

Kaupunginhallitus

Aika 06.06.2022 klo 17:32 - 19:07

Paikka Seurahuone (*etänä)

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Isotalo Arja	puheenjohtaja	
	Liljestrand Tom	1. varapuheenjohtaja	
	Heijnsbroek-Wirén Mia	2. varapuheenjohtaja	
	Alm Agneta	jäsen	
	Sjöholm Markus	jäsen	
	Hämäläinen Satu	jäsen	
	Hakasaari Petri	jäsen	
	Peräkylä Teemu	jäsen	
Muut	Andersson Otto	kv:n puheenjohtaja	
	Tähtinen Keijo	kv:n 1. varapuheenjohtaja	
	Lepola Janne	kv:n 2. puheenjohtaja	*
	Jan D. Oker-Blom	kaupunginjohtaja	
	Yrjölä Ville	nuorisovaltuuston edustaja	
	Thomas Grönholm	sihteeri	
Poissa	Stenman Lotte-Marie	jäsen	
	Kristina Lönnfors	sihteeri	
	Fredrik Böhme	taluspäällikkö	

Allekirjoitukset

	Arja Isotalo puheenjohtaja	Thomas Grönholm sihteeri
Käsitellyt asiat	144 - 153	
Pöytäkirjan tarkastus	Sähköisesti Loviisassa	
	Mia Heijnsbroek-Wirén pöytäkirjantarkastaja	Markus Sjöholm pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Loviisan kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Loviisa

Käsitellyt asiat

		Sivu
§	Otsikko	
§ 144	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 145	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 146	Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan hyvinvointikatsaus 2021	5
§ 147	Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistus henkilöstölle sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille	7
§ 148	Kansalaisopiston siirtäminen koulutuksen vastuualueelle 1.8.2022	9
§ 149	Hallintosäännön päivitys	11
§ 150	Päivitetyt kaupunkistrategian mukaiset valtuustoon nähden sitovat tavoitteet	14
§ 151	Lautakuntien ja jaostojen päätökset	15
§ 152	Ilmoitusasioita	16
§ 153	Muut asiat	17

Kaupunginhallitus

§ 144

06.06.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 06.06.2022 § 144

Ehdotus Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 145

06.06.2022

Pöytäkirjantarkastajat

KH 06.06.2022 § 145

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Mia Heijnsbroek-Wirén ja Markus Sjöholm.

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 75
§ 146

11.05.2022
06.06.2022

Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan hyvinvointikatsaus 2021

HVL 11.05.2022 § 75

Valmistelija

hyvinvointisuunnittelija Päivi Hämäläinen, puh 0440 555 483

Terveydenhuoltolaki (1326/2010, § 12) velvoittaa kuntia seuraamaan asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia, niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettavia toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämistoimista on raportoitava valtuustolle vuosittain (hyvinvointikatsaus), minkä lisäksi valtuustolle on annettava laajempi hyvinvointikertomus valtuustokausittain.

Katsausten sisällöt on johdettu kuntien strategioiden painopistealueista ja toimenpiteistä kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.

Hyvinvointikatsauksen laatimiseen on osallistunut laaja-alainen työryhmä.

Liite 6: Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan hyvinvointikatsaus 2021

Liite 7: Loviisan toimenpidematriisi

Liite 8: Lapinjärven toimenpidematriisi

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Hyvinvointilautakunta

a) hyväksyy osaltaan Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan hyvinvointikatsauksen 2021.

b) ehdottaa, että kaupunginhallitus ja edelleen kaupunginvaltuusto hyväksyvät Loviisan kaupungin osalta hyvinvointikatsauksen 2021.

Päätös

Hyvinvointilautakunta

a) hyväksyi osaltaan Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan hyvinvointikatsauksen 2021.

b) ehdottaa, että kaupunginhallitus ja edelleen kaupunginvaltuusto hyväksyvät Loviisan kaupungin osalta hyvinvointikatsauksen 2021.

KH 06.06.2022 § 146
817/12.04.00/2022

Liite nro 1.

Loviisan kaupungin ja Lapinjärven kunnan hyvinvointikatsaus 2021

Loviisan toimenpidematriisi

Lapinjärven toimenpidematriisi

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 75
§ 146

11.05.2022
06.06.2022

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loviisan kaupungin osalta hyvinvointikatsauksen 2021.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 34	25.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 147	06.06.2022

Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistus henkilöstölle sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille

TSYTR 25.05.2022 § 34

Valmistelijat	<p>Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm ja kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom</p> <p>Loviisan kaupungin voimassa oleva merkkipäiväohjeistus henkilöstölle on hyväksytty vuonna 2014. Henkilöstöpäällikkö on valmistellut uuden, päivitetyn ohjeistuksen henkilöstölle. Merkkipäivätapahtumien huomioiminen kaupungin taholta rakentuu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden pohjalle ja koskee saman sisältöisenä viranhaltijoita ja työntekijöitä.</p> <p>Lisäksi ohjeistuksen toisessa osiossa on laadittu uusi merkkipäiväohjeistus kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille. Merkkipäivätapahtumien huomioiminen kaupungin taholta rakentuu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden pohjalle ja koskee saman sisältöisenä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöitä.</p> <p>Liite nro 1: Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistus henkilöstölle sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	<p>Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistuksen henkilöstölle sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille.</p> <p>Pykälä tarkastetaan välittömästi.</p>
Päätös	<p>Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä päätti yksimielisesti, että lisätään alla olevat asiat kohtaan 2 :</p> <ul style="list-style-type: none">– Otsikkoon lisätään 70-vuotiaat– Mikäli henkilön 50-, 60- tai 70- vuotispäivä ajoittuu viikonloppuun tai pyhäpäivään, henkilöllä on oikeus pitää palkallinen vapaapäivä merkkipäivän jälkeisenä ensimmäisenä arkipäivänä. <p>Lisäksi päätettiin, että kohdan 4. otsikko muutetaan, siten että se on "Vakituisen palvelussuhteen päättymisen."</p>

Työsuojelu- ja
yhteistoimintaryhmä
Kaupunginhallitus

§ 34

25.05.2022

§ 147

06.06.2022

KH 06.06.2022 § 147
910/01.02.03/2022

Liite nro 2.

Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistus henkilöstölle sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistuksen henkilöstölle sekä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston luottamushenkilöille.

Päätös

Kaupunginhallitus muutti yksimielisesti kohtaa 4 Loviisan kaupungin merkkipäiväohjeistuksessa kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen luottamushenkilöille alla olevan mukaisesti:

”Pitkäaikaista (4 vuotta tai enemmän) kaupunginhallituksen tai kaupunginvaltuuston puheenjohtajaa (istuva tai myös aiempi, mukaan lukien kunnat, jotka muodostivat uuden Loviisan) sekä kaupunginvaltuustossa istuvaa jäsentä, huomioidaan kukilla hautajaisissa. Kaupunginjohtaja ja/tai puheenjohtajiston jäsen edustaa kaupunkia hautajaisissa.”

Päätös ehdotuksen mukainen edellä mainitulla muutoksella.

Kansalaisopiston siirtäminen koulutuksen vastuualueelle 1.8.2022

KH 06.06.2022 § 148
742/00.01.01/2022

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom ja henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Loviisan kaupungin sivistys- ja hyvinvointikeskuksessa kansalaisopisto on suoraan keskuksen johtajan alaisuudessa, mikä tarkoittaa, että kansalaisopiston rehtori toimii suoraan keskuksen johtajan alaisena. Kyseinen hallinnollinen rakenne, joka on ollut voimassa 1.1.2019 lähtien, poikkeaa sivistys- ja hyvinvointikeskuksen muista vastuualueista, joissa vastuualueen päällikkö toimii yksiköiden esihenkilönä.

Loviisassa kansalaisopiston ja muiden kaupungin oppilaitosten yhteistyö on erittäin tärkeää esimerkiksi tilojen käytön ja muiden koulujen käytäntöihin liittyvien tietojen ja toimintaperiaatteiden kannalta. Kansalaisopiston rehtoria lukuun ottamatta kaikki kaupungin rehtorit ovat tällä hetkellä koulutuspäällikön alaisuudessa. Tarkoituksenmukaista olisi, että kansalaisopisto yhtenä kaupungin ja alueen oppilaitoksista toimisi osana koulutuksen vastuualuetta ja täten suoraan koulutuspäällikön alaisuudessa. Mikäli kansalaisopiston rehtori olisi osa muuta rehtoriyhteisöä, muun muassa tiedonkulku ja yhteistyö todennäköisesti paransivat. Organisaatorakenteenkin kannalta olisi selkeämpää, jos kansalaisopisto hallinnollisesti olisi osa koulutuksen vastuualuetta. Samalla sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja pystyisi paremmin keskittymään keskuksen kokonaisvaltaiseen kehittämiseen ja johtamiseen.

