

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

Aika 23.08.2023 klo 18:00 - 19:48

Paikka Hybridikokous ja Sivistys- ja hyvinvointikeskus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vakkuri-Johansson Emmi-Liina Kekkonen Jari Björkman-Nystén Nina Hurta Hanna Hägglom Kerstin Lohenoja Meri	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	liittyi kokoukseen klo 18.06, etänä etänä
	Rosenberg Thomas Stenberg Immo Thesslund Stefan	jäsen jäsen varajäsen	R. Widen varajäsen
Muut	Hämäläinen Satu	kh:n edustaja	liittyi kokoukseen klo 18.19, etänä
	Rytkönen Emil Kirsi Kinnunen	nuorisovaltuuston edustaja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	
	Sofia Hoff Timo Tenhunen Sofia Hovi Hämäläinen Päivi	varhaiskasvatuspäällikkö koulutuspäällikkö sihteeri hyvinvointisuunnittelija	§ 100 klo 19.14- 19.48
Poissa	Wide Roger Isotalo Arja Liljestrand Tom	jäsen kh:n puheenjohtaja kh:n edustaja	

Allekirjoitukset

	Emmi-Liina Vakkuri-Johansson puheenjohtaja	Sofia Hovi sihteeri
Käsitellyt asiat	90 - 101	
Pöytäkirjan tarkastus	Sähköisesti Loviisassa	
	Jari Kekkonen pöytäkirjantarkastaja	Stefan Thesslund pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Loviisan kaupungin sähköisellä ilmoitustaululla

Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Loviisa

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 90	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 91	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 92	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 93	Muille kunnille myytävän varhaiskasvatuspaikan hinta 1.8.2023 alkaen	7
§ 94	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosisikatsaus kuukausilta 1-6, 2023	9
§ 95	Varhaiskasvatuksen huoltajakysely keväällä 2023 - selvitys tuloksista	10
§ 96	Koulutuksen vastuualueen työaikaa lisäävät toimet	12
§ 97	Viranhaltijapäätökset	22
§ 98	Ilmoitusasioita	23
§ 99	Muut asiat	24
§ 100	Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan 2022-2023 arviointi	25
§ 101	Kokouksen päättäminen	26

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KSL 23.08.2023 § 90

Ehdotus	Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin laillisesti koolllekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

KSL 23.08.2023 § 91

Ehdotus Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös Jari Kekkonen ja Stefan Thesslund valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 92

23.08.2023

Esityslistan hyväksyminen

KSL 23.08.2023 § 92

Ehdotus	Kokouslistan mukana jaettu esityslista hyväksytään kokouksen esityslistaksi.
Päätös	Kokouslistan mukana jaettu esityslista hyväksyttiin kokouksen esityslistaksi.

Muille kunnille myytävän varhaiskasvatuspaikan hinta 1.8.2023 alkaen

KSL 23.08.2023 § 93
33/12.07.00/2023

Valmistelija

Controller Mireille Nygård puh. 040 540 9796 ja varhaiskasvatuspäällikkö
Sofia Hoff puh. 044 349 3132

Loviisan kaupungin varhaiskasvatus myy vuosittain palveluita toisille kunnille. Pääsääntöisesti palvelun myynti liittyy joko perheen asuinpaikan muuttumiseen tai lapsen Loviisassa toteutettavaan sijaishuoltoon.

Kuntaliiton mukaan kunta saa tehdä toisen kunnan tai muun toimijan kanssa sopimuksia haluamallaan tavalla ja sopia vapaasti myös hinnoittelun perusteista. Kunta ei voi kuitenkaan pyrkiä palvelun myynnillä voiton tavoitteluun. Varhaiskasvatuspaikan hinta tulee vastata palvelun tuottamisen kustannusta kaupungissa. Kustannuksia laskettaessa huomioidaan toimintakulut ja sisäiset kustannukset. Kokonaiskustannuksista lasketaan kuukausihinta jakamalla kokonaiskustannus varhaiskasvatuksen täysmääräisellä lapsimäärällä (ei sisällä täydentävää varhaiskasvatusta). Alla olevat hinnat perustuvat vuoden 2023 talousarvioon.

Loviisan kaupungin varhaiskasvatuspalveluiden myynnissä muille kunnille noudatetaan seuraavia periaatteita:

1. Toisen kunnan alueella asuvalle lapselle myönnetään varhaiskasvatuspalvelua vain siinä tapauksessa, ettei tämä huononna Loviisassa asuvien lasten mahdollisuutta saada lakisääteistä varhaiskasvatuspalvelua.

2. Myyntihinnat määräytyvät seuraavasti 1.8.2023 alkaen:

100% varhaiskasvatuspaikka (yli kolmivuotias lapsi) 1 104 €/kk
100% varhaiskasvatuspaikka (alle kolmivuotias lapsi) 1 488 €/kk

Vuorohoitoaika (yli kolmivuotias lapsi) 2 056 €/kk
Vuorohoito (alle kolmivuotias lapsi) 2439 €/kk

- **Osaviikkoisesta varhaiskasvatuksesta laskutetaan voimassa olevien maksuprosenttien mukaan (60 %, 70 % tai 80 % kokoaikaisen hinnasta).**
- **Esiopetuksen jälkeisen varhaiskasvatuksen hinta on 60 %, 70 % tai 80 % kokoaikaisen hinnasta.**

3. Paikasta laskutetaan kuukausittain. Mahdollisia käyttämättömiä päiviä ei hyvitetä. Lomaan rinnastettava poissaolo ei ole alennuksen peruste. Mikäli kuukausittaiset tuntimäärät vaihtelevat suuresti, arvioidaan lähinnä oleva tuntivälitys ja käytetään kolmen kuukauden seuranta-aikaa. Tämän jälkeen tehdään uusi sopimus, jos tuntivälitystä pitää vaihtaa.

4. Jos lapsella erityisen tuen tarve, peritään maksu kaksinkertaisena tai vaihtoehtoisesti laskutetaan avustajan palkkauksesta aiheutuvat kulut.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 93

23.08.2023

Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen
Ehdotus	<p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta hyväksyy noudatettavat periaatteet ja myyntihinnat koskien varhaiskasvatuspalveluiden myyntiä muille kunnille 1.8.2023 alkaen. Pykälä tarkastetaan välittömästi.</p> <p>Käsittely Varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff esitteli asiaa klo 18.03-18.06.</p>
Päätös	<p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta hyväksyi noudatettavat periaatteet ja myyntihinnat koskien varhaiskasvatuspalveluiden myyntiä muille kunnille 1.8.2023 alkaen. Pykälä tarkastettiin välittömästi.</p>

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 94

23.08.2023

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsaus kuukausilta 1-6, 2023KSL 23.08.2023 § 94
353/02.02.02/2023

Valmistelija	<p>sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen puh 0440 555 250, controller Mireille Nygård puh 040 594 1816</p> <p>Kasvatus- ja sivistyslautakunnan vuoden 2023 talousarvion toteuma on tarkistettu tammikuu-kesäkuun tulojen ja kustannusten perusteella. Kaupunginhallitus käsittelee 18.9.2023 osavuosikatsausta tammikuu-kesäkuulta 2023 koko kaupungin osalta.</p> <p>Liite 1: Osavuosikatsaus KSL 2023 sis. vastualueet</p>
Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen
Ehdotus	<p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsauksen tammikuu-kesäkuulta 2023 tiedokseen.</p> <p>Käsittely Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen ja controller Mireille Nygård esittelivät osavuosikatsauksen.</p> <p>Jäsen Meri Lohenoja liittyi kokoukseen klo 18.06 ja kaupunginhallituksen edustaja Satu Hämäläinen liittyi kokoukseen Teamsin kautta klo 18.19.</p>
Päätös	Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osavuosikatsauksen tammikuu-kesäkuulta 2023 tiedokseen.

Varhaiskasvatuksen huoltajakysely keväällä 2023 - selvitys tuloksista

KSL 23.08.2023 § 95
755/12.07.00/2023

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff, puh. 044 349 3132

Osana Loviisan varhaiskasvatuksen laadun arviointia tehtiin Webropol-kysely huoltajien mielipiteiden kartoittamiseksi. Kysely oli avoinna 17.4.–7.5., mutta alhaisen vastausprosentin takia valittiin pidentää vastausaikaa 21.5. saakka.

Monessa avoimessa vastauksessa annetaan suuret kiitokset henkilöstölle heidän tekemästään arvokkaasta työstä. Niin lasten kuin huoltajienkin myönteistä kohtelua kehuuttiin. Henkilöstön ammattimaisuutta ja toiminnan painopisteitä kehuuttiin myös.

Kehittämistarpeena nostetaan esille lasten osallistuminen toiminnan sisällön suunnittelussa. Osa huoltajista toivoo enemmän tietoa lapsen päivästä, viikko-ohjelmasta, henkilöstömuutoksista ja epidemioista. Samalla toiset toivovat, ettei heti otettaisi yhteyttä lapsen nenän valuessa. Ylipäätään huoltajat ovat suhteellisen tyytyväisiä viestintään.

Tuttujen sijaisten puute nostetaan esille haittana. Joidenkin yksikköjen vastauksissa voidaan lukea huoli sisäilman laadusta. Joidenkin yksikköjen osalta löytyi tyytymättömyyttä tilojen ahtaudesta, pihan turvallisuudesta ja/tai iänmukaisten leikkivälineiden puutteesta haittapuolina.

