

Sivistys- ja hyvinvointikeskus

Vastuhenkilö: sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

Toimintaperiaatteet

Sivistys- ja hyvinvointikeskus tarjoaa kaupungin asukkaille monipuolisia ja laadukkaita varhaiskasvatus-, koulutus-, vapaa-aika-, maahanmuutto-, museo-, kulttuuri- ja kirjasto- palveluita sekä vapaan sivistystyön palveluita.

Palveluita tarjotaan ja järjestetään Loviisan kaupungin strategia huomioiden osaavan ja motivoituneen henkilöstön kanssa asiakaslähtöisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Sivistys- ja hyvinvointikeskus panostaa kaksikielisellä toiminnallaan lasten, nuorten ja muiden kuntalaisten hyvinvointiin, elämänlaadun parantamiseen, yhteisen kulttuuriprofiilin luomiseen sekä terveiden elämäntapojen ja aktiivisen kansalaisuuden edistämiseen.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen vastualueet

- Hallinto ja kehittäminen, sisältäen siivous- ja ruokapalvelut, lapsiparlamentin ja lapsiystävällinen kunta -toimintamallin.
- Varhaiskasvatus
- Koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Hyvinvoinnin palvelut, sisältäen maahanmuuttopalvelut, nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston, vammaisneuvoston, palvelulinjan ja seniorirahaston.

Toiminnan painopisteet

Vuoden 2025 aikana valmistellaan toimielinkäsittelyyn pienen koulun ylläpitoa koskeva linjauseitys vuoden 2023 aikana kokoontuneen ennakointiryhmän pohdinnan mukaisesti. Lisäksi sivistys- ja hyvinvointikeskuksen hallinnon henkilöstö selvittää vanhan paloaseman hyödyntämistä kaupungin varastotilana yhdessä elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen kanssa.

Vuoden 2025 aikana jatketaan palveluverkon tarkastelua siten, että varaudutaan eri vaihtoehtoja kartoittamalla sopeuttamaan palveluverkkotoimintaa viiden (5) vuoden ja 10 vuoden aikajänteellä. Kirjaston omatoimipalvelujen lisäys on myös keskipitkän aikavälin tavoitteena sekä koulujen ja päiväkotien joustavan yhteistyön lisääminen toimielinkäsittelyn myötä selkeästi määriteltynä.

Vuoden 2025 aikana sivistys- ja hyvinvointikeskus valmistelevat yhdessä elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen kanssa toimielinkäsittelyyn kyläkeskuspalvelujen kehittämismääritelmää pitkän ajan tavoitteena.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen käyttöön hankitaan sähköinen avustusjärjestelmä-mahdollisuus.

Sivistys- ja hyvinvointikeskus panostaa edelleen tietoturvaan.

Kaiken toiminnan painopisteenä on tuottaa laadukkaita peruspalveluja muun muassa seuraavien suunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti:

- Loviisan kaupungin Lapsiystävällinen kunta toimintasuunnitelma (Suomen UNICEF ry 12.4.2022). Suomen UNICEF ry myönsi 24.9.2024 Loviisan kaupungille ensimmäisen Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tunnustus on voimassa kaksi (2) vuotta.

- Loviisan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2021–2025 (KV 15.05.2024 § 53)
- Kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelma (KV 16.3.2022 § 22)
- Loviisan kaupungin strategia 2022–2025 (KV 15.6.2022 § 59)
- Kotouttamishjelma 2021–2024 (KV 15.12.2021)
- Esteettömyys- ja saavutettavuushjelma 2021–2025
- Nuorten moniammatillisen ohjaus- ja palveluverkoston tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2025
- Loviisan kaupungin opiskeluhuollon ohjausryhmän vuosittaiset painopistealueet ja niiden mukaiset toimenpiteet kouluilla.
- Loviisan kaupungin taideohjelma (HVL 7.12.2021 § 43)
- Liikuntapoliittinen ohjelma (KUVA 7.6.2023 § 82)

Riskiarvio

- Toimintaympäristöön liittyviä riskejä ovat paikallisesti kiinteistöjen ylläpidon riittämättömyys ja se, ettei korjausvelkaa torjuta. Kansainväliset tason muutokset voivat heijastua erilaisina uhkina.
- Tietoon, tietoturvaan ja tietojärjestelmiin liittyvät riskit.
- Voimavaroihin liittyviä riskejä ovat perustoiminnan rahoituksen ja henkilöstöressurssin riittävyys kaikissa tilanteissa, henkilöstön osaaminen, jaksaminen ja työhyvinvointi.

