

# Suunnittelun lähtökohdat

## Visio

*Suomen paras pikkukaupunki*

Yhdessä. Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita, yrittäjiä sekä yhdistyksiä. Loviisassa on vahva palvelu- ja me-henki.

Elämänlaatua. Meillä on hyvinvoivat asukkaat, merellistä ja historiallista asumisympäristöä, kulttuuria, elinvoimaisia kyliä ja monipuolista luontoa.

Turvallisuus. Tarjoamme yhdenvertaisesti hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntataloudellisen ympäristön.

*Loviisan kaupungin slogan on Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä!*

## Strategiset tavoitteet

- 1) Elinvoimainen kaupunki.
- 2) Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki.
- 3) Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus.
- 4) Sujuva päätöksenteko.
- 5) Arvostettu henkilöstö.

## Kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet

### 1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI

STRATEGINEN TAVOITE	MITTARI	KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)	VASTUUKESKUS
Suomen yrittäjämyönteisimmäksi kaupungiksi.		Teollisuustonttien luovuttamiseen liittyvän prosessin uudistaminen ja nopeuttaminen. T-merkinnällä olevan teollisuustontti-tarjonnan lisääminen.	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus
Kaupungissa on vuoden 2024 lopussa yli 15 000 asukasta.			Kaikki keskuskeskukset
Tehokas maankäytön suunnittelu ja joustava kaavoitus tukevat muuttamista Loviisan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.		Tonttimyynnin aktivointi ja kehittäminen.  Yleiskaavataso maankäytön suunnittelun lisääminen.  Asemakaavojen ajantasaisuuden arviointityön ja asemakaavojen ajantasaistamisen aloittaminen.	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus
Loviisan ja palveluiden saavutettavuuden parantaminen (myös kaupungin sisällä) liikenneväyliä ja joukkoliikennettä kehittämällä.		Joukkoliikenteen ja väyläinvestointien edistäminen yhteistyössä valtion kanssa. "Pyöräily- ja kävelyedistämishjelman" toteuttaminen.	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnatut elinkeinopoliittiset toimet ja Loviisassa alle 10 prosentin työttömyys vuonna 2025.		Aloitetaan elinvoimaohjelman toteuttaminen. Cursor Oy:n kanssa aloitetun yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen.	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus
Edistämme matkailua ja pidämme koko		Aloitetaan elinvoimaohjelman toteuttaminen. Cursor Oy:n	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus

kunnan elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.		kanssa aloitetun yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen.	
		Tuetaan kaupungin kehitystä kaavoituksen kautta.	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus
		Loviisa tunnetaan hyvistä sivistys- ja hyvinvointipalveluistaan sekä kulttuuristaan.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
		Hyödynnämme asuntomessuja Loviisan näkyvyyden ja tunnettavuuden parantamiseen.	Kaupunginkansliakeskus Demokratiapalvelut Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus
Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.		Pidämme talousarvion tasapainossa, rakeenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.	Kaikki keskuskeskukset
		Keskitymme toiminnan tehokkuuteen, tuottavuuteen ja taloudellisuuteen.	Kaikki keskuskeskukset

## 2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

STRATEGINEN TAVOITE	MITTARI	KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)	VASTUUKESKUS
Lapsiystävällisessä kunnassa lapsen etu huomioidaan kaikessa toiminnassa.		Toteutetaan Lapsiystävällinen kunta – toimintasuunnitelmaa ja Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.	Kaikki keskuskeskukset
Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa.		Toteutetaan Hyvinvointisuunnitelmaa.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme		Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus

kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.			
Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.		Järjestämme monipuolisia tapahtumia yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.		Toteutetaan nuorten moniammatillisen ohjaus- ja palveluverkoston toimintasuunnitelmaa.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus

### 3. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUS JA KORKEATASOINEN KOULUTUS

STRATEGINEN TAVOITE	MITTARI	KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)	VASTUUKESKUS
Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille, yhteistyössä koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.		Tilat, opetus ja opetusmateriaalit ovat esteettömiä.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
		Oppilaat osallistuvat koulun toiminnan kehittämiseen.	
		Panostamme oppimisen vaikuttavuuteen ja lasten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.	
Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.		Kehittämisen tarve on tunnistettu ja muun muassa hankkeen avulla siihen vastataan oikein mitoitettusti.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.		Yli kolmivuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatukseen on vähintään 90 prosenttia.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus

Palvelut ovat hyvin organisoidut ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.		Palvelut ovat hyvin organisoidut ja saatavilla.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.		Henkilöstö täyttää kelpoisuusvaatimukset. Koulutukseen osallistutaan suunnitelman mukaisesti.	Sivistys- ja hyvinvointikeskus

#### 4. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO

STRATEGINEN TAVOITE	MITTARI	KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)	VASTUUKESKUS
Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.		Päätöksentekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää. Laadimme valtuustossa käsiteltäville asioille vuosikellon.	Kaikki keskuskeskukset
Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavilla. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.		Käytämme monipuolisesti sekä perinteisiä tiedotuskanavia että sosiaalista mediaa tavoittaaksemme mahdollisimman suuren vastaanottajajoukon. Mahdollistamme vuoropuhelua. Luomme mallin osallistavalle budjetoinnille ja kokeilemme sitä. Kehitämme keskuskohtaista tiedottamista resurssien sallimissa puitteissa.	Kaikki keskuskeskukset
Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.		Vaikutusten arviointipohjat ovat käytössä.	Kaikki keskuskeskukset

Päätöksenteossa huomioimme kestävän kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035.		Aloitetaan Covenant of Mayors toimenpiteiden toteuttaminen.	Kaikki keskuskeskukset
Elinvoimainen kaksikielisyys		Annamme palveluita molemmilla kielillä.	Kaikki keskuskeskukset

## 5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ

STRATEGINEN TAVOITE	MITTARI	KESKUSKOHTAISET TAVOITTEET (1 VUOSI)	VASTUUKESKUS
Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssäviihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.		Otamme käyttöön uusia keinoja henkilöstön voimavaroja vahvistamiseksi ja työkuormittavuuden hallitsemiseksi.	Kaikki keskuskeskukset.
Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa.		Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.  Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % kokee, että he voivat käyttää tietojaan ja taitojaan työssään.	Kaikki keskuskeskukset.
Jokainen työntekijä tuntee tulevaisuutensa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.		Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % vastaajista kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.	Kaikki keskuskeskukset.
Työn tavoitteet ja päämäärät laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioidaan vuosittain työkuviin, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.		Tehtäväkuvat ovat ajan tasalla.  Jokaisen kanssa on käyty kehityskeskustelu.	Kaikki keskuskeskukset.

Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.		Koulutus on suunnitelmallista ja vastaa tarpeita.	Kaikki keskuskeskukset.
--	--	---	-------------------------