

# Kaupunginjohtajan viran julistaminen haettavaksi ja viran täyttäminen

KH 04.03.2024 § 68

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom on irtisanoutunut virastaan siten, että hänen virkasuhteensa Loviisan kaupunkiin päättyy 30.5.2024.

Kaupungin hallintosäännön § 49 mukaisesti kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kaupunginvaltuusto. Kaupunginvaltuusto on 14.2.2024 päättänyt, että kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtoina edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Lisäksi edellytetään kuntatalouden osaamista, hyvää henkilöstöjohtajuutta, näyttöä strategisesta johtamisesta ja käytännössä osoitettua ylemmän tason johtamiskokemusta. Virassa arvostetaan elinkeinoelämän tuntemusta sekä ymmärrystä edunvalvonnasta. Edellytyksenä on myös, että kaupunginjohtajalla on hyvät taidot sekä suomen että ruotsin kielessä, muu kielitaito on eduksi.

Kaupunginvaltuusto on lisäksi 14.2.2024 päättänyt, että kaupunginjohtajan virka täytetään seitsemän (7) vuoden määräajaksi. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Hallintosäännön § 50 mukaan, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä toimielin on kaupunginvaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus. Viranhakuilmoitus julkaistaan kaupungin verkkosivuilla ja Kuntarekry-järjestelmässä. Kaupunginjohtajan virkaa koskevat hakemukset jätetään sähköisesti Kuntarekry-järjestelmään, mutta myös muulla tavalla määräajassa kaupunginhallitukselle osoitetut hakemukset otetaan vastaan ja huomioidaan virkahaussa.

Uuden kaupunginjohtajan rekrytointia varten on valittu rekrytointiyritys, joka omalta osaltaan tukee rekrytointiprosessin eri vaiheissa. Ennen uuden kaupunginjohtajan valintaa rekrytointiyritys tekee vielä kärkihakijoille henkilöarvonnit.

## Valintaryhmä

Ehdotetaan, että nimetään valintaryhmä, joka muun muassa yhdessä rekrytointiyrityksen kanssa laatii viranhakuilmoituksen sekä hakuajan päättymisen jälkeen ja osana hakuprosessia suorittaa hakijoiden haastattelut yhdessä rekrytointiyrityksen kanssa, jonka jälkeen ryhmä tekee esityksensä haastateltavista kaupunginhallitukselle.

Valintaryhmäksi ehdotetaan seuraavaa kokoonpanoa:

- kaupunginhallituksen puheenjohtajisto
- kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
- edustaja jokaisesta valtuustoryhmästä
- vt. kaupunginjohtaja
- henkilöstöpäällikkö

Uuden kaupunginjohtajan hakuprosessin osalta on laadittu aikataulu, jossa on määritelty hakuprosessiin eri vaiheet. Alustava viranhakuprosessi liitteenä.

Liite nro 1:  
Viranhakuprosessi

Esittelijä Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo

Ehdotus Kaupunginhallitus päättää

– julistaa kaupunginjohtajan määräaikaisen viran haettavaksi ajalle 6.3.–15.4.2024 klo 12.00  
– nimetä edellä esitetyn kokoonpanon mukaisen valintaryhmän  
– valtuuttaa valintaryhmän, yhdessä rekrytointiyrityksen kanssa, laatimaan viranhakuilmoituksen, joka julkaistaan 6.3.2024.

Kaupunginhallitus merkitsee alustavan viranhakuprosessin tiedoksi. Tämä päätös pannaan täytäntöön heti.

Tämä pykälä tarkastetaan välittömästi.

Käsittely Todettiin, että valintaryhmä on kokoontunut 4.3. ja päättänyt viranhakuilmoituksen sisällöstä.

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.

KH 30.05.2024 § 168  
113/01.01.05/2024

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

#### Tausta:

Loviisan kaupunginvaltuusto päätti 14.2.2024, § 15, että kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtoina edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja hyvää perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Lisäksi edellytetään kuntatalouden osaamista, hyvää henkilöstöjohtajuutta, näyttöä strategisesta johtamisesta ja käytännössä osoitettua ylemmän tason johtamiskokemusta. Virassa arvostetaan elinkeinoelämän tuntemusta sekä ymmärrystä edunvalvonnasta. Edellytyksenä on myös, että kaupunginjohtajalla on hyvät taidot sekä suomen että ruotsin kielessä, muu kielitaito on eduksi.

Hakuilmoituksen mukaan kaupunginjohtaja vastaa kaupunginhallituksen toimialueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin strategiaa noudattaen. Valittavalla kaupunginjohtajalla tulee olla kokonaisnäkemys kuntalaisten ja yritysten tarpeista sekä sujuvasta arjesta. Kaupunginjohtaja tukee poliittista ja johtaa operatiivista työtä avoimesti ja vuorovaikutteisesti. Kaupunginjohtaja edistää myös yhteistyötä henkilöstön, päätöksentekijöiden ja kuntalaisten sekä eri yhteisöjen kesken.

Loviisan kaupunginvaltuusto päätti lisäksi, että kaupunginjohtajan virka täytetään seitsemän (7) vuoden määräajaksi ja että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Loviisan kaupunginhallitus päätti 4.3.2024, § 68 julistaa kaupunginjohtajan määräaikaisen viran haettavaksi ajalle 6.3-15.4.2024. Virka on ollut julkisesti haettavana ja hakuaika päättyi 15.4.2024 klo 12.00. Viranhakuilmoitus on ollut nähtävillä Loviisan avoimet työpaikat - sivustossa, TE-palveluiden sivuilla ja Kuntarekry.fi – sivuilla.

