

Kaupunginvaltuusto

---

Aika 26.10.2022 klo 18:00 - 19:27

Paikka Lovisavikens skola

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Andersson Otto	puheenjohtaja	
	Heijnsbroek-Wirén Mia	2. varapuheenjohtaja	
	Karlsson Mikael	jäsen	
	Liljestrand Tom	jäsen	
	Stenman Lotte-Marie	jäsen	
	Thesslund Stefan	jäsen	
	Björkman-Nystén Nina	jäsen	
	Hägglom Kerstin	jäsen	
	Alm Agneta	jäsen	
	Karlsson Kim	jäsen	
	Rosenberg Thomas	jäsen	
	Sjöholm Markus	jäsen	
	Wide Roger	jäsen	
	Isotalo Arja	jäsen	
	Hämäläinen Satu	jäsen	
	Lappalainen Kalevi	jäsen	
	Lohenoja Meri	jäsen	
	Laiho Pasi	jäsen	
	Tähtinen Keijo	jäsen	
	Fellman Annika	jäsen	
	Weckman Pamela	jäsen	
	Hakasaari Petri	jäsen	
	Mulli Eero	jäsen	
	Karvonen Juha	jäsen	
	Peräkylä Teemu	jäsen	
	Thomasson Daniel	jäsen	
	Hagfors Kari	jäsen	
	Pekkola Katja	jäsen	
	Parikka Kirsti	jäsen	
	Stenberg Immo	jäsen	
	Hurtta Hanna	jäsen	
	Lohenoja Pertti	Kekkosen varajäsen	
	Karlsson Håkan	Hinttaniemen varajäsen	
	Baumgartner Pia	Henton varajäsen	
	Länsipuro Janne	Raivion varajäsen	
Muut	Jan D. Oker-Blom	kaupunginjohtaja	
	Kristina Lönnfors	sihteeri	
	Carita Schröder	perusturvajohtaja	
	Kirsi Kinnunen	sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	
	Sari Paljakka	elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja	
	Kauppi Samuel	nuorisovaltuuston edustaja	
Poissa	Kekkonen Jari	1. varapuheenjohtaja	

Hinttaniemi Jonna  
Hento Miia  
Raivio Timo  
Yrjölä Ville

jäsen  
jäsen  
jäsen  
nuorisovaltuuston edustaja

#### Allekirjoitukset

Otto Andersson  
puheenjohtaja

Kristina Lönnfors  
sihteeri

Käsitellyt asiat

78 - 88

Pöytäkirjan tarkastus

Sähköisesti Loviisassa

Nina Björkman-Nystén  
pöytäkirjantarkastaja

Katja Pekkola  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Loviisan kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Loviisa

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 78	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 79	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 80	Uuden varajäsenen valinta tarkastuslautakuntaan	6
§ 81	Vastine arviointikertomukseen 2021	7
§ 82	Kaupungin strategian päivitys	8
§ 83	Anonyymi rekrytointi Loviisan kaupungissa, valtuustoaloite	17
§ 84	Loviisan kaupunki ottaa käyttöön verovapaan polkupyöräedun, valtuustoaloite	20
§ 85	Valtuustoaloitteet	23
§ 86	Kuntalaisaloitteet	24
§ 87	Ajankohtaiset asiat	25
§ 88	Kokouksen päättäminen	26

Kaupunginvaltuusto

§ 78

26.10.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KV 26.10.2022 § 78

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Kaupunginvaltuusto

§ 79

26.10.2022

**Pöytäkirjantarkastajat**

KV 26.10.2022 § 79

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin valtuutetut Nina Björkman-Nystén ja Katja Pekkola.

Kaupunginhallitus § 255  
Kaupunginvaltuusto § 80

10.10.2022  
26.10.2022

### Uuden varajäsenen valinta tarkastuslautakuntaan

KH 10.10.2022 § 255

Valmistelija	Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors  Tarkastuslautakuntaan tulee valita uusi varajäsen Karl-Magnus Lindforsille edesmenneen varajäsenen Roger Turun tilalle.  Päätöksen uuden varajäsenen valinnasta tekee kaupunginvaltuusto.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen Karl-Magnus Lindforsille Roger Turun tilalle.  Pykälä tarkastetaan välittömästi.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.  Pykälä tarkastettiin välittömästi.
KV 26.10.2022 § 80 1335/00.00.01/2022	
Ehdotus	Kaupunginvaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan uuden varajäsenen Karl-Magnus Lindforsille Roger Turun tilalle.
Päätös	Kaupunginvaltuusto päätti valita tarkastuslautakuntaan Mats Lobbaksen Karl-Magnus Lindforsin uudeksi varajäseneksi Roger Turun tilalle.

