

## **Palkkojen harmonisointi vastaamaan ympäristökuntien palkkatasoa, valtuustoaloite**

773/01.02.01/2021

KV § 33

Puheenjohtaja ilmoitti, että allekirjoittaneet valtuutetut (ensimmäinen allekirjoittaja Janne Lepola) olivat ennen kokousta ilmoittaneet haluavansa jättää seuraavan aloitteen:

### **Palkkojen harmonisointi vastaamaan ympäristökuntien palkkatasoa**

Me allekirjoittaneet esitämme, että Loviisan kaupunki toteuttaisi johtajataso ja päällikkötason palkkojen vertailun ympäristökuntiin nähden ja harmonisoisi palkkatason vastaamaan lähemmäksi ympäristökuntien palkkatasoa.

Perusteluna se, että menetämme liian helposti henkistä- ja asiantuntijuuspääomaa ympäristökuntiin päin.

Liite nro 4.

Päätös: Kun aloite oli jätetty, lähetettiin se kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi hallintosäännön 133 §:n mukaisesti.

---

KH 21.08.2023 § 223  
764/01.02.01/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

15.9.2021 on kaupunginvaltuustolle jätetty valtuustoaloite Palkkojen harmonisointi vastaamaan ympäristökuntien palkkatasoa, jossa ensimmäisenä allekirjoittajana valtuutettu Janne Lepola ja jonka kahdeksan muuta valtuutettua olivat allekirjoittaneet.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että kaupunki toteuttaisi johtajataso ja päällikkötason palkkojen vertailun ympäristökuntiin nähden ja harmonisoisi palkkatason vastaamaan lähemmäksi ympäristökuntien palkkatasoa.

#### Vastaus aloitteeseen

Johtaja- ja päällikkötason palkkojen vertailu ympäristökuntiin on toki mahdollista, mutta näiden vertailu Loviisan kaupungin johtaja- ja päällikkötason palkkoihin ei ole tarkoituksenmukaista eikä vertailu täten anna oikeaa kuvaa palkkatasosta. Tämä johtuu siitä, että ympäristökuntien johtajien ja päälliköiden työtehtävissä ja vastuissa on keskenään eroavaisuuksia, verrattuna myös Loviisan kaupungin johtaviin viranhaltijoihin. Työtehtävien eroavaisuudet tarkoittavat myös sitä, että tehtävien vaativuustasot ovat erilaiset ja täten myös maksettava tehtäväkohtainen palkka on eri. Edellä mainitun johdosta ei ole mahdollista yksiselitteisesti verrata palkkoja tai toteuttaa palkkojen harmonisointi tämän tyyppisen vertailun perusteella, esimerkiksi vertaamalla yhden kunnan toimialan johtajan tai vastualueen päällikön tehtäväkohtaista palkkaa toisessa kunnassa työskentelevän kollegan palkkatasoon.

Loviisan kaupungissa on keväällä 2023 korotettu kaupunginkansliakeskuksen päälliköiden sekä elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen päälliköiden palkkoja. Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden osalta tämä korotus on vielä, tämän asian valmisteluvaiheessa, tekemättä. Lisäksi 1.6.2023 lähtien paikallisen järjestelyerän jaon myötä myös keskusten johtajien palkkoja on korotettu. Edellä mainittujen korotusten tarkoitus on, että kaupungin johtajien ja päälliköiden palkkataso olisi aiempaa kilpailukykyisempi verrattuna ympäristökuntien palkkatasoon.

Liite nro 3.

|            |   |
|------------|---|
| Esittelijä | Vs. kaupunginjohtaja Elina Amnell-Holzhäuser  |
| Ehdotus    | Kaupunginhallitus hyväksyy omalta osaltaan vastauksen aloitteeseen ja ehdottaa, että kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksen, että aloite ei johda muihin toimenpiteisiin, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. |
| Päätös     | Päätös ehdotuksen mukainen.   |