

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Aika 28.09.2022 klo 18:00 - 21:41

Paikka Sivistys- ja hyvinvointikeskus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vakkuri-Johansson Emmi-Liina	puheenjohtaja	
	Kekkonen Jari	varapuheenjohtaja	
	Björkman-Nystén Nina	jäsen	
	Hägglom Kerstin	jäsen	
	Lohenoja Meri	jäsen	
	Rosenberg Thomas	jäsen	
	Stenberg Immo	jäsen	
	Thesslund Stefan	R. Widen varajäsen	
Muut	Isotalo Arja	kh:n puheenjohtaja	
t	Hämäläinen Satu	kh:n edustaja	
t	Pirhonen Sofia	nuorisovaltuuston edustaja	Paikalla klo. 18.00-21.16.
t		sivistys- ja	
	Kirsi Kinnunen	hyvinvointikeskuksen johtaja	
t	Sofia Hoff	varhaiskasvatuspäällikkö	
t	Siv Mårtens	sihteeri	
t	Timo Tenhunen	koulutuspäällikkö	
t	Mireille Nygård	controller	
Poissa	Hurtta Hanna	jäsen	
	Wide Roger	jäsen	
	Liljestrand Tom	kh:n edustaja	

Allekirjoitukset

	Emmi-Liina Vakkuri-Johansson puheenjohtaja	Siv Mårtens sihteeri
Käsitellyt asiat	96 - 107	
Pöytäkirjan tarkastus	Sähköisesti Loviisassa	
	Kerstin Hägglom pöytäkirjantarkastaja	Meri Lohenoja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Loviisan kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Loviisa

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 96	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 97	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 98	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 99	Teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän mukainen opetustoiminta	6
§ 100	Koulutuksen vastuualueen työaikaa lisäävät toimet	8
§ 101	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsaus kuukausilta 1-6, 2022	16
§ 102	Tanssin taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestämiskorvaus vuonna 2023	17
§ 103	Kasvatus- ja sivistyslautakunnan talousarvioehdotus 2023 ja taloussuunnitelma 2023-2025	18
§ 104	Viranhaltijapäätökset	22
§ 105	Ilmoitusasioita	23
§ 106	Muut asiat	24
§ 107	Kokouksen päättäminen	25

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KSL 28.09.2022 § 96

Ehdotus Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

KSL 28.09.2022 § 97

Ehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kerstin Häggblom ja Meri Lohenoja.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 98

28.09.2022

Esityslistan hyväksyminen

KSL 28.09.2022 § 98

Ehdotus

Kokouslistan mukana jaettu esityslista hyväksytään kokouksen esityslistaksi.

Käsittely

Esittelijä kertoi, että maanantaina 26.9.2022 toimitettiin korjattu suomenkielinen esityslista. Ruotsinkielinen esityslistaan ei tullut muutoksia.

Päätös

Korjattu esityslista hyväksyttiin kokouksen esityslistaksi.

Teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän mukainen opetustoiminta

KSL 28.09.2022 § 99
946/12.08/2022

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen puh 0440 555 250

Lähettämässään sähköpostissa sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajalle 23.6.2022 Teatteri Soittorasian teatterinjohtaja Kinosmaa hakee Teatteri Soittorasielle opetus- ja järjestämislupaa teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän mukaiseen opetustoimintaan Loviisassa. Teatteri Soittorasian opetustoiminta huomioi teatterinjohtajan mukaan molemmat kotimaiset kielet sekä myös englannin kielen, kuten myös varhaisiän opinnot 0–6-vuotiaiden osalta. Lisäksi teatteri Soittorasian teatterinjohtaja pyytää kaupungilta apua tiedottamisen suhteen, mikäli teatteri Soittorasia saisi jatkaa teatteritaiteen perusopetusta Loviisan kaupungissa.

Koulutuksen järjestäjistä säädetään taiteen perusopetuksesta annetun lain 2 §:ssä. Kunta voi järjestää taiteen perusopetusta. Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää järjestämis- ja opetusluvut. Taiteen perusopetuksesta säädetyn lain 1 §:n mukaan taiteen perusopetus on ensisijaisesti lapsille ja nuorille tarjottavaa eri taiteenalojen opetusta, joka antaa oppilaalle valmiuksia ilmaista itseään ja mahdollistaa oppilaan hakeutumisen asianomaisen taiteenalan ammatilliseen ja korkea-asteen koulutukseen (Laki taiteen perusopetuksesta 633/1998). Taiteen perusopetuksen ohjausjärjestelmän osia ovat laki (633/1998) ja asetus (813/1998) taiteen perusopetuksesta, Opetushallituksen taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet sekä koulutuksen järjestäjän hyväksymä opetussuunnitelma (Opetushallitus, 2017).

Loviisan kansalaisopiston johtokunta (25.5.2022 § 18) on hyväksynyt, että kansalaisopisto luopuu teatteritaiteen perusopetuksesta 1.8.2022 alkaen. Ehdotuksessaan kansalaisopiston rehtori on perustellut asiaa seuraavasti: Kansalaisopisto on ostanut lukuvuonna 2021–2022 teatteritaiteen perusopetusta porvooolaiselta Teatteri Soittorasielta. Tarkoituksenmukaisten tilojen puutteen ja oppituntiresurssien vähäisen määrän vuoksi, Loviisan kansalaisopisto ei kykene tulevana vuosina tarjoamaan teatteritaiteen perusopetusta, eikä pysty takaamaan opetuksen jatkuvuutta opetussuunnitelman mukaisesti.

Kaupungin teatteritaiteen perusopetuksen jatkumisen ja kokonaisuuden kannalta on teatteritaiteen perusopetuksesta saatavan laskennallisten opetustuntien määrän mukaisen valtionosuuden poistumisella minimaalinen merkitys. Kyseinen valtionosuus ei ole myöskään korvamerkittyä. Loviisan kansalaisopiston luopuminen ei muuta nykytilannetta edellyttäen, että Teatteri Soittorasia järjestää itse opetustilansa ja vastaa lain ja opetussuunnitelman mukaisesta toteutuksesta. On todettava, että tässä asiassa Loviisan kaupunki ei osta teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestämispalveluja.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta (22.5.2019 § 44) on hyväksynyt taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän opetussuunnitelman 2019, grunderna

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 99

28.09.2022

för läropanen för den allmänna lärokursen i grundläggande konstundervisningen 2019, sekä teatteritaiteen opetussuunnitelman 2018, yleinen oppimäärä. (Hallintosäätö 29 § 1).

Liite 1: Teatteri SoittorAsian Teatteritaiteen opetussuunnitelma 2020

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

a) hyväksyy Teatteri SoittorAsian Loviisa kaupungin teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestäjäksi, jolloin Loviisan kaupunki vastaa teatteritaiteen perusopetuksen lain mukaisesta toiminnasta

b) toteaa, että teatteritaiteen opetussuunnitelma 2018, yleinen oppimäärä, on hyväksytty 22.5.2019 (§ 44)

c) hyväksyy esityslistan liitteenä olevat Teatteri SoittorAsian vuonna 2020 päivittämät teatteritaiteen perusopetuksen opetussuunnitelmat.

d) merkitsee tiedokseen, että sivistys- ja hyvinvointikeskus levittää saamaansa valmista teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän antamista koskevaa tietoa omissa kanavissaan.

Käsittely

Teatteri SoittorAsian teatterijohtaja Petri Kinosmaa osallistui kokoukseen Teamsin kautta. Petri Kinosmaa poistui kokouksesta klo 18.16 ennen päätöksentekoa.

Nina Björkman-Nystén ehdotti Thomas Rosenbergin kannattamana, että lisätään kohta e) kasvatus- ja sivistyslautakunta arvioi a) kohdan toiminnan lukuvuosien 22-23 ja 23-24 jälkeen. Lisäys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

a) hyväksyi Teatteri SoittorAsian Loviisa kaupungin teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestäjäksi, jolloin Loviisan kaupunki vastaa teatteritaiteen perusopetuksen lain mukaisesta toiminnasta.

b) totesi, että teatteritaiteen opetussuunnitelma 2018, yleinen oppimäärä, on hyväksytty 22.5.2019 (§ 44).

c) hyväksyi esityslistan liitteenä olevat Teatteri SoittorAsian vuonna 2020 päivittämät teatteritaiteen perusopetuksen opetussuunnitelmat.

d) merkitsi tiedokseen, että sivistys- ja hyvinvointikeskus levittää saamaansa valmista teatteritaiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän antamista koskevaa tietoa omissa kanavissaan.

e) arvioi a) kohdan toiminnan lukuvuosien 22-23 ja 23-24 jälkeen.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

Koulutuksen vastualueen työaikaa lisäävät toimet

KSL 06.04.2022 § 55

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Tausta

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on viranhaltijapäätöksellään päättänyt 9.5.2022 § 9 hyväksyä ainoana tarjouksena tulleen FCG Finnish Consulting Group Oy:n määrääjassa antaman tarjouksen ja työsuunnitelman Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyselvityksen laatimisesta. Konsultti laatii kirjallisen arvion johtamisjärjestelmän kehittämisestä, sekä yhteenvedon, joka toimii asian esittelyaineistona, 12.8.2022 mennessä.

Lokakuussa 2021 sivistys- ja hyvinvointijohtaja sai Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion rehtorin sähköpostin Harjurinteen koulun johtoryhmän nimissä lähetetystä lisämääräraha-anomuksesta koskien Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion rehtoriressursia:

”Harjurinteen yhtenäiskoulu perustettiin 1.8.2015 yhdistämällä kolme koulua (alakoulu, yläkoulu sekä erityiskoulu), lisäksi sama rehtori toimii Loviisan lukion rehtorina. Aiemmin jokaisella neljällä yksiköllä oli oma rehtorinsa. Nyt yhtenäiskoulussa toimii yksi rehtori ja yksi apulaisrehtori, joiden vastuulla on yhtenäiskoulun yleisopetuksen lisäksi koko kaupungin ja sopimuskuntien suomenkieliset erityisluokat ja kiertävä erityisopetus, vaikeimmin kehitysvammaisten opetus ja hoito, koulun aamu- ja iltapäivätoiminta sekä iso esiopetusyksikkö.

Oppilasmäärä ja henkilökunnan määrä on lisääntynyt jatkuvasti. Harjurinteen koulun oppilasmäärä on suurempi kuin koskaan, n. 540 oppilasta. Lisäksi erityisen tuen oppilaiden määrä on Harjurinteen koulussa erittäin suuri, 106 oppilasta, joista 79 on erityisluokilla. Lisäksi Loviisan lukiossa on n. 70 opiskelijaa.

