

## Henkilöstön siirtosopimus

### 1. Sopimuksen osapuolet

#### Luovuttaja

xxx kunta/kaupunki/kuntayhtymä jäljempänä Luovuttaja

Y-tunnus

Osoite

#### Luovutuksen saaja

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, jäljempänä Luovutuksensaaja

Y-tunnus 3221339-3

Osoite Mannerheiminkatu 20 K 3.krs,

06100 Porvoo

### 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

### 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan voimaanpanolain 18 §:n 1 momentin mukaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on voimaanpanolain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Voimaanpanolain 56 ja 57 §:n mukaisesti Kärkullan ja Etevan erityishuoltoapiirin henkilöstö, joka pääasiallisesti työskentelee Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella asumisyksiköissä, työ- ja päivätoiminnassa siirtyy liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan työ sopimuslain (55/2001) 10 §:ssä sekä kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Luovuttajan palveluksessa tämän kohdan 1. ja 2. kappaleen ja voimaanpanolain 18 §:n 1 momentin sekä 56 ja 57 § mukaisia tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueella on 1.1.2023 alkaen tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa tämän sopimuksen mukainen henkilöstö on ollut ennen siirtymistä.

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstöedut, henkilöstöpalvelut, työaikajärjestelyt, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto ja muut vastaavat järjestelyt eivät siirry vaan niistä päättää Luovutuksensaaja. Luovutuksensaaja yhtenäistää työntekijöiden nimikkeet.

Luovuttaja irtisanoo siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättyväksi 31.12.2022 loppuun mennessä.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

#### **4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin**

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt Luovuttajan organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

#### **5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin**

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli tehtävät eivät muutu.

#### **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan Luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovuttaja on toimittanut tiedot Luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstään ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta.

Itä-uudenmaan hyvinvointialue on Luovutuksensaajana tutustunut Luovuttajan liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön työ- ja virkasuhteiden keskeisiin ehtoihin. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä. Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä Luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

## 7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

## 8. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä Luovuttajan tehtävistä Luovutuksen saajalle vastaaviin tehtäviin, hänen varsinainen palkkansa säilyy siirtymisen jälkeen samana, joka on voimassa 31.12.2022. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin hyvinvointialueella sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

## 9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa 31.12.2022 asti myönnettyt/vahvistetut sekä kyseessä olevan ajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

## 10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksen saajana hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi Luovutuksensaajana tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ- ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa.

## 11. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan. Luovutuksensaajan eläkemaksut määräytyvät niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

## 12. Vastuu saatavista

Vastuu palvelussuhteista aiheutuvista saatavista määräytyy työsopimussuhteisten osalta työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan ja virkasuhteisten osalta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:n mukaan.

Luovuttavan työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat Luovuttaja ja Luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti.

Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta. Luovuttaja vastaa henkilöstön palkoista ja palkkioista sekä muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuuluineen. Luovuttaja informoi liukuvan työajan piirissä olevaa hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöään siitä, että saldot tulee joko pitää tai muutoin tasata ennen luovutuksen ajankohtaa. Esimerkiksi ennen luovutushetkeä kertyneet liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityöaikasaldot tasoitetaan luovuttajan palveluksessa tai Luovuttaja maksaa ne siirtyville viranhaltijoille/työntekijöille.

Luovuttaja vastaa siirtyvälle henkilöstölle mahdollisesta Luovuttajan 31.12.2022 päättyvän työaikapankin saldon perusteella maksettavasta rahakorvauksesta.

Voimaanpanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1. päivänä tammikuuta 2023 Luovuttajan järjestämän perusterveydenhuollon, sosiaalitoimen, pelastustoimen, opiskeluhuollon sekä Etevan, Kårkullan sekä siirtyvään tukipalveluhenkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

## 13. Sopimuskappalet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

Kunta/Kaupunki/Kuntayhtymä

Porvoossa \_\_\_\_\_.2022 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.2022 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Max Lönnqvist  
Hyvinvointialuejohtaja

\_\_\_\_\_  
Nimi  
Nimike

