

TAVOITETILA	MITTARIT	MITATTAVA TASO / PÄÄMÄÄRÄ	NYKYTILA / LÄHTÖTASO	ARVIOINTI – Valtuustokauden puolivälissä	ARVIOINTI – Valtuustokauden päättyessä
1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI					
Loviisa on Suomen yrittäjämysteisin kaupunki.	Suomen Yrittäjien Kuntabarometrin tulokset	Kuntabarometrin ykkössiija omassa kokoluokassaan	Sija 65. Keskiarvo 2,65 (2022)		
Kaupungissa on vuoden 2024 lopussa yli 15 000 asukasta.	Tilastokeskuksen väestötilasto	15 000 (+357)	14 643 (2021)		
Tehokas maankäytön suunnittelu ja joustava kaavoitus tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.	Nettomuutto, yritysmäärän muutos ja asemakaavojen keski-ikä	Nettomuutto on positiivinen. Yritysmäärän muutos on positiivinen. (Tilastokeskus) Asemakaavojen keski-ikä:	-12 (2021) 1402/+2,26 % (2021) 29 vuotta (2021)		
Parannamme Loviisan ja palveluiden saavutettavuutta (myös kaupungin sisällä) liikenneväyliä ja joukko-liikennettä kehittämällä.	Liikennevirrat, väyläinvestointien summa	Kylien ja keskustan saavutettavuus kaikilla kulkumuodoilla. Perusväylänpidon ja kehittämishankkeiden vaikuttavuus aluekehitykselle.	 Kaupunki 1,6 miljoonaa euroa Valtio 4,1 miljoonaa euroa		
Toteutamme yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnattuja elinkeinopoliittisia toimia ja	Yhteisöverokertymän kasvu, työllisyysaste	Yhteisöverokertymä pysyy ennallaan tai kasvaa. Työllisyysaste: 75 %	6,342 miljoonaa euroa (2021) 69,4 % (2020)		

Loviisan työttömyys on alle 10 prosenttia vuonna 2025.					
Edistämme matkailua ja pidämme koko kunnan elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.	Muuttovoitto, seutukaupunkien vetovoimatutkimus, Cursor Oy:n tutkimukset, matkailijoiden määrä	Seutukaupunkien vetovoimatutkimuksen tulokset paranevat. Cursorin tutkimusten tulokset paranevat. Välitön matkailutulo: Matkailijoiden määrä:	Tunnettavuus, imago, veto- ja pitovoima, ulkoinen ja sisäinen vetovoimaindeksi 17,2 miljoonaa euroa (2021) 1,4 miljoonaa vierailijapäivää/vuosi		
Ylläpidämme tasa-painoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.	Kertynyt ylijäämä ja lainakanta euroa/asukas.	Tilinpäätökset ovat ylijäämäisiä: Lainakanta pysyy kohtuullisella tasolla.	10,840 miljoonaa euroa (vuoden 2021 kumulatiivinen ylijäämä) 5 155 €/asukas (2021)		
2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI					
Lapsiystävällisessä kunnassa huomioimme lapsen edun kaikessa toiminnassamme.	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman toteutuminen, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman viiden tavoitteen prosenttitaso. Hyvinvointisuunnitelman värikoodi.	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman viiden tavoitteen lähtötaso 0 % (12.4.2022). Edellisen vuoden toimenpidematriisin värikooditilanne.		
Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa.	Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, hyvinvointikyselyn tulokset, TEAviisari ja HYTE-kerroin.	Hyvinvointi on vertailukuntien ja koko maan tilannetta sekä edellisen kyselyn tulosten tilannetta parempi.	Edellisen vuoden hyvinvointikatsaus ja edellisen vuoden hyvinvointikyselyn tulokset.		

			TEA 68 (2021) HYTE 63 (2021)		
Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.	Luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet, asukaskyselyt, kaupungin kaupunkikuvalliset investoinnit	Hankemäärä: Kaupunkikuvalliset investoinnit:	4 (2021) 1 (2021)		
Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.	Järjestetyt tapahtumat, kävijämäärät erilaisissa kulttuuri- ja liikunta-tapahtumissa, toiminta-avustusta hakeneiden määrä	Kaupungin järjestämät tapahtumat ja kävijämäärät. Toiminta-avustusta hakeneiden määrä.	Edellisen vuoden määrät.		
Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.	Hyvinvointikyselyn tulokset	Asenneväittämiä ja tyytyväisyyttä sisältävä vastausasteikko toteaa hyvinvoinnin parantuneen.	Edellisen vuoden hyvinvointisuunnitelman tueksi laadittu hyvinvointikysely jokapäiväisestä hyvinvoinnista.		
3. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUS JA KORKEATASOINEN KOULUTUS					
Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukio-koulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille yhteistyössä	Huoltajille ja oppilaille laaditun kyselyn tulokset, laadun arvioinnit.	Yleisarvosana. Kasvatuksen rakenne ja sisältö vastaa kansallisia laatukriteereitä. Oppilaiden osaaminen on vähintään kansallisten keskiarvojen tasolla.	Ei tiedossa. Kyselyä ei ole aikaisemmin toteutettu. Kasvatuksen ja koulutuksen laadun arvioinnit 0.		

koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.					
Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.	Osallistuminen kehittämishankkeisiin, kehittämishankkeiden määrä	Lukumäärä ja kokonaissumma euroissa.	Talousarviovuoden tilanne 30.6.		
Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.	Yli kolme-vuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatuksessa on vähintään 90 prosenttia.	Prosenttimäärä	Talousarviovuoden tilanne 30.4.		
Palvelut ovat hyvin organisoituja ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.	Varhaiskasvatuksen asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset ja perusopetuksen aamu- ja iltapäivä-toiminnan asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset	Yleisarvosana	Edellisen vuoden tulos.		
Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.	Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus ja koulutukseen osallistuminen	Kelpoisuusprosentti verrattuna henkilöstösuunnitelman tehtäviin ja virkoihin. Koulutuspäivien lukumäärä.	Edellisen vuoden tilinpäätöksen koulutuspäivät.		
4. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO					
Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.	Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä	Muutoksenhakujen, kanteluiden ja oikeustapausten johdosta annetut päätökset puoltavat kaupungin tekemiä päätöksiä.	Vuonna 2022 muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset (ei vielä tilastoitu).		

	Kyllä/Ei	Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä Kyllä	Vuosikello otetaan käyttöön alkuvuodesta 2023.		
Tiedotamme ajan-kohtaisista asioista eri kanavissa. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.	Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä Osallistavan budjetoinnin malli on laadittu Kyllä/Ei	Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrät ovat kasvavia. Kyllä	Luoda pohja vuonna 2023.		
Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.	Suoritettujen vaikutusarviointien määrä	Keskuskohtaisten tilastojen perusteella vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.	Keskuskohtaiset tilastot laaditaan vuodesta 2023 alkaen.		
Päätöksenteossa huomioimme kestävän kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035.	Covenant of Mayors -arviointiohjelman ja seurannan tulokset. Kokonaispäästöt, päästöt per asukas.	Tonnia CO ₂ -ekv/asukas	7,6 tonnia CO ₂ -ekv/asukas (2021)		
Kaksikielisyys on elinvoimaista.	Saatu palaute	Kyselyiden perusteella jokainen saa kaupungin palvelut toivomallaan kielellä suomeksi tai ruotsiksi.	Eri kaupungin suorittamiin kyselyihin liitetään kysymys palveluiden toteutumisesta toivotulla kielellä (suomeksi ja ruotsiksi)		

5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ

Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä viihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.	Henkilöstökyselyn tulokset, terveysperusteisten poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset	Kyselyn vastausprosentti nousee, terveysperusteisten poissaolojen määrä pysyy samana tai laskee, työkyvyttömyyden kustannukset pysyvät samana tai laskevat.	Kyselyn tulokset 2022, terveysperusteisten poissaolojen määrä: 14 734 päivää (2021), työkyvyttömyyden kustannukset: 1 723 000 euroa (2021).		
Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Varaamme riittävästi aikaa esihenkilötehtäviin.	Henkilöstökyselyn tulokset	Vähintään 80 % henkilöstöstä ja esihenkilöistä kokevat, että heillä on riittävästi osaamista ja aikaa tehtäviinsä.	Kyselyn tulokset 2022		
Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.	Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen toteutuminen	Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 prosenttia vastaajista kokee tulevansa kuulluksi oman työn kehittämisessä. Kaikkien kanssa on käyty kehityskeskustelu vähintään kerran vuodessa.	Kyselyn tulokset 2022		
Laadimme työn tavoitteet ja päämäärät yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioimme vuosittain työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajan-	Jokaisella työntekijällä on ajantasainen tehtäväkuva Käytyjen kehityskeskustelujen määrä (%)	Esihenkilöt vastaavat siitä, että tehtäväkuvat pysyvät ajan tasalla. 100 %	Jokaisella työntekijällä on ajantasainen tehtäväkuva		

tasaisuutta ja toimivuutta.			72 % kehityskeskusteluista käyty (2021)		
Tuemme henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.	Koulutuspäivien määrä	Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus hyödyntää kolme päivää vuodessa oman osaamisen kehittämiseen.	929 päivää (2021)		