

Paikallisten sopimusten irtisanominen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden osalta 1.1.2023 lähtien

TSYTR 25.05.2022 § 35

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen HR-jaostolta tuli toukokuun alussa pyyntö, että voimassa olevat paikalliset sopimukset, jotka myös koskevat hyvinvointialueelle siirtyviä henkilöitä, tulee irtisanoa 31.12.2022 mennessä. Tarkoituksena on, että kaikki muutkin kunnat tekevät samoin, mikä mahdollistaa sen, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue laatii omalta osaltaan uudet sopimukset 1.1.2023 alkaen.

Loviisan kaupungin osalta tämä tarkoittaa sitä, että kaupungin tulee irtisanoa alla olevat sopimukset niiden henkilöiden osalta, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle:

- lomarahan maksamisen ajankohta, 23.2.2010
- sopimus yhteistoimintamenettelystä soveltamisohjeineen, 22.3.2010
- sopimus liukuvasta työajasta, 8.4.2019
- paikallinen sopimus hälytysrahasta, 8.6.2020
- luottamusmiessopimukset (Jyty, JHL, SuPer, Tehy ja JUKO), 8.6.2020
- paikallinen sopimus vuorokausilevosta jaksotyössä, 11.10.2020
- paikallinen sopimus harkinnanvaraisten palkallisten tai palkattomien virka- tai työvapaiden myöntämisestä, 24.5.2021
- paikallinen sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta- ja työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytyksistä kaudeksi 2022–2025, 26.10.2021
- paikallinen sopimus jaksotyön toteuttamisesta, 7.12.2021.

Sopimusten irtisanomisaika on kolme kuukautta, ja hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksella on oikeus hyväksyä ja irtisanoa paikalliset sopimukset.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää, että kaupunginhallitus irtisanoa edellä mainitut paikalliset sopimukset 1.1.2023 lähtien niiden henkilöiden osalta, jotka siirtyvät hyvinvointialueelle.

Kaupungin jäljelle jäävän henkilökunnan osalta yllä mainittuja paikallisia sopimuksia sovelletaan edelleen 1.1.2023 lähtien.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan uuteen valmisteluun.

Päätös

Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

TSYTR 14.09.2022 § 51

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on kesäkuussa ilmoittanut kunnille niistä paikallisista sopimuksista, joiden kuntien tulee irtisanoa. Paikallisten sopimusten irtisanomisen perusteena on, että hyvinvointialue valmistelee ja laatii yhteistoiminnassa uudet paikalliset sopimukset, jotka ovat voimassa 1.1.2023 alkaen. Paikallisten sopimusten irtisanominen koskee niitä henkilöitä, jotka 1.1.2023 siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen.

Loviisan osalta alla olevat sopimukset irtisanotaan:

- Harkinnanvarainen virka- ja työvapaa 24.5.2021
- Lomarahnan maksamisen ajankohta 23.2.2010
- Hälytysraha 20.6.2022 (voimassa 31.12.2022 asti koskien SOTE-sopimukseen kuuluvia henkilöitä)
- Vuorokausilevon lyhentäminen 11.10.2020
- Jaksotyön toteuttaminen: ylipitkät työvuorot 7.12.2021
- Liukuva työaika 8.4.2019
- Isyyden tunnustaminen.

Loviisan kaupunkiin jäljelle jäävään henkilökuntaan sovelletaan edelleen 1.1.2023 lähtien näitä yllä mainittuja paikallisia sopimuksia. Mikäli sopimusten sisältö vaatii muutoksia tai tarkennuksia, nämä on tarkoitus valmistella ja käsitellä loppuvuonna tai alkuvuoden 2023 aikana.

Hallintosäännön mukaan Loviisan kaupunginhallitus hyväksyy ja irtisanoa paikalliset sopimukset.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää kaupunginhallitukselle, että se irtisanoa yllä mainitut paikalliset sopimukset päättymään 31.12.2022 niiden henkilöiden kohdalla, jotka 1.1.2023 siirtyvät hyvinvointialueen palvelukseen.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely

Tehyn pääluottamusmies Tessi Herranen ilmoitti, että Tehy ei hyväksy paikallisten sopimusten irtisanomisia.

Päätös

Ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 26.09.2022 § 237
911/01.00.01/2022

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa paikalliset sopimukset siten, että ne päättyvät 31.12.2022. Irtisanominen koskee niitä henkilöitä, jotka 1.1.2023 lähtien siirtyvät Itä- Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Päätös

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.