

Kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022–2023

TSYTR 26.01.2022 § 5

Valmistelija

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on lakisääteinen ja se koskettaa Loviisan kaupungin henkilökuntaa. Suunnitelma on laadittu vuosille 2022–2023. Suunnitelma on laadittu syksyn 2022 aikana yhteistoiminnassa työnantajien ja työntekijöiden edustajista koostuvan ryhmän toimesta. Ryhmään on valittu jäseniä sekä kaupungin työsuojelutoimikunnasta että yhteistoimintakomiteasta, jotka edustavat sekä työnantajaa että työntekijöitä ja siihen ovat kuuluneet:

- Sofia Hoff, varhaiskasvatuspäällikkö (työsuojelutoimikunta)
- Kirsi Kinnunen, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja (yhteistoimintakomitea)
- Mirka Lindfors, sairaanhoitaja ja työsuojeluvaltuutettu (työsuojelutoimikunta)
- Reijo Pulkkinen, vahtimestari ja JHL r.y:n pääluottamusmies (yhteistoimintakomitea)
- Anne Saarnio-Jokinen, työsuojelupäällikkö (työsuojelutoimikunta)
- Thomas Grönholm, henkilöstöpäällikkö (yhteistoimintakomitea).

Suunnitelmassa on tarkemmin avattu käsitteet tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, määritelty miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta selvitetään sekä määritelty toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lisäksi suunnitelmaan on kirjattu miten suunnitelmasta tiedotetaan ja miten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyviä toimenpiteitä seurataan ja arvioidaan.

Liite nro 2:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022-2023

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa omalta osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022-2023 ja esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy suunnitelman.
Päätös	Keskustelun jälkeen ryhmä päätti palauttaa asian uuteen valmisteluun.

TSYTR 23.02.2022 § 16

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö ja työsuojelupäällikkö ovat muokanneet suunnitelmaa edellisessä kokouksessa käydyssä keskustelun perusteella.

Liite nro 2:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vahvistettiin tehdyin muutoksin ja se lähetetään edelleen kaupunginhallitukseen hyväksyttäväksi. Rekrytointi-ilmoituksiin tullaan lisäämään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä yleisteksti.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 07.03.2022 § 52
167/01.00.00/2022

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Liite nro 5:
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022–2023.

Päätös Teknisenä korjauksena poistettiin liitteestä muutama ylimääräinen sana ja kysymysmerkki.

Päätös ehdotuksen mukainen.