

Kaupunginhallitus

Aika 07.03.2022 klo 17:30 - 20:58

Paikka Seurahuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Isotalo Arja	puheenjohtaja	
	Liljestrand Tom	1. varapuheenjohtaja	
	Heijnsbroek-Wirén Mia	2. varapuheenjohtaja	
	Stenman Lotte-Marie	jäsen	
	Alm Agneta	jäsen	
	Sjöholm Markus	jäsen	
	Hämäläinen Satu	jäsen	
	Hakasaari Petri	jäsen	
	Peräkylä Teemu	jäsen	
Muut	Andersson Otto	kv:n puheenjohtaja	
	Tähtinen Keijo	kv:n 1. varapuheenjohtaja	
	Jan D. Oker-Blom	kaupunginjohtaja	
	Kristina Lönnfors	sihteeri	
	Laine Jaana	viestintä- ja markkinointiasiantuntija	§ 44
Poissa	Lepola Janne	kv:n 2. puheenjohtaja	
	Fredrik Böhme	talouspäällikkö	
	Yrjölä Ville	nuorisovaltuuston edustaja	

Allekirjoitukset

	Arja Isotalo puheenjohtaja	Kristina Lönnfors sihteeri
Käsitellyt asiat	44 - 57	
Pöytäkirjan tarkastus	Sähköisesti Loviisassa	
	Teemu Peräkylä pöytäkirjantarkastaja	Lotte-Marie Stenman pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Loviisan kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Loviisa

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 44	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 45	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 46	Uima-allastilan vuokrasopimuksen päivitys uimavalvontapalveluiden ostamisen osalta	5
§ 47	Valtionavustuksen hakeminen Itä-Uudenmaan kuntien yhteiseen Suomen kestävän kasvun ohjelmaan	7
§ 48	Selvitys Loviisan kaupungista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista sekä arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta	9
§ 49	Hyvinvointialueen valmistelutyön huomioiminen palkkauksessa	13
§ 50	Rantatontin nro 218 myynti	15
§ 51	Tilapäällikön valinta	16
§ 52	Kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022–2023	18
§ 53	Nimenvaihdos hyvinvointilautakuntaa koskien, kuntalaisaloite	20
§ 54	Viranhaltijapäätökset	23
§ 55	Lautakuntien ja jaostojen päätökset	24
§ 56	Ilmoitusasioita	25
§ 57	Muut asiat	26

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 07.03.2022 § 44

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen aluksi viestintä- ja markkinointiasiantuntija Jaana Laine esitteli Loviisan kaupungin viestintätiimiä ja sen tehtäviä.

Kaupunginhallitus

§ 45

07.03.2022

Pöytäkirjantarkastajat

KH 07.03.2022 § 45

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Teemu Peräkylä ja Lotte-Marie Stenman.

Uima-allastilan vuokrasopimuksen päivitys uimavalvontapalveluiden ostamisen osalta

KH 07.03.2022 § 46
413/10.03.02.02/2022

Valmistelija

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Loviisan kaupungilla ja Loviisan seudun palvelutalosaäitiöllä on toistaiseksi voimassa oleva sopimus uima-allastilan vuokraamisesta. Nykyinen sopimus on astunut voimaan 1.2.2017. Loviisan seudun palvelutalosaäitiö on pyytänyt, että sopimusta päivitettäisiin uimavalvonnasta maksettavaien kustannusten osalta vastaamaan palvelusta todellisesti aiheutuvia kustannuksia. Vaihtoehtoisesti Loviisan seudun palvelutalosaäitiö esittää, että Loviisan kaupunki ottaa itse huolehtiakseen tarvitsemistaan uimavalvojan palveluista.

Loviisan kaupungin näkökulmasta arvioidaan, että palvelun ostaminen on kaupungille edelleen tarkoituksenmukaisempi malli, kuin että kaupunki palkkaisi uimavalvojan tehtävään.