Rehtorin tehtäväkuva on laaja. On paljon asioita, joissa vain rehtori ja apulaisrehtori voivat käyttää rehtorin toimivaltaa. Henkilöstön johtamisen ja oppilasasioiden hoitamisen lisäksi rehtori vastaa koko toiminnan suunnittelusta, johtamisesta ja taloudesta. Aikaa pitää jäädä myös kuntatason koulutoimen kehittämistyöhön yhdessä muiden rehtoreiden kanssa.

Pelkästään lakisääteisten ja turvallisuuteen liittyvien asioiden hoitoon kuluu niin paljon aikaa, että rehtorin ja yhden apulaisrehtorin työaika ei riitä niiden tekemiseen, eikä muita tärkeitä, hallintosäännön mukaisia asioita ehditä tehdä työajalla. Rehtorin lakisääteisiä vuosilomia on pitämättä usean vuoden ajalta. Kun rehtorit eivät ehdi tehdä työajan puitteissa tarvittavia työtehtäviä, kärsii henkilöstö ja tämän seurauksena myös oppilaat.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

Loviisan kaupungin talousarviossa yhtenä painopisteenä on laadukas johtaminen, johon tällä rehtoriressursilla ei ole mahdollisuutta. Harjunteen koulun henkilökunnan määrä on yli sata. Suomessa yhdellä rehtorilla on suoria alaisia keskimäärin neljäkymmentä.

Henkilökunnan ja oppilaiden hyvinvoinnin turvaamiseksi tarvitaan aikaa pedagogiselle johtamiselle, kehittämistyölle ja vuorovaikutukselliselle kohtaamiselle.

Harjunteen koulun ja Loviisan lukion tämänhetkisellä rehtoriressursilla ei aikaa riitä tarpeeksi esimiestyölle eikä toiminnan oikea-aikaiselle valmistelutyölle ja suunnittelulle.

Harjunteen koulun ulkoiset puitteet ovat hyvät. Koulu toimii remontoituissa tiloissa samassa toimipisteessä. Rehtoreiden lisäksi koulussa on osaava henkilökunta, joka on motivoitunut kehittämään yhtenäiskoulun toimintaa. Tämän toteuttaminen vaatii toisen apulaisrehtorin palkkaamista.

Harjunteen koulun johtoryhmä esittää, että Harjunteen kouluun palkataan toinen virka-apulaisrehtori.”

Asiaa on tästä alkaen selvitetty eri vaihtoehtoja tarkastelemalla niin kustannusten kuin laadullisen toimeenpanon kannalta.

Päätökset vuosilta 2014-2018 ovat koskettaneet nykyisen Harjunteen koulun ja Loviisan lukion hallinnon ja pedagogisen johtamisen yhtenäistämistä, kehittämistä ja tehostamista. Nämä aiemmat päätökset ovat esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet

Kaupunkistrategiasta ja toiminnan painopisteistä johdetuissa, kaupunginvaltuustoon nähden sitovissa avaintavoitteissa vuodelle 2022 ja toimintasuunnitelmassa niiden saavuttamiseksi on yhtenä avaintavoitteena henkilöstön hyvinvoinnin ja työviihtyvyyden lisäämiseksi henkilöstökyselyn tulosten läpikäynti seuraavalla tavalla:

- Keskuksen avaintavoite:
Käymme vuosittain kehityskeskustelut kaikkien työntekijöiden kanssa.
- Seuranta/mittari:
Toteutunut/Ei toteutunut
- Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso):
Jokainen esimies on käynyt kehityskeskustelun työntekijöidensä kanssa.
- Toimintasuunnitelma/keino:
Jokainen esimies ja työntekijä varaa kalenteriinsa ajan kehityskeskusteluja varten. Luodaan rakenteet, joiden mukaan määritellään kehityskeskustelujen enimmäismäärä yhtä esimestä kohden.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

- Vastuulautakunta/-henkilö: Kasvatus- ja sivistyslautakunta ja hyvinvointilautakunta sekä sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja.

On todettava, että Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion nykyisillä rehtoreilla ei ole ajallista mahdollisuutta käydä kehityskeskusteluja riittävässä määrin alaistensa suuren määrän vuoksi.

Kokonaisuuden tarkastelua

Rehtorin tehtävästä

Koulujen rehtoritehtävä määritellään kahdella tavalla. Virkarehtorit ovat rehtoreita, joilla on normaali viikkotyöaika ja pieni opetustuntimäärä. Koulujohtajat ovat rehtoreita, jotka ovat virassa olevia opettajia, jotka opettajien tehtävän ohessa hoitavat koulun rehtorin tehtävät. Koulunjohtajilla on suhteellisen suuri opetustuntimäärä.

Tavoitteena on selkeyttää ja tuoda aikaa johtamistehtävään sekä vahvistaa yhtenäiskoulun johtamista niin pedagogisesti kuin muutenkin. Jokaisessa koulussa on oltava läsnä oleva esimies (rehtori), joka vastaa koulupäivän turvallisuudesta ja koulun toiminnasta. Rehtorilla on hyvä olla myös vähän opetusvelvollisuutta, jotta tuntuma oppilaisiin säilyy.