Henkilöstö on saanut tutustua kyselyn tuloksiin ja yksikköjen kehittämispäivillä ollaan keskitytty yksikkökohtaisten tulosten osoittamiin kehittämistarpeisiin. Järjestäjinä olemme vastanneet tuloksiin ja muun muassa kehittäneet uuden toimintasuunnitelman henkilöstölle. Toimintasuunnitelman avulla haluamme muun muassa lisätä lapsen osallisuutta toiminnassa.

Vastausprosentti jäi suhteellisen alhaiseksi, mutta suurin osa kyselyyn vastanneista huoltajista antaa Loviisan varhaiskasvatukselle hyvän arvosanan.

Yksilöidympi selvitys tuloksista löytyy oheismateriaalina.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee huoltajakyselyn tulokset tiedokseen.

Käsittely

Varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff esitteli huoltajakyselyn tulokset keväältä 2023.

Lautakunta esitti kysymyksiä och kommentoivat tuloksia.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 95

23.08.2023

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi huoltajakyselyn tulokset tiedokseen.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

Koulutuksen vastualueen työaikaa lisäävät toimet

KSL 06.04.2022 § 55

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Tausta

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on viranhaltijapäätöksellään päättänyt 9.5.2022 § 9 hyväksyä ainoana tarjouksena tulleen FCG Finnish Consulting Group Oy:n määräajassa antaman tarjouksen ja työsuunnitelman Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyselvityksen laatimisesta. Konsultti laatii kirjallisen arvion johtamisjärjestelmän kehittämisestä, sekä yhteenvedon, joka toimii asian esittelyaineistona, 12.8.2022 mennessä.

Lokakuussa 2021 sivistys- ja hyvinvointijohtaja sai Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion rehtorin sähköpostin Harjurinteen koulun johtoryhmän nimissä lähetetystä lisämääräraha-anomuksesta koskien Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion rehtoriressursia:

”Harjurinteen yhtenäiskoulu perustettiin 1.8.2015 yhdistämällä kolme koulua (alakoulu, yläkoulu sekä erityiskoulu), lisäksi sama rehtori toimii Loviisan lukion rehtorina. Aiemmin jokaisella neljällä yksiköllä oli oma rehtorinsa. Nyt yhtenäiskoulussa toimii yksi rehtori ja yksi apulaisrehtori, joiden vastuulla on yhtenäiskoulun yleisopetuksen lisäksi koko kaupungin ja sopimuskuntien suomenkieliset erityisluokat ja kiertävä erityisopetus, vaikeimmin kehitysvammaisten opetus ja hoito, koulun aamu- ja iltapäivätoiminta sekä iso esiopetusyksikkö.

Oppilasmäärä ja henkilökunnan määrä on lisääntynyt jatkuvasti. Harjurinteen koulun oppilasmäärä on suurempi kuin koskaan, n. 540 oppilasta. Lisäksi erityisen tuen oppilaiden määrä on Harjurinteen koulussa erittäin suuri, 106 oppilasta, joista 79 on erityisluokilla. Lisäksi Loviisan lukiossa on n. 70 opiskelijaa.

Rehtorin tehtäväkuva on laaja. On paljon asioita, joissa vain rehtori ja apulaisrehtori voivat käyttää rehtorin toimivaltaa. Henkilöstön johtamisen ja oppilasasioiden hoitamisen lisäksi rehtori vastaa koko toiminnan suunnittelusta, johtamisesta ja taloudesta. Aikaa pitää jäädä myös kuntatason koulutoimen kehittämistyöhön yhdessä muiden rehtoreiden kanssa.

Pelkästään lakisääteisten ja turvallisuuden liittyvien asioiden hoitoon kuluu niin paljon aikaa, että rehtorin ja yhden apulaisrehtorin työaika ei riitä niiden tekemiseen, eikä muita tärkeitä, hallintosäännön mukaisia asioita

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

ehditä tehdä työajalla. Rehtorin lakisääteisiä vuosilomia on pitämättä usean vuoden ajalta. Kun rehtorit eivät ehdi tehdä työajan puitteissa tarvittavia työtehtäviä, kärsii henkilöstö ja tämän seurauksena myös oppilaat.

Loviisan kaupungin talousarviossa yhtenä painopisteenä on laadukas johtaminen, johon tällä rehtoriresurssilla ei ole mahdollisuutta. Harjunteen koulun henkilökunnan määrä on yli sata. Suomessa yhdellä rehtorilla on suoria alaisia keskimäärin neljäkymmentä.

Henkilökunnan ja oppilaiden hyvinvoinnin turvaamiseksi tarvitaan aikaa pedagogiselle johtamiselle, kehittämistyölle ja vuorovaikutukselliselle kohtaamiselle.

Harjunteen koulun ja Loviisan lukion tämänhetkisellä rehtoriresurssilla ei aikaa riitä tarpeeksi esimiestyölle eikä toiminnan oikea-aikaiselle valmistelutyölle ja suunnittelulle.