Voimassa olevan sopimuksen mukaan kaupunki ostaa uima-allasosaston yleisöuinnin ajaksi uima-altaan valvontapalvelun. Palvelu sisältää uima-altaan valvonnan Loviisan kaupungin yleisöuintivuorojen aikana. Uima-allaspalveluihin sisältyy uintimaksujen periminen asiakkailta ja niiden tilityttäminen kaupungille kerran kuukaudessa. Kaupunki päättää asiakasmaksujen suuruudesta ja vastaa siitä, että maksujen suuruus on palveluntuottajalla tiedossa. Palvelun hinta on 20 euroa tunnilta sisältäen alv. 24 prosenttia. Sopimuksessa tilojen vuokra on sidottu elinkustannusindeksiin, sen sijaan uimavalvonnasta maksettavan korvauksen osalta ei ole määräystä hinnan tarkastamisesta. Loviisan seudun palvelutalosaäitiön tammikuussa 2022 antaman selvityksen mukaan palvelun todellinen hinta on 27,26 euroa tunnilta (+alv). Palvelumaksun korotus korottaa sopimuksesta aiheutuvia menoja noin 10 600 eurolla vuodessa.

Voimassa olevaa sopimusta ehdotetaan päivitettävän siten, että

- kohdassa 5 Vuokra, muutetaan toinen kappale kuulumaan "Palvelun hinta: yleisöuintivuorojen aikainen valvonta á 27,26 €/tunti (+alv)"
- kohdassa 6, Vuokran tarkastaminen, lisätään uudeksi viimeiseksi kappaleeksi teksti: "Vuokranantajalla on oikeus korottaa uimavalvojan palvelusta maksettavaa korvausta yleisten työehtosopimusten velvoittavien palkankorotusten mukaisesti."

Liite nro 1:

Voimassa oleva sopimus ja luonnos päivityksi sopimukseksi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Loviisan kaupungin ja Loviisan seudun palvelutalosaäitiön väliseen uima-allastilan vuokrasopimukseen tehtävät

Kaupunginhallitus

§ 46

07.03.2022

päivitykset liitteenä olevan luonnoksen mukaisesti. Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan päivitetyt sopimuksen.

Päätös

Jäsen Agneta Alm ilmoitti esteellisyydestä (peruste: säätiön hallituksen jäsen) ja poistui kokoustilasta asian käsittelyn ajaksi.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 47

07.03.2022

Valtionavustuksen hakeminen Itä-Uudenmaan kuntien yhteiseen Suomen kestävän kasvun ohjelmaanKH 07.03.2022 § 47
417/02.05.01.01/2022

Valmistelija

Perusturvajohtaja Carita Schröder, puh 040 570 2807

Hallitus on avannut haun Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaisille valtionavustushankkeille 22.12.2021. Suomen kestävän kasvun ohjelmalla (RRF) tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua. Ohjelma vauhdittaa kilpailukykyä, investointeja, osaamistason nostoa sekä tutkimusta, kehitystä ja innovaatioita.

Ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Elpymisväline jakaantuu seitsemään ohjelmaan, joista elpymis- ja palautumistukiväline (RRF) on kooltaan ylivoimaisesti suurin. Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.

Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa Suomen kestävän kasvun ohjelman pilarista 4, joka koskee sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistamista ja kustannusvaikuttavuuden lisäämistä, ja osin pilarista 3, joka koskee työllisyysasteen ja osaamistason nostamista kestävä kasvun vauhdittamiseksi.

Ohjelmaa toimeenpannaan jokaisella hyvinvointialueella. Sosiaali- ja terveysministeriö myöntää valtionavustuksia yhdelle hankkeelle kullakin hyvinvointialueella. Avustusten myöntäminen jaksotetaan vähintään kahteen hakuvaiheeseen vuosien 2021–2025 aikana siten, että avustusten käyttäjät muodostavat katkeamattoman kokonaisuuden.

Itä-Uudenmaan kunnat ovat yhteistyössä suunnitelleet RRF-hankekokonaisuuden, joka täyttää hakemusten kriteerit ja ottaa huomioon alueen kehittämistarpeet. Alueen kehittämiskärjiksi Suomen kestävän kasvun ohjelmaan on valittu 1) Hoitotakuun selittäminen mielenterveys- ja päihdepalveluissa (painotus erityisesti nuorissa), 2) Monialainen yhteistyö, ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen sekä ongelmien varhainen tunnistaminen ja 3) Sähköisten palveluiden juurruttaminen, levittäminen ja jatkokehittäminen. Hankesuunnitelma on kirjoitettu täydentämään jo käynnissä olevia soteuudistushankkeita.

