

# Suunnittelun lähtökohdat

## Visio (strategialuonnos kh 30.5.2022)

### *Suomen paras pikkukaupunki*

Yhdessä. Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita ja yrittäjiä sekä eloisaa yhdistystoimintaa. Loviisassa on vahva palvelu- ja me-henki.

Elämänlaatua. Talous ja palvelut ovat erinomaisella tasolla. Meillä on merellistä ja historiallista asumisympäristöä, kulttuuria, elinvoimaisia kyliä ja luonnonrauhaa.

Turvallisuus. Tarjoamme tasapuolisesti hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntataloudellisen ympäristön.

*Loviisan kaupungin slogan on Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä!*

## Strategiset tavoitteet (strategialuonnos kh 30.5.2022)

- 1) Elinvoimainen kaupunki.
- 2) Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus.
- 3) Sujuva päätöksenteko.
- 4) Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki.
- 5) Arvostettu henkilöstö.

## Kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet

### 1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI.

| STRATEGINEN TAVOITE  | MITTARI  | KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)   | VASTUUKESKUS                        |
|--|--|--|-------------------------------------|
| Suomen yrittäjämyönteisimmäksi kaupungiksi.  | Suomen Yrittäjien Kuntabarometrin tulokset.                | Teollisuustonttien luovuttamiseen liittyvän prosessin uudistaminen ja nopeuttaminen. T-merkinnällä olevan teollisuustontti-tarjonnan lisääminen.       | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
| Joustava kaavoitus ja maankäytön suunnittelu, jotka tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin | Nettomuutto, yritysmäärän muutos, asemakaavojen keski-ikä. | Yleiskaavataso maankäytön suunnittelun lisääminen.<br><br>Asemakaavojen ajantasaisuuden arviointityön ja asemakaavojen ajantasaistamisen aloittaminen. | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
| Loviisan ja palveluiden saavutettavuuden parantaminen (myös kaupungin sisällä) liikenneväyliä ja joukkoliikennettä kehittämällä.                 | Liikennevirrat, väyläinvestointien summa.                  | Väyläinvestointien edistäminen yhteistyössä valtion kanssa.<br>"Pyöräily- ja kävelyedistämishjelman" toteuttaminen.                                    | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
| Yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnatut elinkeinopoliittiset toimet ja Loviisassa alle 10 prosentin työttömyys vuonna 2025.       | Yhteisöveron muutos, työllisyysaste.                       | Cursor Oy:n kanssa aloitetun yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen.  | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
| Edistämme matkailua ja ylläpidämme koko kaupungin elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla kaupungin osien vahvuuksia."                     | Muuttovoitto, matkailijoiden määrä                         | Cursor Oy:n kanssa aloitetun yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen.  | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
|  |  | Tuetaan kaupungin kehitystä kaavoituksen kautta.   | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
|  |  | Loviisa tunnetaan hyvistä sivistys- ja hyvinvointipalveluistaan sekä kulttuuristaan.   | Sivistys- ja hyvinvointikeskus      |

|   |                                  |   |   |
|---|----------------------------------|---|---|
|   |                                  | Hyödynämme asuntomessuja Loviisan näkyvyyden ja tunnettavuuden parantamiseen.             | Kaupunginkansliakeskus<br>Demokratiapalvelut<br>Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
| Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa. | Kertynyt ylijäämä ja lainataakka | Pidämme talousarvion tasapainossa, rakeenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden. | Kaikki keskuskeskukset  |
|   |                                  | Keskitymme toiminnan tehokkuuteen, tuottavuuteen ja taloudellisuuteen.                    | Kaikki keskuskeskukset  |

## 2. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUS JA KORKEATASOINEN KOULUTUS.

| STRATEGINEN TAVOITE  | MITTARI   | KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)  | VASTUUKESKUS                   |
|--|---|---|--------------------------------|
| Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä ja yhdenvertaista. Varmistamme kaupungin lukiokoulutusta ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille. | Huoltajille ja oppilaille laaditun kyselyn tulokset.  | Tilat, opetus ja opetusmateriaalit ovat esteettömiä.  | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |
|  |   | Oppilaat osallistuvat koulun toiminnan kehittämiseen.   |                                |
| Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.   | Osallistuminen kehittämiss-hankkeisiin, kehittämiss-hankkeiden määrä.   | Kehittämisen tarve on tunnistettu ja muun muassa hankkeen avulla siihen vastataan oikein mitoitettusti. | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |
| Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.  | Yli kolmevuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatuksessa on vähintään 85 prosenttia.                                    | Yli kolmivuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatukseen on vähintään 85 prosenttia    | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |
| Palvelut ovat hyvin organisoidut ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.  | Varhaiskasvatuksen asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset. Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset. | Palvelut ovat hyvin organisoidut ja saatavilla.   | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |

|  |   |  |                                |
|--|---|--|--------------------------------|
| Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita. | Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus, koulutuksiin osallistuminen. | Henkilöstö täyttää kelpoisuusvaatimukset.<br><br>Koulutuksiin osallistutaan suunnitelman mukaisesti. | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |
|--|---|--|--------------------------------|