Harjunteen koulun ulkoiset puitteet ovat hyvät. Koulu toimii remontoituissa tiloissa samassa toimipisteessä. Rehtoreiden lisäksi koulussa on osaava henkilökunta, joka on motivoitunut kehittämään yhtenäiskoulun toimintaa. Tämän toteuttaminen vaatii toisen apulaisrehtorin palkkaamista.

Harjunteen koulun johtoryhmä esittää, että Harjunteen kouluun palkataan toinen virka-apulaisrehtori.”

Asiaa on tästä alkaen selvitetty eri vaihtoehtoja tarkastelemalla niin kustannusten kuin laadullisen toimeenpanon kannalta.

Päätökset vuosilta 2014-2018 ovat koskettaneet nykyisen Harjunteen koulun ja Loviisan lukion hallinnon ja pedagogisen johtamisen yhtenäistämistä, kehittämistä ja tehostamista. Nämä aiemmat päätökset ovat esityslistan oheismateriaalina.

Kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet

Kaupunkistrategiasta ja toiminnan painopisteistä johdetuissa, kaupunginvaltuustoon nähden sitovissa avaintavoitteissa vuodelle 2022 ja toimintasuunnitelmassa niiden saavuttamiseksi on yhtenä avaintavoitteena henkilöstön hyvinvoinnin ja työvähytyvyyden lisäämiseksi henkilöstökyselyn tulosten läpikäynti seuraavalla tavalla:

- Keskuksen avaintavoite:
Käymme vuosittain kehityskeskustelut kaikkien työntekijöiden kanssa.
- Seuranta/mittari:
Toteutunut/Ei toteutunut
- Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso):

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

Jokainen esimies on käynyt kehityskeskustelun työntekijöidensä kanssa.

- Toimintasuunnitelma/keino:
Jokainen esimies ja työntekijä varaa kalenteriinsa ajan kehityskeskusteluja varten. Luodaan rakenteet, joiden mukaan määritellään kehityskeskustelujen enimmäismäärä yhtä esimiestä kohden.
- Vastuulautakunta/-henkilö: Kasvatus- ja sivistyslautakunta ja hyvinvointilautakunta sekä sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja.

On todettava, että Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion nykyisillä rehtoreilla ei ole ajallista mahdollisuutta käydä kehityskeskusteluja riittävässä määrin alaistensa suuren määrän vuoksi.

Kokonaisuuden tarkastelua

Rehtorin tehtävästä

Koulujen rehtoritehtävä määritellään kahdella tavalla. Virkarehtorit ovat rehtoreita, joilla on normaali viikkotyöaika ja pieni opetustuntimäärä. Koulujohtajat ovat rehtoreita, jotka ovat virassa olevia opettajia, jotka opettajien tehtävän ohessa hoitavat koulun rehtorin tehtävät. Koulunjohtajilla on suhteellisen suuri opetustuntimäärä.

Tavoitteena on selkeyttää ja tuoda aikaa johtamistehtävään sekä vahvistaa yhtenäiskoulun johtamista niin pedagogisesti kuin muutenkin. Jokaisessa koulussa on oltava läsnä oleva esimies (rehtori), joka vastaa koulupäivän turvallisuudesta ja koulun toiminnasta. Rehtorilla on hyvä olla myös vähän opetusvelvollisuutta, jotta tuntuma oppilaisiin säilyy.

Kokonaisuuden tarkastelua jatketaan myöhemmin myös muun muassa koulusihteerin ja koulutuksen hallinnon tehtävien osalta.

Vaihtoehtojen tarkastelu ja kustannusvaikutus

Kokouksessa esitellään tarkasteltuja vaihtoehtoja ja niiden kustannusvaikutuksia.

Henkilöstön kuuleminen

Kunnallisen yhteistoimintalain 5. §:n mukaisesti työnantajan tulee neuvotella työntekijöiden edustajien kanssa ennen lain 4. §:n mukaisten ratkaisujen tekemistä. Asiasta on käyty sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajan, koulutuspäällikön, OAJ ry:n paikallisyhdistyksen puheenjohtajan ja JUKO ry:n pääluottamusmiehen kanssa useita neuvotteluja, joista viimeisin 1.4.2022. Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstölle järjestetään kuulemistilaisuus asiasta toukokuussa 2022.

