

STRATEGIA

Loviisan kaupunki

Kaupunginhallitus 30.5.2022

Kaupunginvaltuusto 15.6.2022



Suomen paras pikkukaupunki

on Loviisan kaupungin visio

Yhdessä. Meillä on aktiivisia ja osallistuvia asukkaita, yrittäjiä sekä yhdistyksiä. Loviisassa on vahva palvelu- ja me-henki.

Elämänlaatua. Meillä on hyvinvoivat asukkaat, merellistä ja historiallista asumisympäristöä, kulttuuria, elinvoimaisia kyliä ja monipuolista luontoa.

Turvallisuus. Tarjoamme yhdenvertaisesti hyvät palvelut kahdella kielellä sekä vakaan kuntataloudellisen ympäristön.

Loviisan kaupungin slogan on Loviisa – pieni kaupunki, suuria elämyksiä!



ARVOT

➤ YHDESSÄ

➤ LUOVUUS

➤ LUOTTAMUS

➤ SUJUVUUS

➤ VASTUULLISUUS

STRATEGINEN YMPÄRISTÖ

Kaupunki keskittyy tulevaisuudessa voimakkaammin sivistykseen ja hyvinvointiin, työllisyyteen ja elinvoimaan.

Haluamme monipuolisella ja luovalla tavalla edistää hyvinvointia kasvatuksella, koulutuksella, kulttuurilla, liikunnalla, elinkeinotoimilla, yrittäjyydellä, kaupunkisuunnittelulla ja ymmärrettävällä päätöksenteolla.

Kilpailutilanne kuntien välillä kovenee ja muuttovirrat voimistuvat. Loviisa hyödyntää etätyön ja -opiskelun kasvavaa suosiota hyvän sijaintinsa (Uudenmaan rannikkoalueella), joustavuutensa, nopeiden tietoliikenneyhteyksien ja tehokkuutensa avulla.

Loviisa on pieni, mutta monimuotoinen kaupunki.

STRATEGISET TAVOITTEET

1. Elinvoimainen kaupunki

- Suomen yrittäjämönteisimmäksi kaupungiksi.
- Kaupungissa on vuoden 2024 lopussa yli 15 000 asukasta. Tehokas maankäytön suunnittelu ja joustava kaavoitus tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.
- Loviisan ja palveluiden saavutettavuuden parantaminen (myös kaupungin sisällä) liikenneväyliä ja joukkoliikennettä kehittämällä.
- Yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen suunnatut elinkeinopoliittiset toimet ja Loviisassa alle 10 prosentin työttömyys vuonna 2025.
- Edistämme matkailua ja pidämme koko kunnan elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.
- Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.

2. Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki

- Lapsiystävällisessä kunnassa lapsen etu huomioidaan kaikessa toiminnassa.
- Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa.
- Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.
- Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.
- Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.

3. Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus

- Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille, yhteistyössä koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.
- Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.
- Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.
- Palvelut ovat hyvin organisoidut ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.
- Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.

4. Sujuva päätöksenteko

- Päätöksentekoprosessi on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.
- Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavilla. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.
- Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.
- Päätöksenteossa huomioimme kestävän kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035.
- Elinvoimainen kaksikielisyys.

5. Arvostettu henkilöstö

- Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssäviihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.
- Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa.
- Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.
- Työn tavoitteet ja päämäärät laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioidaan vuosittain työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.
- Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.

LAKISÄÄTEISET OHJELMAT

- Hyvinvointikertomus (2022)
- Loviisan kaupungin omistajaohjaus- ja konserniohje (2019)
- Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2022)
- Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisen suunnitelma (2021)
- Kotouttamissuunnitelma (2021)
- Varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmat
- Työsuojelun toimintaohjelma (2022)
- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (2022)
- Osallisuusohjelma (2021)
- Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön ohjelma (2019)

VAPAAEHTOISET OHJELMAT

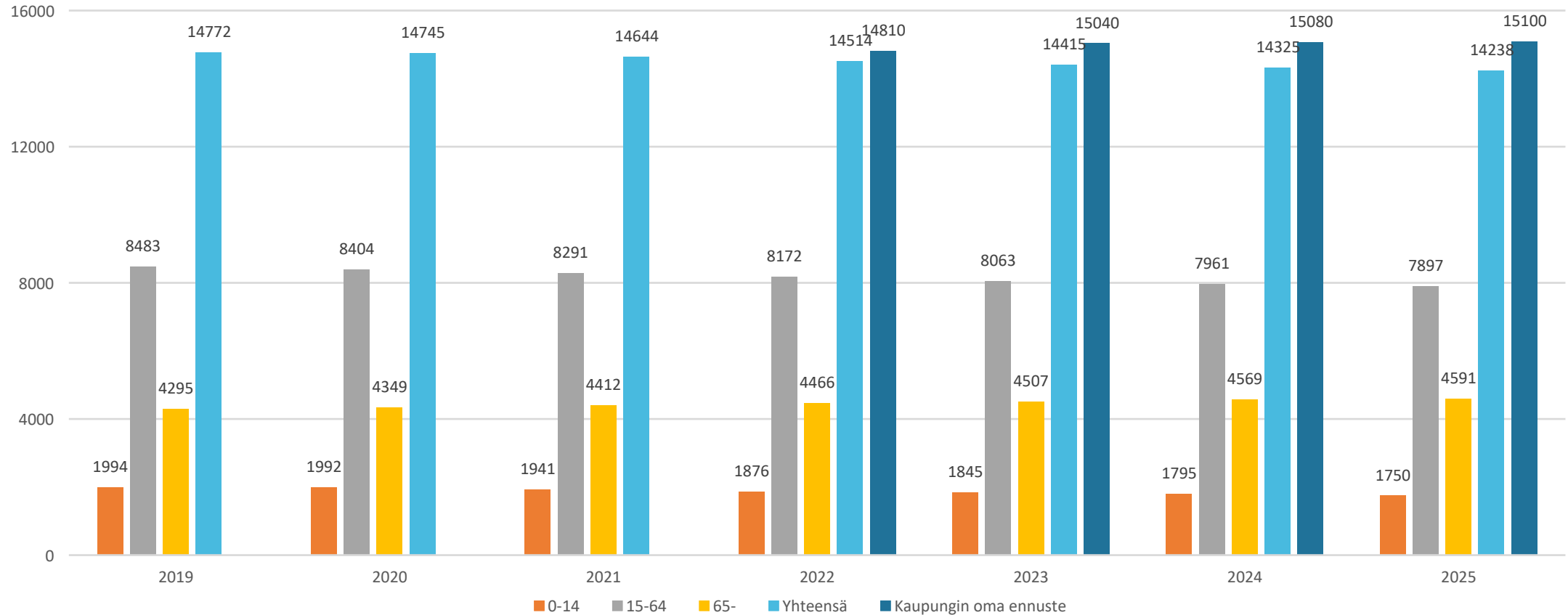
- Elinvoimaohjelma (valmistelussa)
- Elinkeino-ohjelma (2014)
- Asuntopoliittinen ohjelma (2012)
- Maapoliittinen ohjelma (2018)
- Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma (2022)
- Liikuntapoliittinen ohjelma (2018)

MUITA OHJELMIA

- UNICEFin lapsiystävällinen kunta (2020)
- Covenant of Mayors ilmasto-ohjelma (päätös liittymisestä 2018)
- Kävelyn ja pyöräliikenteen edistämishjelma (2022)

Ohjelmien vuosittaiset toteutumukset raportoidaan kaupunginvaltuustolle toimintakertomuksen yhteydessä.

