

Strategiasta johdetut talousarviovuoden tavoitteet

Kaupunkistrategiasta ja toiminnan painopisteistä johdetut, kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet vuodelle 2023 ja toimintasuunnitelma niiden saavuttamiseksi

Tavoitteet maaseutulautakunta 2024, kursiiivitekstillä keskuksen tavoitteet, paksunnetulla tekstillä lautakunnan.

1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö
-------------------------------------	---------	---	-----------------------------	----------------------------

Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.

<p><i>Pidämme talousarvion tasapainossa, rakenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.</i></p> <p>Keskitymme toiminnan tehokkuuteen, tuottavuuteen ja taloudellisuuteen.</p>	<p><i>Kertynyt ylijäämä ja lainakanta €/asukas</i></p>	<p><i>Pidämme talousarvion tasapainossa rakenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.</i></p>	<p><i>Toimintamme on mahdollisimman suunnitelmallista ja ennakoivaa. Seuraamme taloutta entistä tarkemmin ja huomioimme kustannustehokkuuden kaikissa toiminnassamme joka tasolla.</i></p>	<p><i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki keskuksen vastualueet</i></p>
		<p>Sähköisten palveluiden, tehostaminen. Asiakaspalvelun parantaminen</p>	<p>Sähköisen asiointin lisääminen</p> <p>Uusien yhteydenpitokanavien hallitseminen.</p> <p>Asiakkaiden opastaminen uusien työkalujen käyttöön.</p>	<p>Yksityistieasiamies Maaseutupäällikkö. Maaseutuasiamiehet</p>

2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö
-------------------------------------	---------	---	-----------------------------	----------------------------

Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.

<p><i>Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.</i></p>	<p><i>Luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet, asukaskyselyt, kaupungin kaupunkikuvalliset investoinnit.</i></p>	<p><i>Luonnon monimuotoisuutta ja vesiensuojelua tukevien hankkeiden edistäminen.</i></p>	<p>Maaseutuyksikkö osallistuu mahdollisiin luonnon monimuotoisuutta ja vesiensuojelua tukeviin hankkeisiin (esim. METSO- tai Helmi-ohjelmien kautta toteutettavat) yhdessä keskuksen muiden yksiköiden sekä ulkoisten yhteistyökumppaneiden kanssa.</p>	<p>Ympäristöpäällikkö Maaseutupäällikkö</p>
		<p><i>RAMS-luokituksen viimeistely</i></p>	<p>Taloustmetsien luokitus valmistuu kun muutaman kuvion puusto tiedot on päivitetty. Määritellään alueet RAMS-luokituksen mukaisesti yhteistyössä ympäristönsuojeluyksikön kanssa</p>	<p><i>Infrastruktuuripäällikkö, maaseutupäällikkö ja kaupunginpuutarhuri metsäasiantuntia</i> Metsäasiamies</p>

3. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö
<i>Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.</i>				
<i>Päätöksentekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää.</i>	<i>Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset.</i>	<i>Ammattitaidon jatkuva ylläpito.</i>	<i>Henkilökunta osallistuu säännöllisesti muun muassa lainsäädäntömuutoksiin ja koskevaan ajankohtaiskoulutukseen.</i>	<i>Keskuksen johtaja ja päälliköt, henkilökunta</i>
		<i>Yhteistyö hakijoiden ja päättäjien kanssa ja EKI-keskuksen sisällä</i>	<i>Avoin, osallistava ja rakentava yhteistyö päätöksentekoprosessissa</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, rakennus- ja ympäristölahtakunta, maaseutulautakunta, keskuksen henkilökunta</i>
<i>Laadimme valtuustossa käsiteltäville asioille vuosikellon.</i>	<i>Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä. Kyllä/Ei.</i>	<i>Lautakuntien vuosikello on käytössä ja yhdistetty valtuuston vuosikelloon</i>	<i>Laaditaan keskuksen lautakuntien yhteinen vuosikello (esim. talousarvio ja raami, tilinpäätös, kaavoituskatsaus, rakennusohjelma) Maaseutulautakunta vaaraa valmiiksi tulevan vuoden kokousajankohdat.</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, rakennus- ja ympäristölahtakunta, maaseutulautakunta, keskuksen henkilökunta</i>
<i>Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavissa. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.</i>				