Toimintaa varten käytettävissä olevat ulkoiset määrärahat (ulkoinen toimintakate on sitova kaupunginvaltuustoon nähden)

	TILINPÄÄTÖS 2023	TALOUSARVIO 2024 muutoksineen	TALOUSARVIO 2025	TALOUS- SUUNNITELMA 2026	TALOUS- SUUNNITELMA 2027
Myyntituotot	2 169 205	1 559 204	1 708 321	1 708 321	1 708 321
Maksutuotot	782 802	685 800	708 500	708 500	708 500
Tuet ja avustukset	1 605 326	755 700	672 500	634 500	634 500
Vuokratuotot	44 245	35 000	37 000	37 000	37 000
Muut toimintatuotot	95 191	7 500	9 100	9 100	9 100
Toimintatuotot	4 696 770	3 043 204	3 135 421	3 097 421	3 097 421
Valmistus omaan käyttöön					
Henkilöstökulut	-23 867 705	-25 395 068	-26 375 041	-26 863 700	-27 401 000
Palveluiden ostot	-3 785 359	-3 876 521	-3 904 043	-3 938 000	-3 977 400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 702 877	-1 699 934	-1 703 474	-1 737 500	-1 754 900
Avustukset	-696 905	-732 000	-687 500	-682 500	-682 500
Muut toimintakulut	-1 983 877	-2 357 645	-2 378 075	-2 378 100	-2 378 100
Toimintakulut	-32 036 723	-34 061 168	-35 048 133	-35 604 800	-36 198 900
Toimintakate ulkoinen	-27 339 954	-31 017 964	-31 912 712	-32 507 379	-33 101 479
<i>Poistot ja arvonalentumiset</i>	<i>-164 238</i>	<i>-166 948</i>	<i>-153 786</i>	<i>-151 508</i>	<i>-142 484</i>
<i>Sisäiset erät, netto</i>	<i>-9 170 848</i>	<i>-9 434 665</i>			
<i>Laskennalliset erät, netto</i>	<i>-2 186 411</i>	<i>-2 210 877</i>			

Kaupunkistrategiasta ja toiminnan painopisteistä johdetut, kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet vuodelle 2025 ja toimintasuunnitelma niiden saavuttamiseksi

1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueason avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /henkilö
Kaupungissa on vuoden 2025 lopussa yli 15 000 asukasta.			
Lisäämme kaupungin tunnettavuutta. Vaikutamme myönteisen kokonais kuvan luomiseen.	Historiallinen Loviisa hurmaa elämyksillään ja kulttuuritarjonnallaan.	Museo tuottaa kiinnostavia näyttelyitä ja ylläpitää kulttuuriympäristökohteita. Järjestämme monipuolisia ja laadukkaita kulttuuritapahtumia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö
	Lisäämme palvelujemme myönteistä näkyvyyttä.	Esittelemme laadukkaita palveluitamme ja tuomme esille eri yhteyksissä kiinnostavia toimitilojamme, kuten keskustan uutta päiväkotia, Isnäsin koulukeskusta ja peruskorjattua Generalshagens skola.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
	Järjestämme kotoutumista tukevaa toimintaa.	Vuoden 2025 aikana Loviisan kaupungin kotouttamisohjelma valmistuu.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Edistämme matkailua ja pidämme koko kunnan elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.			
Varmistamme, että Loviisa tunnetaan hyvistä sivistys- ja hyvinvointipalveluistaan sekä kulttuuristaan.	Palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja kuntalaisten arkea tukevia.	Järjestämme monipuolisia kulttuuri- ja hyvinvointitapahtumia, jotka houkuttelevat sekä paikallisia että ulkopaikkakuntalaisia. Eri kasvatuksen ja koulutuksen toimijoiden suunnitelmallisella	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