Kokonaisuuden tarkastelua jatketaan myöhemmin myös muun muassa koulusihteerin ja koulutuksen hallinnon tehtävien osalta.

Vaihtoehtojen tarkastelu ja kustannusvaikutus

Kokouksessa esitellään tarkasteltuja vaihtoehtoja ja niiden kustannusvaikutuksia.

Henkilöstön kuuleminen

Kunnallisen yhteistoimintalain 5. §:n mukaisesti työnantajan tulee neuvotella työntekijöiden edustajien kanssa ennen lain 4. §:n mukaisten ratkaisujen tekemistä. Asiasta on käyty sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajan, koulutuspäällikön, OAJ ry:n paikallisyhdistyksen puheenjohtajan ja JUKO ry:n pääluottamusmiehen kanssa useita neuvotteluja, joista viimeisin 1.4.2022. Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstölle järjestetään kuulemistilaisuus asiasta toukokuussa 2022.

Oheismateriaali:

Suomenkielisen koulukeskuksen yhtenäiskoulun muodostaminen (KV 29.10.2014 § 128)

Koulusihteerin valinta, suomenkielinen koulukeskus (SLSO 12.3.2015 § 4)

Harjurinteen koulun rehtorin valinta 1.8.2015 lähtien (SLSO 12.3.2015 § 5)

Harjurinteen koulun apulaisrehtorin valinta 1.8.2015 lähtien (SLSO 12.3.2015 § 6)

Yhtenäiskoulun ja Myllyharjun lukion rehtoruusjärjestely 1.8.2015 lähtien (SLSO 3.12.2014 § 34)

Harjurinteen koulun apulaisrehtorin valinta 1.8.2016 lähtien (SLSO 5.4.2016 § 13)

Määräaikaisen Myllyharjun lukion rehtorin valinta (SLSO 5.6.2014 § 23)

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

Suunnittelijan valinta 3.4.2018 alkaen toistaiseksi, sijoituspaikka Harjunteen koulu (Koulutuspäällikkö 9.3.2018 § 14)

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee kokouksessa esitetyn asian tässä vaiheessa tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

Käsittely

Koulutuspäällikkö ilmoitti esteellisyydestä (peruste: lähiomainen) ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi.

Esittelijä kertoi, että eri vaihtoehtojen kustannusvaikutukset esitellään lautakunnan seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä täydensi valmisteluaan seuraavasti:

Kokouksessa jaettiin oheismateriaalina seuraavat päätökset:

- Sivistysjohtajan viranhaltijapäätös 7.8.2015 § 48 "Myllyharjun lukion apulaisrehtorin määrääminen 1.8.2015 lähtien, NN".
- Sivistysjohtajan viranhaltijapäätös 4.5.2016, § 24 "Myllyharjun lukion apulaisrehtorin määrääminen 1.8.2016 lähtien".

Esittelijä totesi, että JUKO ry:n pääluottamusmies Eveliina Passi on 6.4.2022 lähettänyt sähköpostilla viestin asiaan liittyen lautakunnan jäsenille ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajalle.

Lisäksi esittelijä luki kokouksessa hänelle 1.4.2022 saapuneen kirjelmän Loviisan lukioon liittyen.

Päätös Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi kokouksessa esitetyn asian tässä vaiheessa tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

KSL 03.05.2022 § 68

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Tarkistettu kooste eri vaihtoehtojen kustannusvaikutuksista esitellään kokouksessa. Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstölle on esitelty toimenpidetarkastelun tilanne ja heitä on kuultu mahdollisista rehtoreiden työaikaa lisäävistä oheismateriaalina olevista vaihtoehdoista

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

tiistaina 26.4.2022. Suomenkielisen koulutusjaoston esityslistalla Harjunteen koulun ja Loviisan lukion rehtoriressursiasia on tiistaina 17.5.2022.

Oheismateriaali:

- o Tarkistettu kooste eri vaihtoehtojen kustannusvaikutuksista
- o Vaihtoehtoja koulutuksen vastuualueen työaikaa lisääviksi toimiksi

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus ja sivistyslautakunta merkitsee kokouksessa esitetyn asian tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

Käsittely

Koulutuspäällikkö ilmoitti esteellisyydestä (peruste: lähiomainen) ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi (klo 19.09-19.33).

Päätös Kasvatus ja sivistyslautakunta merkitsi kokouksessa esitetyn asian tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

KSL 28.09.2022 § 100
624/01.01.01/2022

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on viranhaltijapäätöksellään päättänyt 9.5.2022 § 9 hyväksyä ainoana tarjouksena tulleen FCG Finnish Consulting Group Oy:n määräajassa antaman tarjouksen ja työsuunnitelman Harjunteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyselvityksen laatimisesta. Konsultti laatii kirjallisen arvion johtamisjärjestelmän kehittämistä, sekä yhteenvedon, joka toimii asian esittelyaineistona, 12.8.2022 mennessä

Selvitys valmistui määräajan puitteissa. Konsultti lähetti selvityksen 11.8.2022 sähköpostitse Harjunteen koulun ja Loviisan lukion rehtoreille, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajalle sekä koulutuspäällikölle.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja kuuli selvitystä koskien suullisesti kyseisiä rehtoreita, Harjunteen koulun suunnittelijaa, varhaiskasvatuksen päällikköä ja koulutuspäällikköä 24.8.2022. Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöltä keskuksen johtaja pyysi luottamuksellisia kirjallisia näkemyksiä selvityksestä ja siinä ehdotetuista jatkotoimista ajalla 24.8.–2.9.2022. Selvitystä koskevia palautteita saapui määräajan puitteissa yhteensä 12. Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöä kuultiin myös kirjallisesti ajalla 14.–20.9.2022 lautakunnalle ehdotettavista toimenpideluonnoksista. Palautteita saapui määräajan puitteissa kuusi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja kertoo suullisesti kokouksessa pääpiirteittäin saamistaan näkemyksistä siten, että palautteen antajaa ei voi tunnistaa.

Liite 2: Harjunteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestely. Selvitys 11.8.2022.

Oheismateriaali: Perusteluja apulaisrehtorin palkkaamiseksi

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta

a. merkitsee tiedokseen iitteenä olevan selvityksen.

b. merkitsee tiedokseen seuraavat jatkotoimenpiteet:

- Harjunteen koulua ja Loviisan lukiota koskevat kirjalliset tehtävänkuvat on laadittu tai päivitetty 30.10.2022 mennessä.

- Harjunteen koulun opettajaviran haltijoita hyödynnetään enemmän hallintotehtävissä koulukohtaisen kehittämisrahan (OVTESin osion B 19. §:n 1. mom.: Opettajaviran haltijalle, jolle määrätään koulu/oppilaitoskohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä erikseen määrätty tehtävä, maksetaan tehtävän vaativuuden ja vastuullisuuden perusteella korvaus, jonka työnantaja vahvistaa palkkaliitteestä.) turvin.

- Yhtenäisen toimintakulttuurin rakentamiselle on annettava vielä aikaa. Henkilöstön on saatava kuulla ja oppia vastaavista kokemuksista.

- Harjunteen koulun ja Loviisan lukion työyhteisödynamiikan luomiseen varataan talousarviossa 40 euroa/henkilö vuodelle 2023.

c. päättää esittää työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmälle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että kaupungissa käytävien kehityskeskustelujen suhteen linjataan myös ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuosittain käytävien kehityskeskustelujen mahdollisuus. Ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuosittain käytävien kehityskeskustelujen raportointi- ja seurantamahdollisuutta kaupungin henkilöstöhallinta-ohjelma Populuksessa tulisi samalla selvittää.

d. päättää kuulla yhdessä suomenkielisen koulutusjaoston kanssa Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöä kirjallisesti kaksi kertaa lukuvuoden 2023-2024 aikana ja jatkossa tarpeen mukaan.

e. päättää esittää henkilöstösuunnitelmaan lisättäväksi Harjunteen koulun apulaisrehtorin viran 1.8.2023 alkaen.

f. päättää esittää asiaa tiedoksi suomenkieliselle koulutusjaostolle.

Käsittely

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

Koulutuspäällikkö Timo Tenhunen ilmoitti esteellisyydestä (peruste: lähiomainen) ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi (klo 18.34-20.47).

Lisättiin teknisenä korjauksena asian valmistelutekstin alkuun seuraavan lisäyksen: "Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on viranhaltijapäätöksellään päättänyt 9.5.2022 § 9 hyväksyä ainoana tarjouksena tulleen FCG Finnish Consulting Group Oy:n määräajassa antaman tarjouksen ja työsuunnitelman Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyselvityksen laatimisesta. Konsultti laatii kirjallisen arvion johtamisjärjestelmän kehittämistä, sekä yhteenvedon, joka toimii asian esittelyaineistona, 12.8.2022 mennessä".

Esittelijä selosti kokouksessa henkilökunnan antamia palautteita ja kustannuslaskelmia. Kokouksessa jaettiin oheismateriaalina henkilöstön tehtävänkuvia ja päätöksen vaikutusten arvioinnin.

Meri Lohenoja pyysi neuvottelutaukoa, jota pidettiin 19.41-19.52.

Meri Lohenoja ehdotti Jari Kekkosen kannattamana, että päätösehdotuksen d. -kohtaan lisätään lause. "Lukuvuonna 2022-2023 tehdään myös keväällä kysely". Lisäys hyväksyttiin yksimielisesti.

Emmi-Liina Vakkuri-Johansson ehdotti Nina Björkman-Nysténin ja Jari Kekkosen kannattamana, että ehdotuksen e.- kohta muutetaan kuulumaan "päättää esittää henkilöstösuunnitelmaan lisättäväksi määräaikaisen Harjurinteen koulun apulaisviran lukuvuodeksi 2023-2024 1.8.2023 alkaen". Muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

a. merkitsi tiedokseen liitteenä olevan selvityksen.

b. merkitsi tiedokseen seuraavat jatkotoimenpiteet:

- Harjurinteen koulua ja Loviisan lukiota koskevat kirjalliset tehtävänkuvat on laadittu tai päivitetty 30.10.2022 mennessä.