Kevään 2022 aikana edellä mainitusta hallinnollisesta muutoksesta on käyty keskusteluja, joihin ovat osallistuneet eri yhteyksissä muun muassa kaupunginjohtaja, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja, koulutuspäällikkö, kansalaisopiston rehtori, JUKO ry:n pääluottamusmies ja henkilöstöpäällikkö. Käytyjen keskustelujen perusteella keskusteluihin osallistuneet tahot pitävät kansalaisopiston siirtoa koulutuksen vastuualueelle ja rehtorin siirtoa koulutuspäällikön alaisuuteen perusteltuna.

Koulutuspäällikön työtehtävät lisääntyvät ja sitä kautta tehtävän vaatavuustaso nousee, minkä perusteella koulutuspäällikön tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan 1.6.2022 siten, että sitä korotetaan 250,00 eurolla kuukaudessa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kansalaisopisto siirretään hallinnollisesti osaksi koulutuksen vastuualuetta 1.8.2022 ja samalla kansalaisopiston rehtori siirretään koulutuspäällikön suoraan alaisuuteen.

Edellä mainitun hallinnollisen muutoksen johdosta kaupunginhallitus päättää, että koulutuspäällikön tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 250,00 eurolla kuukaudessa 1.8.2022 lähtien, TVA-lisänä.

Kaupunginhallitus

§ 148

06.06.2022

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kyseinen muutos huomioidaan alkaen myös kaupungin hallintosäännössä seuraavasti:

- Sivulla 14, kohdassa 2 a lisätään vastuualueelle Koulutus tehtäväalue vapaa sivistystyö (1.8.2022 alkaen)
- Poistetaan kohdan 2 a viimeinen lause: Vastuualue Vapaa sivistystyö, jota johtaa sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kaupunginhallitus	§ 115	09.05.2022
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 42	25.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 149	06.06.2022

Hallintosäännön päivitys

KH 09.05.2022 § 115

Valmistelija

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Hallintosääntöä on päivitetty yhteistyössä valtuustoryhmien ja keskusten kanssa. Luonnokseen on sisällytetty ne valtuustoryhmien ehdotukset, joista ryhmät ovat olleet yksimielisiä.

Pääosin päivitykset ovat luonteeltaan teknisiä korjauksia:

- toimielinten ja viranhaltijoiden nimikkeet ja toimivallat korjataan vastaamaan voimassa olevaa organisaatiota
 - hyvinvointilautakunnan nimi muuttuu kaupunginvaltuuston tekemän päätöksen mukaisesti kulttuuri ja vapaa-aikalautakunnaksi 1.1.2023 alkaen
 - perusturvakeskuksen toiminta siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
 - kehitys- ja konsernijaoston nimi ehdotetaan muutettavaksi konsernijaostoksi
 - viranhaltijoiden nimike- ja toimivaltamuutokset koskevat pääasiassa elinkeino- ja infrasturktuurikeskusta
- kansalaisopiston johtokunnan puheenjohtajalle sekä poliittisten valtuustoryhmien puheenjohtajille ehdotetaan maksettavan vuosipalkkio
- tekstiin on tehty pieniä tarkentavia korjauksia.

Kaupunginvaltuustolle jaetaan oheismateriaalina hallintosäännön suomenkielinen versio, josta ilmenevät ehdotetut muutokset.

Liite nro 2.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

- hyväksyy päivitetyn hallintosäännön
- päättää, että päivitetty hallintosääntö astuu voimaan 19.5.2022
- päättää tarkastaa pykälän välittömästi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Teknisenä korjauksen korjattiin pykälässä 137 kaksi kertaa esiintyvä sama lause.

Kaupunginhallitus	§ 115	09.05.2022
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 42	25.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 149	06.06.2022

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

TSYTR 25.05.2022 § 42

Valmistelija

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Hallintosääntöä on päivitetty yhteistyössä valtuustoryhmien ja keskusten kanssa. Luonnokseen on sisällytetty ne valtuustoryhmien ehdotukset, joista ryhmät ovat olleet yksimielisiä.

Pääosin päivitykset ovat luonteeltaan teknisiä korjauksia:

- toimielinten ja viranhaltijoiden nimikkeet ja toimivallat korjataan vastaamaan voimassa olevaa organisaatiota
 - hyvinvointilautakunnan nimi muuttuu kaupunginvaltuuston tekemän päätöksen mukaisesti kulttuuri ja vapaa-aikalautakunnaksi 1.1.2023 alkaen
 - perusturvakeskuksen toiminta siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
 - kehitys- ja konsernijaoston nimi ehdotetaan muutettavaksi konsernijaostoksi
 - viranhaltijoiden nimike- ja toimivaltamuutokset koskevat pääasiassa elinkeino- ja infrastruktuurikeskusta
- kansalaisopiston johtokunnan puheenjohtajalle sekä poliittisten valtuustoryhmien puheenjohtajille ehdotetaan maksettavan vuosipalkkio
- tekstiin on tehty pieniä tarkentavia korjauksia.

Liite nro 5:
päivitetty hallintosääntö.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä, esittää, että kaupunginhallitus
– hyväksyy päivitetyn hallintosäännön
– päättää, että päivitetty hallintosääntö astuu voimaan 16.6.2022, sen jälkeen kun kaupunginvaltusto sen on käsitellyt ja hyväksynyt.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely

Todettiin, että sivulla 30, 37 § 3 tehtävänimike on muuttunut ja otsikko muutetaan seuraavasti: "Varhaiskasvatyksen johtajan tehtävät ja toimivalta".

Lisäksi todettiin, että sivulla 15, kohta 3 c, muutetaan seuraavasti:
Ympäristönsuojelu, jota johtaa ympäristöpäällikkö. Myös sivulla 36, 38 § 15

Kaupunginhallitus	§ 115	09.05.2022
Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä	§ 42	25.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 149	06.06.2022

tehdään muutos, siten että otsikko on seuraava: Ympäristöpäällikön ja ympäristönsuojelutarkastajan tehtävät ja toimivalta.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä päättää, edellä olevilla muutoksilla, esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että

- se hyväksyy päivitetyn hallintosäännön
- päivitetty hallintosääntö astuu voimaan 16.6.2022, sen jälkeen kun kaupunginvaltuusto sen on käsitellyt ja hyväksynyt.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 06.06.2022 § 149
826/00.01.01/2022

Liite nro 3.
päivitetty hallintosääntö

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

- se hyväksyy päivitetyn hallintosäännön
- päivitetty hallintosääntö astuu voimaan 16.6.2022, sen jälkeen kun kaupunginvaltuusto sen on käsitellyt ja hyväksynyt.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallitus valtuutti henkilöstöpäällikön/sihteerin tekemään tarvittavat tekniset korjaukset hallintosääntöön.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Päivitetyn kaupunkistrategian mukaiset valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

KH 06.06.2022 § 150
54/00.01.02/2022

Valmistelija

Taluspäällikkö Fredrik Böhme ja henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Kuntalain (410/2015) mukaan jokaisen kunnan tulee päivittää strategiansa vähintään kerran valtuustokaudessa. Loviisan kaupungin strategia on päivitetty, ja siinä määritellyt strategiset avaintavoitteet ovat seuraavat:

- Elinvoimainen kaupunki
- Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus
- Sujuva päätöksenteko
- Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki
- Arvostettu henkilöstö.

Jokaisesta avaintavoitteesta on johdettu valtuustoon nähden tarkemmat sitovat tavoitteet liitteen mukaisesti. Näiden tavoitteiden tarkoituksena on tukea kaupunginvaltuustoa työssään ja ohjata, edistää ja seurata kaupunki-strategian toteutumista.

Liite nro 4.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto hyväksyy strategiasta johdetut sitovat tavoitteet liitteen mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Jäsen Tom Liljestrand ehdotti asian palauttamista uuteen valmisteluun ja palautusehdotusta kannatettiin yksimielisesti. Asiaa käsitellään kaupunginhallituksen kokouksessa 20.6.2022.

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus

§ 151

06.06.2022

Lautakuntien ja jaostojen päätökset

KH 06.06.2022 § 151

– Hyvinvointilautakunta

11.5.2022

Ehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee päätösluettelot tiedoksi ja ilmoittaa lautakunnille ja jaostoille, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus

§ 152

06.06.2022

Ilmoitusasioita

KH 06.06.2022 § 152

– Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, pöytäkirjanote § 78/19.5.2022

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 153

06.06.2022

Muut asiat

KH 06.06.2022 § 153

Ehdotus

Muut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ville Yrjölä poistui kokouksesta kello 18.36.

Kaupunginjohtaja ilmoitti kaupungin johtoryhmän kesän kokouksista kesän aikana.

Luottamushenkilöillä on mahdollisuus osallistua Naantalin asuntomessuille.

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 144, § 145, § 146, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 153

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 147**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loviisan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Loviisan kaupungin päätöksen tehnyt toimielin.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi
Puhelinnumero: 019-5551

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–16.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.