

## Kaupungin strategian päivitys

KH 30.05.2022 § 140  
54/00.01.02/2022

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Valmistelija ja esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Kuntalain mukaan jokaisen kunnan tulee päivittää strategiansa vähintään kerran valtuustokaudessa. Loviisan kaupunki päivitti strategiansa valtuustokauden 2017–2021 lopussa syksyllä 2021 ja päätti samalla, että strategia päivitetään ensi kerralla jo seuraavan valtuustokauden alussa, jotta vastavalittua kaupunginvaltuustoa voitaisiin tukea työssään paremmin.

Strategiatyö aloitettiin kaupunginvaltuuston ja johtavien viranhaltijoiden strategiaseminaarilla syksyllä. Tämän jälkeen tehtiin viranhaltijavalmistelu, johon ensin ryhmien puheenjohtajat ja sen jälkeen kaupunginhallitus saivat tutustua etukäteen. Tämän jälkeen pyydettiin ja saatiin lausunnot maaseutulautakunnalta, perusturvalautakunnalta, kasvatus- ja sivistyslautakunnalta, hyvinvointilautakunnalta, elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnalta sekä rakennus- ja ympäristölautakunnalta. Myös kaupungin työntekijöille ja asukkaille annettiin mahdollisuus kommentoida strategialuonnosta Webropolin kautta, minkä tuloksena saatiin yhteensä 121 vastausta, joista 27 työntekijöiltä ja 94 kaupunkilaisilta. Kaupunginvaltuustolle pidettiin vielä strategiatilakoulu 26.4.2022, jonka jälkeen ryhmät jättivät kirjallisia muutosehdotuksia ja kommentteja.

Lausunnot ja kommentit on nyt käyty läpi. Ei ole kuitenkaan ollut mahdollista tai tarkoituksenmukaista huomioida kaikkia kommentteja, mielipiteitä ja muutosehdotuksia, jotka osittain myös ovat olleet ristiriidassa toistensa kanssa. Tämä muokattu strategiaehdotus on kaupunginjohtajan tekemää valmistelua, joka perustuu kokonaiskeskusteluun ja usein toistuneiden kommenttien tai toiveiden arviointiin.

Strategia-asiakirja saa lopullisen ulkomuotonsa vasta lopullisen hyväksymisen jälkeen.

Liite nro 1.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että liitteenä oleva strategia hyväksytään Loviisan kaupungin uudeksi strategiaksi. Asiakirjaan voidaan tehdä teknisiä korjauksia ja ulkoasun muotoiluja. Strategia astuu voimaan välittömästi.

Päätös

Yksimielisesti muutettiin strategian seuraavia kohtia:  
– sivu 2: ”Yhdessä tekeminen” muutetaan sanoon ”Yhdessä” sekä ”Luotettavuus” sanoon ”Luottamus”  
– sivu 3, ensimmäinen lause muutetaan muotoon: ”Kaupunki keskittyy tulevaisuudessa voimakkaammin sivistykseen ja hyvinvointiin, työllisyyteen ja elinvoimaan.”  
– sivu 4, kohta 1: ruotsinkieliseen versio muutetaan muotoon ”Till att bli Finlands mest företagarvänliga stad”.

- sivu 4, kohta 2 muutetaan muotoon: ”Joustava kaavoitus ja maankäytön suunnittelu, jotka tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.”
- sivu 4, kohta 5 muutetaan muotoon: ”Edistämme matkailua ja ylläpidämme koko kaupungin elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla kaupungin osien vahvuuksia.”
- sivu 4, kohta 6 muutetaan muotoon: ”Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.”
- sivu 5, kohta 1: ”Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita” siirretään viimeiseksi kohdaksi
- sivu 5, kohta 3 muutetaan muotoon ”Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.”
- sivu 6, kohta 1 muutetaan muotoon ” Päätosprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa”.
- sivu 7, uudeksi neljänneksi kohdaksi lisätään ”Viihtyisässä kaupungissa ympäristö on hyvin hoidettua ja houkuttelevaa kaikissa kaupunginosissa.” ”Mittari Asukaskyselyjä hoitotasosta ja kyläiltojen palautetta.”
- sivu 7, kohta 4 muutetaan muotoon: ”Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa”. Mittari muutetaan muotoon: ”Kävijämäärät erilaisissa kulttuuri- ja liikuntatapahtumissa.”
- sivu 8 kohta 1 muutetaan kuulumaan ”Huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn kaikessa toiminnassamme.”
- sivu 8, kohta 2, toinen lause muutetaan muotoon ”Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa”.
- sivu 8, kohta 5 muutetaan kuulumaan ”Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä”.
- SWOT, liitteeseen D lisätään Heikkous-kohtaan: Nuorten hyvinvoinnin tila huomioidaan.

Keijo Tähtinen, joka osallistui kokoukseen etänä klo 18.15 alkaen, saapui kokoukseen klo 19.41.

Tauko kello 20.23–20.33.

Jonna Hinttaniemi poistui kokouksesta kello 21.11.

Janne Lepola poistui kokouksesta kello 21.55.

Päätös ehdotuksen mukainen, edellä tehdyt muutokset huomioiden.