Suomen kestävän kasvun ohjelmasta STM:n valtionavustuksina jaettavissa oleva enimmäismäärä vuodelle 2022 on yhteensä 47,5 miljoonaa euroa, josta tavoitteena on jakaa vähintään 28 miljoonaa euroa. Haettavissa oleva valtionavustus kohdentuu eri investoinneille hankeoppaassa esitetyllä tavalla. Valtionavustus myönnetään täysimääräisenä hankkeen valtionavustukseen oikeuttaviin kustannuksiin ilman omarahoitusosuutta.

Kaupunginhallitus

§ 47

07.03.2022

Itä-Uudenmaan kestävä kasvun hankkeelle on haettu rahoitusta pilarista 4 investointikohtaiset alueelliset maksimimäärät huomioiden yhteensä 1 256 000 euroa. Hankehallinnosta vastaa Porvoon kaupunki.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Loviisan kaupunki osallistuu yhdessä muiden itäuusmaalaisten kuntien kanssa Suomen kestävä kasvun ohjelman hankkeen valtionavustushakuun.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Selvitys Loviisan kaupungista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista sekä arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta

KH 07.03.2022 § 48
423/05.00.00/2022

Valmistelija

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors, henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm, tietohallintopäällikkö Marko Perttilä ja controller Annette Povenius

Lain sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta mukaan (616/2021) 21. §:n 1. momentin mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22., 23. ja 25. §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18. §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24. §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Saman pykälän 3. momentin mukaan kunnan on täydennettävä 1. momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30 päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitettua selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Loviisan kaupunki on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) pyynnöstä toimittanut loppuvuodesta 2021 alustavat tiedot kunnasta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista sekä henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Yllä olevien pykälän mukaan kaupungin on myös virallisesti annettava selvitys asiasta hyvinvointialueelle.

Yhteenveto selvityksessä annettavista tiedoista. Yksityiskohtaiset tiedot ilmenevät liitteistä.

Omaisuuksien siirto

Hyvinvointialueelle siirtyvät 1 päivänä tammikuuta 2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan siirry osakeyhtiöiden osakkeet 2 momentissa tarkoitettuja osakkeita lukuun ottamatta.

Hyvinvointialueelle siirtyvät sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai

tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Edellä 1. ja 2. momentista poiketen hyvinvointialueelle ei siirry sellainen kunnan omistama irtaimisto ja osakkeet, jotka kunta omistaa työterveyshuoltolaissa (1383/2001) säädettyjen velvoitteidensa täyttämiseksi.

Edellä 2. momentissa tarkoitettujen osakkeiden siirtymistä lukuun ottamatta kunta ja hyvinvointialue voivat sopia irtaimen omaisuuden siirtymisestä myös toisin kuin 1 momentissa säädetään. (Voimaanpanolaki 23. §)

Loviisan kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus on lueteltu liitteessä omaisuuden siirto.

Sopimusten ja vastuiden siirto

Hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi. Jos sopimusta ei ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunta tekee 26. §:ssä tarkoitetussa selvityksessä esityksen sopimukseen liittyvän vastuun jakautumisesta.

Edellä 1. momentissa säädetystä poiketen hyvinvointialueelle eivät kuitenkaan, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry:

- 1) sellaiset toimitilaa koskevat sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä;
- 2) vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä hyvinvointialueelle.

Jos kunta on toiminut ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä vastuun siirtoa joko voimassa olevan lainsäädännön tai kuntaa sitovan sopimuksen vastaisesti, kunta vastaa tästä aiheutuvista seuraamuksista.

Jos kunta on antanut 23. §:n 2. momentissa tarkoitetun, sosiaali- ja terveystalveluja tuottavan osakeyhtiön puolesta takaussitoumuksen, takausvastuu siirryt hyvinvointialueelle (Voimaanpanolaki 25. §).

Loviisan kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset on lueteltu liitteissä siirtyvät sopimukset, ICT -sopimukset ja omaisuuden siirto.

Vuokrattavat toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvin

vointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä (Voimaanpanolaki 22. §).

Loviisan kaupungin hyvinvointialueelle vuokrattavat tilat on lueteltu liitteessä selvitys vuokrattavista tiloista.

Siirtyvä henkilöstö, palkkakulut ja lomapalkkavelka

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1. momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1. momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä (Voimaanpanolaki 18. §).

Loviisan kaupungissa pidettiin 18.1.2022 työnantajien ja työntekijöiden edustajien väliset yhteistoimintaneuvottelut. Aiheena oli Loviisan kaupungista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 lähtien siirtyvä henkilöstö. Neuvotteluissa sovittiin, että ne henkilöt, perusturvakeskuksesta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksesta ja kaupunginkansliakeskuksesta, joiden työtehtävistä vähintään puolet (50 %) ovat sosiaali- tai terveydenhuollon tehtäviä, siirtyvät hyvinvointialueelle. Tämä tarkoittaa, että siirto koskee kokonaisuudessaan nykyistä perusturvakeskuksen henkilökuntaa. Lisäksi sivistys- ja hyvinvointikeskuksesta siirtyy noin 20 henkilöä siivous- ja ruokahuollosta sekä koulukuraattorit ja koulupsykologit. Kaupunginkansliakeskuksesta hyvinvointialueelle siirtyy yksi henkilö.

Yllä mainittujen henkilöiden vuosittaiset palkkakulut, sisältäen palkan sivukulut, olivat noin 16 698 000 euroa vuonna 2021.

Marraskuussa 2021 on myös tehty arvio siirtyvien henkilöiden lomapalkkavelasta. Arvion mukaan lomapalkkavelka on 1 800 000 euroa.

Loviisan kaupungin arvio siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta ilmenevät liitteestä omaisuuden siirto.

Kaupunginhallitus

§ 48

07.03.2022

Liite nro 2.

- Siirtyvät sopimukset tilanne 22.2.2022
- ICT -sopimukset tilanne 22.2.2022
- Omaisuuden siirto, Loviisan kaupunki 30.11.2021

Selvitys vuokrattavista toimitiloista hyvinvointialueelle 8.11.2021

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää selvityksensä antaa hyvinvointialueelle
- liitteissä luetellut tiedot vuokrattavista sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista
- arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan täydentämään annettuja selvityksiä voimaanpanolain (616/2021) 26. §:n 3 momentin mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Hyvinvointialueen valmistelutyön huomioiminen palkkauksessa

KH 07.03.2022 § 49
468/01.02.01/2022

Valmistelija

Valmistelu ja lisätiedot: Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, 040 551 7551

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelua (VATE-työtä) tehdään pääosin kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstön omin voimin ja oman työn ohella siten, että VATE-työhön käytetty aika vaihtelee. Valmistelutyö vaatii erilaista panostusta tehtävän luonteesta riippuen eikä valmistelu onnistu useinkaan säännöllisen työajan puitteissa. Osa VATE-työtä tekevästä on johtavassa asemassa olevia viranhaltijoita, joille ei makseta työaikakorvauksia (ylityö-, ilta-, yö-, lauantai- tai sunnuntailisiä).

VATE-työ lisää työtehtävien määrää ja myös vaatavuutta. VATE-työ edellyttää tavanomaista olennaisesti enemmän verkottumis-, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Se sisältää laajoja suunnittelu- ja organisointikokonaisuuksia yli kuntarajojen tilanteessa, jossa ei ole aiempia toimintamalleja. Tehtävän vaatavuuden olennainen kasvu tulee huomioida kokonais- ja tehtäväkohtaisessa palkassa. Monet Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kunnista ovat jo päättäneet VATE-lisän maksamisesta. On tarkoituksenmukaista, että myös Loviisan kaupunki ottaa käyttöön erillisen VATE-projektilisän valmistelutoimielimen ja sen jaostojen jäsenille.

Jos VATE-työhön käytetty aika on alle 10 % työajasta, katsotaan että tehtävän vaatavuus ei olennaisesti kasva, eikä erillistä VATE-lisää makseta. VATE-työhön osallistuva saa VATE-lisän vain korkeamman korvauksen mukaisesti. Kun henkilölle esimerkiksi maksetaan valmisteluelimen jäsenenä korvaus, ei hänelle sen lisäksi makseta VATE-työstä muuta lisää VATE-työn prosenttiosuuden mukaisesti.