Kaupunginhallitus § 260  
Kaupunginvaltuusto § 81

10.10.2022  
26.10.2022

## Vastine arviointikertomukseen 2021

KH 10.10.2022 § 260

Valmistelijat	<p>Kaupungin johtoryhmä, kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors</p> <p>Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.6.2022 merkitä arviointikertomuksen tiedoksi ja pyytää kaupunginhallitukselta kuntalain mukaisen selvityksen arviointikertomuksesta aiheutuista toimenpiteistä kaupunginvaltuuston käyttöön lokakuun kokoukseen mennessä, ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä. Selvitykset ehdotettiin täytettäväksi arviointikertomuksen liitteenä olevaan kehittämiskohdetaulukkoon kaupunginvaltuustolle erityisesti seurattavaksi.</p> <p>Liite nro 5: Kehityskohdetaulukko</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	<p>Kaupunginhallitus</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– päättää antaa kaupunginvaltuustolle liitteenä olevaan arviointitaulukkoon kirjatut vastaukset vastineenaan tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2021</li><li>– esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy annetun selvityksen.</li></ul> <p>Pykälä tarkastetaan välittömästi.</p>
Päätös	<p>Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti alla olevan muutoksen: Poistetaan kehittämiskohdasta 2020/9 lause ”Ehdotetaan merkittävän valmiiksi.”</p> <p>Päätös ehdotuksen mukainen yllä oleva muutos huomioiden.</p> <p>Pykälä tarkastettiin välittömästi.</p>
KV 26.10.2022 § 81 737/00.03.00/2022	<p>Liite nro 1. Kehityskohdetaulukko</p>
Ehdotus	Kaupunginvaltuusto hyväksyy annetun selvityksen.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

## Kaupungin strategian päivitys

KH 30.05.2022 § 140

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Valmistelija ja esittelijä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Kuntalain mukaan jokaisen kunnan tulee päivittää strategiansa vähintään kerran valtuustokaudessa. Loviisan kaupunki päivitti strategiansa valtuustokauden 2017–2021 lopussa syksyllä 2021 ja päätti samalla, että strategia päivitetään ensi kerralla jo seuraavan valtuustokauden alussa, jotta vastavalittua kaupunginvaltuustoa voitaisiin tukea työssään paremmin.

Strategiatyö aloitettiin kaupunginvaltuuston ja johtavien viranhaltijoiden strategiaseminaarilla syksyllä. Tämän jälkeen tehtiin viranhaltijavalmistelu, johon ensin ryhmien puheenjohtajat ja sen jälkeen kaupunginhallitus saivat tutustua etukäteen. Tämän jälkeen pyydettiin ja saatiin lausunnot maaseutulautakunnalta, perusturvalautakunnalta, kasvatus- ja sivistyslautakunnalta, hyvinvointilautakunnalta, elinkeino- ja infrastruktuurilautakunnalta sekä rakennus- ja ympäristölautakunnalta. Myös kaupungin työntekijöille ja asukkaille annettiin mahdollisuus kommentoida strategialuonnosta Webropolin kautta, minkä tuloksena saatiin yhteensä 121 vastausta, joista 27 työntekijöiltä ja 94 kaupunkilaisilta. Kaupunginvaltuustolle pidettiin vielä strategiatyöpöytäkoulun 26.4.2022, jonka jälkeen ryhmät jättivät kirjallisia muutosehdotuksia ja kommentteja.

Lausunnot ja kommentit on nyt käyty läpi. Ei ole kuitenkaan ollut mahdollista tai tarkoituksenmukaista huomioida kaikkia kommentteja, mielipiteitä ja muutosehdotuksia, jotka osittain myös ovat olleet ristiriidassa toistensa kanssa. Tämä muokattu strategiaehdotus on kaupunginjohtajan tekemää valmistelua, joka perustuu kokonaiskeskusteluun ja usein toistuneiden kommenttien tai toiveiden arviointiin.

Strategia-asiakirja saa lopullisen ulkomuotonsa vasta lopullisen hyväksymisen jälkeen.

Liite nro 1.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että liitteenä oleva strategia hyväksytään Loviisan kaupungin uudeksi strategiaksi. Asiakirjaan

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

voidaan tehdä teknisiä korjauksia ja ulkoasun muotoiluja. Strategia astuu voimaan välittömästi.

#### Päätös

Yksimielisesti muutettiin strategian seuraavia kohtia:

