

Aika: 9.2.2023 klo. 9.00

Paikka: Seurahuone

Läsnä: kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Tom Liljestrand ja kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Petri Hakasaari

## KAUPUNGINJOHTAJAN JA PUHEENJOHTAJISTON VÄLINEN KEHITYSKESKUSTELU

### 1. YLEISESTI

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja pitivät 9.2.2023 vuosittaisen kehityskeskustelun. Keskustelussa kävimme läpi edellisen vuoden haasteita ja onnistumisia, sekä vuodelle 2022 asetettuja tavoitteita ja arvioimme niiden toteutumista. Keskeisinä asioina keskustelussamme olivat taloustilanne, elinkeinotoiminta, väestökehitys, henkilöstöasiat sekä viestintä.

### 2. EDELLISEN VUODEN TULOSTAVOITTEIDEN ARVIOINTI

#### 2.1. Kustannustehokas ja tuloksellinen toiminta

On ollut tuloksellista, mutta omaisuuden myynti ja koronatuot vaikuttaneet.

#### 2.2. Väestökasvu eri toimin nousuun

Vuoden 2022 tilasto 14 567 (strategian mukainen tavoite 14 810).

Loviisaan muuttaneita	+675
Poismuuttaneita	-701
Nettomaahanmuutto	+35
Syntyneitä	+86
Kuolleita	-171
Kokonaisväkiluku	-76

#### 2.2.1. Kaavoitus

On ollut elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtajan alaisuudessa.

#### 2.2.2. Markkinointi ja vetovoimaisuus

Asuntomessut ja Cursor Oy tuoneet paljon näkyvyyttä, mutta tärkein vuosi nyt edessä.

#### 2.2.3. Toimivat ja nopeat elinkeinopalvelut

On ollut elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtajan alaisuudessa. Yhteistyö on kehittynyt keskuksien ja Cursor Oy:n kanssa. Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen rekrytoinneissa on onnistuttu.

#### 2.2.4. Kuningattarenrannan onnistuminen ja toteutuminen ja muiden yritys- ja liiketonttien ja myynnin parantaminen

Kuningattaren alueen infrastruktuurin rakentaminen on ollut iso panostus kaupungille. Messujen tämänhetkiseen tilanteeseen peilaten voidaan odottaa onnistunutta

tapahtumaa. Kuningattarenrannan tonttien kiinnostuneisuus oli suurta, vaikka kaikki luovutukset eivät toteutuneetkaan.

Kuningattarenrannan alueen toteuttaminen ja muiden yritys- ja liiketonttien myynti on elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen alaisuudessa.

### 2.3. Kaupunkiorganisaation hallinto- ja tukipalveluiden uudelleen järjestely SOTE:n siirtyessä hyvinvointialueelle

On toteutettu tukipalvelut, mutta uudelleenjärjestely on vielä toteutumatta.

### 2.4. Edunvalvonnan, yhteistyön ja viestinnän edistäminen

Edunvalvonnassa, yhteistyössä ja johtamisessa haasteita. Tiedottaminen kaupunginvaltuustolle parantunut, mutta viestinnässä vielä parantamisen varaa.

### 2.5. Työhyvinvoinnin aktiivinen edistäminen

Työkuvat vielä epäselviä. Rekrytoinnit ovat olleet haasteellisia.

Lisääntyneet poissaolot johtuivat lähinnä koronaviruksesta. Positiivisena asiana voidaan tuoda esille, että mielenterveyteen liittyvät poissaolot vähenivät 10 prosenttia edellisvuodesta. Teemat ilmeisesti auttaneet.

### 2.6. Strategia (uuden strategian jalkauttaminen organisaatioon)

Uuden strategian hyväksyntä ja käyttöönotto myöhään, joten sen jalkauttaminen vasta aloitettu. Strategian noudattaminen tavoitteeksi vuodelle 2023.

## 3. SEURAAVAN VUODEN TAVOITTEET JA ARVIOINTIKRITEERIT

Keskustelussa käytiin yhdessä läpi ensi vuoden tavoitteita, jotka kirjattiin alla olevaan taulukkoon mittareineen.

Tavoite	Mittari / Arviointi
Kustannustehokas ja tulokellinen toiminta.	Pysytään budjetissa. Talousarvio.
Väestökasvu eri toimin nousuun.	Strategian mukainen tavoite vuodelle 2023 on 15 040 asukasta.
Asuntomessujen onnistuminen ja jälkitoteutus sekä -markkinointi.	Mittari: messukävijämäärä, näkyvyys lehdissä, palautteen määrä ja myös muiden tonttien kysyntä.
Henkilöorganisaation toiminnan tehostaminen ja kehittäminen.	Henkilöstön hyvinvointi, henkilöstötyövuodet, sairaspöissaolot.
Edunvalvonnan edistäminen	Esim. hallitusohjelma, TE-palvelu uudistus.
Johtamisen, yhteistyön ja viestinnän kehittäminen	
Strategia (uuden strategian jalkauttaminen organisaatioon ja noudattaminen)	

## 4. KAUPUNGINJOHTAJAN PALKKAUKSEN TARKISTAMINEN

Kaikkia edellisvuodelle asetettuja tavoitteita ei saavutettu, mutta budjetissa on pysytty ja kesän asuntomessut ovat aivan nurkan takana.

Kävimme keskustelun hyvässä yhteisymmärryksessä kaupunginjohtajan palkasta ja yhteisen näkemyksen mukaan päätimme pitää palkan edellisen vuoden tasolla.

Esitämme tämän arvion ja nämä painopisteet vuodelle 2023 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi ja liitämme tämän muistion johtajasopimuksen liitteeksi.

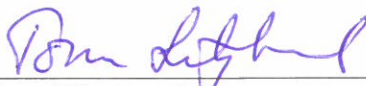
Loviisassa 15.3.2023



Arja Isotalo  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja



Jan. D. Oker-Blom  
kaupunginjohtaja



Tom Liljestrand  
kaupunginhallituksen 1.  
varapuheenjohtaja



Petri Hakasaari  
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja