

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kehityskeskustelu 17.2.2022 klo 8.30–11.00

Läsnä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Tom Liljestrand ja kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Mia Heijnsbroek-Wirén.

Tiedoksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja pitivät 17.2.2022 vuosittaisen kehityskeskustelun. Keskustelussa kävimme läpi edellisen vuoden haasteita ja onnistumisia sekä vuodelle 2021 asetettuja tavoitteita ja arvioimme niiden toteutumista. Keskeisinä asioina keskustelussamme olivat taloustilanne, elinkeinotoiminta, väestökehitys, henkilöstöasiat ja viestintä.

Vuodelle 2021 asetetut tavoitteet kirjattuna 3.2.2021 / Arviointi 17.2.2022

- **Kustannustehokas ja tulokellinen toiminta**

Kaupungin talous oli selvästi ylijäämäinen, melkein neljän miljoonan euron ero budjettiin, joka oli laadittu hieman miinuksella. Tasapainon saavuttamista auttoivat lisääntyneet myyntulot, koronatuet ja tasapainottamisohjelman tuoma parempi ote taloudesta. Tulevina vuosina vaaditaan kuitenkin tarkkaa talouden seurantaa talouden tasapainossa pitämiseksi.

Talous oli tasainen ja hyvä 2020 ja 2021. Vuosi 2022 on alkanut hyvin.

- **Väestönkasvu eri toimin nousuun:**

Väestönmuutos 2021 kuolleita 213, syntyneitä 95 (yhteensä -118).

Nettomuutto +17 (ensimmäisen puolen vuoden jälkeen oltiin tasolla +71)

- **Kaavoitus**

Kaavoitustoiminta on heikentynyt. Kaavoja vahvistettiin vain kaksi kappaletta vuonna 2021 (2020 oli ennätysvuosi, 8 kaavaa).

- **Markkinointi ja viestintä**

Viestinnän osalta brändätään entistä kovemmin yrittäjäystävällisellä tavalla, jossa nopeus ja joustavuus on valttia. Markkinoimme asumista laajemmin, asuntomessualueen imua ja näkyvyyttä hyödyntäen. Loviisa on viime vuonna näkynyt mediassa selkeästi enemmän.

- **Toimivat ja nopeat elinkeinopalvelut**

Yhteistyö kehittämissyhtiö Cursor Oy:n kanssa toimii hyvin. Rekrytointiongelmia on ollut elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksessa, mutta tilanne on menossa parempaan suuntaan. Loviisaan perustettiin 93 uutta yritystä vuonna 2021. Kaikissa kaupungin suurimmissa yrityksissä kasvoi työntekijöiden määrä vuonna 2021.

- **Kuningattarenrannan tonttimyyntien onnistuminen ja muiden asuin- ja liiketonttien houkuttelevuuden parantaminen**

Kuningattarenrannan rakentaminen on edennyt hyvin, aikataulun ja budjetin mukaisesti. Tontit varattiin heti kun varaamisen mahdollisuus alkoi. Kiinnostus oli ennätystasolla. Muiden tonttien houkuttelevuutta ja myyntiä ei ole saatu parannettua.

- **Edunvalvonnan, yhteistyön ja viestinnän edistäminen**

Edunvalvontaa on tehty aktiivisemmin etenkin liikenneasioissa. Myös työvoimaan, energiaan, maatalouteen ja ympäristöön liittyvien asioiden osalta on oltu aikaisempaa enemmän yhteyksiä eri päättäjiin.

Ulkoinen viestintä on toiminut hyvin, myös kyläkokouksia on voitu pitää pandemiasta huolimatta.

- **Työhyvinvoinnin aktiivinen kehittäminen**

Vuosi 2021 on ollut erittäin haasteellinen koronavirusepidemian johdosta. Parannusta on kuitenkin nähtävissä terveysperusteisissa poissaoloissa, jotka ovat vähentyneet niin, että Loviisassa ollaan alle kunnallisen keskiarvon.

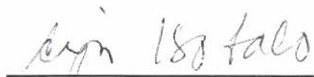
Sovimme vuoden 2022 painopisteistä seuraavaa:

- **Kustannustehokas ja tulokellinen toiminta**
- **Väestökasvu eri toimin nousuun:**
 - Kaavoitus
 - Markkinointi ja vetovoimaisuus
 - Toimivat ja nopeat elinkeinopalvelut
 - Kuningattarenrannan onnistuminen ja toteutuminen ja muiden yritys- ja asuintonttien prosessien ja myynnin parantaminen
- **Kaupunkiorganisaation hallinto ja tukipalveluiden uudelleen järjestely SOTE:n siirtyessä hyvinvointialueelle**
- **Edunvalvonnan, yhteistyön ja viestinnän edistäminen**
- **Työhyvinvoinnin aktiivinen edistäminen**
- **Strategia. (Uuden strategian jalkautuminen organisaatioon)**

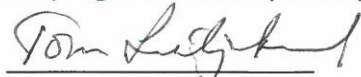
Kävimme keskustelun kaupunginjohtajan palkasta, jota ehdotamme korotettavaksi 400 eurolla kuukaudessa.

Esitämme tämän arvion ja nämä painopisteet vuodelle 2022 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi ja liitämme tämän raportin johtajasopimuksen liitteeksi.

Loviisassa 16.3.2022



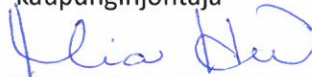
Arja Isotalo
kaupunginhallituksen puheenjohtaja



Tom Liljestrand
kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja



Jan. D. Oker-Blom
kaupunginjohtaja



Mia Heijnbroek-Wirén
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja