

STRATEGIA

Loviisan kaupunki

Kaupunginhallitus 30.5.2022

Kaupunginvaltuusto 15.6.2022



Suomen paras pikkukaupunki

on Loviisan kaupungin visio

Yhdessä. Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä sekä vireää yhdistyselämä. Loviisassa on vahva palvelu- ja me-henki.

Elämänlaatua. Talous ja palvelut ovat erinomaisella tasolla. Meillä on merellistä ja historiallista asumisidylliä, kulttuuria, elinvoimaisia kyliä ja luonnonrauhaa.

Turvallisuus. Tarjoamme tasapuolisesti hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntataloudellisen ympäristön.

Loviisan kaupungin slogan on Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä!



ARVOT

➤ YHDESSÄ

➤ LUOVUUS

➤ LUOTTAMUS

➤ SUJUVUUS

STRATEGINEN YMPÄRISTÖ

Kaupunki keskittyy tulevaisuudessa voimakkaammin sivistykseen ja hyvinvointiin, työllisyyteen ja elinvoimaan.

Haluamme monipuolisella ja luovalla tavalla edistää hyvinvointia kasvatuksella, koulutuksella, kulttuurilla, liikunnalla, elinkeinotoimilla, yrittäjyydellä, kaupunkisuunnittelulla ja ymmärrettävällä politiikalla.

Kilpailutilanne kuntien välillä kovenee ja muuttovirrat voimistuvat. Loviisa hyödyntää etätyön ja -opiskelun kasvavaa suosiota sijaintinsa, (hyvässä solmukohdassa ja Uudellamaalla), joustavuutensa, hyvillä dataverkkoyhteyksillä ja tehokkuutensa avulla. Loviisa on pieni mutta monimuotoinen kaupunki.

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Elinvoimainen kaupunki

- Suomen yrittäjämysteisimmäksi kaupungiksi.
 - MITTARIT: Suomen Yrittäjien Kuntabarometrin tulokset.
- Muuttovoittoa, tavoitteena yli 15 000 asukasta vuoden 2024 lopussa. Joustava kaavoitus ja maankäytön suunnittelu, jotka tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.
 - MITTARIT: Nettomuutto, yritysmäärän muutos, asemakaavojen keski-ikä.
- Loviisan ja palveluiden saavutettavuuden parantaminen (myös kaupungin sisällä) liikenneväyliä ja joukkoliikennettä kehittämällä.
 - MITTARIT: Liikennevirrat, väyläinvestointien summa.
- Yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnatut elinkeinopoliittiset toimet ja Loviisassa alle 10 prosentin työttömyys vuonna 2025.
 - MITTARIT: Yhteisöveron muutos, työllisyysaste.
- Edistämme matkailua ja ylläpidämme koko kaupungin elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla kaupungin eri osien vahvuuksia.
 - MITTARIT: Muuttovoitto, matkailijoiden määrä.
- Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.
 - MITTARIT: Kertynyt ylijäämä ja lainataakka.

2. Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus

- Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä ja yhdenvertaista. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille.
 - MITTARI: Huoltajille ja oppilaille laaditun kyselyn tulokset.
- Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.
 - MITTARIT: Osallistuminen kehittämishankkeisiin, kehittämishankkeiden määrä.
- Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.
 - MITTARI: Yli kolmevuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatukseen on vähintään 85 prosenttia.
- Palvelut ovat hyvin organisoidut ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.
 - MITTARI: Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset. Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset.
- Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.
 - MITTARIT: Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus, koulutukseen osallistuminen.

3. Sujuva päätöksenteko

- Päätöksentekoprosessi on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.
 - MITTARI: Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset. Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä. Kyllä/Ei.
- Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.
 - MITTARIT: Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä. Osallistavan budjetoinnin malli on laadittu. Kyllä/Ei.
- Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.
 - MITTARI: Suoritettujen vaikutusarviointien määrä.
- Päätöksenteossa huomioimme kestäväen kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki 2035.
 - MITTARI: Covenant of Mayors arviointiohjelman ja seurannan tulokset.
- Elinvoimainen kaksikielisyys
 - MITTARI: Positiivisen ja negatiivisen palautteen määrä.

4. Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki

- Lapsiystävällisessä kunnassa lapsen etu huomioidaan kaikessa toiminnassa.
 - MITTARIT: Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman toteutuminen, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen.
- Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia yhdessä kuntalaisten kanssa.
 - MITTARIT: Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, hyvinvointikyselyn tulokset.
- Vaalimme esteettisyyttä ja ylläpidämme Loviisan houkuttelevuutta, kauneutta ja viihtyisyyttä.
 - MITTARIT: Seutukuntien vetovoimatutkimus, Cursor Oy:n tutkimukset, asukaskyselyt, kaupungin kaupunkikuvalliset investoinnit.
- Viihtyisässä kaupungissa ympäristö on hyvin hoidettua ja houkuttelevaa kaikissa kaupunginosissa.
 - MITTARIT: Asukaskyselyt ja hoitotaso sekä kyläiltojen palaute.
- Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.
 - MITTARIT: Kävijämäärät erilaisissa kulttuuri- ja liikuntatapahtumissa.
- Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.
 - MITTARIT: Syrjäytymisen ennaltaehkäisemiseen käytetty rahamäärä.

5. Arvostettu henkilöstö

- Huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn kaikessa toiminnassamme.
 - MITTARIT: Henkilöstökyselyn tulokset, terveysperusteisten poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset.
- Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa.
 - MITTARIT: Henkilöstökyselyn tulokset, työajan seuranta.
- Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.
 - MITTARIT: Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen toteutuminen.
- Työn tavoitteet ja päämäärät laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioidaan vuosittain työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.
 - MITTARIT: Talousarviotavoitteet, käyty kehityskeskustelut.
- Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.
 - MITTARI: Koulutuspäivien määrä.

LAKISÄÄTEISET OHJELMAT

- Hyvinvointikertomus (2022)
- Loviisan kaupungin omistajaohjaus- ja konserniohje (2019)
- Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2022)
- Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisen suunnitelma (2021)
- Kotouttamissuunnitelma (2021)
- Varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmat
- Työsuojelun toimintaohjelma (2022)

VAPAAEHTOISET OHJELMAT

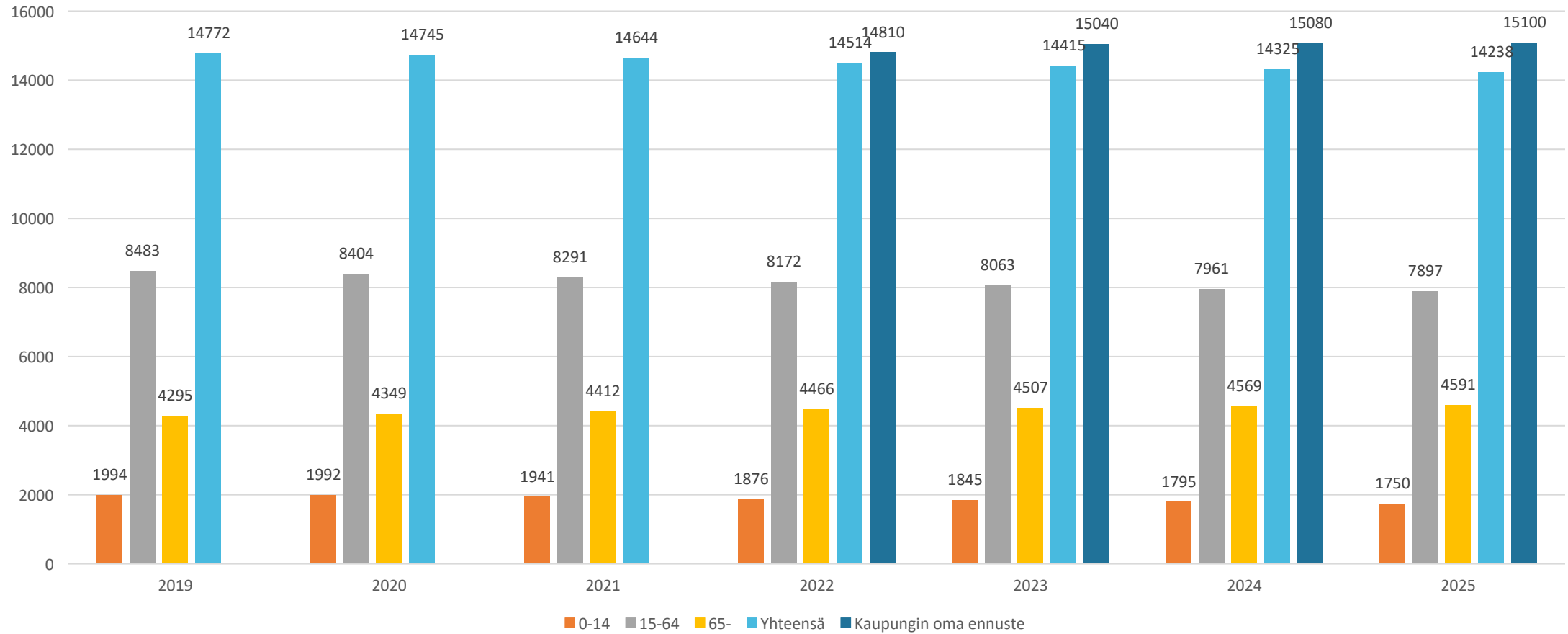
- Elinvoimaohjelma 2022
 - Elinkeino-ohjelma (2014)
 - Asuntopoliittinen ohjelma (2012)
 - Maapoliittinen ohjelma (2018)
- Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma (2022)
- Liikuntapoliittinen ohjelma (2018)