- sivu 2: ”Yhdessä tekeminen” muutetaan sanaan ”Yhdessä” sekä ”Luotettavuus” sanaan ”Luottamus”
- sivu 3, ensimmäinen lause muutetaan muotoon: ”Kaupunki keskittyy tulevaisuudessa voimakkaammin sivistykseen ja hyvinvointiin, työllisyyteen ja elinvoimaan.”
- sivu 4, kohta 1: ruotsinkieliseen versio muutetaan muotoon ”Till att bli Finlands mest företagarvänliga stad”.
- sivu 4, kohta 2 muutetaan muotoon: ”Joustava kaavoitus ja maankäytön suunnittelu, jotka tukevat muuttamista Loviisaan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin.”
- sivu 4, kohta 5 muutetaan muotoon: ”Edistämme matkailua ja ylläpidämme koko kaupungin elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla kaupungin osien vahvuuksia.”
- sivu 4, kohta 6 muutetaan muotoon: ”Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.”
- sivu 5, kohta 1: ”Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita” siirretään viimeiseksi kohdaksi
- sivu 5, kohta 3 muutetaan muotoon ”Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.”
- sivu 6, kohta 1 muutetaan muotoon ” Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa”.
- sivu 7, uudeksi neljänneksi kohdaksi lisätään ”Viihtyisässä kaupungissa ympäristö on hyvin hoidettua ja houkuttelevaa kaikissa kaupunginosissa.” ”Mittari Asukaskyselyjä hoitotasosta ja kyläiltojen palautetta.”
- sivu 7, kohta 4 muutetaan muotoon: ”Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa”. Mittari muutetaan muotoon: ”Kävijämäärät erilaisissa kulttuuri- ja liikuntatapahtumissa.”
- sivu 8 kohta 1 muutetaan kuulumaan ”Huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn kaikessa toiminnassamme.”
- sivu 8, kohta 2, toinen lause muutetaan muotoon ”Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa”.
- sivu 8, kohta 5 muutetaan kuulumaan ”Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä”.
- SWOT, liitteeseen D lisätään Heikkous-kohtaan: Nuorten hyvinvoinnin tila huomioidaan.

Keijo Tähtinen, joka osallistui kokoukseen etänä klo 18.15 alkaen, saapui kokoukseen klo 19.41.

Tauko kello 20.23–20.33.

Jonna Hinttaniemi poistui kokouksesta kello 21.11.

Janne Lepola poistui kokouksesta kello 21.55.

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

Päätös ehdotuksen mukainen, edellä tehdyt muutokset huomioiden.

KV 15.06.2022 § 59

Liite nro 6.

**Ehdotus** Kaupunginvaltuusto päättää, että liitteenä oleva strategia hyväksytään Loviisan kaupungin uudeksi strategiaksi. Asiakirjaan voidaan tehdä teknisiä korjauksia ja ulkoasun muotoiluja. Strategia astuu voimaan välittömästi.

**Käsittely:** Valtuutetut kannattivat yksimielisesti seuraavia muutoksia ja lisäyksiä kaupungin strategiaan:

### **Suomen paras pikkukaupunki**

- Sivu 1: ”Yhdessä”-kohdassa ”vireä yhdistyselämä” korvataan sanalla ”yhdistyksiä”.
- Sivu 1: ”Elämänlaatua”-kohdasta poistetaan ”Talous ja palvelut ovat erinomaisella tasolla.”
- Sivu 1: ”Elämänlaatua”-kohta muutetaan muotoon: ”Meillä on hyvinvoivat asukkaat, merellistä ja historiallista asumisympäristöä, kulttuuria, elinvoimaisia kyliä ja monipuolista luontoa.”
- Sivu 1: ”Turvallisuus”-kohdassa ”tasapuolisesti” korvataan sanalla ”yhdenvertaisesti”.

### **Arvot**

- Sivu 2: Arvoihin lisätään ”vastuullisuus”.

Strateginen ympäristö

- Sivu 3: Toisessa kappaleessa sana ”politiikalla” korvataan sanalla ”päättöksenteolla”.
- Sivu 3: Kolmannen kappaleen toinen virke muutetaan muotoon: ”Loviisa hyödyntää etätöiden ja -opiskelun kasvavaa suosiota hyvän sijaintinsa (Uudenmaan rannikkoalueella), joustavuutensa, nopeiden tietoliikenneyhteyksien ja tehokkuutensa avulla.”

### **Strategiset tavoitteet**

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

### **Elinvoimainen kaupunki**

- Sivu 4: Toinen kohta muutetaan muotoon: ”Kaupungissa on vuoden 2024 lopussa yli 15 000 asukasta. Tehokas maankäytön suunnittelu ja joustava kaavoitus tukevat muuttamista Loviisan, ympärivuotista asumista ja yritysten sijoittumista kaupunkiin”.
- Sivu 4: Viides kohta muutetaan muotoon: ”Edistämme matkailua ja pidämme koko kunnan elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.

### **Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki**

- Sivu 5: ”Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki” siirretään sivulle 5 pääkohdaksi kaksi
- Sivu 5: Toinen kohta muutetaan muotoon: ”Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa”.
- Sivu 5: Kolmas kohta (”Vaalimme esteettisyyttä ja ylläpidämme Loviisan houkuttelevuutta, kauneutta ja viihtyisyyttä”) poistetaan.
- Sivu 5: Neljäs kohta (”Viihtyisässä kaupungissa ympäristö on hyvin hoidettua ja houkuttelevaa kaikissa kaupunginosissa”) poistetaan.
- Sivu 5: Nykyinen kolmas kohta muutetaan muotoon: ”Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.”

### **Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus**

- Sivu 6: ”Vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus” siirretään sivulle 6 pääkohdaksi kolme.
- Sivu 6: Ensimmäinen kohta muutetaan muotoon: ”Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, ja yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille, yhteistyössä koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.”

