

## Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023

TSYTR 08.02.2023 § 10

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

### Yleistä

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022–2025 mukaisesti 1.6.2023 jaetaan paikallinen järjestelyerä, joka on 0,4 prosenttia edellä mainittujen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Palkkasumma tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. KT ohjeistaneet tarkemmin kevään 2023 aikana, miltä kuukaudelta palkkasumma pitää laskea, mutta jotta kaupungin sisäinen valmisteluprosessi on mahdollista käynnistää, kyseessä oleva kuukausi olisi maaliskuu 2023.

Edellä mainituissa virka- ja työehtosopimuksissa on tarkemmin määritelty, miten erään jakamiseen liittyvä menettely (kohdentaminen, laskeminen, täytäntöönpano ja neuvottelumenettely sekä selvitys järjestelyerien käytöstä) tulee toteuttaa.

### Valmisteluprosessin aikataulu ja kulku

#### Huhtikuu ja toukokuu:

- HR- tiimi kokoaa taulukot, joista käy ilmi sopimusaloittaiset, keskuskohtaiset sekä palkkaliitteiden mukaiset jaettavat summat, ja nämä toimitetaan keskusten johtajille (viikko 14).
- Keskukset käyvät läpi materiaalin ja laativat ehdotukset henkilöistä, joille myönnetään joko tehtäväkohtainen lisä tai henkilökohtainen lisä (viikot 15–18).
- Ehdotuksista pidetään neuvottelut henkilöstön edustajien eli pääluottamusmiesten kanssa huhtikuun aikana ennen kuin keskusten johtajat antavat oman ehdotuksensa erän jakamisesta 12.5.2023 mennessä (viikko 19).

#### Kesäkuu:

- Joko esihenkilöt tai vaihtoehtoisesti Sarastia vievät lisät henkilöstöhallinto-ohjelmaan viimeistään 2.6.2023 mennessä, jotta lisät voidaan huomioida kesäkuun palkanmaksussa (viikko 22).
- 

Loviisan kaupungin hallintosäännön pykälän 53 § 3 mukaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää palkasta virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti, mikäli henkilöresurssi on henkilöstösuunnitelmassa ja palkkamääräraha on talousarviossa. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi siirtää kyseisessä pykälässä tarkoitettua toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle, mikäli hän on siirtänyt valintavaltaansa. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta ja kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden palkankorotuksista.

Tässä tapauksessa olisi kuitenkin tarkoituksenmukaista, että kaupunginhallitus delegoisi päätäntävällän järjestelyerän jakamisesta keskusten johtajille, jotta prosessi saadaan toteutettua ohjeistetussa aikataulussa. Edellisellä kerralla, jolloin järjestelyerä jaettiin 1.4.2021 lähtien, kaupunginhallitus teki vastaavan delegointipäätöksen.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa omalta osaltaan 1.6.2023 jaettavan järjestelyerän valmisteluprosessiin liittyvän aikataulun ja kulun. Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää delegoida päätäntävällän järjestelyvaraerän jakamisesta keskusten johtajille.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.

KH 06.03.2023 § 76  
162/01.02.01/2023

Esittelijä	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka
Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää delegoida päätäntävällän järjestelyvaraerän jakamisesta keskusten johtajille.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukaan.