

Strategiasta johdetut talousarviovuoden tavoitteet

Kaupunkistrategiasta ja toiminnan painopisteistä johdetut, kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet vuodelle 2023 ja toimintasuunnitelma niiden saavuttamiseksi

Tavoitteet maaseutulausautakunta 2023

1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /henkilö	Tilanne 31.12.2023
<i>Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.</i>					
<p><i>Pidämme talousarvion tasapainossa, rakenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.</i></p> <p><i>Keskitymme toiminnan tehokkuuteen, tuottavuuteen ja taloudellisuuteen.</i></p>	<p><i>Kertynyt ylijäämä ja lainakanta €/asukas</i></p> <p>Sähköisen yksityistierekisterin käyttöönotto kyllä/ei</p>	<p><i>Pidämme talousarvion tasapainossa rakenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.</i></p>	<p><i>Toimintamme on mahdollisimman suunnitelmallista ja ennakoivaa. Seuraamme taloutta entistä tarkemmin ja huomioimme kustannustehokkuuden kaikessa toiminnassamme joka tasolla.</i></p>	<p><i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulausautakunta, rakennus- ja ympäristölausautakunta, kaikki keskuksen vastualueet</i></p>	<p>Kyllä. Lähes kaikki hakemukset sähköisenä. Hakemusten jatkokäsittely on tehostunut.</p> <p>Vipu-mobiili, sähköiset kyselyt, etäkokousjärjestelmien käyttö asiakastiedottamisessa ja asiakaspalvelussa.</p>
		<p>Sähköisten palveluiden, tehostaminen.</p>	<p>Sähköisen yksityistierekisterin ja avustusten haun käyttöönotto</p>	<p>Yksityistieasiamies Maaseutupäällikkö.</p>	
		<p><i>Asiakaspalvelun parantaminen</i></p>	<p><i>Kotisivujen jatkuva päivittäminen.</i></p> <p>Uusien yhteydenpitokanavien hallitseminen.</p>	<p>Kotisivusta vastaavat maaseutuasiamiehet Maaseutupäällikkö</p>	

2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Tilanne 31.12.2023
-------------------------------------	---------	---	-----------------------------	----------------------------	--------------------

Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.

<p>Vaalimme luonnon monimuotoisuutta ja ylläpidämme kulttuuriympäristöä sekä edistämme ympäristön viihtyisyyttä kaikkialla kunnassa. Pidämme kunnan kiinteistöt hyvässä kunnossa.</p>	<p>Luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet, asukaskyselyt, kaupungin kaupunkikuvalliset investoinnit.</p>	<p>Luonnon monimuotoisuutta ja vesiensuojelua tukevien hankkeiden edistäminen.</p>	<p>Maaseutuyksikkö osallistuu mahdollisiin luonnon monimuotoisuutta ja vesiensuojelua tukeviin hankkeisiin (esim. METSO- tai Helmi-ohjelmien kautta toteutettavat) yhdessä keskuksen muiden yksiköiden sekä ulkoisten yhteistyökumppaneiden kanssa.</p>	<p>Ympäristöpäällikkö Maaseutupäällikkö</p>	<p>Maaseutupäällikkö on ollut mukana Keitala vikin mahdollisen kunnostamisen suunnittelussa</p>
		<p>RAMS-luokituksen käyttöönotto</p>	<p>Määritellään alueet RAMS-luokituksen mukaisesti yhteistyössä ympäristönsuojeluyksikön kanssa</p>	<p>Infrastruktuuripäällikkö, maaseutupäällikkö ja kaupunginpuutarhuri Metsäasiamies</p>	<p>Rams luokitus nykyisten talousmetsien osalta tehty. Tähän palataan kuitenkin metsäohjelman laatimisen yhteydessä.</p>

3. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Tilanne 31.12.2023
<i>Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.</i>					
<i>Päätöksentekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää.</i>	<i>Muutoksenhaun, kanteluiden ja oikeustapausten perusteella muutetut päätökset.</i>	<i>Ammattitaidon jatkuva ylläpito.</i>	<i>Henkilökunta osallistuu säännöllisesti muun muassa lainsäädäntömuutoksia koskevaan ajankohtaiskoulutukseen.</i>	<i>Keskuksen johtaja ja päälliköt, henkilökunta</i>	Ei muutettuja päätöksiä. Ruokavirasto järjestää maaseutuhallinnolle kuukausittain koulutuksia.
		<i>Yhteistyö hakijoiden ja päättäjien kanssa ja EKI-keskuksen sisällä</i>	<i>Avoin, osallistava ja rakentava yhteistyö päätöksentekoprosessissa</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, maaseutulautakunta, keskuksen henkilökunta</i>	
<i>Laadimme valtuustossa käsiteltäville asioille vuosikellon.</i>	<i>Valtuustossa käsiteltävien asioiden vuosikello käytössä. Kyllä/Ei.</i>	<i>Lautakuntien vuosikello on käytössä ja yhdistetty valtuuston vuosikelloon</i>	<i>Laaditaan keskuksen lautakuntien yhteinen vuosikello (esim. talousarvio ja raami, tilinpäätös, kaavoituskatsaus, rakennusohjelma) Maaseutulautakunta vaaraa valmiiksi tulevan</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, maaseutulautakunta, keskuksen henkilökunta</i>	Kyllä

			vuoden kokousajankohdat.		
<i>Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavissa. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.</i>					
<i>Käytämme monipuolisesti sekä perinteisiä tiedotuskanavia että sosiaalista mediaa tavoittaaksemme mahdollisimman suuren vastaanottajajoukon</i>	<i>Kyselyiden ja vastanneiden määrä, kuulemis- ja osallistamistilaisuuksien ja niiden osanottajien määrä. Osallistavan budjetoinnin malli on laadittu. Kyllä/ei</i>	<i>Tiedottaminen hakemuksista, päätöksistä ja hankkeista.</i>	<i>Huolehditaan siitä, että tarpeellista ja ajankohtaista tietoa jaetaan eri tiedotuskanavissa.</i>	<i>Keskuksen koko henkilökunta</i>	Maaseututoimen avoimet ovet, mukana kaupungin ympäristöhallinto, Uudenmaan ELY, Silmu Ry. ja kaupungin oma maaseutuhallinto. 80 osallistujaa.
<i>Mahdollistamme vuoropuhelua.</i>		<i>Mahdollistamme vuoropuhelua</i>	<i>Kaavoitukseen liittyvät yleisötilaisuudet, hankintoihin liittyvät markkinavuoropuhelut, sähköiset palautepalvelut</i>	<i>Keskuksen johtaja ja päälliköt</i>	Yksityistiepäivä, mukana alan yrityksiä ja Maanmittauslaitos. 60 osallistujaa. Sähköpostiviestien palautelaatikkoon tuli vuoden aikana 8 palautetta. Kaksi etätilaisuutta yksityistieasioista. Kolme tiedotustilaisuutta koskien uutta ohjelmakautta, yhteistyössä

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	MITTARI	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Tilanne 31.12.2023
<i>Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssäviihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.</i>					
<i>Otamme käyttöön uusia keinoja henkilöstön voimavaroja vahvistamiseksi ja työkuormittavuuden hallitsemiseksi.</i>	<i>Henkilöstökyselyn tulokset, terveystilanteiden poissaolopäivien määrä, työkyvyttömyyden kustannukset</i>	<i>Työssä jaksaminen ja työteho lisääntyy</i>	<i>Joustavat työjärjestelyt Resurssien ja työmäärän kohtaaminen Ohjohtamiseen puuttuminen</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>	Henkilöstökyselyn tuloksia ei voida hyödyntää yksikkö tasolla, koska ne ovat yhdistetty muihin yksikköihin.
<i>Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Esihenkilötehtäviin varataan riittävästi aikaa.</i>					
<i>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.</i>	<i>Henkilöstökyselyn tulokset</i>	<i>Työssä jaksaminen ja työteho lisääntyy</i>	<i>Resurssien ja työmäärän kohtaaminen Maaseutuviraston kanssa tehdyn maksajavirastosopimuksen henkilöstömitoituksen noudattaminen.</i>	<i>Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät</i>	Henkilöstökyselyn tuloksia ei voida hyödyntää yksikkö tasolla, koska ne ovat yhdistetty muihin yksikköihin.
<i>Kehitämme keskuskohtaista tiedottamista resurssien sallimissa puitteissa.</i>		<i>Kehitämme keskuksen tiedottamista</i>	<i>Viestintäsihteeri laatii tiedottamissuunnitelman ja toteutamme sitä</i>	<i>Koko keskus</i>	Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa. Neljä etätilaisuutta uudistuneesta tukipolitiikasta. Maaseutupäällikkö oli mukana Keitalahankkeen asukastilaisuudessa.

Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % kokee, että he voivat käyttää tietojaan ja taitojaan työssään.		Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy	Osaamisen arvostaminen ja sen esiin tuominen		Henkilöstön määrä oli Ruokaviraston minimimäärän mukainen.
Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.					
Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 % vastaajista kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.	Henkilöstökyselyn tulokset, kehityskeskustelujen tulokset	Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy	Osaamisen arvostaminen ja vastuun antaminen	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta, maaseutulautakunta, rakennus- ja ympäristölautakunta, kaikki esihenkilötyötä tekevät	Henkilöstökyselyn tuloksia ei voida hyödyntää yksikkö tasolla, koska ne ovat yhdistetty muihin yksikköihin.
Työn tavoitteet ja päämäärät laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioidaan vuosittain työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.					
Tehtävänkuvat ovat ajan tasalla.	Jokaisella työntekijällä on ajantasainen tehtävänkuva.	Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy	Päivitetään tehtävänkuvat tarvittaessa	Kaikki esihenkilötyötä tekevät	Kyllä
Jokaisen kanssa on käyty kehityskeskustelu.	Käytyjen kehityskeskustelujen määrä (%)	Työssä jaksaminen, työmotivaatio ja työteho lisääntyy	Pidetään kehityskeskustelut	Kaikki esihenkilötyötä tekevät	80%
Tuetaan henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.					

<i>Koulutus on suunnitelmallista ja vastaa tarpeita.</i>	<i>Koulutuspäivien määrä</i>	<i>Työ helpottuu ja on mielekkäämpää</i>	<i>Osallistutaan koulutuksiin</i>	<i>Kaikki työntekijät</i>	Henkilökunta on käyttänyt yhteensä 17 päivää perinteiseen koulutukseen. Ruokavirasto on järjestänyt 19 eri pituista etäkoulutusta, joihin voi osallistua joko suorana tai jälkikäteen tallenteesta
--	------------------------------	--	-----------------------------------	---------------------------	---

Elinvoimainen kaksikielisyys

<i>Annamme palveluita molemmilla kielillä.</i>	<i>Saatu palaute</i>	<i>Annamme palveluita molemmilla kielillä</i>	<i>Kielikurssien järjestämistä henkilökunnalle jatketaan</i> Huomioidaan rekrytoinnissa	<i>Koko henkilökunta</i> Maaseutulautakunta	Ei ole tullut palautetta. Ei ole ollut rekrytointeja.
--	----------------------	---	---	---	--