### **Sujuva päätöksenteko**

- Sivu 7: ”Sujuva päätöksenteko” siirretään sivulle 7 pääkohdaksi neljä.
- Sivu 7: Toisen kohdan alkuun lisätään virke ”Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavilla.”

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

- Sivu 7: Neljänteen kohtaan lisätään sana ”vuonna” ennen vuosilukua ”2035.”

### Arvostettu henkilöstö

- Sivu 8: Ensimmäinen kohta muutetaan muotoon: ”Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä viihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.”

### Ohjelmat

- Sivu 9: Elinvoimaohjelmasta poistetaan vuosiluku ja lisätään tilalle ”(valmistelussa)”.
- Sivu 9: Lakisääteisiin ohjelmiin lisätään ”Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (2022)”, ”Osallisuusohjelma (2021)” ja ”Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön ohjelma (2019)”.

### Mittarit

- Tavoitteiden mittarit siirtyvät ohjelma-sivun jälkeiseksi sivuksi 10. Yläotsikossa on vasemmalta oikealle sarakkeissa: mittarit, mitattava taso, nykytila/lähtötaso, arviointi valtuustokauden puolivälissä, arviointi valtuustokauden päättyessä, tavoitetaso/tavoitetila.

MITTARIT	MITATTAVA TASO	NYKYTILA / LÄHTÖTASO	ARVIOINTI Valtuustokauden puolivälissä	ARVIOINTI Valtuustokauden päättyessä	TAVOITETASO / TAVOITETILA

- Sivu 10: Mittarit palautetaan valmisteluun. Mittarit käsitellään syyskuun valtuustokokouksessa.

### Omistajapoliittiset linjaukset, liite B

- Sivu 12: ”Omistajapoliittinen ohjaus ja seuranta”-otsikon alla olevasta neljännessä kohdasta poistetaan sana ”tulevan”.
- Sivu 12: ”Omistajapoliittinen ohjaus ja seuranta”-otsikon alle lisätään uusi kohta: ”Tytäryhteisöt hyväksyvät konserniohjeen itseään sitovaksi.”

### Päätös

Kaupungin strategia hyväksyttiin edellä mainitut muutokset ja lisäykset huomioiden.

Strategian tavoitteiden mittarit palautettiin uuteen valmisteluun siten, että mittarit käsitellään erillisenä liitteenä syyskuun valtuustokokouksessa.

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 12.09.2022 § 224

Valmistelijat

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors ja talouspäällikkö Fredrik Böhme

Kaupunginvaltuusto päätti 15.6.2022 § 59 palauttaa strategian tavoitteiden mittarit uudelleen valmisteluun siten, että mittarit käsitellään kaupungin strategian erillisenä liitteenä.

Mittarit kaupunginvaltuusto ehdotti esitettävän taulukossa, jonka ylimmällä rivillä on seuraavat sarakeotsikot vasemmalta oikealle: mittarit, mitattava taso, nykytila/lähtötaso, arviointi valtuustokauden puolivälissä, arviointi valtuustokauden päättyessä, tavoitetaso/tavoitetila.

Taulukkoa on syytä käsitellä kahdessa vaiheessa siten, että kaupunginvaltuusto ensin hyväksyy esitetyt mittarit, minkä jälkeen taulukkoon lisätään tiedot mitattavasta tasosta sekä nykytila/lähtötaso.

Strategian tavoitteet ja mittarit kirjataan myös kaupunginvaltuustoa kohden sitoviksi tavoitteiksi ja mittareiksi talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan.

Liite nro 11.

- Strategian liite: tavoitteiden mittarit
- Talousarvion ja toimintasuunnitelman kaupunginvaltuustoa kohden sitovat tavoitteet ja mittarit

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy strategian tavoitteiden mittarit liitteessä esitetyn mukaisesti. Viimeistely taulukko tuodaan hyväksyttäväksi kaupunginvaltuuston seuraavaan kokoukseen.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Teknisenä korjauksena korjattiin strategiamittari-liitteen kohdan 2 toisessa ruudussa oleva teksti sarakeessa tavoitetaso/tavoitetila.

Neuvottelutauko kello 18.39–18.46.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

KV 21.09.2022 § 71

Liite nro 2.

- Strategian liite: tavoitteiden mittarit
- Talousarvion ja toimintasuunnitelman kaupunginvaltuustoa kohden sitovat tavoitteet ja mittarit

Ehdotus Kaupunginvaltuusto hyväksyy strategian tavoitteiden mittarit liitteessä esitetyn mukaisesti.

Päätös Valtuutettu Satu Hämäläinen esitti seuraavia muutoksia:  
- mittareiden sarakeotsikot muutetaan muotoon: tavoitetila, mittarit, mitattava taso / päämäärä, nykytila / lähtötaso, arviointi valtuustokauden puolivälissä ja arviointi valtuustokauden päättyessä  
- kohdassa 2. Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki, toisessa rivissä ”Edistämme laaja-alaisesti Loviisalaisten hyvinvointia...” lisätään mittarisarakeeseen indikaattorit: TEAvisari ja HYTE-kerroin.  
- kohdassa 3. vaikuttava varhaiskasvatus ja korkeatasoinen koulutus; ensimmäisessä rivissä mittarisarakeeseen lisätään: Laadun arvioinnit.