MUITA OHJELMIA

- UNICEFin lapsiystävällinen kunta (2020)
- Covenant of Mayors ilmasto-ohjelma (päätös liittymisestä 2018)
- Kävelyn ja pyöräliikenteen edistämishjelma (2022)

Ohjelmien vuosittaiset toteutumat raportoidaan kaupunginvaltuustolle toimintakertomuksen yhteydessä.

ASUKASLUVUN KEHITYS | Liite A



2022-2025 Tilastokeskuksen ennuste ikäjakaumineen sekä Loviisan kaupungin oma muuttoliikkeeseen perustuva kokonaisväkiluvun ennuste.

OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET | Liite B

Kuntalaki, 37 § kohta 4

Omistajapolitiikka määrittelee millaista omaisuutta kaupunki hankkii ja missä hankkeissa se on mukana omistajana ja sijoittajana. Tässä määritellään omistuksen tarkoitus ja tavoitteet.

Omistamisen tulee perustua seuraaviin kriteereihin:

- Omistus tukee kaupungin strategian toteutumista ja kaupungin kasvua.
- Omistaminen on taloudellisesti perusteltua ja riskit ovat tiedostettuja.
- Omistaminen turvaa korkealaatuisen ja kustannustehokkaan palvelutuotannon.

Kaupungin omistusmuodot ovat

- maaomaisuus, rakennusomaisuus, rakenteet ja laitteet
- liikelaitos
- osakkuus yritysten tilainvestointeihin, joilla edistetään muun muassa työllisyyttä (kaupunginvaltuusto 7.9.2011 § 62)
- kuntayhtymät, säätiöt ja osakeyhtiöt sisältäen vuokra-asuntotoiminta.

Omistajapolitiittinen ohjaus ja seuranta

- Kaupunginhallitus, kehitys- ja konsernijaosto tai kaupunginjohtaja antaa tarvittaessa ohjeet kaupungin edustajille. Edustajien tulee pyytää evästystä konserniohjeen edellyttämissä asioissa, joissa tytäryhteisön toiminnan muutokseen voi liittyä riski.
- Edustajia valittaessa otetaan huomioon toimialan riittävä talouden ja liiketoiminnan tuntemus. Edustajille annetaan ohjeet yhteisön tarkoituksesta ja roolista kaupunkikonsernin osana.
- Ohjauksesta annetaan konserniohjeessa tarkemmat määräykset (kaupunginvaltuusto 12.6.2019 § 63).
- Konserniohjetta päivitetään tarvittavilta osin tulevan valtuustokauden aikana.
- Luodaan sijoitusohje, jossa määritellään Loviisan kaupungin sijoituspolitiikka kokonaisvarallisuuden ja sijoitustoiminnan perusteiden mukaan.

ASUKKAIDEN OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET | Liite C

Kuntalaki, 22 §

1. Edistämme asukkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia monikanavaisella ja kaksikielisellä viestinnällä.
2. Palveluiden kehittämisessä panostamme käyttäjäystävällisyyteen ja käyttäjien osallistumiseen. Selvitämme asukkaiden ja muiden sidosryhmien näkemyksiä ennen päätöksentekoa.
3. Kehitämme sähköisiä palveluita tavoitteena tehokas ja joustava asiakaspalvelu.
4. Arvioimme eri päätösvaihtoehtojen vaikutuksia kohderyhmiin ennen päätöksentekoa.

SWOT | Liite D

Vahvuus: Kodikas ja sopivan kokoinen – ei liian pieni, eikä liian suuri. Kaikki sujuvan arjen palvelut saatavilla. Luottamus kanssaihmissiin ja yhteiskuntaan.

Heikkous: Liian pieni kasvutahti ei houkuttele tarpeeksi investointeja kuntaan. Demografia ja työmarkkinoiden kehitys. Nuorten hyvinvoinnin vahvistaminen vaatisi enemmän resursseja.

Mahdollisuus: Hyvän sijainnin suurempi hyödyntäminen myös etätyön maailmassa. Uusimaa vetää ja voi hyvin.

Uhka: Kuntien entistä rajallisempi mahdollisuus vaikuttaa ja ohjata keskeisiä palveluita alueellaan sekä kilpailla asukkaista ja työpaikoista. Kuntien kutistuva rooli.