

## Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024, valmisteluprosessi

TSYTR 28.02.2024 § 11

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

### Taustaa

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022–2025 mukaisesti 1.6.2024 jaetaan paikallinen järjestelyerä. Paikallinen järjestelyerä on jaettu kolmeen eri osaan siten, että ne ovat 0,4 %, 0,33 % ja 1,0 % edellä mainittujen virka- ja työehtosopimusten yhteenlasketusta palkkasummasta. Palkkasumma tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. KT ohjeistane tarkemmin kevään 2024 aikana, miltä kuukaudelta palkkasumma pitää laskea, mutta jotta kaupungin sisäinen valmisteluprosessi on mahdollista käynnistää, kyseessä oleva kuukausi olisi maaliskuu 2024.

KT ohjeistane tarkemmin kevään 2024 aikana myös miten erään jakamiseen liittyvä menettely (kohdentaminen, laskeminen, täytäntöönpano ja neuvottelumenettely sekä selvitys järjestelyerien käytöstä) tulee toteuttaa.

### Valmisteluprosessin aikataulu

- HR toimittaa järjestelyeriin liittyvän materiaalin keskusten johtajille ja pääluottamusmiehille, viikot 7-8
- HR-tiimi kokoaa taulukot, joista käy ilmi sopimusaloittaiset, keskuskohtaiset sekä palkkaliitteiden mukaiset jaettavat summat, ja nämä toimitetaan keskusten johtajille, viikko 14
- Neuvottelut järjestelyerien jaosta aloitetaan työnantajien edustajien ja pääluottamusmiesten välillä ja keskustet käyvät läpi materiaalin ja laativat ehdotukset henkilöistä, joille myönnetään joko korotettua peruspalkkaa, tehtäväkohtaista lisää tai henkilökohtaista lisää, viikot 16–19
- Keskusten johtajat antavat oman ehdotuksensa erän jakamisesta 10.5.2024 mennessä, viikko 19.
- Keskusten johtajat tekevät päätökset erien jaosta, viikot 20–21
- HR-asiantuntijat vievät lisät henkilöstöhallinto-ohjelmaan, jotta lisät voidaan huomioida kesäkuun palkanmaksussa.

Loviisan kaupungin hallintosäännön pykälän 51 § 3 mukaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää palkasta virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti, mikäli henkilöresurssi on henkilöstösuunnitelmassa ja palkkamääräraha on talousarviossa. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi siirtää kyseisessä pykälässä tarkoitettua toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle, mikäli hän on siirtänyt valintavaltaansa. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta ja kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden palkankorotuksista.

Tässä tapauksessa olisi kuitenkin tarkoituksenmukaista, että kaupunginhallitus delegoisi päätäntävällän järjestelyerän jakamisesta

keskusten johtajille, jotta prosessi saadaan toteutettua ohjeistetussa aikataulussa. Edellisellä kerralla, jolloin järjestelyerä jaettiin 1.6.2023 lähtien, kaupunginhallitus teki vastaavan delegointipäätöksen.

Esittelijä: vt. kaupunginjohtaja Elina Amnell-Holzhäuser

Esittelijä:

Vt. kaupunginjohtaja Elina Amnell-Holzhäuser

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä vahvistaa omalta osaltaan 1.6.2024 jaettavan järjestelyerän valmisteluprosessiin liittyvän aikataulun.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää delegoida päätäntävällän järjestelyvaraerän jakamisesta keskusten johtajille.

Käsittely

Todettiin, että tarkennetaan ja muutetaan alla olevia, valmisteluprosessin aikatauluun liittyviä kohtia seuraavasti:

- HR toimittaa TVA- pisteytyksiin liittyvän materiaalin keskusten johtajille ja pääluottamusmiehille, viikot 7–8
- HR-tiimi kokoaa taulukot, joista käy ilmi sopimusaloittaiset, keskuskohtaiset sekä palkkaliitteiden mukaiset jaettavat summat, ja nämä toimitetaan keskusten johtajille ja pääluottamusmiehille, viikko 14
- Neuvotteluissa, joista laaditaan pöytäkirjat, käydään läpi saatu materiaali ja neuvottelut järjestelyerien jaosta aloitetaan työnantajien edustajien ja pääluottamusmiesten välillä ja keskuksat käyvät läpi materiaalin ja laativat ehdotukset henkilöistä, joille myönnetään joko korotettua peruspalkkaa, tehtäväkohtaista lisää tai henkilökohtaista lisää, viikot 16–19
- Neuvottelutulosten perusteella keskusten johtajat antavat oman ehdotuksensa HR- tiimille erän jakamisesta 10.5.2024 mennessä
- HR- tiimi laskee heijastevaikutukset ja palauttaa oikeat summat keskuksiin, jonka jälkeen keskusten johtajat tekevät päätökset erien jaosta
- HR-asiantuntijat vievät lisät henkilöstöhallinto-ohjelmaan viikolla 22, jotta lisät voidaan huomioida kesäkuun palkanmaksussa.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen yllä olevat tarkennukset ja muutokset huomioiden.

KH 25.03.2024 § 88  
185/01.02.01/2024

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Elina Amnell-Holzhäuser

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää delegoida päätäntävällän järjestelyvaraerän jakamisesta keskusten johtajille.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.