

Henkilöstön siirtosopimus ja -suunnitelma, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ja Loviisan kaupunki

TSYTR 02.11.2022 § 67

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Tausta

Voimaanpanolain mukainen henkilöstö siirtyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle automaattisella liikkeenluovutuksella hyvinvointialuelainsäädännön mukaisesti. Kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, opiskelijahuollon kuraattorit ja psykologit sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä. Lisäksi erityishuoltopiirien Etevan ja Kårkullan toiminta ja henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueelle niiltä osin kuin ne pääasiallisesti sijoittuvat Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja hyvinvointialueen kesken. Henkilöstön automaattisen liikkeenluovutuksen siirtämisen periaatteet tulevat hyvinvointialuelainsäädännöstä. Tästä syystä siirtosopimus on enemmän asioiden todentamisen väline.

Siirtosuunnitelma on hyvinvointialueen toimeenpanosuunnitelma toimivan ja turvallisen henkilöstön siirtymän varmistamiseksi. Suunnitelmassa kuvataan toimenpiteet ja niiden suurpiirteinen aikataulu. Siirtosuunnitelma on myös osa yhteistoimintamenettelyä ja henkilöstön siirtojen tukea. Siirtoon liittyvät järjestelyt valmistellaan yhteistoiminnassa luovuttavissa organisaatioissa ja hyvinvointialueella henkilöstön edustajien kanssa.

Siirtosopimuksen ja -suunnitelman käsittelyprosessi ja -aikataulu Loviisassa

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 4.10.2022 hyväksynyt henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön liikkeenluovutussuunnitelman. Sopimus ja suunnitelma on toimitettu kaupungille 5.10. ja siirtosopimus pyydetään palauttamaan luovuttajan tiedoilla täydennettynä sekä allekirjoitettuna Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle viimeistään 14.11.2022 mennessä.

Henkilöstön siirtosopimuksesta ja -suunnitelmasta on 17.10.2022 käyty hyvinvointialueen ja kaupungin väliset yhteistoimintaneuvottelut, joihin Loviisan kaupungin puolesta osallistuivat JUKO:n, Jytyn, Tehyn ja SuPerin pääluottamusmiehet sekä henkilöstöpäällikkö.

Loviisan kaupungissa siirtosopimuksen ja -suunnitelman käsittely tapahtuu seuraavasti:

- työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä 2.11.2022
- kaupunginhallitus 7.11.2022
- kaupunginvaltuusto 16.11.2022

Liite nro 6:

Henkilöstön siirtosopimus
Henkilöstön siirtosuunnitelma

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä käy keskustelua henkilöstön siirtosopimuksesta ja -suunnitelmasta ja merkitsee ne tiedoksi.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen.

Lisäksi työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää, että kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto merkitsevät henkilöstön siirtosuunnitelman tiedoksi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 07.11.2022 § 297
1336/01.04.00/2022

Liite nro 5.
Henkilöstön siirtosopimus
Henkilöstön siirtosuunnitelma

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen ja merkitsee henkilöstön siirtosuunnitelman tiedoksi.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo (peruste: hyvinvointialueen hallituksen varajäsen), kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Tom Liljestrand (läsnäolo-oikeutettu hyvinvointialueen hallituksessa) ja jäsen Agneta Alm (peruste: asianosaisen läheinen) ilmoittivat esteellisyydestä ja poistuivat kokoushuoneesta asian käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana toimi kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Petri Hakasaari.

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.