

Henkilökohtainen lisä/OVTES

KSL 20.09.2023 § 108
854/01.02.01/2023

Valmistelija

sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh 0440 555 250

Kaupunginhallitus on (22.6.2020 § 162) hyväksynyt Loviisan kaupungille uuden palkkausjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on muun muassa varmistaa, että palkkausjärjestelmää sovelletaan yhdenmukaisesti koko kaupungissa. Lisäksi palkkausjärjestelmän tavoitteena on muun muassa edistää toiminnan tuloksellisuutta ja motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin.

Kaupunginhallitus (24.5.2021 § 139) on aiemmin päättänyt muiden henkilökohtaisten lisien maksamisesta seuraavaa: Kaupungin KVTES:in piiriin 1.5.2021 kuuluvalla henkilöstöllä maksetaan maksamattomat lisät kertakorvauksena, 137,98 euroa/henkilö keskuskohtaisen jaon perusteella elokuun 2021 palkanmaksun yhteydessä. Maksettava kertakorvaus on suhteessa henkilön työaikaan 1.5.2021 ja edellyttää, että henkilö on ollut työsuhteessa vähintään 6 kuukautta 1.5.2021 mennessä. Kertaerän maksaminen esityksen mukaisesti Loviisassa aiheuttaa sen, että henkilökohtaisten lisien määrä katsotaan täyttyneeksi vuosina 2017-2020. 1.4.2021 järjestelyerän myötä jaettava henkilökohtaisten lisien määrä tulee ottaa huomioon 1,3 prosenttia henkilökohtaisiin lisiin käytettävän minimisumman myötä jatkossa.

Loviisan kaupungin 1.8.2023 käyttöön otetun ja kaupunginhallituksessa kesäkuussa 2020 hyväksytyyn palkkausjärjestelmän mukaan OVTES:in osalta henkilökohtaisten lisien tulee olla 1,3 prosenttia tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

OVTES:in henkilökohtaiset lisät ovat vielä tällä hetkellä jakamatta lukuvuosilta 2020–2021, 2021–2022, 2022–2023 ja 2023–2024. Tämä johtuu muun muassa siitä, että neuvottelut näistä lisistä viivästyivät, koska kaikkien OVTES:in alaisten työntekijöiden osalta ei tehtävän vaativuuden arviointia tai henkilökohtaisten suoritusten arviointia vielä oltu ehditty tehdä syksyyn 2022 mennessä. Lisäksi avainhenkilöiden työkiireet lakisääteisine virkavapaineen ovat viivästyttäneet prosessia.

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen edellyttää työsuorituksen kokonaisarviointia, jonka työntekijä ja esimies tekevät yhdessä esimerkiksi kehityskeskustelujen yhteydessä. Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella. Arviointi suoritetaan yhtenäisten arviointikriteerien perusteella ja osa-alueina Loviisan kaupungissa ovat ammatinhallinta, tuloksellisuus, yhteistyökyky ja kehityshakuisuus. Lisäksi esimiesten työsuoritusta arvioidaan myös johtaminen osa-alueen kriteereiden mukaisesti, (Loviisan kaupungin esimieskoulutus 15.9.2020).

Henkilöstöpäällikön johdolla käytyjen neuvottelujen (1.3., 16.2. 16.8, ja 4.9., ja 11.9.2023) tuloksena ovat JUKO ry:n pääluottamusmies, OVTES luottamusmies, henkilöstöpäällikkö, koulutuspäällikkö sekä sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja todenneet, että on syytä huolehtia henkilöstön tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun vuoksi myös OVTES henkilökohtaisten lisien maksamisesta takautuvasti. Asiassa on sovittu seuraavaa:

- OVTES:in henkilökohtaiset lisät tulee laittaa maksuun syksystä 2020 alkaen, koska kaupunginhallitus (22.6.2020 § 162) on hyväksynyt palkkausjärjestelmän käyttöönotettavaksi vuonna 2020.
- Asiassa on ensin määriteltävä nykyisten OVTES:in alaisten työntekijöiden palvelussuhteen kesto, (vakituinen tai määräaikainen). Lisäksi tarkasteluun on otettava lukuvuodet 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023. JUKO ry:n pääluottamusmies ja luottamusmies selvittävät HR-asiiantuntijoiden kanssa lukuvuosien 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 OVTES-alaisen henkilöstön määrää ja näiden osalta palvelussuhteen kesto. Vain ne henkilöt, joilla on palvelussuhde lukuvuosittain ajalla 1.8.–31.7., otetaan mukaan tarkasteluun.

Henkilöstöpäällikkö ja HR- asiantuntijat ovat selvittäneet opettajille maksetut tehtäväkohtaiset maksetut palkat maaliskuulta 2020, 2021 ja 2022, sisältäen perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja kansalaisopiston, ja ne ovat alla olevan mukaiset:

Maksetut palkat (tehtäväkohtaiset palkat, yhteismäärä), 1,3%

2020: 497 441,97 euroa	5 558,46 euroa/kk x 12 kk = 66 701,47 euroa
2021: 494 730, 14 euroa	5 618,27 euroa/kk x 12 kk = 67 419,26 euroa
2022: 507 208,35 euroa	5 845,75 euroa/kk x 12 kk = 70 148,98 euroa

Yhteensä 204 269,71 euroa, sivukuluineen 248 105,98 euroa.

Lisäksi vuoden 2023 kuukausien elokuu-joulukuu osalta, (eli lukuvuoden 2023–2024 alusta) on takautuvasti maksettava 6 207,38 euroa, (1,3%) /kuukausi, eli viiden kuukauden osalta yhteensä 31 036,89 euroa, sivukuluineen 37 697,41 euroa.

Tavoitteena tulee olla, että OVTES:in henkilökohtaiset lisät maksetaan kolmen (3) edellisen lukuvuoden osalta takautuvasti joulukuussa 2023. Lukuvuoden 2023-2024 osalta OVTES:in henkilökohtaiset lisät tulee saada maksuun helmikuussa 2024. Kaiken kaikkiaan OVTES:in henkilökohtaisista lisistä muodostuu maksettavaa 285 803,39 euroa sivukuluineen.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen

Ehdotus

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päättää

a) toimeenpanna kaupunginhallituksen (22.6.2020 § 162) hyväksymää palkkausjärjestelmää maksamalla OVTES:in henkilökohtaisia lisiä

b) hyväksyä OVTES:in henkilökohtaisten lisien maksun esittelytekstissä mainitulla tavalla helmikuussa 2024 takautuvasti lukuvuoden 2023-2024 elokuu-joulukuu osalta ja kolmen edellisen lukuvuoden osalta takautuvasti maksettavaksi joulukuussa 2023.

c) anoa kaupunginhallitukselta ja edelleen kaupunginvaltuustolta lisämäärärahaa yhteensä 285 803,39 euroa sivukuluineen vuodelle 2023 OVTES:in henkilökohtaisten lisien maksamiseksi helmikuussa 2024.

d) tarkastaa pykälän välittömästi.

Käsittely

Varapuheenjohtaja Jari Kekkonen esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Jäsen Meri Lohenoja kannatti Kekkonen ehdotusta.

Päätös

Kasvatus- ja sivistyslautakunta päätti palauttaa asia uudelleen valmisteltavaksi.