Virka täytetään 1.9.2024 tai sopimuksen mukaan.

Kunnallista virantäyttöä sitoo perustuslain 125 §:n, 2. momentin mukaiset yleiset nimitysperusteet, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Henkilökohtaiselle kyvykkyydelle on lisääntyvässä määrin asetettu entistä painavampi arvo virkavalinnoissa. Ne eivät kuitenkaan voi ohittaa kaupunginvaltuuston 14.2.2024 asettamia viran kelpoisuusvaatimuksia.

#### Viranhakuprosessi:

Virkaan saapui määräaikaan mennessä 15 hakemusta.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän perusteella kelpoisuusvaatimukset, ylempään korkeakoulututkinnon osalta, täytti kahdeksan hakijaa. Näistä kahden hakijan kohdalla viran kelpoisuusvaatimukset riittävästä perehtyneisyydestä kunnallishallintoon, kuntatalouden osaamisesta, näytöistä strategisesta johtamisesta ja käytännössä osoitetusta ylempään tason johtamiskokemusta ei hakemusasiakirjojen perusteella täyttynyt.

Uuden kaupunginjohtajan valintaprosessia johti kaupunginhallituksen asettama valintaryhmä ja siihen kuuluivat: Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Otto Andersson, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo, kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Tom Liljestrand, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Petri Hakasaari, kaupunginvaltuutettu Agneta Alm, kaupunginvaltuutettu Satu Hämäläinen, kaupunginvaltuutettu Eero Mulli, kaupunginvaltuutettu Kari Hagfors, kaupunginvaltuutettu Kirsti Parikka, kaupunginvaltuutettu Timo Raivio sekä henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm.

Kaupunginjohtajan viranhakuprosessissa valintaryhmää avusti koko prosessin aikana InHunt Group.

Hakemusasiakirjojen perusteella valintaryhmä kutsui seuraavat kuusi henkilöä haastatteluun, jotka suoritettiin 29.4.2024:

- Elina Amnell-Holzhäuser, oikeustieteen maisteri
- Tomas Björkroth, filosofian maisteri
- Fredrik Böhme, kauppatieteiden maisteri
- Christian Sjöstrand, valtiotieteiden maisteri
- Stefan Strandberg, valtiotieteiden maisteri
- Inka Tikkanen, valtiotieteiden maisteri

Haastateltavia valittaessa valintaryhmä teki hakijoista kokonaisarvioinnin huomioiden hakijoiden hakemusasiakirjoista ilmenevät seikat ja viralle asetetut kelpoisuusvaatimukset.

Suoritettujen haastattelujen perusteella valintaryhmä päätti 2.5.2024, että Elina Amnell-Holzhäuser, Tomas Björkroth, Christian Sjöstrand ja Inka Tikkanen kutsuttiin henkilöarvointiin.

Rekrytointiprosessista vastaava valintaryhmä kokoontui 14.5.2024, jolloin valintaryhmä kävi läpi suosittelijaraportit, henkilöarvointien yhteenvedot sekä ansiovertailu-koonnit, henkilöarvointiin kutsutuista henkilöistä. Valintaryhmä kokoontui myös 20.5.2024, jolloin se päätti, että Elina Amnell-Holzhäuser, Tomas Björkroth, Christian Sjöstrand ja Inka Tikkanen kutsuttiin kaupunginvaltuustoryhmien haastatteluihin 29.5.2024, jossa valtuustoryhmillä oli mahdollisuus haastatella edellä mainittuja henkilöitä.

Ennen valtuustoryhmien haastatteluja 29.5.2024 kaupunginvaltuutetuille annettiin mahdollisuus tutustua hakijoiden asiakirjoihin.

Tarkemmat hakijoiden vertailut perusteluineen ilmenevät oheismateriaalina olevasta nimitysmuistoista/ansiovertailusta (asianosaisjulkinen). Hakemukset ja yhteenvetoluettelo sisältävät osin julkisuuslain 24 §:n, 1. momentin 32-kohdan tarkoittamia salassa pidettäviä tietoja.

Oheismateriaali:  
Yhteenvedo hakijoista  
Nimitysmuistio/Ansiovertailu (asianosaisjulkinen)

Esittelijä	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo
Ehdotus	<p>Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto täyttää kaupunginjohtajan viran. Virka täytetään seitsemäksi vuodeksi ja virkaan valitun kohdalla noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.</p> <p>Kaupunginvaltuuston valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu toimittaa kirjallisen ilmoituksen viran vastaanottamisesta sekä esittää hyväksyttävän lausunnon terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.</p> <p>Pykälä tarkastetaan välittömästi.</p>
Käsittely	<p>Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Arja Isotalo muutti päätösehdotusta ensimmäisen lauseen osalta seuraavasti: "Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto toimittaa kaupunginjohtajan virkavaalin."</p> <p>Kaupunginhallitus kannatti yksimielisesti muutosta.</p>
Päätös	<p>Päätös ehdotuksen mukainen yllä mainittu muutos huomioiden.</p> <p>Pykälä tarkastettiin välittömästi.</p> <p>Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 17.43.</p>