

## Työllisyyspalveluiden yhteistoimintaneuvotteluiden aloittaminen

KH 24.04.2023 § 129  
458/01.04.00/2023

Valmistelija

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka 040 630 2811

Loviisan kaupunginvaltuuston (KV 14.12.2022 § 107) hyväksymässä talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vuosille 2023–2025 kaupungin työllisyyspalveluiden tavoitteeksi on asetettu työllisyyspalveluiden tehostaminen ja muutoksiin vastaaminen.

TE-palvelut siirtyvät valtiolta kunnille vuoden 2025 alussa ja työllisyysalueiden valmistelu on aloitettu. Alueisiin liittyvät suunnitelmat ja sopimukset on esitettävä ministeriölle lokakuun loppuun mennessä.

TE-palvelut 2024 -muutokseen liittyvät valmistelut ovat Itä-Uudellamaalla käynnissä ja TE-palvelut 2024 uudistusta koskeva lainsäädäntö on hyväksytty 1.3.2023.

Loviisan kaupunginhallitus on 27.3.2023, § 100, hyväksynyt aiesopimuksen, jonka mukaan Loviisa sitoutuu siihen, että Askolan, Lapinjärven, Myrskylän, Pukkilan ja Sipoo kunnat sekä Porvoon ja Loviisan kaupungit valmistelevat yhteistä julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden laissa tarkoitettua työllisyysaluetta, jossa Porvoon kaupunki toimisi kuntalain tarkoittamana vastuukuntana.

TE-palveluiden uudistus muuttaa kunnan työmarkkinatukimaksujen määräytymisperusteita ja laajentaa kaupungin rahoitusvastuuta. Tästä johtuen myös kaupungin työllisyyden hoitoon liittyvien palveluiden kohdentamista tulee muuttaa ja kokonaisuus arvioida ja suunnitella uudelleen. Samalla tulee arvioida koko Loviisan työttömyyden rakenne ja työllisyyden hoidon tehokkuus. Useiden eri raporttien mukaan Loviisan kaupungin työllistämistoimet eivät ole vaikuttaneet toivotulla tavalla.

Kuntien tulee noudattaa kuntia koskevaa yhteistoimintalakia (449/2007). Lain 4. §:ssä todetaan seuraavaa yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista:

”Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.”

Kunnan yhteistoimintaa koskevan lain (449/2007) 5. § määrää:

”Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.”

Yhteistoimintamenettelyssä työnantaja tiedottaa työllisyyspalveluiden henkilöstöä työllisyysalueen muodostamisen perusteista, suunnitelmista työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutuksista henkilöstöön. Neuvottelun sisältönä ovat muun muassa valmisteilla olevan toimenpiteen perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tavoitteena on myös etsiä ratkaisuja kunnan omien palveluiden uudelleenjärjestämiseen. Työllisyyspalveluiden kokonaisrakenne tulee rakentaa uudelleen vastaamaan muun muassa TE-palvelut 2024 -uudistuksen asettamia tavoitteita.

Yhteistoimintaneuvottelut liittyvät tuotannollisiin syihin ja palveluiden uudelleenjärjestämiseen. Työllisyyspalveluiden uudelleenjärjestämisen yhteydessä työnantaja harkitsee lomauttamista, irtisanomista tai osa-aikaistamista.

Kuntaa koskevan yhteistoimintalain (449/2007) 7. §:n mukaisesti työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista, jos työnantaja harkitsee 4. §:n 1. momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä. Esityksen tulee sisältää työnantajan esittämät perustelut ja mahdollisten muutosten aikataulut.

Kuntaa koskevan yhteistoimintalain (449/2007) 7. §:n yhteistoimintaneuvotteluun osallistuu myös lain määrittämä henkilöstön edustaja, jos lomauttaminen, osa-aikaistaminen tai irtisanominen koskee vähintään kolmea työntekijää, taikka jos työnantaja tai henkilöstön edustaja niin vaatii.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää työllisyyspalveluiden vakinaista henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti. Kirjallinen neuvotteluesitys annetaan henkilöstölle ja henkilöstön edustajille mahdollisimman pian, jonka jälkeen neuvottelut aloitetaan. Neuvottelut pyritään päättämään kevään aikana. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että työnantajan edustajana neuvotteluissa toimii elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallitus päättää käynnistää työllisyyspalveluiden vakinaista henkilöstöä, mukaan lukien työllisyyskoordinaattori, koskevat yhteistoimintaneuvottelut työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti. Kirjallinen neuvotteluesitys annetaan henkilöstölle ja henkilöstön edustajille mahdollisimman pian, jonka jälkeen neuvottelut aloitetaan. Neuvottelut pyritään päättämään kevään aikana. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että työnantajan edustajana neuvotteluissa toimii elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja.

Päätös korjatun ehdotuksen mukaan.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka oli paikalla asian käsittelyn ajan klo 18.07–18.37.