- Harjurinteen koulun opettajaviran haltijoita hyödynnetään enemmän hallintotehtävissä koulukohtaisen kehittämisrahan (OVTESin osion B 19. §:n 1. mom.: Opettajaviran haltijalle, jolle määrätään koulu/oppilaitoskohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä erikseen määrätty tehtävä, maksetaan tehtävän vaatavuuden ja vastuullisuuden perusteella korvaus, jonka työnantaja vahvistaa palkkaliitteestä.) turvin.

- Yhtenäisen toimintakulttuurin rakentamiselle on annettava vielä aikaa. Henkilöstön on saatava kuulla ja oppia vastaavista kokemuksista.

- Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion työyhteisödynamiikan luomiseen varataan talousarviossa 40 euroa/henkilö vuodelle 2023.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022

c. päätti esittää työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmälle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että kaupungissa käytävien kehityskeskustelujen suhteen linjataan myös ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuosittain käytävien kehityskeskustelujen mahdollisuus. Ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuosittain käytävien kehityskeskustelujen raportointi- ja seurantamahdollisuutta kaupungin henkilöstöhallinta-ohjelma Populuksessa tulisi samalla selvittää.

d. päätti kuulla yhdessä suomenkielisen koulutusjaoston kanssa Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöä kirjallisesti kaksi kertaa lukuvuoden 2023-2024 aikana ja jatkossa tarpeen mukaan. Lukuvuonna 2022-2023 tehdään myös kysely keväällä.

e. päätti esittää henkilöstösuunnitelmaan lisättäväksi määräaikaisen Harjunteen koulun apulaisviran lukuvuodeksi 2023-2024 1.8.2023 alkaen.

f. päätti esittää asiaa tiedoksi suomenkieliselle koulutusjaostolle.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsaus kuukausilta 1-6, 2022

KSL 28.09.2022 § 101
548/02.02.02/2022

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen 0440 555 250,
controller Mireille Nygård 0440 555 434

Hyvinvointilautakunnan vuoden 2022 talousarvion toteuma on tarkistettu tammi-kesäkuun tulojen ja kustannusten perusteella.

Kaupunginhallitus käsittelee 12.9.2022 osavuosikatsausta tammikuulta-kesäkuulta 2022 koko kaupungin, keskusten ja Loviisan Vesiliikelaitoksen toteumaa sekä ennustetta.

Sitovat tavoitteet raportoidaan osavuosikatsauksen yhteydessä.

Liite 3: osavuosikatsaus 1-6 2022, kasvatus- ja sivistyslautakunta

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsauksen tammi-kesäkuulta 2022 tiedokseen.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsauksen tammi-kesäkuulta 2022 tiedokseen.

Tanssin taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestämiskorvaus vuonna 2023

KSL 28.09.2022 § 102
464/12.08/2022

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen puh 0440 555 250

Kasvatus- ja sivistyslautakunta hyväksyi 23.3.2022 (§ 40) Loviisanseudun Tanssiopiston ja Sirkuskoulun kannatusyhdistys ry:n ja Loviisan kaupungin päivitetyn yhteistyösopimuksen. Päivitetty sopimus sisältää kohdassa IV Maksut: Loviisan kaupunki maksaa Loviisan Tanssiopistolle vuosittain 23 000 euroa kahdessa (2) erässä, tammikuussa ja elokuussa, korvauksena tanssin taiteen perusopetuksen järjestämisestä Loviisan Tanssiopiston opiskelijamäärän ollessa 100-200 opiskelijaa.

Loviisan Tanssiopiston rehtori on 2.9.2022 tuonut sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajalle esille huolensa siitä, että Tanssiopistolla on muun muassa yleisen taloustilanteen johdosta suuria vaikeuksia saada riittävästi opiskelijoita. Tanssiopistoon lukuvuodeksi 2022-2023 ilmoittautuneita opiskelijoita oli 12.9.2022 yhteensä 90, jolloin viikottaisia käyntikertoja on 135.

Tanssiopiston rehtori pyytää 13.9.2022 lähettämässään sähköpostissa kasvatus- ja sivistyslautakuntaa pitämään 23 000 euron korvauksen vuosina 2023–2024 huolimatta opiskelijamäärän putoamisesta hieman alle aiemmin sovitun oppilasrajan. Rehtorin sähköposti sisältää toimenpiteitä opiskelijamäärän lisäämiseksi. Rehtori uskoo opiskelijamäärän vähenemisen olevan tilapäinen poikkeama.

Oheismateriaali: Loviisan Tanssiopiston rehtorin anomus kasvatus- ja sivistyslautakunnalle 13.9.2022

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta maksaa vuonna 2023 Loviisan Tanssiopistolle korvausta tanssin taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestämisestä 23 000 euroa.

Päätös Kasvatus- ja sivistyslautakunta maksaa vuonna 2023 Loviisan Tanssiopistolle korvausta tanssin taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestämisestä 23 000 euroa.

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan talousarvioehdotus 2023 ja taloussuunnitelma 2023-2025

KSL 28.09.2022 § 103
996/02.02.00/2022

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen puh. 0440 555 250, varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff puh. 044 349 3132, koulutuspäällikkö Timo Tenhunen puh. 0440 555 332 ja controller Mireille Nygård puh. 594 1816

Loviisan kaupunginhallitus on 20.6.2022 § 175 hyväksynyt talousarvio- ja taloussuunnitelmaehdotuksen laatimisohteen vuosille 2023–2025. Tavoiteasetanta perustuu valtuuston 15.6.2022 hyväksymään päivitettyyn strategiaan.

