

Yhteistoimintaneuvotteluiden aloittaminen Loviisan kaupungin ohjaamo- ja maahanmuuttopalveluiden osalta

KH 08.05.2023 § 146
500/01.04.00/2023

Valmistelija

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka, puh. 040 630 28 11, ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

TE-palvelut siirtyvät valtiolta kunnille vuoden 2025 alussa ja työllisyysalueiden valmistelu on aloitettu. Alueisiin liittyvät suunnitelmat ja sopimukset on esitettävä ministeriölle lokakuun loppuun mennessä.

TE-palvelut 2024 -muutokseen liittyvät valmistelut ovat Itä-Uudellamaalla käynnissä ja TE-palvelut 2024 uudistusta koskeva lainsäädäntö on hyväksytty 1.3.2023.

Loviisan kaupunginhallitus on 27.3.2023, pykälä 100, hyväksynyt aiesopimuksen, jonka mukaan Loviisa sitoutuu siihen, että Askolan, Lapinjärven, Myrskylän, Pukkilan ja Sipoo kunnat sekä Porvoon ja Loviisan kaupungit valmistelevat yhteistä julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden laissa tarkoitettua työllisyysaluetta, jossa Porvoon kaupunki toimisi kuntalain tarkoittamana vastuukuntana.

TE-palveluiden uudistus koskee hyvinvointi- ja sivistyskeskuksen osalta maahanmuutto- ja ohjaamopalveluita.

Kuntien tulee noudattaa kuntia koskevaa yhteistoimintalakia (449/2007). Lain 4 §:ssä ”Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat” todetaan seuraavaa:

”Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.”

Kunnan yhteistoimintaa koskevan lain (449/2007) 5 § määrää, että

”Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yhteistoimintamenettelyssä työnantaja tiedottaa maahanmuutto- ja ohjaamopalveluiden henkilöstöä työllisyysalueen muodostamisen perusteista, suunnitelmista työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutuksista henkilöstöön. Neuvottelun sisältönä ovat mm. valmisteilla olevan toimenpiteen perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot.

Kuntaa koskevan yhteistoimintalain (449/2007) 7 § mukaisesti työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista, jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä. Esityksen tulee sisältää työnantajan esittämät perustelut ja mahdollisten muutosten aikataulut.

Kuntaa koskevan yhteistoimintalain (449/2007) 7 § yhteistoimintaneuvotteluun osallistuu myös lain määrittämä henkilöstön edustaja, jos lomauttaminen, osa-aikaistaminen tai irtisanominen koskee vähintään kolmea työntekijää, taikka jos työnantaja tai henkilöstön edustaja niin vaatii.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää maahanmuutto- ja ohjaamopalveluiden vakinaista henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisesti. Kirjallinen neuvotteluesitys annetaan henkilöstölle ja henkilöstön edustajille mahdollisimman pian, jonka jälkeen neuvottelut aloitetaan. Neuvottelut pyritään päättämään kevään aikana. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että työnantajan edustajana neuvotteluissa toimii sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.