ASUKASLUVUN KEHITYS | Liite A



2022-2025 Tilastokeskuksen ennuste ikäjakaumiin sekä Loviisan kaupungin oma muuttoliikkeeseen perustuva kokonaisväkiluvun ennuste.

OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET | Liite B

Kuntalaki, 37 § kohta 4

Omistajapolitiikka määrittelee millaista omaisuutta kaupunki hankkii ja missä hankkeissa se on mukana omistajana ja sijoittajana. Tässä määritellään omistuksen tarkoitus ja tavoitteet.

Omistamisen tulee perustua seuraaviin kriteereihin:

- Omistus tukee kaupungin strategian toteutumista ja kaupungin kasvua.
- Omistaminen on taloudellisesti perusteltua ja riskit ovat tiedostettuja.
- Omistaminen turvaa korkealaatuisen ja kustannustehokkaan palvelutuotannon.

Kaupungin omistusmuodot ovat

- maaomaisuus, rakennusomaisuus, rakenteet ja laitteet
- liikelaitos
- osakkuus yritysten tilainvestointeihin, joilla edistetään muun muassa työllisyyttä (kaupunginvaltuusto 7.9.2011 § 62)
- kuntayhtymät, säätiöt ja osakeyhtiöt sisältäen vuokra-asuntotoiminta.

Omistajapolitiittinen ohjaus ja seuranta

- Kaupunginhallitus, kehitys- ja konsernijaosto tai kaupunginjohtaja antaa tarvittaessa ohjeet kaupungin edustajille. Edustajien tulee pyytää evästystä konserniohjeen edellyttämässä asioissa, joissa tytäryhteisön toiminnan muutokseen voi liittyä riski.
- Edustajia valittaessa otetaan huomioon toimialan riittävä talouden ja liiketoiminnan tuntemus. Edustajille annetaan ohjeet yhteisön tarkoituksesta ja roolista kaupunkikonsernin osana.
- Ohjauksesta annetaan konserniohjeessa tarkemmat määräykset (kaupunginvaltuusto 12.6.2019 § 63).
- Konserniohjetta päivitetään tarvittavilta osin valtuustokauden aikana.
- Luodaan sijoitusohje, jossa määritellään Loviisan kaupungin sijoituspolitiikka kokonaisvarallisuuden ja sijoitustoiminnan perusteiden mukaan.
- Tytäryhteisöt hyväksyvät konserniohjeen itseään sitovaksi.

ASUKKAIDEN OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET | Liite C

Kuntalaki, 22 §

1. Edistämme asukkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia monikanavaisella ja kaksikielisellä viestinnällä.
2. Palveluiden kehittämisessä panostamme käyttäjäystävällisyyteen ja käyttäjien osallistumiseen. Selvitämme asukkaiden ja muiden sidosryhmien näkemyksiä ennen päätöksentekoa.
3. Kehitämme sähköisiä palveluita tavoitteena tehokas ja joustava asiakaspalvelu.
4. Arvioimme eri päätösvaihtoehtojen vaikutuksia kohderyhmiin ennen päätöksentekoa.

SWOT | Liite D

Vahvuus: Kodikas ja sopivan kokoinen – ei liian pieni, eikä liian suuri. Kaikki sujuvan arjen palvelut saatavilla. Luottamus kanssaihmissiin ja yhteiskuntaan.

Heikkous: Liian pieni kasvutahti ei houkuttele tarpeeksi investointeja kuntaan. Demografia ja työmarkkinoiden kehitys. Nuorten hyvinvoinnin vahvistaminen vaatisi enemmän resursseja.

Mahdollisuus: Hyvän sijainnin suurempi hyödyntäminen myös etätyön maailmassa. Uusimaa vetää ja voi hyvin.

Uhka: Kuntien entistä rajallisempi mahdollisuus vaikuttaa ja ohjata keskeisiä palveluita alueellaan sekä kilpailla asukkaista ja työpaikoista. Kuntien kutistuva rooli.