Talousarviovuonna 2023 tavoitellaan positiivista (+) tulosta. Keskuksilta edellytetään edelleen tuottavuutta pysyvästi parantavien ja kustannusten kasvua hillitsevien ratkaisujen löytämisestä. Tuottavuuden parantamisella tavoitellaan sitä, että tuotanto kasvaa kustannuksia enemmän. Tavoitteena on, että tuottavuuden lisäämisen avulla Loviisan kaupungin kulut tulevat edelleen pienemmän asiakaspalvelun kuitenkaan suuremmin heikentymättä.

Talousarvion laatimisohteen todetaan, että henkilöstösuunnittelun lähtökohtana vuonna 2023 ja vuosina 2024–2025 on kaupunkistrategia ja kaupungin muuttunut organisaatio. Henkilöstöressurssien suunnittelun ja käytön tulee tukea kaupungin kilpailukykyä ja vetovoimaisuuden parantamista. Henkilöstöressurssien suunnittelussa tulee myös huomioida kaupungin tuottamien palveluiden tarve sekä henkilöstömäärä suhteessa asukaslukuun. Keskusten tulee edelleen harkita uuden henkilökunnan rekrytoimista hyvin kriittisesti.

Talousarvioehdotus sisältää ainoastaan ulkoiset erät. Sisäiset erät budjetoidaan keskitetysti.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen talousarvioraamin toimintakate alittuu 363 500 eurolla. Alitus selittyy kokonaisuudessaan isommilla tuloilla kuin mitä raamiin oli arvioitu. Tukien ja avustusten ennustetaan nousevan lisääntyneiden hankkeiden johdosta. Verrattuna vuoden 2022 talousarvioon tukien ja avustusten kasvu on noin 394 000. Myös kotikuntakorvaukset kasvavat verrattuna vuoden 2022 talousarvioon.

Tarkastettaessa kaupungin alustavaa talousarvioehdotusta kokonaisuutena, suunnitelmavuodet 2024 ja 2025 ovat erittäin haastavat johtuen verotulojen ja valtionosuuksien vähenemisestä.

Raami on keskuskohtainen, eikä sitä ole jaettu keskuksen sisällä lautakunnille.

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vastuualueiden talousarvioehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vastuualueet ovat:

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 103

28.09.2022

Hallinto ja kehittäminen, Varhaiskasvatus, Koulutus sekä Vapaa sivistystyö.

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vastuualueiden yhteenlaskettu talousarvioehdotus on:

	Tp 2021	ta 2022	Tae 2023	Erotus Ta -22 ja Tae -23
Tulot, €	3 354 356	2 621 533	3 019 755	398 222
Menot, €	-26 703 675	- 28 304 653	-28 092 248	212 405
Toimintakate, €	-23 349 319	-25 683 120	-25 072 493	610 627

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vuoden 2023 talousarvioehdotuksen merkittävimmät muutokset verrattuna vuoden 2022 talousarvioon on lueteltu alla.

- Sopimuksenmukaisiin palkankorotuksiin liittyvät muutokset sekä henkilöstösuunnitelmaan ehdotetut muutokset.
- Hyvinvointialueen tuomat muutokset (siivous- ja ruokapalvelu, koulupsykologi- ja kuraattoripalvelut)
- Varhaiskasvatuspalveluiden kysyntä on kasvanut. Kysyntä kohdistuu erityisesti alle kolmivuotiaiden palveluihin. Vastaavasti lasten kotihoidon tukea haetaan vähemmän.
- Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut alenevat. Talousarvioehdotuksessa on huomioitu 40 prosentin vähennys 1.3.2023 alkaen.
- Oppivelvollisuuden nostaminen vaikuttaa myös vuoden 2023 talousarviossa kulujen kasvuun lukioiden kirjallisuudessa, tietokoneissa ja kirjoituksiin ilmoittautumisissa
- Perusopetuksen kotikuntakorvaukset ovat kasvaneet sekä tulo- että menopuolella.
- Oppilaskuljetuksissa on huomioitu sopimuksenmukaiset indeksikorotukset.
- Talousarvioehdotus 2023 sisältää enemmän hankkeita kuin vuonna 2022, mikä näkyy sekä avustustuloissa että henkilöstökuluissa.

Taloussuunnitelmavuodet 2024–2025

Taloussuunnitelmavuosissa on huomioitu palkankorotukset 3,11 prosenttia vuodelle 2024 ja 2 prosenttia vuodelle 2025. Palvelujen ostoissa sekä aineissa ja tarvikkeissa on huomioitu maltillinen 1-2 prosentin korotus.

Investoinnit

Investointisuunnitelmassa on huomioitu uusi päiväkotihanke vuosille 2024–2026. Hankesuunnitelma valmistuu lokakuussa 2022, jolloin kustannukset tarkentuvat.

Isojen rakennushankkeiden alkuperäisiä kustannusarvioita on korotettu 20 prosentilla.

Keskuksen isoin yksittäinen investointi vuodelle 2023 on Valkon päiväkodin siirrettävien moduulien hankinta.