Oheismateriaali:

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

Suomenkielisen koulukeskuksen yhtenäiskoulun muodostaminen (KV 29.10.2014 § 128)

Koulusihteerin valinta, suomenkielinen koulukeskus (SLSO 12.3.2015 § 4)

Harjunteen koulun rehtorin valinta 1.8.2015 lähtien (SLSO 12.3.2015 § 5)

Harjunteen koulun apulaisrehtorin valinta 1.8.2015 lähtien (SLSO 12.3.2015 § 6)

Yhtenäiskoulun ja Myllyharjun lukion rehtoruusjärjestely 1.8.2015 lähtien (SLSO 3.12.2014 § 34)

Harjunteen koulun apulaisrehtorin valinta 1.8.2016 lähtien (SLSO 5.4.2016 § 13)

Määräaikaisen Myllyharjun lukion rehtorin valinta (SLSO 5.6.2014 § 23)

Suunnittelijan valinta 3.4.2018 alkaen toistaiseksi, sijoituspaikka

Harjunteen koulu (Koulutuspäällikkö 9.3.2018 § 14)

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee kokouksessa esitetyn asian tässä vaiheessa tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

Käsittely

Koulutuspäällikkö ilmoitti esteellisyydestä (peruste: lähiomainen) ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi.

Esittelijä kertoi, että eri vaihtoehtojen kustannusvaikutukset esitellään lautakunnan seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä täydensi valmisteluaan seuraavasti:

Kokouksessa jaettiin oheismateriaalina seuraavat päätökset:

- Sivistysjohtajan viranhaltijapäätös 7.8.2015 § 48 "Myllyharjun lukion apulaisrehtorin määrääminen 1.8.2015 lähtien, NN".
- Sivistysjohtajan viranhaltijapäätös 4.5.2016, § 24 "Myllyharjun lukion apulaisrehtorin määrääminen 1.8.2016 lähtien".

Esittelijä totesi, että JUKO ry:n pääluottamusmies Eveliina Passi on 6.4.2022 lähettänyt sähköpostilla viestin asiaan liittyen lautakunnan jäsenille ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajalle.

Lisäksi esittelijä luki kokouksessa hänelle 1.4.2022 saapuneen kirjelmän Loviisan lukioon liittyen.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi kokouksessa esitetyn asian tässä vaiheessa tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

kokouksessaan.

KSL 03.05.2022 § 68

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Tarkistettu kooste eri vaihtoehtojen kustannusvaikutuksista esitellään kokouksessa. Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstölle on esitelty toimenpidetarkastelun tilanne ja heitä on kuultu mahdollisista rehtoreiden työaikaa lisäävistä oheismateriaalina olevista vaihtoehtoista tiistaina 26.4.2022. Suomenkielisen koulutusjaoston esityslistalla Harjunteen koulun ja Loviisan lukion rehtoriressursiasia on tiistaina 17.5.2022.

Oheismateriaali:

- Tarkistettu kooste eri vaihtoehtojen kustannusvaikutuksista
- Vaihtoehtoja koulutuksen vastuualueen työaikaa lisääviksi toimiksi

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus ja sivistyslautakunta merkitsee kokouksessa esitetyn asian tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

Käsittely

Koulutuspäällikkö ilmoitti esteellisyydestä (peruste: lähiomainen) ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi (klo 19.09-19.33).

Päätös Kasvatus ja sivistyslautakunta merkitsi kokouksessa esitetyn asian tiedokseen ja jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessaan.

KSL 28.09.2022 § 100

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on viranhaltijapäätöksellään päättänyt 9.5.2022 § 9 hyväksyä ainoana tarjouksena tulleen FCG Finnish Consulting Group Oy:n määrääjassa antaman tarjouksen ja

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

työsuunnitelman Harjunteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyselvityksen laatimisesta. Konsultti laatii kirjallisen arvion johtamisjärjestelmän kehittämisestä, sekä yhteenvedon, joka toimii asian esittelyaineistona, 12.8.2022 mennessä

Selvitys valmistui määräajan puitteissa. Konsultti lähetti selvityksen 11.8.2022 sähköpostitse Harjunteen koulun ja Loviisan lukion rehtoreille, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajalle sekä koulutuspäällikölle.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja kuuli selvitystä koskien suullisesti kyseisiä rehtoreita, Harjunteen koulun suunnittelijaa, varhaiskasvatuksen päällikköä ja koulutuspäällikköä 24.8.2022. Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöltä keskuksen johtaja pyysi luottamuksellisia kirjallisia näkemyksiä selvityksestä ja siinä ehdotetuista jatkotoimista ajalla 24.8.–2.9.2022. Selvitystä koskevia palautteita saapui määräajan puitteissa yhteensä 12. Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöä kuultiin myös kirjallisesti ajalla 14.–20.9.2022 lautakunnalle ehdotettavista toimenpideluonnoksista. Palautteita saapui määräajan puitteissa kuusi.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja kertoo suullisesti kokouksessa pääpiirteittäin saamistaan näkemyksistä siten, että palautteen antajaa ei voi tunnistaa.

Liite 2: Harjunteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestely. Selvitys 11.8.2022.

Oheismateriaali: Perusteluja apulaisrehtorin palkkaamiseksi

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta

a. merkitsee tiedokseen iitteenä olevan selvityksen.

b. merkitsee tiedokseen seuraavat jatkotoimenpiteet:

- Harjunteen koulua ja Loviisan lukiota koskevat kirjalliset tehtävänkuvat on laadittu tai päivitetty 30.10.2022 mennessä.

- Harjunteen koulun opettajaviran haltijoita hyödynnetään enemmän hallintotehtävissä koulukohtaisen kehittämisrahan (OVTESin osion B 19. §:n 1. mom.: Opettajanviran haltijalle, jolle määrätään koulu/oppilaitoskohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä erikseen määrätty tehtävä, maksetaan tehtävän vaativuuden ja vastuullisuuden perusteella korvaus, jonka työnantaja vahvistaa palkkaliitteestä.) turvin.

- Yhtenäisen toimintakulttuurin rakentamiselle on annettava vielä aikaa. Henkilöstön on saatava kuulla ja oppia vastaavista kokemuksista.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

- Harjunteen koulun ja Loviisan lukion työyhteisödynamiikan luomiseen varataan talousarviossa 40 euroa/henkilö vuodelle 2023.

c. päättää esittää työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmälle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että kaupungissa käytävien kehityskeskustelujen suhteen linjataan myös ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuositain käytävien kehityskeskustelujen mahdollisuus. Ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuositain käytävien kehityskeskustelujen raportointi- ja seurantamahdollisuutta kaupungin henkilöstöhallinta-ohjelma Populuksessa tulisi samalla selvittää.

d. päättää kuulla yhdessä suomenkielisen koulutusjaoston kanssa Harjunteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöä kirjallisesti kaksi kertaa lukuvuoden 2023-2024 aikana ja jatkossa tarpeen mukaan.

e. päättää esittää henkilöstösuunnitelmaan lisättäväksi Harjunteen koulun apulaisrehtorin viran 1.8.2023 alkaen.

f. päättää esittää asiaa tiedoksi suomenkieliselle koulutusjaostolle.

Käsittely

Koulutuspäällikkö Timo Tenhunen ilmoitti esteellisyydestä (peruste: lähiomainen) ja poistui kokoushuoneesta käsittelyn ajaksi (klo 18.34-20.47).

Lisättiin teknisenä korjauksena asian valmistelutekstin alkuun seuraavan lisäyksen: ”Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on viranhaltijapäätöksellään päättänyt 9.5.2022 § 9 hyväksyä ainoana tarjouksena tulleen FCG Finnish Consulting Group Oy:n määräajassa antaman tarjouksen ja työsuunnitelman Harjunteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyselvityksen laatimisesta. Konsultti laatii kirjallisen arvion johtamisjärjestelmän kehittämistä, sekä yhteenvedon, joka toimii asian esittelyaineistona, 12.8.2022 mennessä”.

Esittelijä selosti kokouksessa henkilökunnan antamia palautteita ja kustannuslaskelmia. Kokouksessa jaettiin oheismateriaalina henkilöstön tehtävänkuvia ja päätöksen vaikutusten arviointin.

Meri Lohenoja pyysi neuvottelutaukoa, jota pidettiin 19.41-19.52.

Meri Lohenoja ehdotti Jari Kekkosen kannattamana, että päätösehdotuksen d. –kohtaan lisätään lause. ”Lukuvuonna 2022-2023 tehdään myös keväällä kysely”. Lisäys hyväksyttiin yksimielisesti.

Emmi-Liina Vakkuri-Johansson ehdotti Nina Björkman-Nysténin ja Jari Kekkosen kannattamana, että ehdotuksen e.- kohta muutetaan kuulumaan

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

”päättää esittää henkilöstösuunnitelmaan lisättäväksi määräaikaisen Harjurinteen koulun apulaisviran lukuvuodeksi 2023-2024 1.8.2023 alkaen”. Muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta

a. merkitsi tiedokseen liitteenä olevan selvityksen.

b. merkitsi tiedokseen seuraavat jatkotoimenpiteet:

- Harjurinteen koulua ja Loviisan lukiota koskevat kirjalliset tehtäväkuvat on laadittu tai päivitetty 30.10.2022 mennessä.

- Harjurinteen koulun opettajaviran haltijoita hyödynnetään enemmän hallintotehtävissä koulukohtaisen kehittämisrahan (OVTESin osion B 19. §:n 1. mom.: Opettajaviran haltijalle, jolle määrätään koulu/oppilaitoskohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä erikseen määrätty tehtävä, maksetaan tehtävän vaatavuuden ja vastuullisuuden perusteella korvaus, jonka työnantaja vahvistaa palkkaliitteestä.) turvin.

- Yhtenäisen toimintakulttuurin rakentamiselle on annettava vielä aikaa. Henkilöstön on saatava kuulla ja oppia vastaavista kokemuksista.

- Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion työyhteisödynamiikan luomiseen varataan talousarviossa 40 euroa/henkilö vuodelle 2023.

c. päätti esittää työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmälle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että kaupungissa käytävien kehityskeskustelujen suhteen linjataan myös ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuosittain käytävien kehityskeskustelujen mahdollisuus. Ryhmäkehityskeskustelujen ja vuorovuosittain käytävien kehityskeskustelujen raportointi- ja seurantamahdollisuutta kaupungin henkilöstöhallinta-ohjelma Populuksessa tulisi samalla selvittää.

d. päätti kuulla yhdessä suomenkielisen koulutusjaoston kanssa Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstöä kirjallisesti kaksi kertaa lukuvuoden 2023-2024 aikana ja jatkossa tarpeen mukaan. Lukuvuonna 2022-2023 tehdään myös kysely keväällä.

e. päätti esittää henkilöstösuunnitelmaan lisättäväksi määräaikaisen Harjurinteen koulun apulaisviran lukuvuodeksi 2023-2024 1.8.2023 alkaen.

f. päätti esittää asiaa tiedoksi suomenkieliselle koulutusjaostolle.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

KSL 26.04.2023 § 47

Valmistelija	<p>sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen puh 0440 555 250</p> <p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta (28.9.2022 § 100) on Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion johtamisjärjestelyasian osalta muun muassa päättänyt kirjallisesti kuulla henkilöstöä yhdessä suomenkielisen koulutusjaoston kanssa keväällä 2023, sekä jatkossa kaksi (2) kertaa lukuvuoden 2023–2024 aikana ja myöhemmin tarpeen mukaan.</p> <p>Henkilöstölle suunnattu Webropol-kysely sisältää viisi (5) avointa anonyymisti vastattavaa kysymystä. Vastaamisaika on ollut ajalla 17–21.4.2023. Kyselyn tuloksia tarkastellaan ensin kasvatus- ja sivistyslautakunnassa ja myöhemmin suomenkielisessä koulutusjaostossa.</p> <p>Kyselyn tuloskooste ei esityslistaa lähetettäessä vielä ollut valmistunut.</p>
Esittelijä	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen
Ehdotus	Kasvatus- ja sivistyslautakunta keskustelee kokouksessa esitetystä kyselyn tuloksista ja päättää mahdollisista jatkotoimista kuultuaan myös suomenkielistä koulutusjaostoa.
Päätös	Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää mahdollisista jatkotoimista kuultuaan suomenkielistä koulutusjaostoa.

KSLSKJ 05.07.2023 § 37

Valmistelija	<p>Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh. 0440 555 250</p> <p>Asiaa on käsitelty kasvatus- ja sivistyslautakunnassa neljä kertaa, KSL 06.04.2022 § 55, KSL 03.05.2022 § 68, KSL 28.09.2022 § 100 ja KSL 26.04.2023 § 47.</p> <p>Harjurinteen koulun apulaisrehtorin virka (2131) on perustettu 1.8.2023 alkaen ja virka on täytetty kouluspäällikön päätöksellä lukuvuodeksi 2023-2024.</p> <p>Henkilöstölle suunnattu Webropol-kysely sisältää viisi (5) avointa anonyymisti vastattavaa kysymystä. Vastaamisaika on ollut ajalla 17–21.4.2023. Kyselyn tuloksia tarkastellaan suomenkielisessä koulutusjaostossa.</p>
--------------	---

Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 55	06.04.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 68	03.05.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 100	28.09.2022
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 47	26.04.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto	§ 37	05.07.2023
Kasvatus- ja sivistyslautakunta	§ 96	23.08.2023

Kysely on lähetetty noin 120 työntekijälle. Vastauksia tuli 23. Noin 100 henkilöä ei vastannut kyselyyn.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää mahdollisista jatkotoimista kuultuaan suomenkielistä koulutusjaostoa.

Oheismateriaali: Kyselykooste

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto keskustelee kyselyn tuloksista ja esittää kannanottonsa mahdollisista jatkotoimista kasvatus- ja sivistyslautakunnalle.

Käsittely

Koulutuspäällikkö jäväsi itsensä lähiomaissuhteen vuoksi tämän pykälän käsittelyn ajaksi klo 17:57-18:11. Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn osalta toimi sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja.

Päätös Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielinen koulutusjaosto keskusteli kyselyn tuloksista ja esittää kannanottonaan, että seurantakysely on henkilöstölle syytä tehdä loka-marraskuussa 2023.

KSL 23.08.2023 § 96
624/01.01.01/2022

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen puh 0440 555 250

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta tekee seurantakyselyn Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstölle lokakuu-marraskuun 2023 aikana.

Käsittely

Henkilöstölle suunnattuun kyselyyn tuli vain 23 vastausta ja lautakunta keskusteli siitä, miten saisi useamman henkilön vastaamaan kyselyyn.