		yhteistyöllä varmistamme, että lapsen oppimispolusta tulee eheä kokonaisuus.	
Hyödynnämme asuntomessujen tuomaa näkyvyyttä Loviisan tunnettavuuden parantamiseksi.	Ylläpidämme palvelujemme saamaa myönteistä näkyvyyttä.	Reagoimme palveluhenkisesti meille tuleviin yhteydenottoihin.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.			
Pysymme talousarviossa rakeenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.	Ratkaisuehdotuksemme ovat pitkäkestoisia.	Kasvatus- ja sivistyslautakunnan 25.1.2023 § 9 asettaman ennakointiryhmän ehdottamien lähiajan, keskipitkän ja pitkän ajan tavoitteet ovat sivistys- ja hyvinvointikeskuksen vuoden 2025 toiminnan painopisteenä.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Keskitymme toiminnan tehokkuuteen ja tuottavuuteen.	Henkilöstön määrä on optimaalinen.	Muutamme tehtäväkuvia ja sopeutamme henkilöstöresursseja tarpeiden mukaan. Esitämme henkilöstötarpeita toimielimille.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
	Tilat ovat tarkoituksenmukaiset.	Olemme tiiviissä ja jatkuvassa yhteistyössä tilapalvelujen kanssa sekä keräämme käyttäjäpalautetta.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /henkilö
Lapsiystävällisessä kunnassa huomioimme lapsen edun kaikessa toiminnassamme.			
Toteutamme Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelmaa ja lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.	Lasten oikeudet ovat strukturoidusti esillä kuntaorganisaation eri tasoilla.	Kokoamme lasten ja nuorten näkemyksiä osallisuudesta ja vaikuttamis-mahdollisuuksista Loviisassa vuoden 2025 aikana.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Huomioimme lapsiparlamentin toiminnassamme.	Lapsiparlamentin asioita käsitellään toimielimissä.	Tuemme lapsiparlamentin aktiivista toimintaa esimerkiksi aloitteen eteenpäin viemiseksi.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa.			
Toteutamme hyvinvointisuunnitelmaa.	Uusi hyvinvointisuunnitelma 2025–2028 valmistuu.	Valtuustokauden alussa hyvinvointisuunnitelma 2025–2028 valmistuu ja saatetaan päätöksentekoon. Uudet tavoitteet tulevat voimaan vuoden 2025 aikana.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.			
Järjestämme monipuolisia tapahtumia hyödyntäen myös yhteistyöverkostoja.	Järjestämme monipuolisia tapahtumia hyödyntäen myös yhteistyöverkostoja.	Toteutamme päivitettyä liikuntapoliittista ohjelmaa sekä kulttuurin ja kulttuurimatkailun edistämishjelmaa. Hyödynnämme kulttuurin asiantuntija-työryhmää.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kulttuuri ja vapaa-aikatoimen päällikkö

Tuemme paikallista aktiivisuutta.	Vaikuttamistoimielinten yhteistoiminta on aktiivista.	Järjestämme vaikuttamistoimielinten yhteisiä keskustelutilaisuuksia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
	Tuemme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua.	Myönnämme avustuksia ja mahdollistamme toiminnan.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.			
Toteutamme nuorten moniammatillisen ohjaus- ja palveluverkoston toimintasuunnitelmaa.	Nuorten moniammatillinen ohjaus- ja palveluverkosto kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.	Järjestämme moniammatilliselle ohjaus- ja palveluverkoston henkilöstölle 1–2 nuorten hyvinvointia ja osallisuutta edistävää koulutusta.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

3. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUS JA KORKEATASOINEN KOULUTUS

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueason avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /henkilö
Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille, yhteistyössä koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.			
Huolehdimme että tilat, opetus ja opetusmateriaalit ovat yhdenvertaisia.	Huolehdimme että tilat, opetus ja opetusmateriaalit ovat ajan tasalla ja yhdenvertaisia.	Valmistelemme pedagogista suunnitelmaa koskemaan myös koulutiloja.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö
Mahdollistamme oppilaiden osallistumisen koulun toiminnan kehittämiseen.	Oppilaat- ja opiskelijat kokevat olevansa osallisia.	Oppilaat ja opiskelijat osallistuvat toiminnan kehittämiseen oppilas- ja opiskelijakuntien sekä lapsiparlamentin kautta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö
Panostamme oppimisen merkitykseen ja lasten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.	Loviisalaiset lapset ja nuoret voivat hyvin ja heillä on edellytykset menestyä.	<p>Taidekasvatus on olennaista lapsen kehitykselle, oppimiselle ja hyvinvoinnille. SKAPA-hanke jatkuu myös 2025. Hankkeen tavoitteena on nostaa taidekasvatuksen osuutta varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa, lisäämällä eri taideaineiden tarjontaa ja luoda enemmän mahdollisuuksia poikkitaiteellisen yhteistyön avulla.</p> <p>Pedagogisen työn lisäksi varhaiskasvatuksessa tehdään vanhemmuuden tukityötä.</p> <p>Tarjoamme Loviisan mallin mukaista</p>	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutuspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

