

# STRATEGIA

Loviisan kaupunki

Luonnos 24.3.2022



# Suomen paras pikkukaupunki

on Loviisan kaupungin visio

Yhdessä. Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä. Loviisassa on vahva me-henki.

Elintaso. Meillä on merellistä ja historiallista asumisidylliä, palvelua, elinvoimaisia kyliä ja luonnonrauhaa.

Turvallisuus. Tarjoamme hyvät palvelut molemmilla kotimaisilla kielillä sekä vakaan kuntatalouden.

*Loviisan kaupungin slogan on Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä!*



# ARVOT

➤ JOUSTAVUUS

➤ YHDESSÄ TEKEMINEN

➤ LUOVUUS

➤ LUOTETTAVUUS

➤ PAIKALLISUUS

➤ YHDENVERTAISUUS

# STRATEGINEN YMPÄRISTÖ

Kaupunki keskittyy tulevaisuudessa voimakkaammin sivistys-, hyvinvointi- ja työllisyyspalveluihin.

Haluamme monipuolisella ja luovalla tavalla edistää hyvinvointia kasvatuksella, koulutuksella, kulttuurilla, liikunnalla, elinkeinotoimilla, yrittäjyydellä, kaupunkisuunnittelulla ja ymmärrettävällä politiikalla.

Kilpailutilanne kuntien välillä kovenee ja muuttovirrat voimistuvat. Loviisa hyödyntää etätyön ja -opiskelun kasvavaa suosiota sijaintinsa, (hyvässä solmukohdassa ja Uudellamaalla), joustavuutensa ja tehokkuutensa avulla. Pieni mutta monimuotoinen kaupunki.

# SWOT

**Vahvuus:** Kodikas ja sopivan kokoinen – ei liian pieni, eikä liian suuri. Kaikki sujuvan arjen palvelut saatavilla. Luottamus kanssaihmissiin ja yhteiskuntaan.

**Heikkous:** Liian pieni kasvutahti ei houkuttele tarpeeksi investointeja kuntaan. Demografia ja työmarkkinoiden kehitys.

**Mahdollisuus:** Hyvän sijainnin suurempi hyödyntäminen myös etätyön maailmassa. Uusimaa vetää ja voi hyvin.

**Uhka:** Kuntien entistä rajallisempi mahdollisuus vaikuttaa ja ohjata keskeisiä palveluita alueellaan sekä kilpailla asukkaista ja työpaikoista. Kuntien kutistuva rooli.

# STRATEGISET TAVOITTEET

## 1. Elinvoimainen ja kehittyvä kaupunki

- Muuttovoittoa ja yritysten sijoittumista sekä kehittymistä tukeva ja joustava maankäytön suunnittelu.
  - MITTARIT: Nettomuutto, yritysmäärän muutos, asemakaavojen keski-ikä.
- Loviisan ja palveluiden saavutettavuuden parantaminen liikenneväyliä kehittämällä.
  - MITTARIT: Liikennevirrat, väyläinvestointien summa.
- Yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnatut elinkeinopoliittiset toimet.
  - MITTARIT: Yhteisöveron muutos, työllisyysaste.
- Paikkakunnan tunnettavuuden ja vetovoiman kasvattaminen.
  - MITTARIT: Muuttovoitto, matkailijoiden määrä.
- Ylläpidämme tasapainoista taloutta.
  - MITTARIT: Kertynyt ylijäämä ja lainataakka.
- Pidetään huolta kaupungin asukkaista ja yrityksistä.

## 2. Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus

- Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.
  - MITTARIT: Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus, koulutukseen osallistuminen.
- Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä ja yhdenvertaista.
  - MITTARIT: Ylioppilaskirjoitusten tulokset, nopeutetun koulutuksen saaneiden määrä.
- Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme.
  - MITTARIT: Osallistuminen kehittämishankkeisiin, kaupungin sijoittuminen valtakunnallisessa arvioinnissa.
- Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.
  - MITTARI: Lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatukseen on vähintään 85 prosenttia.
- Palvelut ovat hyvin organisoidut ja saatavilla.
  - MITTARI: Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset.

### 3. Sujuva päätöksenteko

- Päätöksentekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää.
  - MITTARI: Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset.
- Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.
  - MITTARIT: Kyselyiden ja niihin vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä.
- Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.
  - MITTARI: Suoritettujen vaikutusarviointien määrä.
- Päätöksenteossa huomioimme kestävän kehityksen ja kaksikielisyyden.
  - MITTARI: Covenant of Mayors arviointiohjelman ja seurannan tulokset.



