

Kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024–2025

TSYTR 28.02.2024 § 9

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Loviisan kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024–2025 on laadittu syksyn 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana.

Suunnitelma on laadittu yhteistoiminnassa työnantajien ja työntekijöiden edustajista koostuvan ryhmän toimesta. Ryhmään on valittu jäseniä kaupungin työsuojelu- ja yhteistyöryhmästä, jotka edustavat sekä työnantajaa että työntekijöitä ja siihen ovat kuuluneet:

- Sofia Hoff, varhaiskasvatuspäällikkö
- Kirsi Kinnunen, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
- Pontus Edvinsson, kaavasuunnittelija, yleiskaavoitus
- Eveliina Passi, pääluottamusmies
- Juha-Pekka Palasmaa, työsuojeluvaltuutettu
- Antti Piippo, työsuojelupäällikkö
- Thomas Grönholm, henkilöstöpäällikkö

Suunnitelma esittelee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevia käsitteitä sekä lainsäädäntöä sekä auttaa tunnistamaan mahdollista syrjintää ja siten puuttumaan siihen.

Lisäksi suunnitelma auttaa arvioimaan työpaikan toiminnan ja käytäntöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä esittelee keinoja ja toimenpiteitä, joilla Loviisan kaupunki edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Liite nro 1:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2025, Loviisan kaupungin henkilöstö

Esittelijä:

vt. kaupunginjohtaja Elina Amnell-Holzhäuser

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024–2025 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Ehdotuksen mukainen.

KH 25.03.2024 § 87
184/01.00.00/2024

Liite nro 2.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2025, Loviisan kaupungin henkilöstö

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Elina Amnell-Holzhäuser

Ehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024–2025.
Käsittely	<p>Jäsen Kari Hagfors ehdotti, että päätökseen lisätään seuraava teksti:</p> <p>Hyväksyessään Loviisan kaupungin henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024–2025 kaupunginhallitus korostaa samalla, ettei se missään muodossa hyväksy henkilöstön epäasiallista käytöstä häirinnästä ja kiusaamisesta puhumattakaan, vaan edellyttää jokaiselta tasa-arvoista ja asemansa mukaista käyttäytymistä.</p> <p>Hagforsin lisäys ei saanut kannatusta, joten ehdotus lisäyksestä raukesi.</p>
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.