Valtuutettu Jari Kekkonen kannatti Hämäläisen esittämiä muutosehdotuksia.

Valtuutettu Satu Hämäläisen muutosesityksiä kannatettiin yksimielisesti.

Valtuutettu Janne Länsipuro ehdotti seuraavaa muutosta:  
Kohdassa 2. Hyvinvoivat asukkaat ja viihtyisä kaupunki  
Strateginen tavoite: Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.  
Uusi mittari: Uusien virkistys- ja luonnonsuojelualueiden määrä

Valtuutettu Hanna Hurta kannatti Länsipuron muutosehdotusta.

Äänestys:

JAA (pohjaehdotus): 24 ääntä

EI (Länsipuron muutosehdotus): 11 ääntä

-> muutosehdotusta ei hyväksytty

Valtuutettu Hanna Hurta esitti seuraavan muutoksen:

Kohdassa 4. Sujuva päätöksenteko

Päätöksenteossa huomioimme kestäväen kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035

Uusi mittari: Kokonaispäästöt, päästöt per asukas

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

Valtuutettu Janne Länsipuro kannatti Hanna Hurtan muutosehdotusta.

Valtuutettu Hanna Hurtan muutosehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Päätös ehdotuksen mukainen yllä mainitut yksimielisesti hyväksytyt muutokset strategian liitteessä huomioiden.

KH 10.10.2022 § 261

Valmistelijat

Kaupungin johtoryhmä, talouspäällikkö Fredrik Böhme

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 12.9.2022, että kaupunginvaltuusto ensin hyväksyy esitetyt mittarit, minkä jälkeen taulukkoon lisätään tiedot mitattavasta tasosta sekä nykytila/lähtötaso. Kaupunginvaltuusto hyväksyi mittarit muutoksineen kokouksessaan 21.9.2022.

Nyt kaupunginhallituksen käsiteltäväksi tulee sovitusti mittaritaulukkoon lisätyt mitattava taso sekä nykytila/lähtötaso.

Strategian tavoitteet ja mittarit kirjataan myös kaupunginvaltuustoon nähdn sitoviksi tavoitteiksi ja mittareiksi talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan.

Liite nro 6.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy strategiamittariston mitattavan tason ja nykytilan/lähtötason liitteessä esitetyn mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että taulukon kohtiin Mitattava taso / Päämäärä sekä Nykytila / Lähtötaso tehdään muutoksia.

Päätös muutetun ja päivitetyn liitteen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Tauko kello 19.37–19.42.

Kaupunginhallitus	§ 140	30.05.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	15.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	12.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 71	21.09.2022
Kaupunginhallitus	§ 261	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 82	26.10.2022

KV 26.10.2022 § 82  
54/00.01.02/2022

Liite nro 2.

Ehdotus                      Kaupunginvaltuusto hyväksyy strategiamittariston mitattavan tason ja nykytilan/lähtötason liitteessä esitetyn mukaisesti.

Päätös                        Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus § 248  
Kaupunginvaltuusto § 83

26.09.2022  
26.10.2022

## Anonyymi rekrytointi Loviisan kaupungissa, valtuustoaloite

71/01.01.01/2021

KV § 7

Puheenjohtaja ilmoitti, että allekirjoittaneet valtuutetut (ensimmäinen allekirjoittaja Kari Hagfors) olivat ennen kokousta ilmoittaneet haluavansa jättää seuraavan aloitteen:

### Anonyymi rekrytointi Loviisan kaupungissa

Anonyymi rekrytointi on saavuttanut kasvavaa suosiota niin yksityisellä kuin julkishallinnonkin puolella. Anonyymillä rekrytoinnillahan tarkoitetaan menetelmää, jossa työhakemuksesta poistetaan näkyvistä kaikki henkilöön viittaava tieto kuten hakijan nimi, syntymäaika, osoite ja äidinkieli. Lähtökohtana on hakijoiden yhdenvertainen kohtelu ja tarkoituksena on madaltaa kynnystä päästä työhaastatteluun. Valinnat työhaastatteluun kutsuttavista tehdään hakijan ilmoittaman osaamisen ja työkokemuksen perusteella.

Anonyymien rekrytoinnin keskeisiä etuja ovat tasa-arvon lisääminen ja syrjinnän vähentäminen. Anonyymi rekrytointi on tehokas tapa lisätä tasa-arvoa ja vähentää kokemuksia syrjinnästä. Anonyymi rekrytointi on erinomainen työkalu strategian toteutukseen. Sitä käyttämällä voidaan osoittaa, etteivät arvot ole pelkkää sanahelinää ja strategiaan kirjattu yhteiskuntavastuu vain hyvää tahtoa. Monet työsuhteessa olevat eivät halua nykyisen työnantajansa tietävän työpaikan vaihtoaikastaan, minkä vuoksi anonyyminä työn hakeminen ja mielenkiintoisten työnantajien kanssa keskustelu on turvallinen tapa kartoittaa uusia uramahdollisuuksia. Anonyymien rekrytoinnin avulla saadaan passiivisia työnhakijoita työmarkkinoille ja heidän tavoittamisensa helpottuu.