VATE-projektilisä maksettaisiin seuraavasti:

- VATE:n puheenjohtaja 1 300 €/kk kokonaisvastuu valmistelusta
- VATE:n varapuheenjohtaja 900 €/kk
- VATE:n jäsen 800 €/kk
- Jaoston puheenjohtaja 700 €/kk silloin pj kun ei ole VATE:n jäsen
- VATE-työn osuus 40–49 % 500 €/kk
- VATE-työn osuus 20–39 % 350 €/kk
- VATE-työn osuus 10–19 % 200 €/kk
- VATE-työn osuus alle 10 % ei erillistä lisää.

Uudistuksen pääperiaatteita on, että uudistuksesta kunnille aiheutuvat menot korvataan täysimääräisesti. VATE-työhön käytetyn säännöllisen työajan palkkakustannukset veloitetaan VATE:lta sen kanssa sovitun käytännön mukaisesti. Itä-Uudenmaan VATE:lta laskutetaan VATE:n kanssa sovitun käytännön mukaisesti kunkin viranhaltijan ja työntekijän VATE-työhön käytetyn työaikaprocentin mukainen osuus varsinaisesta palkasta, joka sisältää myös VATE-lisän. Mahdollinen ylityö tehdään

Kaupunginhallitus

§ 49

07.03.2022

työnantajan (lähijohtajan) kirjallisen määräyksen perusteella (KVTES III luku 20 § 3). Ylityökorvaus maksetaan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti ja laskutetaan täysmääräisesti VATE:lta työaikaprocentin mukaisesti. Tarpeen mukaan aiemmin sovittua työaikaprocenttia tarkistetaan vastaamaan todellista työajan käyttöä

VATE-lisää voidaan maksaa takautuvasti 1.9.2021 alkaen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutyöhön osallistuvilla Loviisan kaupungin palveluksessa oleville otetaan käyttöön VATE-projektilisä yllä olevin periaattein. VATE-lisää maksetaan ajalta 1.9.2021–31.12.2022.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kaupunginhallitus

§ 50

07.03.2022

Rantatontin nro 218 myyntiKH 07.03.2022 § 50
421/10.00.02/2022

Valmistelija

Valmistelija: projektinjohtopäällikkö Ulf Blomberg, puh. 0440 555 405

Rantatontin nro 218 vuokralaiset ovat pyytäneet saada ostaa noin 2 000 m²:n suuruisen alueen Loviisan kaupungilta vuokraamastaan tontista. Alue on määräala kiinteistöstä Lappom, 434-410-1-66.

Alueella on voimassa Kulla-Lappomin rantaosayleiskaava, jossa kaupan kohteena oleva alue on loma-asuntoaluetta (RA) ja virkistysaluetta (V).

Projektinjohtopäällikkö on neuvotellut alueen kaupasta vuokralaisten kanssa. Kaupan kohteeksi sovittiin 2 000 m²:n kokoinen osa kiinteistöstä Lappom, 434-410-1-66.

Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti rakennuspaikan lähtöhinta on 35 euroa/m² siihen asti, kun pinta-ala antaa rakennusoikeutta. Tämä raja on 3 000 m². Koska alle 25 prosenttia rakennuspaikan korkeudesta ylittää korkeuden +2,8 metriä, hintaa korjataan kertoimella 0,97. Tontti ja rakennuspaikka avautuvat itään, joten korjauskertoimeksi tulee 0,95. Koska tontti sijaitsee pitkän, kapean ja matalan lahden rannalla, katsotaan tämän olevan sellainen haitta, että yksikköhintaa on syytä korjata kertoimella 0,9. Tontin nro 218 yksikköhinnaksi tulee täten 29,90 euroa/m². Koko noin 2 000 m²:n alue antaa rakennusoikeutta ja myydään yksikköhinnalla. Alueen hinnaksi tulee 59 809 euroa. Hintoihin on laskettu mukaan kaksi 1,5 prosentin vuosikorotusta. Noin 2 000 m²:n rantatontin nro 218 kauppahinta on 59 809 euroa. Ostajat maksavat kaupanvahvistajan palkkion ja vastaavat kiinteistönmuodostamiskustannuksista.