Pienet, alle 100 000 euron hankkeet, ovat tässä vaiheessa alustavia ja yksilöidään talousarvion käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelman lähtökohtana ovat täytetyt virat ja tehtävät henkilötyövuosina ilmoitettuna. Perusopetuksen, lukioiden ja vapaan sivistystyön henkilöstö on ilmoitettu lukuvuosittain, koska näiden henkilöstömuutokset tapahtuvat pääosin 1.8. alkaen. Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vastuualueiden täytettävien tehtävien ja virkojen määrä vähenee vuodesta 2022 verrattuna 15,7 henkilötyövuodella.

Henkilöstömuutosten perustelut näkyvät henkilöstösuunnitelman alaviitteissä.

Henkilöstömuutokset johtuvat palvelutarpeen kasvamisesta. Esimerkiksi esiopetuksen aamu- ja iltapäivähoitoon sekä perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaan osallistuvien lasten määrät vaihtelevat vuosittain. Molempiin pätee lain määräämät henkilöstömitoitukset. Sama koskee varhaiskasvatuspalveluita.

Perusopetuksessa ja lukioissa päätoimisia määräaikaisia tuntiopettajia palkataan tuntikehyksen puitteissa.

Henkilöstösuunnitelmassa esitetyt muutokset:

- Varhaiskasvatuksen toimistosihteerin tehtävä muutetaan varhaiskasvatuksen palvelusihteeriksi 1.1.2023 alkaen
- Yksi (1) lastenhoitaja palkataan Ruukin päiväkotiin vuorotyön hoidon tarpeeseen
- Kolme (3) määräaikaista valmistavaa opettajaa palkataan Harjunteen koululle, joista kaksi (2) resurssoitu ukrainalaisten tarpeisiin
- 0,3 htv koulusihteerin tehtävä muutetaan 1 htv tehtäväksi 1.1.2023 alkaen luokanopettaja-rehtorien lisääntyneen hallinnollisen työn tueksi
- Apulaisrehtorin virka perustetaan 1.8.2023 alkaen Harjunteen koulun rehtorien työajan lisäämiseksi
- Loviisan lukion suuresta ryhmäkoosta johtuen palkataan kaksi tuntiopettajaa 1.8.2023 alkaen
- Kansalaisopiston 0,6 htv opettajaresurssi muutetaan siten, että 0,1 siirtyy tietotekniikasta vastaavan opettajan tehtävään 1.8.2023 alkaen. Tämä opettajan tehtävä muutetaan uudeksi suunnittelijaopettajan tehtäväksi.
- Kansalaisopiston jäljelle jäävä 0,5 htv opettajaresurssi siirretään opettajasta toimistosihteerin tehtävään

Liitteet:

4. Kasvatus- ja sivistyslautakunnan talousarvioehdotus

5. Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vastuualueiden henkilöstösuunnitelma

6. Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen investointisuunnitelma

Oheismateriaalia:

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 103

28.09.2022

- Yksityiskohtaisempi talousarvion valmisteluraportti
- Talousarvio- ja taloussuunnitelmaehdotuksen laatimisohje vuosille 2023–2025

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta hyväksyy

- talousarvioehdotuksen 2023 ja taloussuunnitelman 2023-2025 liitteen mukaisesti
- henkilöstösuunnitelman liitteen mukaisesti
- kasvatus- ja sivistyslautakunnan hankkeet liitteenä olevan investointisuunnitelman mukaisesti.

Käsittely

Thomas Rosenberg ehdotti Meri Lohenojan kannattamana asian pöydällepanemista seuraavaan kokoukseen. Ehdotus kannatettiin yksimielisesti.

Sofia Pirhonen poistui kokouksesta klo 21.16.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti panna asian pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 104

28.09.2022

Viranhaltijapäätökset

KSL 28.09.2022 § 104

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa päätöksistään:

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

- hallintopäätös § 15-19/2022, §21/2022 (§ 20/2022 HVL)
- henkilöstöpäätös § 17-18/2022

Koulutuspäällikkö

- hallintopäätös § 7-9/2022
- henkilöstöpäätös § 96-116/2022

Varhaiskasvatuspäällikkö

- henkilöstöpäätös § 30-37/2022

Liite 7: viranhaltijapäätökset

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi päätökset tiedoksi ja ilmoittaa, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 105

28.09.2022

Ilmoitusasioita

KSL 28.09.2022 § 105

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan kokous keskiviikolta 26.10.2022 siirtyy valtuuston kokouksen vuoksi tiistaille 25.10.2022.

Ajankohtaista koulutuksesta

Valkon päiväkoti
Keskustan päiväkotihanke-työryhmä

Oheismateriaali: Kosteus- ja rakennetekninen kuntotutkimus, Valkon päiväkoti 2022

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Sovittiin seuraavista kokouspäivämääristä

- torstai 13.10.2022 talousarviokokous
- torstai 27.10.2022 lautakunnan lokakuun kokous

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muut asiat

KSL 28.09.2022 § 106

Ehdotus

Muut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ei ollut muita asioita.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 107

28.09.2022

Kokouksen päättäminen

KSL 28.09.2022 § 107

Päätös

Puheenjohtaja lopetti kokouksen kello 21.41.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 96, § 97, § 98, § 101, § 103, § 104, § 105, § 106, § 107

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 99, § 100, § 102**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loviisan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Loviisan kaupungin päätöksen tehnyt toimielin.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi
Puhelinnumero: 019-5551

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–16.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.