

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS

HÄLYTYSLUONTEINEN TYÖ JA HÄLYTYSRAHA

1. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen hälytysraha, KVTES III luku, 22 §

“Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.” (KVTES, III luku Työaika, 22 § Hälytysraha.)

2. Paikallinen virka- ja työehtosopimus

Loviisan kaupunki ja allekirjoittaneet ammattijärjestöt (Tehy ja SuPer) ovat tehneet seuraavan paikallisen sopimuksen koskien hälytysrahan suorittamista. Sopimus koskee niitä henkilöitä, joihin sovelletaan SOTE-sopimusta.

1 § Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 22. §:ää sovelletaan muilta osin paitsi hälytysrahan määrän osalta.

2 § Hälytysraha on 120 euroa seuraavissa tapauksissa (**Hälytysraha II**):

Kutsu työhön edellyttää välitöntä työhön saapumista, joka on enintään 90 minuuttia. Työhön saapumiselle voidaan määrätä myöhäisempi kellonaika, milloin se työn kannalta on tarkoituksenmukaista. Muussa tapauksessa noudatetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ehtoja, jolloin hälytysraha on 7,61 euroa. Paikallisesti sovittu 120 euron hälytysraha maksetaan samalle viranhaltijalle tai työntekijälle enintään viisi kertaa saman kalenterikuukauden aikana. Sen jälkeen hälytysraha on yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa sovittu korvaus, 7,61 euroa.

3 § Hälytysraha on 60 euroa seuraavissa tapauksissa (**Hälytysraha III**):

Viranhaltija tai työntekijä hälytetään työhön esimerkiksi toisen viranhaltijan tai työntekijän sairastumisen johdosta niin, että hän joutuu muuttamaan työaikaansa ja tulemaan työhön 36 tunnin sisällä kutsusta.

4 § Lisäksi on hyväksytty seuraavat soveltamisohjeet:

Hälytysrahan maksaminen edellyttää, että työnantajan edustaja suorittaa työhön kutsumisen tai se tehdään hänen suostumuksellaan. Kutsu hälytysluonteiseen työhön koskee välttämättömiä työtehtäviä. Hälytysluonteinen työ ja siitä maksettava hälytysraha merkitään selvästi työvuorojen toteutumaan.

5 § Sopimus on voimassa 31.12.2022 asti ja korvaa edellisen paikallisen sopimuksen, joka astui voimaan 1.7.2020. Sopimus voidaan kirjallisesti irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta, minkä jälkeen sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta.

Tähän sopimukseen liittyvistä muutoksista voidaan kuitenkin sopia kaikkien osapuolten yhteisellä päätöksellä ilman sopimuksen irtisanomista.

Kaupunginhallitus hyväksynyt

20.6.2022

Voimassa

21.6.–31.12.2022

Loviisassa xx.xx.2022

Loviisan kaupungin työntekijöiden puolesta:

Jan D. Oker-Blom
kaupunginjohtaja

Thomas Grönholm
henkilöstöpäällikkö

Loviisan kaupungin henkilöstöjärjestöjen puolesta:

SuPerin pääluottamusmies Nathalie Herneoja

Tehyn pääluottamusmies Tessi Herranen

Tehyn Loviisanseudun ammattiosaston puheenjohtaja Mirka Lindfors