Kaiken edellä mainitun johdosta me allekirjoittaneet esitämme, että **Loviisan kaupungissa otetaan käyttöön anonyymi rekrytointi eri tehtäväalueilla.**

Liite nro 5.

**Päätös:** Kun aloite oli jätetty, lähetettiin se kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi hallintosäännön 133 §:n mukaisesti.

---

KH 26.09.2022 § 248

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Valtuutettu Kari Hagfors ja viisi muuta valtuutettua jättivät vuoden 2021 alussa valtuustoaloitteen ”Anonyymi rekrytointi Loviisassa”.

Kaupunginhallitus  
Kaupunginvaltuusto

§ 248  
§ 83

26.09.2022  
26.10.2022

Aloitteessa tuodaan esille mitä anonyymilla rekrytoinnilla tarkoitetaan ja myös mitkä ovat sen keskeiset edut muun muassa tasa-arvon edistämiseksi ja syrjinnän vähentämiseksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Loviisan kaupungilla ei ole anonyymia rekrytointia käytössä. Anonyymien rekrytoinnin lisäosa käytössä olevaan rekrytointijärjestelmään on kuitenkin mahdollista hankkia. Tästä asiasta ja mahdollisesta käyttöönotosta on ennen vastauksen antamista kysytty näkökulmia ja mielipiteitä kaikilta keskuksilta henkilöstöpäällikön toimesta. Keskuksilta saatujen vastausten perusteella ei nähdä, että anonyymien rekrytoinnin käyttöönotolle ole tarvetta.

Loviisan kaupungissa oli vuonna 2021 yhteensä 252 haettavana olevaa tehtävää tai virkaa. Hakemuksia näihin tuli yhteensä 983. Täten yhtä avointa tehtävää tai virkaa oli hakenut keskimäärin noin neljä henkilöä. Luku on erittäin pieni ja tämän perusteella voidaan todeta, että jo ennen haastatteluvaihetta, ne henkilöt, jotka voivat soveltua tehtävään tai virkaan pätevyyden, osaamisen ja työkokemuksen perusteella, kutsutaan haastatteluun.

Loviisan kaupunginhallitus on 7.3.2022 hyväksynyt kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022–2023. Suunnitelman on kirjattu oma kohta, joka liittyy rekrytointiin ja jota noudatetaan kaupungissa. Tämän kohdan osalta kiinnitetään erityistä huomiota siihen, miten ja millä periaatteilla Loviisan kaupunkiin rekrytoidaan henkilöstöä. Perustana on avoin ja läpinäkyvä, sukupuolineutraali ja syrjimätön rekrytointi. Tämä perustuu yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014), jonka mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Suunnitelmaan liittyen rekrytointiin on myös kirjattu seuraavat kohdat rekrytoinneista:

- Työpaikkailmoitukset on laadittava huolellisesti: hakukriteereille on olemassa hyväksyttävä työstä johtuva peruste. Selkeät, ennalta määritellyt valintakriteerit tukevat myös objektiivista päätöksentekoa rekrytoinnin edetessä.
- Haastatteluun kutsuttaessa on kiinnitettävä huomiota myös sukupuolisen tasa-arvon toteutumiseen. Kun hakijoina on sekä naisia että miehiä, työnantajan on tehtävä ansiovertailu. Keskeinen merkitys on työnantajan aiemmin ilmoitusvaiheessa vahvistamilla valintaperusteilla.
- Haastattelujen jälkeen, valintaa tehdessä, on hyvä muistaa työpaikkailmoituksessa mainitut valintaperusteet ja valinta tehdään ensisijaisesti niiden sekä tulevien työtehtävien perusteella.
- Syrjimättömyyden vaatimus jatkuu työsopimuksen laatimisessa, työehtojen sopimisessa ja varsinaisessa työssä.

Kaupunginhallitus	§ 248	26.09.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 83	26.10.2022

Loviisan kaupungin yleiseen esittelytekstiin rekrytointi- ilmoitusten yhteyteen on myös suunnitelman hyväksymisen jälkeen lisätty alla oleva teksti, jonka avulla korostetaan hakijoiden yhdenvertaista kohtelua:

"Loviisan kaupunki noudattaa ja edistää sukupuolten välisen tasa-arvon ja henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun periaatteita. Työyhteisössämme on tilaa erilaisuudelle, eri kulttuuritaustoille ja erilaiselle osaamiselle."

Viitaten edellä mainittuihin kohtiin kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa, joita noudatetaan rekrytointeihin liittyen sekä vähäiseen hakijamäärään, Loviisan kaupungissa ei ole tarvetta ottaa käyttöön anonyymia rekrytointia ja näin ollen jätetty valtuustoaloite ei johda toimenpiteisiin tämän asian osalta.

Liite nro 11.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy omalta osaltaan vastauksen aloitteeseen ja ehdottaa, että kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksen, että aloite ei johda muihin toimenpiteisiin ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.

KV 26.10.2022 § 83  
1268/01.01.01/2022

Liite nro 3.

Ehdotus	Kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksen, että aloite ei johda muihin toimenpiteisiin ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.
Päätös	<p>Valtuutettu Kari Hagfors esitti seuraavan muutosehdotuksen: "Kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksena, että aloitteen johdosta henkilöstöhallinto tekee kuluvan vuoden aikana selvityksen anonyymien rekrytoinnin käyttöönoton edellyttämistä toimenpiteistä ja varautuu ottamaan anonyymien rekrytoinnin käyttöön ensi vuonna muiden kuin ylempien viranhaltijatasojen tehtävien osalta. Aloite on loppuun käsitelty."</p> <p>Valtuutettu Daniel Thomasson kannatti valtuutettu Kari Hagforsin muutosehdotusta.</p> <p>Äänestys: Pohjaesitys JAA 22 ääntä Valtuutettu Kari Hagforsin muutosehdotus EI 13 ääntä =&gt; Pohjaesitys hyväksyttiin.</p> <p>Päätös ehdotuksen mukainen.</p>

Kaupunginvaltuusto	§ 13	16.02.2022
Kaupunginhallitus	§ 263	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 84	26.10.2022

## Loviisan kaupunki ottaa käyttöön verovapaan polkupyöräedun, valtuustoaloite

KV 16.02.2022 § 13

Puheenjohtaja ilmoitti, että allekirjoittaneet valtuutetut (ensimmäinen allekirjoittaja Eero Mulli) olivat ennen kokousta ilmoittaneet haluavansa jättää seuraavan aloitteen:

### Loviisan kaupunki ottaa käyttöön verovapaan polkupyöräedun

Sähköavusteisten polkupyörien nopea lisääntyminen ja tekniikan kehitys ovat tehneet niistä varteenotettavan liikkumismuodon lyhyillä ja keskipitkillä matkoilla. Työsuhdepyörä on polkupyörä tai sähköavusteinen polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna tai näiden yhdistelmänä riippuen tehdystä sopimuksesta. Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla kuin työ- ja vapaa-ajalla.

Valtio on vuoden 2021 alusta tukenut työsuhdepolkupyörän hankintaa muuttamalla polkupyöräedun tuloverovapaaksi 1 200 euron vuosittaiseen summaan asti. Pääsääntöisesti työnantaja hankkii työsuhdepolkupyörät leasing-sopimuksilla 12–48 kuukauden ajalle, jolloin työntekijä voi yleensä lunastaa käytössä olleen pyörän sopimuskauden lopussa itselleen. Työnantaja säästää työsuhdepyörän osalta palkan sivukulut. Työnantaja voi tukea hankintaa esimerkiksi vuosittaisen liikuntaedun suuruisella summalla.

Tukemalla työsuhdepolkupyörän hankintaa kaupunki tukee samalla työntekijöiden liikkumista ja hyvinvointia. Hyvinvoiva työntekijä tekee parempaa tulosta ja sairastaa vähemmän, jolloin sairauspoissaoloista johtuvat kustannukset laskevat. Työsuhdepyöräedun tarjoaminen on myös edullinen tapa sitouttaa henkilöstöä ja vahvistaa kaupungin houkuttelevuutta työpaikkana. Tarjoamalla työsuhdepyöräetua työntekijöille kaupunki samalla tarjoaa konkreettisen keinon liikenteen päästöjen vähentämiseksi.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet esitämme, että

**Loviisan kaupunki selvittää vuoden 2022 aikana polkupyöräedun käyttöönoton vaihtoehdot ja tarjoaa työsuhdepolkupyöräedun mahdollisuutta koko vakituiselle henkilöstölle 1.1.2023 alkaen.**

Liite nro 6.

Päätös

Kun aloite oli jätetty, lähetettiin se kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi hallintosäännön 135 §:n mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto	§ 13	16.02.2022
Kaupunginhallitus	§ 263	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 84	26.10.2022

KH 10.10.2022 § 263

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm ja työhyvinvointikoordinaattori Anne Saarnio- Jokinen

Valtuutettu Eero Mulli ja 17 muuta valtuutettua jättivät 16.2.2022 valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että kaupunki selvittää polkupyöräedun käyttöönoton vaihtoehdot ja tarjoaa työsuhdepolkupyöräedun mahdollisuutta koko vakituiselle henkilöstölle.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Jätetty valtuustoaloite sisältää erilaisia polkupyöräedun vaihtoehtoja, ja siinä tuodaan esille myös tärkeänä asiana se, että toteutuessaan polkupyöräetu tukisi työntekijöiden liikkumista ja hyvinvointia. Ennen kuin polkupyöräetu mahdollisesti otetaan käyttöön, vaatii se erityyppistä valmistelu- ja selvittelytyötä.