Liite nro 3.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Loviisan kaupunki myy kiinteistöstä Lappom, 434-410-1-66, noin 2 000 m²:n määräalan liitteenä olevan kauppakirjan mukaisesti hintaan 59 809 euroa ja valtuuttaa projektinjohtopäällikön allekirjoittamaan kyseessä olevan kauppakirjan. Kauppakirjaan voidaan tehdä teknisiä korjauksia.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 51

07.03.2022

Tilapäällikön valintaKH 07.03.2022 § 51
22/01.01.01/2022

Valmistelija

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka ja kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, puh. 040 551 7551

Loviisan kaupunki on hakenut tilapäällikköä. Ilmoitus avoimesta virasta on ollut kuntarekry.fi:ssä, mol.fi:ssä ja kaupungin verkkosivustolla.

Kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva insinöörin tutkinto tai rakennusmestarin koulutus sekä riittävä kokemus alalta. Tehtävä edellyttää toisen kotimaisen kielen hyvää suullista ja kirjallista hallintaa. Tehtävän hoitaminen edellyttää B-ajokorttia.

Virka on ollut haettavana 4.–21.1.2022. Määräaikaan mennessä saatiin yhteensä 6 hakemusta. Kaikilla hakijoista on korkeakoulututkinto. Virkaan soveltuva insinöörin tai rakennusmestarin koulutus on 3 hakijoista. Kaikki täyttivät kielivaateet.

Haastatteluun kutsuttiin 2 hakijaa. Haastattelut suoritti kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo, elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnan puheenjohtaja Mikael Karlsson, kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm ja elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka.

Painopiste tilapäällikön työssä on rakennuttamisessa, korjausrakentamisessa ja budjetoinnissa. Näihin liittyvää vastuullista kokemusta ja osaamista hakijoista oli eniten Päivi Turusella. Hänellä oli myös esimieskokemusta.

Huomioiden hakijoiden koulutus, työkokemus, osaaminen, hakemus sekä haastattelussa saatu vaikutelma, kaupunginhallitus päättää valita tilapäälliköksi Päivi Turusen.

Tarkemmat perustelut ilmenevät perustelumuistiosta (asianosaisjulkinen).

Liite nro 4:
perustelumuistio (asianosaisjulkinen)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää valita tilapäällikön virkaan Päivi Turusen. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viran tehtäväkohtainen palkka on 4 220 euroa kuukaudessa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Kaupunginhallitus

§ 51

07.03.2022

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Tauko kello 19.32–19.40.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 5	26.01.2022
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 16	23.02.2022
Kaupunginhallitus	§ 52	07.03.2022

Kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022–2023

TSYTR 26.01.2022 § 5

Valmistelija

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on lakisääteinen ja se koskettaa Loviisan kaupungin henkilökuntaa. Suunnitelma on laadittu vuosille 2022–2023. Suunnitelma on laadittu syksyn 2022 aikana yhteistoiminnassa työnantajien ja työntekijöiden edustajista koostuvan ryhmän toimesta. Ryhmään on valittu jäseniä sekä kaupungin työsuojelutoimikunnasta että yhteistoimintakomiteasta, jotka edustavat sekä työnantajaa että työntekijöitä ja siihen ovat kuuluneet:

- Sofia Hoff, varhaiskasvatuspäällikkö (työsuojelutoimikunta)
- Kirsi Kinnunen, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja (yhteistoimintakomitea)
- Mirka Lindfors, sairaanhoitaja ja työsuojeluvaltuutettu (työsuojelutoimikunta)
- Reijo Pulkkinen, vahtimestari ja JHL r.y:n pääluottamusmies (yhteistoimintakomitea)
- Anne Saarnio-Jokinen, työsuojelupäällikkö (työsuojelutoimikunta)
- Thomas Grönholm, henkilöstöpäällikkö (yhteistoimintakomitea).

Suunnitelmassa on tarkemmin avattu käsitteet tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, määritelty miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta selvitetään sekä määritelty toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lisäksi suunnitelmaan on kirjattu miten suunnitelmasta tiedotetaan ja miten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyviä toimenpiteitä seurataan ja arvioidaan.

