

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osastojen päälliköiden palkkojen tarkistus

KH 22.05.2023 § 154

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh. 044 055 5250

Kaupunginhallitus (KH 9.1.2023 § 4) on korottanut tietohallintopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa 1.1.2023 alkaen. Lisäksi kaupunginhallitus (6.3.2023 § 71) on päättänyt korottaa elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen osastojen päälliköinä toimivien viranhaltijoiden tehtäväkohtaiset palkat 1.3.2023 alkaen.

Vuosien aikana ja erityisesti koronaviruspandemiasta, hyvinvointialuevalmistelusta ja -yhteistyöstä, tiloihin liittyvistä haasteista, kehittämishankkeiden jatkuvasta tarpeesta, Ukrainan sodasta ja äkillisesti lisääntyneestä maahanmuuttajien määrästä johtuen ovat sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden tehtävät ja vastuut lisääntyneet huomattavasti. Tehtäviin liittyy monia kaupungin toimintaan olennaisesti vaikuttavia riskejä. Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden tehtävät ovat erityisesti vuodesta 2023 alkaen sivistys- ja hyvinvointikunnan perusedellytys. Nämä palvelut ovat tärkeimpiä menestystekijöitä ja luovat perustan kunnan ja kuntalaisten hyvinvoinnille. Tehtävissä tarvitaan laajaa kokonaisnäkemystä. Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen asiantuntijoiden palkkojen, erityisesti päällikötasolla, pitää olla kilpailukykyisiä. Lisäksi työsopimuslaki edellyttää päälliköiden tasapuolista kohtelua palkkauksen suhteen.

Asiasta on sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden ohella keskusteltu kaupungin palkkausjärjestelmätyöryhmässä 15.3.2023 ja kaupungin johtoryhmässä 20.3.2023.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin (mukaan lukien pisteytyksen) ja vastuullisuuden perusteella ehdotetaan seuraavia tehtäväkohtaisia palkkoja 1.5.2023 alkaen:

- koulutuspäällikkö Timo Tenhunen 5 661 euroa kuukaudessa
- varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff 4 592 euroa kuukaudessa
- kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö Leif Eriksson 4 592 euroa kuukaudessa
- ruokapalvelupäällikkö Annika Kuusimurto 3 903 euroa kuukaudessa
- siivouspäällikkö Tuija Niemeläinen 3 903 euroa kuukaudessa.

Lisäksi on syytä muuttaa ruokapalvelupäällikön tehtävää koskeva hinnoittelutunnus vastaamaan KVTES:n liitteen 6 soveltamisohjetta § 1, jonka mukaan kunnan ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö) on palkkahinnoittelun ulkopuolinen. Ruokapalvelupäällikön hinnoittelutunnus on tällä hetkellä 06RUO020.

Hallintosäännön 51.3 §:n mukaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää palkasta virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti, mikäli henkilöresurssi on henkilöstösuunnitelmassa ja palkkamääräraha on talousarviossa.

Tehtävän vaativuuden arvioinnin mukainen kyseisten palkkojen korjauksen kustannusvaikutus sivukuluihin on yhteensä 2 500 euroa kuukaudessa,

eli 20 000 euroa vuonna 2023. Määrärahaa tähän ei ole varattu vuoden 2023 talousarviossa. Määräraha on pyrittävä kattamaan ensisijaisesti keskuksen sisäisin järjestelyin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus Kaupunginhallitus päättää
a) muuttaa ruokapalvelupäällikön tehtävän palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi
b) korottaa sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osastojen päällikköinä toimivien viranhaltijoiden ja työsuhteisten tehtäväkohtaiset palkat tehtävän vaativuuden arvioinnin mukaisesti 1.5.2023 alkaen siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on seuraava:
• koulutuspäällikkö Timo Tenhunen: 5 661 euroa kuukaudessa
• varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff: 4 592 euroa kuukaudessa
• kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö Leif Eriksson: 4 592 euroa kuukaudessa
• ruokapalvelupäällikkö Annika Kuusimurto: 3 903 euroa kuukaudessa
• siivouspäällikkö Tuija Niemeläinen: 3 903 euroa kuukaudessa
Erillisiä perustehtävään liittyviä TVA-lisiä ei makseta
c) merkitä tiedokseen, että määräraha pyritään kattamaan ensisijaisesti keskuksen sisäisin järjestelyin. Asiassa on perusteltua tarkastella palkkamäärärahojen riittävyyttä koko sivistys- ja hyvinvointikeskusta koskevan osavuositarkastuksen yhteydessä elokuussa 2023.
d) tarkistaa tämän pykälän välittömästi.