Päätös Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti tehdä seurantakyselyn Harjurinteen koulun ja Loviisan lukion henkilöstölle lokakuu-marraskuun 2023 aikana.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 97

23.08.2023

Viranhaltijapäätökset

KSL 23.08.2023 § 97

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa päätöksistään:

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

- henkilöstöpäätös § 26-28
- hallintopäätös § 12-13

Koulutuspäällikkö

- henkilöstöpäätös § 102-105

Varhaiskasvatuspäällikkö

- henkilöstöpäätös § 47-48
- hallintopäätös § 2

Liite 2: viranhaltijapäätökset

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Käsittely

Jäsen Jari Kekkonen kysyi sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajan tekemästä henkilöstöpäätöksestä § 27.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja totesi, että henkilöstöpäätöksen § 27 otsikossa ja päätöstekstissä oli väärä päivämäärä ja pykälänumero. Päätös on nyt korjattu korjattuna.

Päätös

Liitteen 2 päätösluettelo korjattiin teknisenä korjauksena seuraavasti: Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtajan henkilöstöpäätös § 27; otsikon ja päätöstekstin päivämäärä ja pykälänumero korjattiin. Oikea päivämäärä on 4.7.2023 ja oikea pykälänumero on § 26. Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi päätökset tiedoksi ja ilmoitti, ettei se kuntalain 92 §:n nojalla käytä otto-oikeuttaan.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 98

23.08.2023

Ilmoitusasioita

KSL 23.08.2023 § 98

Kuntaliiton Mikko Mehtosen esitys 15.8.2023. SAKU 2020-hankkeen avulla saaduista Loviisan perusopetusta ja varhaiskasvatusta koskevista tilastotiedoista vuosina 2020 ja 2021.

Helsingin hallinto-oikeuden välipäätös 16.8.2023 (Dnro 3960/03.04.04.04.02/2023) kasvatus- ja sivistyslautakunnan 30.5.2023 § 65 valituksenalaisesta päätöksestä oikaisuvaatimuksen hylkäämistä koskien.

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee tiedokseen edellä mainitut asiat.

Päätös Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi tiedokseen edellä mainitut asiat.

Muut asiat

KSL 23.08.2023 § 99

Lasten ja nuorten tulevaisuuden näkymien varalle perustettu ennakointiryhmä (KSL 25.1.2023 § 9) on kokoontunut tähän mennessä viisi kertaa. Ennakointiryhmä on alustavasti linjannut, että pääsääntönä tulee olla, että säilyäkseen koulussa tulee olla vähintään kolme (3) opetusryhmää. Ennakointiryhmä haluaa saada kasvatus- ja sivistyslautakunnan jäsenten ajatuksia muun muassa mahdollisen kolmeryhmäisen opetusyksikön seuranta-ajalle.

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta keskustelee tässä pykälässä esitetyistä asioista.

Käsittely

Koulutuspäällikkö Timo Tenhunen kertoi opetusryhmistä koulussa.

Lautakunta keskusteli kouluista ja opetusryhmistä.

Päätös

Teknisenä korjauksena korvattiin sana "förutsägande" ruotsinkielisessä pöytäkirjassa sanalla "proaktiv".
Kasvatus- ja sivistyslautakunta keskusteli tässä pykälässä esitetyistä asioista.

Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan 2022-2023 arviointi

KSL 23.08.2023 § 100
765/12.00.00/2023

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoimintaa arvioidaan opetusministeriön edellyttämällä tavalla. Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan lukuvuoden 2022-2023 arviointikyselylomakkeeseen on voinut vastata 23.1.-5.2.2023. Vastaajia oli 61. Kyselyn pohjana on käytetty Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan käsikirjasta löytyvää pohjaa. Kysely tehdään lasten toiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumisen edistämiseksi ja toiminnan kehittämiseksi.

Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan koordinaattori selvittää kokouksessa lautakunnalle kyselyn tuloksia. Tulokset julkaistaan myös kaupungin internetsivuilla.

Liite 3: Perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan kyselyn tulokset.

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsee kyselyn tulokset tiedokseen.

Käsittely

Koulutuspäällikkö Timo Tenhunen ja hyvinvointisuunnittelija Päivi Hämäläinen esittelivät perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan kyselyn tulokset, lisäksi he kertoivat yleisesti aamu- ja iltapäivätoiminnasta.

Päätös Kasvatus- ja sivistyslautakunta merkitsi kyselyn tulokset tiedokseen.

Kasvatus- ja sivistyslautakunta § 101

23.08.2023

Kokouksen päättäminen

KSL 23.08.2023 § 101

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.48.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 90, § 91, § 92, § 94, § 95, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 93, § 96**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loviisan kaupungin kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Loviisan kaupungin päätöksen tehnyt toimielin.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi
Puhelinnumero: 019-5551

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–16.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.