Liite nro 2:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022-2023

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa omalta osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022-2023 ja esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy suunnitelman.
Päätös	Keskustelun jälkeen ryhmä päätti palauttaa asian uuteen valmisteluun.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 5	26.01.2022
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 16	23.02.2022
Kaupunginhallitus	§ 52	07.03.2022

TSYTR 23.02.2022 § 16

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö ja työsuojelupäällikkö ovat muokanneet suunnitelmaa edellisessä kokouksessa käydyn keskustelun perusteella.

Liite nro 2:
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vahvistettiin tehdyin muutoksin ja se lähetetään edelleen kaupunginhallitukseen hyväksyttäväksi. Rekrytointi-ilmoituksiin tullaan lisäämään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä yleisteksti.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 07.03.2022 § 52
167/01.00.00/2022

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Liite nro 5:
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022–2023.

Päätös Teknisenä korjauksena poistettiin liitteestä muutama ylimääräinen sana ja kysymysmerkki.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Hyvinvointilautakunta § 28
Kaupunginhallitus § 53

09.02.2022
07.03.2022

Nimenvaihdos hyvinvointilautakuntaa koskien, kuntalaisaloite

HVL 09.02.2022 § 28

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Kaupunginvaltuusto päätti 13.6.2018 (§ 76) organisaatiomuutoksen yhteydessä yhdistää kulttuurilautakunnan ja vapaa-aikalautakunnan hyvinvointilautakunnaksi. Päätös astui voimaan 1.1.2019.

Li-Lo Söderholm on 25.1.2022 tehnyt kuntalaisaloitteen missä hän katsoo, ettei yleinen käsitys hyvinvoinnista sisällä kulttuuria, liikuntaa ja vapaa-aikaa, josta lautakunnan tulisi huolehtia.

Söderholm huomauttaa, että uudet hyvinvointialueet huolehtivat terveydenhuollosta, sosiaalityöstä ja pelastustoimesta.

Monissa kunnissa löytyy kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntia hyvinvointilautakunnan sijasta.

Taustamateriaali: kuntalaisaloite

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Hyvinvointilautakunta keskustelelee kuntalaisaloitteesta.

Käsittely:

Lautakunnan puheenjohtaja Rosenberg kertoi kannattavansa kuntalaisaloitetta ja haluavansa muuttaa lautakunnan nimen kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnaksi. Marjo Vuokko, Kalevi Lappalainen, Håkan Karlsson, Kirsi Nurkkala ja Jonna Hinttaniemi kannattivat Rosenbergin ehdotusta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että hyvinvointilautakunnan nimi muutetaan kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnaksi mahdollisesti hallintosäännön päivityksen yhteydessä.

Pykälä tarkastettiin välittömästi kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 28
§ 53

09.02.2022
07.03.2022

KH 07.03.2022 § 53
28/00.01.03/2022

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Perusteluina seuraavaa:

Kunta voi itse päättää lautakunnan nimestä. Hyvinvointilautakunta on toiminut Loviisan kaupungissa vuodesta 2019 alkaen. Lautakunnan nimi ei käytännössä ole aiheuttanut kuntalaisille sekaannuksia. Hallintosäännön (30 §) mukaan hyvinvointilautakunnan tehtävänä on hyvinvointipalvelujen järjestäminen. Hyvinvointilautakunta päättää

1. liikunta-, nuoriso-, museo-, kulttuuri- ja kirjastopalvelujen järjestämisen yleisistä periaatteista
2. kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimintaa koskevien avustusten ja palkintojen myöntämisen perusteista
3. kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoiminnan tukemiseen tarkoitettujen avustusten ja palkintojen myöntämisestä
4. vapaa-aikatoimen hallintaan kuuluvien tilojen ja alueiden sekä koulujen liikuntatilojen (ilta- ja viikonloppukäyttö) käyttövuorojen jakamisen periaatteista
5. päättää kirjastoaineiston lainaamisesta sekä laina-ajoista.

Kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia edistävät merkittävästi taide-, kulttuuri- ja liikuntamahdollisuudet. Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueilla ja kunnilla on *yhteinen vastuu* palvelujen järjestäjänä asukkaiden hyvinvoinnista sekä alueen taloudellisesta kestävydestä. Tämä vähentää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tarvetta. Kunnalla on jatkossa paljon vahvempi rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä sekä elinympäristön ja palvelujen kehittäjänä.