		kerhotoimintaa kaikissa kouluissa.	
Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.			
Haemme aktiivisesti hankerahoitusta lasten ja nuorten tarpeet huomioiden.	Olemme tunnistaneeet kehittämisen tarpeen ja muun muassa hankkeen avulla vastaamme siihen oikealla mitoituksella.	Hankerahoituksella varmistamme varhaiskasvatuksessa muun muassa lapsen tuen toteuttamista ja digitaalisten oppimisympäristöjen edistämistä. Jatkamme hyvinvointiohjaaja-toiminnan kehittämistä yläkouluikäisiä varten perintörahojen turvin.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja koulutus­päällikkö
Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.			
Pyrimme siihen, että yli kolmivuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatuksessa on vähintään 90 prosenttia.	Yli kolmivuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhaiskasvatuksessa on vähintään 90 prosenttia.	Palvelujärjestelmän rakenteilla mahdollistetaan varhaiskasvatukseen osallistumista.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatus­päällikkö
Palvelut ovat hyvin organisoituja ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.			
Asiakastyytyväisyys on hyvällä tasolla.	Palvelut ovat hyvin organisoituja ja saatavilla.	Palvelujen oikea mitoitus suhteessa lasten ja oppilaiden määrään.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatus­päällikkö ja koulutus­päällikkö
	Varmistetaan, että kaikkein pienituloisimmilla kuntalaisilla on mahdollisuus osallistua kansalaisopiston kursseille.	Haemme aktiivisesti projektirahoituksia toimintaan. Kurssialennukset suunnataan heikoimmassa asemassa oleville.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, kansalaisopiston rehtori
	Koulutus on laadukasta.	Kehitämme kaikkia kouluja muun muassa kouluterveyskyselyn ja Teaviisarin tulosten perusteella.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutus­päällikkö

Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.			
Varmistamme että henkilöstö täyttää kelpoisuusvaatimukset.	Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus määräaikaisten osalta on vähintään 90 prosenttia.	Hyvän työnantajakuvan antamiseksi tuemme kokonaisvaltaista viihtymistä työssä ja huolehdimme kilpailukyisestä palkkatasosta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja koulutuspäällikkö
Tuemme henkilöstön osallistumista koulutuksiin.	Koulutussuunnitelma vastaa alan tarpeita.	Henkilöstö osallistuu koulutuksiin suunnitelman mukaisesti.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatuspäällikkö ja koulutuspäällikkö

4. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö
Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.			
Päätöksentekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää.	Yhteisen linjan ja yhteisymmärryksen saavuttaminen.	Säännöllinen vuoropuhelu ennen päätöksentekoa.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavissa. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.			
Käytämme monipuolisesti sekä perinteisiä tiedotuskanavia että sosiaalista mediaa tavoittaaksemme mahdollisimman suuren vastaanottajajoukon.	Edistämme osallistuvaa toimintakulttuuria.	Vastuualueet hyödyntävät monipuolisesti omia vuorovaikutusta mahdollistavia foorumeja kohderyhmän mukaan. Vuoden 2025 aikana ruokapalvelupäällikkö kuulee oppilaskuntien hallituksia ja lapsiparlamenttia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Jatkamme osallistuvaa budjetointia.	Hyödynnämme vuoden 2024 kokemuksia osallistuvasta budjetoinnista.	Olemme mukana toteuttamassa osallistuvassa budjetoinnissa voittavaa ideaa toimialamme puitteissa.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Kehitämme keskuskohtaista tiedottamista.	Kehitämme keskuskohtaista tiedottamista resurssien sallimissa puitteissa.	Hyödynnämme viestintäasiantuntijaa sekä erilaisia viestintäkanavia ulkoiseen ajankohtaiseen viestintään.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.			
Hyödynnämme vaikutusten arviointipohjia.	Lapsivaikutusten arviointi (LAVA) on luonteva osa päätösten valmistelua.	Varmistamme, että kaikilla vastuualueilla hyödynnetään lapsivaikutusten (LAVA) arviointia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Päätöksenteossa huomioimme kestävän kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035.			
Otamme kasvihuonekaasupäästönäkökulman huomioon kaikessa merkittävässä päätöksenteossa ja hankinnoissa.	Suosimme hiilineutraaleja ja vähäpäästöisiä ratkaisuja toiminnassamme.	Käytämme sähköautoja siirtymisissä, huomioimme pitkän elinkaaren kalustehankinnoissa ja pyrimme kierrättämään ja korjaamaan vanhaa, siivous- ja ruokapalvelussa huomioimme ympäristöystävällisyyden ja suosimme vähäpäästöisiä vaihtoehtoja.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Noudatamme suunnitelmaa päästöjä vähentävistä toimenpiteistä, täydennämme suunnitelmaa lisätavoitteilla ja laadimme vastaavan suunnitelman investoinneista.	Tulevissa investointihankkeissamme noudatamme kaupungin suunnitelmaa päästöjä vähentävistä toimenpiteistä.	Investointien hanketyöryhmät huomioivat kaupungin tavoitteet päästöjen vähentämiseksi.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Liitymme kunta-alan energiatehokkuussopimukseen.	Vähennämme energiakulutusta.	Kannustamme koko keskuksen henkilöstöä tietoisesti vähentämään energiankulutustaan.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

Kaksikielisyys on elinvoimaista.			
Annamme palveluita molemmilla kielillä.	Annamme palvelua asiakkaan toivomalla kielellä suomeksi tai ruotsiksi.	Loviisan kansalaisopisto järjestää henkilöstölle kielikursseja.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, kansalaisopiston rehtori
		Tapahtumamme ovat lähtökohtaisesti kaksikielisiä.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö

5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueason avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö
Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä viihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.			
Käytämme eri keinoja henkilöstön voimavarojen vahvistamiseksi ja työkuormittavuuden hallitsemiseksi.	Vahvistamme työkyvyn tukitoimia.	Toimimme Loviisan kaupungin aktiivisen tuen mallin mukaisesti. Hyödynnämme muun muassa seuraavia keinoja: työnohjaus, Hyvän mielen työpaikka, Tyhy-aktivaattorit ja Auntie. Tapaamme säännöllisesti työterveyshuollon kanssa seurataksemme henkilöstön hyvinvointia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Varaamme riittävästi aikaa esihenkilötehtäviin.			
Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 prosenttia työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.	Vähintään 80 prosenttia työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.	Henkilöstön työaikaa seurataan kaikilla tasoilla. Työajan riittämättömyys tunnistetaan ja siihen puututaan.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 prosenttia kokee, että he voivat käyttää tietojaan ja taitojaan työssään.	Vähintään 80 prosenttia työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että he voivat käyttää tietojaan ja taitojaan työssään.	Edistämme työntekijöiden itsetuntemusta muun muassa vuorovaikutuksen ja erilaisten itsearviointimenetelmien avulla, koska hyvä itsetuntemus luo pohjan työhyvinvoinnille ja työkyvylle.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.			
Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 90 prosenttia vastaajista kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.	Liitämme oman osaamisemme muiden osaamiseen ja hyödynnämme muiden asiantuntemusta.	Kevan henkilöstökyselyn tulosten perusteella kehitämme työtä yhdessä henkilöstön kanssa. Edistämme verkostoitumistaitoja.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja
Laadimme työn tavoitteet ja päämäärät yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioimme vuosittain työkuviin, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.			
Tehtävänkuvat ovat ajan tasalla.	Tehtävänkuvat ovat ajan tasalla ja varaamme aikaa uuden oppimiseen.	Päivitämme tehtävänkuvia osaamisen ja työelämän tarpeiden osalta.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja ja päälliköt
Jokaisen työntekijän kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelu tai työyhteisöissä on käyty ryhmäkehityskeskustelut.	Jokaisen työntekijän kanssa on käyty kehityskeskustelu.	Kehityskeskustelut käydään vuosittain.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja ja päälliköt
Tuemme henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.			
Henkilöstön koulutus on suunnitelmallista ja vastaa tarpeita.	Koulutussuunnitelma vastaa alan tarpeita.	Mahdollistamme edellytyksiltään erilaisten työntekijöiden oppimisen.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja ja päälliköt

Vastuualueen avaintavoitteet, toimintasuunnitelmat sekä tavoitteiden toteutumisen seuranta vuosille 2025–2027

Vastuualueen nimi: Hyvinvoinnin palvelut

Vastuuhenkilö: kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö

Vastuualueen tehtävät

Vastuualueen tehtävänä on luoda edellytyksiä hyvinvointipalveluille liikunta-, nuoriso- ja kulttuuritoiminnan sekä museo- ja kirjastopalvelujen alalla, tukea, vahvistaa, järjestää ja kehittää hyvinvointipalveluita sekä raportoida niistä ja seurata niitä.

Vastuualueen toiminnan painopisteet

Kaupungin kulttuuri-imagoa ylläpidetään ja kehitetään järjestämällä monipuolisia ja laadukkaita kulttuuripalveluja ammattimaisesti ja suunnitelmallisesti. Kulttuuripalvelut panostaa eri sidosryhmien kanssa toimintasuunnitelman ja osallisuusohjelman mukaisesti kulttuurikasvatustyöhön.

Kulttuuripalveluiden omien tapahtumien painopisteet ovat lapsille ja nuorille sekä ikäihmisille suunnatut tapahtumat sekä vuotuiset kalenterijuhlat. Kulttuuripalvelujen toimiala tukee kolmannen sektorin toimijoita taloudellisesti ja kulttuuritapahtumien järjestelyissä koko kaupungin alueella. Kulttuuripalveluja kehitetään perintövarojen ja laaditun toimintasuunnitelman pohjalta.

Kulttuuripalvelut ylläpitää Sibeliuspäivien konseptia ja järjestää pienimuotoiset Sibeliuspäivät vuonna 2025. Vuoden aikana päätetään, miten Sibeliuspäivät tulisi järjestää tulevaisuudessa.

Loviisan kaupunki vaalii Mikael Agricolan elämäntyötä sekä keskiaikaisen Pernajan historiaa muun muassa esittelemällä Pernajan kirkkoa koskevia viimeaikaisia tutkimuksia.

Loviisan kaupungin uusi taideohjelma otetaan käyttöön. Kaupunki toimii uuden taideohjelman mukaisesti ja tekee taidehankintoja uuteen keskustapäiväkotiin prosenttiperiaatteen mukaisesti.

Loviisan kulttuurikylpy – Svenska kulturfondenin SKAPA-hanke pyrkii vahvistamaan lasten ja nuorten hyvinvointia parantamalla taidekasvatuksen saatavuutta. Loviisan kulttuurikylpy nostaa esille eri taiteenaloja osana varhaiskasvatusta ja perusopetusta. Loviisan kaupungin kulttuuripalveluille on myönnetty Svenska kulturfondenin SKAPA-hankerahaa 270 000 euroa vuosille 2024–2026.

Kulttuurimatkailua kehitetään suunnitelmallisesti yhdessä muiden toimijoiden, muun muassa elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen, Cursor Oy:n ja seudun kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Ihana Loviisa -konseptia kehitetään matkailun tueksi. Pyritään nostamaan Loviisaa aktiivisena kulttuuritapahtumien kaupunkina. Kulttuurimatkailun ensisijaiset painopisteet ovat muun muassa Valotapahtuma, taiteiden yö ja Svartholma. Yhteistyö jatkuu Careeria-ammattioppilaitoksen kolmannen vuoden media-alan opiskelijoiden kanssa työssäoppimisjaksojen muodossa. Loviisan joulutapahtumaa kehitetään Loviisan yrittäjien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Uuden pääkirjaston ja mahdollisen kulttuuritalon suunnittelua jatketaan kirjaston hankesuunnittelutyöryhmässä. Tavoitteena on löytää resurssit kirjasto- ja kulttuuritalon toimintasuunnitelman laatimiseen ja rahoituksen hankkimiseen.

