

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS

TYÖPAIKKAOHJAAJILLE MAKSETTAVA KORVAUS OPISKELIJAN OHJAAMISESTA

1. Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), luku II, § 9, mom. 3.2 ja Kunta- alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES), osio A, § 6, mom. 3.2 sekä Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS), luku II, § 9, mom. 2 soveltamisohje

- “Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta. ”
- “Viranhaltijalle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määrittellä määräaikaisena korotuksena. ”
- “Tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi.”

2. Paikallinen virka- ja työehtosopimus

Loviisan kaupunki ja allekirjoittaneet ammattijärjestöt ovat tehneet seuraavan paikallisen sopimuksen koskien työpaikkaohjaajille maksettavasta korvauksesta opiskelijan ohjaamisesta.

Työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.

1 § Korvauksen maksamisen edellytykset

Työpaikkaohjaajan korvausta sovelletaan KVTES, OVTES ja TS -sopimuksissa.

- Korvaus voidaan maksaa kunnan viranhaltijoille/työntekijöille, jotka toimivat työpaikkaohjaajan tehtävissä, mikäli korvausta ei makseta muun tahon toimesta
- Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija/työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa
- Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle, jos ohjaustehtävästä on sovittu esihenkilön, työpaikkaohjaajan ja ohjattavan välillä
- Ohjaajan vastuut ja ohjauksen kestoaika tulee määrittellä ja korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

2 § Ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen

- Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää ko. henkilön tehtävän vaativuutta
- Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä, esim. uuden työntekijän perehdyttämisestä, harjoittelijan neuvomisesta tai esihenkilön tehtäviin liittyvistä ohjausvastuista
- Jos ohjaaminen on säännöllistä ja osa työntekijän tehtäväkuvaa, tämä huomioidaan tehtäväpalkassa kiinteänä osana.

3 § Korvauksen suuruus ja korvauksesta päättäminen

- Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksettavan korvauksen suuruus on 90,00 €/kk. Pääsääntöisesti ohjattavien lukumäärä tulisi olla yksi henkilö yksikköä ja työpaikkaohjaajaa kohden
- Mikäli työpaikkaohjaajan työn luonne sallii, esihenkilön luvalla, voi ohjattavia olla enintään kaksi. Korvaus on silloin 120,00 €/kk
- Ohjauskorvauksen maksamisesta päätetään hallintosäännön mukaisesti. Päätösesityksessä tulee käydä ilmi ohjauskorvauksen suuruus ja ajanjakso, jolta korvaus maksetaan. Korvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä.
- Päätös korvauksen maksamisesta tehdään sille ajalle, jolla ko. henkilö toimii ko. ohjaustehtävässä. Korvaus maksetaan koko työpaikkaohjauksen ajalta, paitsi tilanteessa, jossa työpaikkaohjaaminen päättyy tai keskeytyy ennen sovittua päivämäärää.
- Mikäli lähettävä oppilaitos tai muu vastaava maksaa korvausta opiskelijan ohjauksesta, ohjataan korvaus asianomaiselle yksikölle. Työpaikkaohjaajalle maksetaan korvaus tämän sopimuksen perusteella.

4 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 1.3.2024 lähtien toistaiseksi.

Sopimus voidaan kirjallisesti irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisesta, minkä jälkeen sovelletaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES, OVTES ja TS).

Tähän sopimukseen liittyvistä muutoksista voidaan kuitenkin sopia kaikkien osapuolten yhteisellä päätöksellä ilman sopimuksen irtisanomista.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä käsitellyt	31.1.2024
Kaupunginhallitus hyväksynyt	19.2.2024
Voimassa	1.3.2024 lähtien toistaiseksi.

Loviisassa . .2024

Loviisan kaupungin työnantajien puolesta:

Elina Amnell-Holzhäuser
vt. kaupunginjohtaja

Thomas Grönholm
henkilöstöpäällikkö

Loviisan kaupungin henkilöstöjärjestöjen puolesta:

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Eveliina Passi, pääluottamusmies

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n puolesta

Juha-Pekka Palasmaa, pääluottamusmies

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry:n puolesta

Katarina Nyholm, pääluottamusmies