

Kaupunginjohtajan viran julistaminen haettavaksi ja viran täyttäminen

KH 04.03.2024 § 68
113/01.01.05/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom on irtisanoutunut virastaan siten, että hänen virkasuhteensa Loviisan kaupunkiin päättyy 30.5.2024.

Kaupungin hallintosäännön § 49 mukaisesti kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kaupunginvaltuusto. Kaupunginvaltuusto on 14.2.2024 päättänyt, että kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtoina edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Lisäksi edellytetään kuntatalouden osaamista, hyvää henkilöstöjohtajuutta, näyttöä strategisesta johtamisesta ja käytännössä osoitettua ylemmän tason johtamiskokemusta. Virassa arvostetaan elinkeinoelämän tuntemusta sekä ymmärrystä edunvalvonnasta. Edellytyksenä on myös, että kaupunginjohtajalla on hyvät taidot sekä suomen että ruotsin kielessä, muu kielitaito on eduksi.

Kaupunginvaltuusto on lisäksi 14.2.2024 päättänyt, että kaupunginjohtajan virka täytetään seitsemän (7) vuoden määräajaksi. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Hallintosäännön § 50 mukaan, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä toimielin on kaupunginvaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus. Viranhakuilmoitus julkaistaan kaupungin verkkosivuilla ja Kuntarekry-järjestelmässä. Kaupunginjohtajan virkaa koskevat hakemukset jätetään sähköisesti Kuntarekry-järjestelmään, mutta myös muulla tavalla määräajassa kaupunginhallitukselle osoitetut hakemukset otetaan vastaan ja huomioidaan virkahaussa.

Uuden kaupunginjohtajan rekrytointia varten on valittu rekrytointiyritys, joka omalta osaltaan tukee rekrytointiprosessin eri vaiheissa. Ennen uuden kaupunginjohtajan valintaa rekrytointiyritys tekee vielä kärkihakijoille henkilöarvioinnit.

Valintaryhmä

Ehdotetaan, että nimetään valintaryhmä, joka muun muassa yhdessä rekrytointiyrityksen kanssa laatii viranhakuilmoituksen sekä hakuajan päättymisen jälkeen ja osana hakuprosessia suorittaa hakijoiden haastattelut yhdessä rekrytointiyrityksen kanssa, jonka jälkeen ryhmä tekee esityksensä haastateltavista kaupunginhallitukselle.

Valintaryhmäksi ehdotetaan seuraavaa kokoonpanoa:

- kaupunginhallituksen puheenjohtajisto
- kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
- edustaja jokaisesta valtuustoryhmästä
- vt. kaupunginjohtaja
- henkilöstöpäällikkö

Uuden kaupunginjohtajan hakuprosessin osalta on laadittu aikataulu, jossa on määritelty hakuprosessiin eri vaiheet. Alustava viranhakuprosessi liitteenä.

Liite nro 1:
Viranhakuprosessi

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

- julistaa kaupunginjohtajan määräaikaisen viran haettavaksi ajalle 6.3.–15.4.2024 klo 12.00
- nimetä edellä esitetyn kokoonpanon mukaisen valintaryhmän
- valtuuttaa valintaryhmän, yhdessä rekrytointiyrityksen kanssa, laatimaan viranhakuilmoituksen, joka julkaistaan 6.3.2024.

Kaupunginhallitus merkitsee alustavan viranhakuprosessin tiedoksi. Tämä päätös pannaan täytäntöön heti.

Tämä pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely

Todettiin, että valintaryhmä on kokoontunut 4.3. ja päättänyt viranhakuilmoituksen sisällöstä.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.