### 3. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO.

| STRATEGINEN TAVOITE   | MITTARI   | KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)  | VASTUUKESKUS           |
|---|---|---|------------------------|
| Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.                           | Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset.<br><br>Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä. Kyllä/Ei.             | Päätöksentekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää.<br><br>Laadimme valtuustossa käsiteltäville asioille vuosikellon. | Kaikki keskuskeskukset |
| Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle. | Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä.<br>Osallistavan budjetoinnin malli on laadittu.<br>Kyllä/Ei. | Mahdollistamme vuoropuhelua.<br><br>Luomme mallin osallistavalle budjetoinnille ja kokeilemme sitä.   | Kaikki keskuskeskukset |
| Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.                                    | Suoritettujen vaikutusarviointien määrä.  | Vaikutusten arviointipohjat ovat käytössä.  | Kaikki keskuskeskukset |
| Päätöksenteossa huomioimme kestävä kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki 2035.           | Covenant of Mayors arviointiohjelman ja seurannan tulokset.   | Aloitetaan Covenant of Mayors toimenpiteiden toteuttaminen.   | Kaikki keskuskeskukset |

|                              |                     |   |                        |
|------------------------------|---------------------|---|------------------------|
| Elinvoimainen kaksikielisyys | Palautteiden määrä. | Annamme palveluita molemmilla kielillä. | Kaikki keskuskeskukset |
|------------------------------|---------------------|---|------------------------|

#### 4. HYVINVOIVA JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

| STRATEGINEN TAVOITE  | MITTARI  | KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)   | VASTUUKESKUS                        |
|--|--|--|-------------------------------------|
| Lapsiystävällisessä kunnassa lapsen etu huomioidaan kaikessa toiminnassa.                        | Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman toteutuminen, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen. | Toteutetaan Lapsiystävällinen kunta – toimintasuunnitelmaa ja Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. | Kaikki keskuskeskukset              |
| Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia yhdessä kuntalaisten kanssa.               | Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, hyvinvointikyselyn tulokset.  | Toteutetaan Hyvinvointisuunnitelmaa.   | Sivistys- ja hyvinvointikeskus      |
| Vaalimme esteettisyyttä ja ylläpidämme Loviisan houkuttelevuutta, kauneutta ja viihtyisyyttä.    | Seutukuntien vetovoimatutkimus, Cursor Oy:n tutkimukset, asukaskyselyt, kaupungin kaupunkikuvalliset investoinnit.                           | Vaalimme esteettisyyttä ja ylläpidämme Loviisan houkuttelevuutta, kauneutta ja viihtyisyyttä.            | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |
| Viihtyisässä kaupungissa ympäristö on hyvin hoidettua ja houkuttelevaa kaikissa kaupunginosissa. | Asukaskyselyjä hoitotasosta ja kyläiltojen palautetta.   | Hoitotasojen määrittäminen (Rams-luokitus).<br><br>Rakennetun ympäristön vuosittaiset katselmukset.      | Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus |

|  |   |  |                                |
|--|---|--|--------------------------------|
| Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa. | Kävijämäärät erilaisissa kulttuuri- ja liikunta-tapahtumissa. | Järjestämme monipuolisia tapahtumia yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.              | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |
| Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.  | Syrjäytymisen ennalta-ehkäisemiseen käytetty rahamäärä.       | Toteutetaan nuorten moniammatillisen ohjaus- ja palveluverkoston toimintasuunnitelmaa. | Sivistys- ja hyvinvointikeskus |

## 5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ

| STRATEGINEN TAVOITE   | MITTARI  | KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)   | VASTUUKESKUS            |
|---|--|--|-------------------------|
| Huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn kaikessa toiminnassamme.  | Henkilöstökyselyn tulokset, terveysperusteisten poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset. | Otamme käyttöön uusia keinoja henkilöstön voimavaroja vahvistamiseksi ja työkuormittavuuden hallitsemiseksi.   | Kaikki keskuskeskukset. |
| Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa..  | Henkilöstökyselyn tulokset, työajan seuranta.  | Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.<br><br>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % kokee, että he voivat käyttää tietojansa ja taitojaan työssään. | Kaikki keskuskeskukset. |
| Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.  | Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen toteutuminen.   | Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % vastaajista kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.   | Kaikki keskuskeskukset. |
| Työn tavoitteet ja päämäärät laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioidaan vuosittain työkuviin, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta. | Talousarvio-tavoitteet, käyty kehityskeskustelut.  | Tehtäväkuvat ovat ajan tasalla.<br><br>Jokaisen kanssa on käyty kehityskeskustelu.   | Kaikki keskuskeskukset. |

|  |                        |   |                         |
|--|------------------------|---|-------------------------|
| Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä. | Koulutuspäivien määrä. | Koulutus on suunnitelmallista ja vastaa tarpeita. | Kaikki keskuskeskukset. |
|--|------------------------|---|-------------------------|