<i>Käytämme monipuolisesti sekä perinteisiä tiedotuskanavia että sosiaalista mediaa tavoittaaksemme mahdollisimman suuren vastaanottajajoukon</i>	<i>Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä. Osallistavan budjetoinnin malli on laadittu. Kyllä/ei</i>	<i>Tiedottaminen hakemuksista, päätöksistä ja hankkeista.</i>	<i>Huolehditaan siitä, että tarpeellista ja ajankohtaista tietoa jaetaan eri tiedotuskanavissa.</i>	<i>Keskuksen koko henkilökunta</i>
<i>Mahdollistamme vuoropuhelua.</i>		<i>Mahdollistamme vuoropuhelua</i>	<i>Kaavoitukseen liittyvät yleisötilaisuudet, hankintoihin liittyvät markkinavuoropuhelut, sähköiset palautepalvelut</i>	<i>Keskuksen johtaja ja päälliköt</i>
<i>Kehitämme keskuskohtaista tiedottamista resurssien sallimissa puitteissa.</i>		<i>Kehitämme keskuksen tiedottamista</i>	<i>Viestintäsihteeri laatii tiedottamissuunitelman ja toteutamme sitä</i>	<i>Koko keskus</i>
<i>Elinvoimainen kaksikielisyys</i>				
<i>Annamme palveluita molemmilla kielillä.</i>	<i>Saatu palaute</i>	<i>Annamme palveluita molemmilla kielillä</i>	<i>Kielikurssien järjestämistä henkilökunnalle jatketaan Huomioidaan rekrytoinnissa</i>	<i>Koko henkilökunta Maaseutulautakunta</i>

4. ARVOSTETTU HENKILÖKUNTA

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö
<i>Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssäviihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.</i>				
<i>Otamme käyttöön uusia keinoja henkilöstön voimavaroja vahvistamiseksi ja työkuormittavuuden hallitsemiseksi.</i>	<i>Henkilöstökyselyn tulokset, terveysperusteisten poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset</i>	<i>Työssä jaksaminen ja työteho lisääntyy</i>	<i>Joustavat työjärjestelyt Resurssien ja työmäärän kohtaaminen Ohjohtamiseen puuttuminen</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>
<i>Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa.</i>				
<i>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.</i>	<i>Henkilöstökyselyn tulokset</i>	<i>Työssä jaksaminen ja työteho lisääntyy</i>	<i>Resurssien ja työmäärän kohtaaminen Maaseutuviraston kanssa tehdyn maksajavirastosopimuksen henkilöstömitoituksen noudattaminen.</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>
<i>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % kokee, että he voivat käyttää tietojaan ja taitojaan työssään.</i>	<i>Henkilöstökyselyn tulokset</i>	<i>Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy</i>	<i>Osaamisen arvostaminen ja sen esiin tuominen</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>
<i>Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.</i>				
<i>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % vastaajista kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä</i>	<i>Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen tulokset</i>	<i>Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy</i>	<i>Osaamisen arvostaminen ja vastuun antaminen</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>

<i>Tehtävänkuvat ovat ajan tasalla.</i>	<i>Jokaisella työntekijällä on ajantasainen tehtävänkuva.</i>	<i>Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy</i>	<i>Päivitetään tehtävänkuvat tarvittaessa</i>	<i>Kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>
<i>Jokaisen kanssa on käyty kehityskeskustelu.</i>	<i>Käytyjen kehityskeskustelujen määrä (%)</i>	<i>Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy</i>	<i>Pidetään kehityskeskustelut</i>	<i>Kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>
<i>Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.</i>				
<i>Koulutus on suunnitelmallista ja vastaa tarpeita.</i>	<i>Koulutuspäivien määrä</i>	<i>Työ helpottuu ja on mielekkäämpää</i>	<i>Osallistutaan koulutuksiin</i>	<i>Kaikki työntekijät</i>