Hyvinvointialuetta perustettaessa on tärkeää tunnistaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen rajapinnat, kuten yhteisten asiakkaiden tunnistaminen, integraation tarve, tiedonkulku, valmistelu ja asiakasprosessien johtaminen. Kunnan ja hyvinvointialueen välisestä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta tulee neuvotella valtuustokausittain. On huomioitava, että kaupunginvaltuusto hyväksyi 16.2.2022 Loviisan kaupungin hyvinvointikertomuksen 2017–2020 ja hyvinvointisuunnitelman 2021–2024 sekä lasten ja nuorten hyvinvointikertomuksen 2017–2020 ja hyvinvointisuunnitelman 2021–2024.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan nimi ei riittävästi kerro kunnan tulevasta päätehtävästä, hyvinvoinnin edistämisestä. Lisäksi kuntalainen voi hämmentyä siitä, ettei nuorisopalveluja löydy lautakunnan nimestä. Hyvinvoinnin edistäminen koskettaa kaikenikäisiä kuntalaisia. Kulttuuri- ja liikuntalautakunta nimenä voidaan tulkita liian rajaavasti, eikä kaupungin palveluja ehkä osata sitten hakea.

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 28
§ 53

09.02.2022
07.03.2022

Nimen vaihtaminen kesken kauden aiheuttaa työtä, kustannuksia ja mahdollisesti sekaannuksiakin. Siihen ei ole nähtävissä painavia perusteluita. Esimerkiksi Rautavaaran kunnan, Liperin kunnan ja Kotkan kaupungin hyvinvointilautakuntien tehtävät vastaavat lähes Loviisan kaupungin hyvinvointilautakunnan vastuualuetta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että hyvinvointilautakunnan nimeä ei muuteta kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnaksi hallintosäännön päivityksen yhteydessä.

Päätös

Jäsen Tom Liljestrand ehdotti, että hyvinvointilautakunnan nimi 1.1.2023 alkaen muutetaan kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnaksi.

Jäsen Markus Sjöholm kannatti jäsen Tom Liljestrandin ehdotusta.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös muutetun ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 54

07.03.2022

Viranhaltijapäätökset

KH 07.03.2022 § 54

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa kaupunginhallitukselle tiedoksi:

–kaupunginjohtaja, § 3/2022

Henkilöstölahja peruuntuneiden henkilöstöjuhlien tilalle

Ehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 55

07.03.2022

Lautakuntien ja jaostojen päätökset

KH 07.03.2022 § 55

- Loviisan Vesiliikelaitos 8.2.2022
- rakennus- ja ympäristölautakunta 3.2.2022
- elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta 27.1.2022
- 17.2.2022

Kirjoita tekstiä napsauttamalla tai napauttamalla tätä.

Ehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee päätösluettelot tiedoksi ja ilmoittaa lautakunnille ja jaostoille, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 56

07.03.2022

Ilmoitusasioita

KH 07.03.2022 § 56

– Eteva kuntayhtymän yhtymäkokouksen pöytäkirja 1/2022, 25.2.2022.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 57

07.03.2022

Muut asiat

KH 07.03.2022 § 57

Ehdotus

Muut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus antoi kaupunginjohtajalle tehtäväksi hankkia kaupunginhallitukselle selvitykset

- vesiliikelaitoksen johtajan hankintaoikeuksista
- varhaiskasvatuksen Koskenkylässä sijaitsevan Bambi-nimisen tilan käyttöönotto-oikeuksista.

Kaupunginvaltuuston kokous 16.3.2022 alkaa poikkeuksellisesti kello 18.30.

Raatihuoneen sulkeutuminen remontin johdosta vaikuttaa valtuustoryhmien kokoustiloihin.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että kaupunki lahjoittaa Suomen Punaisen Ristin kautta 15 000 euroa Ukrainan kriisin uhreille (euro/asukas pyöristettynä).

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.58.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 45, § 53, § 54, § 55, § 56

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 57

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loviisan kaupungin kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Loviisan kaupungin päätöksen tehnyt toimielin.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi
Puhelinnumero: 019-5551

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–16.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.