## 4. Hyvinvoiva ja viihtyisä kaupunki

- Lapsiystävällisessä kunnassa lapsen etu huomioidaan kaikessa toiminnassa.
  - MITTARIT: Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman toteutuminen, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaiset toimenpiteet.
- Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia yhdessä kuntalaisten kanssa.
  - MITTARIT: Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, hyvinvointikyselyn tulokset.
- Vaalimme esteettisyyttä ja ylläpidämme Loviisan houkuttelevuutta, kauneutta ja viihtyisyyttä.
  - MITTARIT: Seutukuntien vetovoimatutkimus, Cursor Oy:n tutkimukset.

## 5. Arvostettu henkilöstö

- Kaikessa toiminnassamme huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn.
  - MITTARIT: Henkilöstökyselyn tulokset, terveysperusteisten poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset.
- Henkilöstömme on oikein mitoitettu, oikeissa tehtävissä ja työvälineet ovat ajanmukaiset. Johtamiseen varataan riittävästi aikaa.
  - MITTARIT: Henkilöstökyselyn tulokset, työajan seuranta.
- Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.
  - MITTARIT: Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen toteutuminen.
- Työn tavoitteet ja päämäärät laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioidaan vuosittain työkuviin, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.
  - MITTARIT: Talousarviotavoitteet, käyty kehityskeskustelut.
- Muuttuvassa työympäristössä huomioimme osaamistarpeet ja strategiset tavoitteet.
  - MITTARI: Koulutuspäivien määrä.

Painopisteet ja linjaukset näkyvät strategiaan kytkeytyvissä ohjelmissa sekä vuosittain laadittavissa talousarvioissa. Strategian seuranta ja arviointi tapahtuvat tilinpäätöksen yhteydessä tehtävän toimintakertomuksen muodossa.

## LAKISÄÄTEISET OHJELMAT

- Hyvinvointikertomus (2022)
- Loviisan kaupungin omistajaohjaus- ja konserniohje (2019)
- Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2022)
- Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisen suunnitelma (2021)
- Kotouttamissuunnitelma (2021)

## VAPAAEHTOISET OHJELMAT

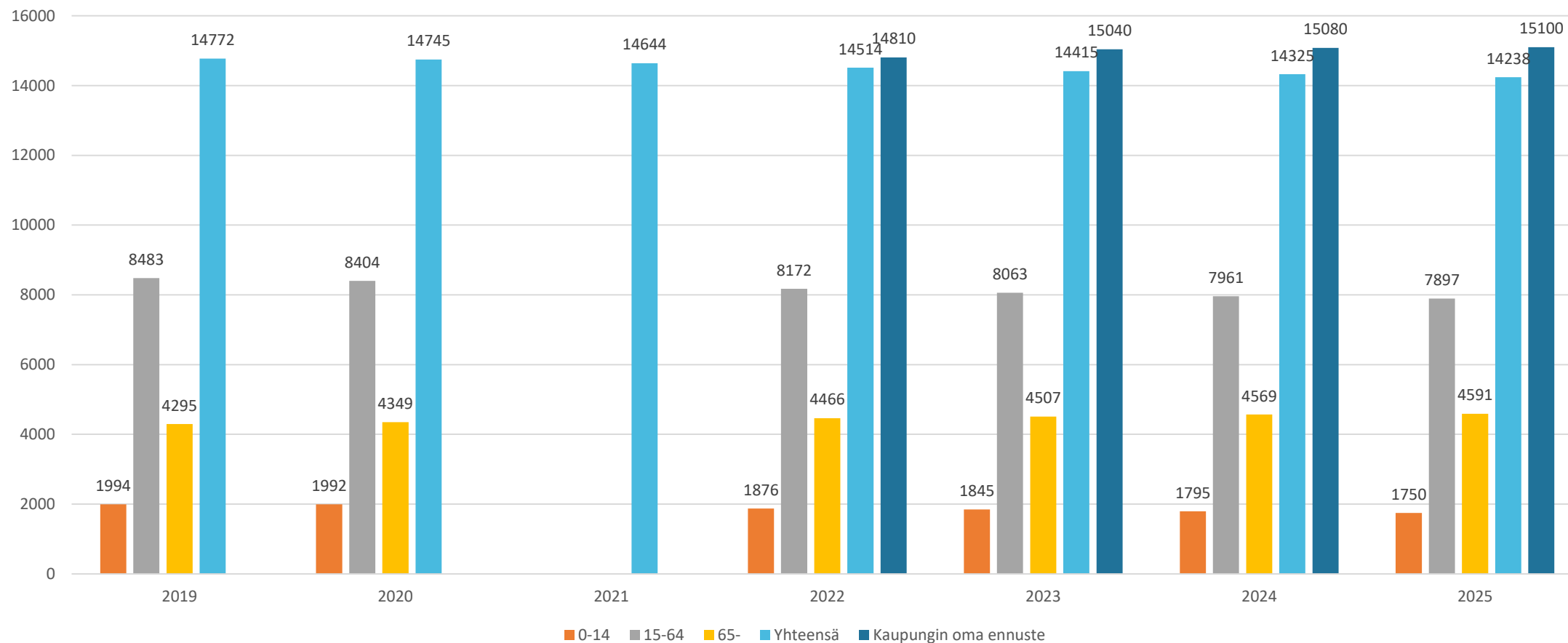
- Elinvoimaohjelma 2022
  - Elinkeino-ohjelma (2014)
  - Asuntopoliittinen ohjelma (2012)
  - Maapoliittinen ohjelma (2018)
- Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma (2022)
- Liikuntapoliittinen ohjelma (2018)

