

TAVOITETASO / TAVOITETILA	MITTARIT	MITATTAVA TASO	NYKYTILA / LÄHTÖTASO	ARVIOINTI – Valtuustokauden puolivälissä	ARVIOINTI – Valtuustokauden päättyessä
<b>1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI</b>					
Loviisa on Suomen yrittäjämönteisin kaupunki.	Suomen Yrittäjien Kuntabarometrin tulokset				
Kaupungissa on vuoden 2024 lopussa yli 15 000 asukasta.	Tilastokeskuksen väestötilasto				
Tehokas maankäytön suunnittelu ja joustava kaavoitus tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.	Nettomuutto, yritysmäärän muutos ja asemakaavojen keski-ikä				
Parannamme Loviisan ja palveluiden saavutettavuutta (myös kaupungin sisällä) liikenneväyliä ja joukkoliikennettä kehittämällä.	Liikennevirrat, väyläinvestointien summa				
Toteutamme yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnattuja elinkeinopoliittisia toimia ja Loviisan työttömyys on alle 10 prosenttia vuonna 2025.	Yhteisöverokertymän kasvu, työllisyysaste				
Edistämme matkailua ja pidämme koko kunnan elinvoimaisena	Muuttovoitto, seutukaupunkien vetovoimatutkimus,				

ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.	Cursor Oy:n tutkimukset, matkailijoiden määrä				
Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.	Kertynyt ylijäämä ja lainakanta euroa/asukas				
<b>2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI</b>					
Lapsiystävällisessä kunnassa huomioimme lapsen edun kaikessa toiminnassamme.	Lapsiystävällinen kunta -toiminta-suunnitelman toteutuminen, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen				
Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa.	Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, hyvinvointikyselyn tulokset				
Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.	Luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet, asukaskyselyt, kaupungin kaupunkikuvalliset investoinnit				
Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.	Järjestetyt tapahtumat, kävijämäärät erilaisissa kulttuuri- ja liikunta-tapahtumissa, toiminta-				

	avustusta hakeneiden määrä				
Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.	Hyvinvointikyselyn tulokset				
<b>3. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUS JA KORKEATASOINEN KOULUTUS</b>					
Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutus-mahdollisuuksia kaikille yhteistyössä koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.	Huoltajille ja oppilaille laaditun kyselyn tulokset				
Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.	Osallistuminen kehittämishankkeisiin, kehittämishankkeiden määrä				
Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.	Yli kolme-vuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatuksessa on vähintään 90 prosenttia.				
Palvelut ovat hyvin organisoituja ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.	Varhaiskasvatuksen asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset ja perusopetuksen aamu- ja iltapäivä-toiminnan asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset				

Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita	Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus ja koulutuksiin osallistuminen				
<b>4. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO</b>					
Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.	Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset  Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä Kyllä/Ei				
Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavissa. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.	Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä  Osallistavan budjetoinnin malli on laadittu Kyllä/Ei				
Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.	Suoritettujen vaikutusarviointien määrä				
Päätöksenteossa huomioimme kestävä kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035.	Covenant of Mayors -arviointiohjelman ja seurannan tulokset				

Kaksikielisyys on elinvoimaista.	Saatu palaute				
<b>5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ</b>					
Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä viihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.	Henkilöstökyselyn tulokset, terveysperusteisten poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset				
Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Varaamme riittävästi aikaa esihenkilötehtäviin.	Henkilöstökyselyn tulokset				
Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.	Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen toteutuminen				
Laadimme työn tavoitteet ja päämäärät yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioimme vuosittain työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.	Jokaisella työntekijällä on ajantasainen tehtäväkuva.  Käytyjen kehityskeskustelujen määrä (%)				
Tuemme henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.	Koulutuspäivien määrä				