

Loviisa-lisän lakkauttaminen

EKIL 29.08.2024 § 117
675/02.05.01.00/2024

Valmistelija

työllisyyskoordinaattori Kaisu Lempinen, puh. 040 168 5283

Loviisan kaupungilla on ollut käytössä työllistämisen kuntalisä, eli Loviisa-lisä. Loviisa-lisän ehtoja tarkennettiin viimeksi vuonna 2023 (EKIL 16.2.2023 § 36).

Loviisa-lisää voidaan myöntää rekisteröidyille yhdistyksille ja yrityksille niiden palkatessa Loviisassa vakituisesti asuvan työntekijän, joka on ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa vähintään 12 kuukautta tai saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 200 päivää. Yleishyödyllisten yhdistysten Loviisa-lisän ehtona on työsuhteeseen saatu TE-toimiston myöntämä palkkatuki. Elinkeinotoimintaa harjoittaville Loviisa-lisä on de minimis -tukea (komission asetus (EU) 2023/2831).

Loviisa-lisää voidaan myöntää enintään kahdeksan (8) kuukauden ajalle. Loviisa-lisän määrä on enintään 350 euroa kuukaudessa. Työnantajalle mahdollisesti myönnetty palkkatuki voi vähentää myönnettävän Loviisa-lisän määrää tai estää Loviisa-lisän myöntämisen kokonaan palkkatuen ollessa 100-prosenttinen.

Yhtenä keskeisenä Loviisa-lisän myöntämisen ehtona on, että Loviisa-lisällä tuettava työsuhde täyttää palkattavan henkilön työssäoloehdon. Työttömyysturvalain muuttamisesta annetun lain 1300/2023 5. luvun 3. §:n mukaan työssäoloehto on 12 kuukautta nykyisen kuuden (6) kuukauden sijaan. Uusi työssäoloehto astuu voimaan 2.9.2024.

Toinen Loviisa-lisään vaikuttava laki on laki työttömyysturvalain muuttamisesta 395/2024. Lain 5. luvun 4. §:n mukaan palkkatuetta työsuhde ei enää kerrytä työssäoloehto. Lain mukaan poikkeuksena ovat tilanteet, joissa palkkatuki on myönnetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 7. luvun 7. §:n 3. momentin tai 7. luvun 9. §:n nojalla. Tällöin työssäoloehto ei kerry ensimmäisten 10 kuukauden aikana, vaan alkaa kertymään 10 kuukauden jälkeen 75-prosenttisena, mikäli työsuhde jatkuu katkeamattomana. Muutos astuu voimaan 2.9.2024.

Edellä esitetyt lainmuutokset synnyttävät tarpeen arvioida Loviisa-lisän tarkoituksenmukaisuutta. Lisäksi Loviisa-lisän käyttö on vähentynyt: vuonna 2024 Loviisa-lisää on tähän mennessä hakenut vain yksi rekisteröitynyt yhdistys, jolle on tehty Loviisa-lisästä myönteinen päätös. Vuosina 2021–2024 Loviisa-lisää on myönnetty rekisteröityneille yhdistyksille.

Tulevat lainmuutokset saattavat entisestään vähentää Loviisa-lisän hakemusten määrää. Hallituksen esityksessä eduskunnalle laeiksi työttömyysturvalain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta (HE 13/2024 vp, s. 65) arvioidaan, että lainmuutos saattaa jossain määrin vähentää työnhakijoiden halukkuutta hakeutua jatkossa palkkatuetuun työhön.

Lainmuutosten vuoksi Loviisassa on tarkoituksenmukaisempaa löytää toisenlaisia tukemisen muotoja Loviisa-lisän sijaan. Muutokset eivät aiheuta lisämäärärahatarvetta.

Loviisan kaupungilla on myös oppisopimuksen Kohtaanto-lisä, joka on tarkoitettu työnantajille, jotka palkkaavat toisen asteen tutkintoa suorittavan opiskelijan oppisopimus pohjaiseen työsuhteeseen. Työntäjä voi olla yritys tai rekisteröity yhdistys. Kohtaanto-lisän ehdoissa tulee huomioida muuttuva lainsäädäntö.

Esittelijä	Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka
Ehdotus	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta päättää lakkauttaa Loviisa-lisän epätarkoituksenmukaisena tukimuotona. Loviisa-lisän tilalle selvitetään tarkoituksenmukaisempia tukimuotoja. Kohtaanto-lisä säilytetään ja sen ehdot päivitetään vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä. Pykälä tarkastetaan välittömästi.
Päätös	Elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta päätti lakkauttaa Loviisa-lisän epätarkoituksenmukaisena tukimuotona. Loviisa-lisän tilalle selvitetään tarkoituksenmukaisempia tukimuotoja. Kohtaanto-lisä säilytetään ja sen ehdot päivitetään vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä. Tämä pykälä tarkastettiin välittömästi.
Tiedoksi	Sivistys- ja hyvinvointikeskus