## MUITA OHJELMIA

- UNICEFin lapsiystävällinen kunta (2020)
- Covenant of Mayors ilmasto-ohjelma (päätös liittymisestä 2018)
- Kävelyn ja pyöräliikenteen edistämishjelma (2022)

Ohjelmien vuosittaiset toteutumukset raportoidaan kaupunginvaltuustolle toimintakertomuksen yhteydessä.

# ASUKASLUVUN KEHITYS | Liite A



2021 Tilastokeskuksen ennakkotieto (täydentyy). 2022-2025 Tilastokeskuksen ennuste ikäjakaumiseen sekä Loviisan kaupungin oma muuttoliikkeeseen perustuva kokonaisväkiluvun ennuste.

# OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET | Liite B

## Kuntalaki, 37 § kohta 4

Omistajapolitiikka määrittelee millaista omaisuutta kaupunki hankkii ja missä hankkeissa se on mukana omistajana ja sijoittajana. Tässä määritellään omistuksen tarkoitus ja tavoitteet.

Omistamisen tulee perustua seuraaviin kriteereihin:

- Omistus tukee kaupungin strategian toteutumista ja kaupungin kasvua.
- Omistaminen on taloudellisesti perusteltua ja riskit ovat tiedostettuja.
- Omistaminen turvaa korkealaatuisen ja kustannustehokkaan palvelutuotannon.

Kaupungin omistusmuodot ovat

- maaomaisuus, rakennusomaisuus, rakenteet ja laitteet
- liikelaitos
- osakkuus yritysten tilainvestointeihin, joilla edistetään muun muassa työllisyyttä (kaupunginvaltuusto 7.9.2011 § 62)
- kuntayhtymät, säätiöt ja osakeyhtiöt sisältäen vuokra-asuntotoiminta.

Omistajapolitiittinen ohjaus ja seuranta

- Kaupunginhallitus, kehitys- ja konsernijaosto tai kaupunginjohtaja antaa tarvittaessa ohjeet kaupungin edustajille. Edustajien tulee pyytää evästyä konserniohjeen edellyttämissä asioissa, joissa tytäryhteisön toiminnan muutokseen voi liittyä riski.
- Edustajia valittaessa otetaan huomioon toimialan riittävä talouden ja liiketoiminnan tuntemus. Edustajille annetaan ohjeet yhteisön tarkoituksesta ja roolista kaupunkikonsernin osana.
- Ohjauksesta annetaan konserniohjeessa tarkemmat määräykset (kaupunginvaltuusto 12.6.2019 § 63).
- Konserniohjetta päivitetään tarvittavilta osin tulevan valtuustokauden aikana.
- Luodaan sijoitusohje, jossa määritellään Loviisan kaupungin sijoituspolitiikka kokonaisvarallisuuden ja sijoitustoiminnan perusteiden mukaan.

# ASUKKAIDEN OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET | Liite C

## Kuntalaki, 22 §

1. Edistämme asukkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia monikanavaisella ja kaksikielisellä viestinnällä.
2. Palveluiden kehittämisessä panostamme käyttäjäystävällisyyteen ja käyttäjien osallistumiseen. Selvitämme asukkaiden ja muiden sidosryhmien näkemyksiä ennen päätöksentekoa.
3. Kehitämme sähköisiä palveluita tavoitteena tehokas ja joustava asiakaspalvelu.
4. Arvioimme eri päätösvaihtoehtojen vaikutuksia kohderyhmiin ennen päätöksentekoa.