

## **Selvitys siitä, miten oppisopimuksen suosiota voidaan parantaa Loviisassa, valtuustoaloite**

KV 16.11.2022 § 96

Puheenjohtaja ilmoitti, että allekirjoittaneet valtuutetut (ensimmäinen allekirjoittaja Daniel Thomasson) olivat ennen kokousta ilmoittaneet haluavansa jättää seuraavan aloitteen:

### **Selvitys siitä, miten oppisopimuksen suosiota voidaan parantaa Loviisassa**

Koska Loviisasta ei enää löydy toisen asteen ammattikoulutusta, opiskelijat lähtevät toiselle paikkakunnalle opiskelemaan. Seurauksena tästä nuoret muuttavat paikkakunnalta ja saavat usein työtä muualta eivätkä muuta takaisin Loviisaan opiskelun jälkeen. Trendin muuttamiseksi ehdotan, että Loviisa selvittää, mitä voidaan tehdä toisin niin että nuoriso valitsee paikallisen oppisopimuksen sen sijaan kuin että lähtevät muualle opiskelemaan. Paikallisia oppisopimuksia toivotaan myös paikallisilta yrityksiltä, ja nämä yritykset voivat tätä kautta saada mahdollisuuden räätelöityyn työntekijään. Suurin osa oppisopimuksella tutkinnon saaneista työllistyvät samassa yrityksessä kuin oppisopimusopiskelu on suoritettu. 80–90 prosenttia oppisopimuksella tutkinnon saaneista työllistyvät heti oppisopimuksen jälkeen, mikä on huomattavasti korkeampi osuus kuin tavallisessa ammattikoulutuksessa.

**Tästä syystä ehdotan, että selvitetään mitä mahdollisuuksia kaupungilla on tukea tätä oppimismuotoa esimerkiksi markkinoinnilla, koordinoinnilla ja taloudellisella tuella.**

Liite nro 3.

Päätös

Kun aloite oli jätetty, lähetettiin se kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi hallintosäännön 135. §:n mukaisesti.

EKIL 28.09.2023 § 127

Valmistelijat

työllisyyskoordinaattori Kaisu Lempinen puh. 040 168 5283, ja elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka, puh. 040 560 2811

17 valtuutettua ensimmäisenä allekirjoittajana Daniel Thomasson on kaupunginvaltuuston kokouksessa 16.11.2022 jättänyt valtuustoaloitteen, jossa esitetään selvityksen tekemistä siitä miten oppisopimuksen suosiota voidaan parantaa Loviisassa.

Aloitteessa tuodaan esiin, että koska Loviisasta ei enää löydy toisen asteen ammattikoulutusta, opiskelijat lähtevät toiselle paikkakunnalle opiskelemaan. Seurauksena tästä nuoret muuttavat paikkakunnalta ja saavat usein työtä muualta eivätkä palaa takaisin Loviisaan valmistuttuaan. Aloitteessa ehdotetaan, että Loviisa selvittää, mitä voidaan tehdä toisin niin että nuoriso valitsee paikallisen oppisopimuksen sen sijaan kuin että lähtevät muualle opiskelemaan.

Aloitteen mukaan paikallisia oppisopimuksia toivotaan myös paikallisilta yrityksiltä, ja nämä yritykset voivat tätä kautta saada mahdollisuuden räätelöityyn työntekijään. Suurin osa oppisopimuksella tutkinnon saaneista työllistyvät oppisopimusopimusyritykseen. 80–90 prosenttia oppisopimuksella tutkinnon saaneista työllistyvät heti oppisopimuksen jälkeen, mikä on huomattavasti korkeampi osuus kuin tavallisessa ammattikoulutuksessa.

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksessa oppisopimukseen liittyviä asioita selvitettiin talven 2022–2023 aikana. Asiasta käytiin keskustelua Loviisan Yrittäjät ry:n, Loviisan kaupungin sivistys- ja hyvinvointikeskuksen sekä oppilaitosten kanssa. Yrittäjien puolelta esiin nousi oppisopimukseen liittyvä ohjauksen taloudellinen vaikutus. Oppisopimusopiskelijan ohjaus vähentää yrittäjän omaa työhön käytettävissä olevaa aikaa. Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksella on ollut käytössä työllistämiseen kohdennettu Loviisa-lisä ja sen sisältöä päätettiin laajentaa oppisopimuksia koskevaksi. Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta hyväksyi 16.2.2023 Loviisa-lisän laajentamisen oppisopimukseen kohdistuvalla Kohtaantolisällä.

Loviisan kaupungin oppisopimuksen Kohtaantolisää voidaan myöntää yksityisen tai kolmannen sektorin työnantajalle, joka palkkaa oppisopimusohjaiseen työsuhteeseen toisen asteen opinnoissa opiskelevan loviisalaisen henkilön, joka on suorittanut ammattioppilaitoksessa ensimmäisen vuoden teoriaopinnot. Palkattava henkilö voi olla ensimmäistä tutkintoaan suorittava tai alanvaihtaja. Tuen suuruus on enintään 350 euroa kuukaudessa. Työsuhde voi olla toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen. Oppisopimuksen Kohtaanto-lisä on tarkoitettu palkkauksesta syntyviin muihin kuin palkkauksen kustannuksiin, kuten muun muassa ohjaus-, perehdytys-, työväline- ja työtilakustannuksiin. Kohtaantolisää on markkinoitu Loviisan kaupungin internetsivustolla ja Loviisa Yrittäjät ry:n kautta.

Loviisan kaupungin työllistämispalvelut käyttää oppisopimusopiskelua osana työllistämistoimia. Loviisan kaupunki on tarjonnut oppisopimuspaikkoja muun muassa kiinteistöhuollon, siivouksen, ruokapalveluiden ja koulutuksen aloilta.

Liite 71  
Aloite

Esittelijä	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka
Ehdotus	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta päättää antaa seuraavan vastauksensa aloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle:
Päätös	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta päätti antaa seuraavan vastauksensa aloitteeseen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle:

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksessa oppisopimukseen liittyviä asioita selvitettiin talven 2022–2023 aikana. Asiasta käytiin keskustelua Loviisan Yrittäjät ry:n, Loviisan kaupungin sivistys- ja hyvinvointikeskuksen sekä oppilaitosten kanssa. Yrittäjien puolelta esiin nousi oppisopimukseen liittyvä ohjauksen taloudellinen vaikutus. Oppisopimusopiskelijan ohjaus vähentää yrittäjän omaa työhön käytettävissä olevaa aikaa. Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksella on ollut käytössä työllistämiseen kohdennettu Loviisa-lisä, ja sen sisältöä päätettiin laajentaa oppisopimuksia koskevaksi. Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta hyväksyi 16.2.2023 Loviisa-lisän

laajentamisen oppisopimukseen kohdistuvalla Kohtaantolisällä.

Loviisan kaupungin oppisopimuksen Kohtaantolisää voidaan myöntää yksityisen tai kolmannen sektorin työnantajalle, joka palkkaa oppisopimus pohjaiseen työsuhteeseen toisen asteen opinnoissa opiskelevan loviisalaisen henkilön, joka on suorittanut ammattioppilaitoksessa ensimmäisen vuoden teoriaopinnot. Palkattava henkilö voi olla ensimmäistä tutkintoaan suorittava tai alanvaihtaja. Tuen suuruus on enintään 350 euroa kuukaudessa. Työsuhde voi olla toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen. Oppisopimuksen Kohtaanto-lisä on tarkoitettu palkkauksesta syntyviin muihin kuin palkkauksen kustannuksiin, kuten ohjaus-, perehdytys-, työväline- ja työtilakustannuksiin. Kohtaantolisää on markkinoitu Loviisan kaupungin internetsivustolla ja Loviisa Yrittäjät ry:n kautta.

Loviisan kaupungin työllistämispalvelut käyttää oppisopimusopiskelua osana työllistämistoimia. Loviisan kaupunki on tarjonnut oppisopimuspaikkoja muun muassa kiinteistöhuollon, siivouksen, ruokapalveluiden ja koulutuksen aloilta.

---

KH 16.10.2023 § 284  
1508/12.00.00/2022

Liite nro 2.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy omalta osaltaan vastauksen aloitteeseen ja ehdottaa, että kaupunginvaltuusto hyväksyy vastauksen, että aloite ei johda muihin toimenpiteisiin, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.