Valmistelu- ja selvittelytyön vaiheet olisivat seuraavat:

Syksy 2022:

- Asian yhteistoiminnallinen käsittely työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmässä, marraskuu
- Kartoitusvaihe, marraskuu–joulukuu: Webropol-kyselyn avulla selvitetään vakituisen henkilöstön kiinnostus polkupyöräetuuden hyödyntämiseen ja samalla kartoitetaan, mitä polkupyöräedun vaihtoehtoa henkilöstö pitää parhaimpana.

Kevät 2023:

- Selvitysvaihe, joulukuu–helmikuu: Selvitetään polkupyöräedun eri vaihtoehdot ja niiden kustannusvaikutukset vuoden 2024 talousarvioon.
- Yhteistoiminnallinen ja poliittinen käsittely polkupyöräedun käyttöönotosta, maaliskuu–huhtikuu: Kartoitusvaiheen kyselyn tulosten ja selvitysvaiheen eri vaihtoehtojen perusteella päätetään asian jatkovalmistelusta työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmässä ja kaupunginhallituksessa.
- Määritellään koordinoiva taho kaupungin sisällä mahdollisen polkupyöräetuuden hallinnointiin ja varataan tarvittaessa etuudelle määrärahat vuoden 2024 talousarvioon.

Liite nro 7.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Kaupunginvaltuusto	§ 13	16.02.2022
Kaupunginhallitus	§ 263	10.10.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 84	26.10.2022

Ehdotus Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksen, että aloite johtaa toimenpiteisiin, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KV 26.10.2022 § 84  
372/01.02.01/2022

Liite nro 4.

Ehdotus Kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksen, että aloite johtaa toimenpiteisiin, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus § 265  
Kaupunginvaltuusto § 85

10.10.2022  
26.10.2022

### Valtuustoaloitteet

KH 10.10.2022 § 265

Valmistelija

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen on vuosittain huhtikuussa ja lokakuussa esitettävä kaupunginvaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin vielä valmistelemattomien aloitteiden osalta on ryhdytty.

Liitteenä olevaan taulukkoon on koottu ne aloitteet, joita kaupunginvaltuusto ei ole vielä käsitellyt ja keskustusten selvitykset siitä, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty.

Liite nro 9.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteet ja niiden käsittelyvaiheet tiedoksi ja että seuraavat aloitteet merkitään loppuun käsitellyiksi:  
– Hallintosäännön 135 §:n muuttaminen.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KV 26.10.2022 § 85  
653/00.01.03/2022

Liite nro 5.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteet ja niiden käsittelyvaiheet tiedoksi ja merkitsee seuraavat valtuustoaloitteet loppuun käsitellyiksi:  
– Hallintosäännön 135 §:n muuttaminen.

Päätös

Teknisenä korjauksena korjattiin liitteessä aloitteen 16.10.2019 § 125 osalta kirjoitusvirhe.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Kaupunginhallitus  
Kaupunginvaltuusto

§ 264  
§ 86

10.10.2022  
26.10.2022

### Kuntalaisaloitteet

KH 10.10.2022 § 264

Valmistelija

Kaupunginkansliakeskuksen johtaja Kristina Lönnfors

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen on vuosittain huhtikuussa ja lokakuussa esitettävä kaupunginvaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Kaupunginvaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Liite nro 8:  
luettelo aloitteista

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteet ja niiden käsittelyvaiheet tiedoksi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KV 26.10.2022 § 86  
28/00.01.03/2022

Liite nro 6.  
luettelo aloitteista

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee aloitteet ja niiden käsittelyvaiheet tiedoksi.

Päätös

Valtuutettu Pertti Lohenohja ehdotti, että 5.7.2022 jätetty kuntalaisaloite liitteestä ilmenevän mukaisesti todetaan loppuun käsitellyksi.

Valtuutettu Satu Hämäläinen kannatti valtuutettu Pertti Lohenojan ehdotusta.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös ehdotuksen mukainen yllä mainittu lisäys huomioiden.

Kaupunginvaltuusto

§ 87

26.10.2022

**Ajankohtaiset asiat**KV 26.10.2022 § 87  
1427/00.01.03/2022

Kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginvaltuutettuja ajankohtaisista asioista.

Päätös

Kaupunginjohtaja tiedotti kaupunginvaltuutettuja asioista, jotka liittyvät hyvinvointialueeseen, asuntomessuihin, talousarvioon ja kaupunginkansliakeskuksen organisaatiomuutokseen.

Kaupunginvaltuusto

§ 88

26.10.2022

**Kokouksen päättäminen**

KV 26.10.2022 § 88

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 19.27.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 78, § 79, § 87, § 88**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86**

## **VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

### **Valitusoikeus**

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### **Valitusaika**

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Valitusperusteet**

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

### Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 564 2079

Puhelinnumero: 029 564 2000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

### Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;

3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa  
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A, 07900 Loviisa  
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi  
Puhelinnumero: 019 555 1

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9–16.