Päätös Jäsen Tom Liljestrand esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi siten, että asia valmistellaan kaupunginhallituksen 22.6.2020 hyväksytyyn palkkausjärjestelmän mukaisesti. Kaupunginhallitukselle tuodaan palkkojen tarkistusesitykset sisältäen tiedot peruspalkasta, vanhasta ja uudesta tehtäväkohtaisesta palkasta. Lomakkeet "tehtäväkuvaus" ja "tehtävän vaativuuden arviointi" (TVA) pisteytyksineen annetaan oheismateriaalina.

Jäsen Markus Sjöholm kannatti Liljestrandin palautusehdotusta

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uuteen valmisteluun.

KH 18.09.2023 § 247
455/01.02.01/2023

Valmistelija Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja Kirsi Kinnunen, puh.
044 055 5250

Paikallista järjestelyvaraerää 1.6.2023 on kaupunginjohtajan viranhaltija-päätöksellä (29.5.2023 § 11) kohdennettu sivistys- ja hyvinvointi-keskuksen päälliköille. Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden peruspalkkojen palkkarakennetta on siis saatu osin korjattua jo 1.6.2023 järjestelyvaraerän ansiosta. On kuitenkin tarpeen vielä tarkistaa kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikön, varhaiskasvatuspäällikön ja siivous-päällikön tehtäväkohtainen palkka tehtävän vaativuuden arvioinnin mukaiseksi.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on tarkistanut 12.7.2023 § 27 koulutus-päällikön tehtävän vaativuuden arviointilisää 1.7.2023 alkaen.

Tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun nimissä on myös sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden palkkausta tarkasteltava, jotta heidän palkkatasonsa on kaupungin palkkausjärjestelmän ja tehtävien vaativuuden mukainen sekä oikeassa suhteessa toisten päälliköiden palkkaan. Loviisan kaupungin osalta ei ole tarkoituksenmukaista verrata päälliköiden palkkoja naapurikuntiin, koska esimerkiksi varhaiskasvatuspäällikön sekä kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikön työtehtävissä, vaikutuksissa ja vastuissa ja siten tehtävien vaativuudessa on kuntien välillä suuriakin eroavaisuuksia.

On myös huomioitava, että alla olevan ehdotus on myös samassa linjassa kuin muidenkin keskusten päälliköiden aiemmat palkankorotukset. Lisäksi on hyvä todeta, että tehtävän vaativuuden arvioinnin pisteytysten vertailu on haasteellista, koska elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen päälliköiden osalta sovelletaan Teknistä sopimusta (TS) ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköiden osalta sovelletaan Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta, (KVTES). Myöskään kaupungin voimassa olevassa palkkausjärjestelmässä, jota sovelletaan, eivät pisteytykset ja näistä johdettu tehtävän vaativuuden arviointi ole suoraan verrannollisia. KVTES on jaettu neljään (4) eri osa-alueeseen ja näillä neljällä osa-alueella on eri painoarvot. TS:n puolella ei näitä painotuksia ei ole.

Oheismateriaali

- palkkojen tarkistusesitykset sisältäen tiedot peruspalkasta, vanhasta ja ehdotetusta uudesta tehtäväkohtaisesta palkasta
- päälliköiden ajantasaiset tehtäväkuvat sisältäen tehtävän vaativuuden arviointipisteytyksen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä tiedokseen, että seuraavien tarvittavien muutosten määräraha katetaan ensisijaisesti keskuksen sisäisin järjestelyin vuonna 2023. Asiassa on kuitenkin perusteltua tarkastella palkkamäärärahojen riittävyttä koko sivistys- ja hyvinvointikeskusta koskevan osavuositarkastuksen yhteydessä.

2. muuttaa ruokapalvelupäällikön tehtävän palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi

3. korottaa seuraavien sivistys- ja hyvinvointikeskuksen osastojen päällikköinä toimivien palkat tehtävän vaativuuden arvioinnin mukaiseksi 1.10.2023 alkaen siten, että uusi tehtäväkohtainen palkka on seuraava:

a) kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö Leif Eriksson: 4 900 euroa kuukaudessa

b) varhaiskasvatuspäällikkö Sofia Hoff: 4 900 euroa kuukaudessa

c) siivouspäällikkö Tuija Niemeläinen: 3 809,16 euroa kuukaudessa.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely

Esittelijä poisti päätösehdotuksesta 1. kohdan.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen huomioiden esittelijän tekemä muutettu ehdotus.

Tämä pykälä tarkastettiin välittömästi.