Loviisan kirjastot kuuluvat Helle-kimppaan, jonka keskinäistä tiivistä yhteistyötä jatketaan. Kirjastot tekevät yhteistyötä varhaiskasvatukseen, esi-, perus- ja lukio-opetuksen sekä alueen neuvolapalvelujen kanssa lasten ja nuorten lukutaidon ja -innon tukemiseksi. Samoin yhteistyötä kulttuuri-, nuoriso- ja senioripalvelujen sekä paikallisten yhdistysten kanssa kehitetään. Kirjaston toiminnan yhtenä painopisteenä on demokratiatyö, jossa tuetaan erikäisten kuntalaisten osallisuutta.

Loviisan kaupungin museo, mukaan lukien Strömforsin ruukin pajamuseo ja Viirilän kotiseutumuseo, on vuodesta 2024 saanut valtiosuutta toimintaansa, ja museota kehitetään yhä ammattimaisempaan suuntaan. Näyttelyproduktiot ovat korkealaatuisia satsauksia, jotka perustuvat tietoon ja tutkimukseen. Vuoden 2025 näyttelyn teema liittyy loviisalaiseen muovituotantoon ja -designiin. Kokoelmia luetteloidaan sähköisen tietokantaan nykystandardien mukaisesti ja julkaistaan Finna-hakupalvelussa tutkijoiden ja muun yleisön käyttöön. Museo koordinoi Loviisan kaupungin julkisen taiteen hankintoja.

Yleisötyö on iso osa museon arkea. Koululaisille ja päiväkotiryhmille järjestetään sopivia kierroksia. Museota pyritään pitämään auki myös lauantaisin vuonna 2025 järjestelemällä henkilöstöresursseja uudella tavalla. Museon viestintä on ajankohtaista ja oivaltavaa ja käyttää monipuolisesti eri kanavia.

Loviisan Ohjaamon toimintamallia kehitetään jatkuvasti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Nuorisopalvelut ylläpitävät Loviisan ohjaamotoimintaa. TE-uudistuksen 2025 vaikutus Ohjaamon toimintaan on vielä epäselvä.

Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä on todennäköisesti samantasoinen kuin vuonna 2024. Erityisnuorisotyön kehittämistä jatketaan yksilö- ja pienryhmäpainotteisesti. Laadukkaan työn edellytyksenä on riittävät resurssit.

Nuorisopalvelujen koulunuorisotyön hankerahoitus päättyy vuoden 2024 lopussa. Nuorisotyön painopisteet vuosina 2025–2026 ovat seuraavat:

- saada nuorten mopotoiminta käyntiin
- kehittää liikkuvaa nuorisotyötä, tilatoimintaa ja kerhotoimintaa
- kehittää nuorten käyttöön videointitila ja graffitiseinä
- lisätä kansainvälistä nuorisotyötä.

Liikuntapalvelut toimivat liikuntapoliittisen ohjelman mukaisesti: tärkeimpänä tehtävänä on tarjota ja mahdollistaa kaikille kuntalaisille mahdollisuus liikunnan harrastamiseen. Kaupunki järjestää ohjattua senioriliikuntaa kaikissa kaupungin kyläkeskuksissa sekä erilaisia liikuntaan ja hyvinvointiin liittyviä tapahtumia, kursseja, luentoja ym. eri kohderyhmille kunnassa yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden mukaan uima- ja pelastautumistaidot ovat osa liikunnan opetuksen sisältöjä. Loviisan kaikki 2-luokkalaiset tulevat harjoittamaan uintitaitojaan viis (5) kertaa lukuvuoden aikana, liikuntapalveluiden uimaopettajan johdolla. Myös muiden luokka-asteiden on mahdollisuus käyttää palvelutalon allasta sekä resurssien salliessa heille tarjotaan uimaopetusta.

Työikäisten liikuntaneuvontaa jatketaan, kirjaamissopimus kunnan ja hyvinvointialueen on mahdollistanut toiminnan jatkumisen.

Liikuntakoordinaattorit koordinoivat Liikunnallisen elämäntavan paikallista hanketta, sekä yhteistyössä koulujen kanssa Harrastamisen Suomen malli- ja Liikkuva koulu-hanketta.

Uuden liikuntahallin suunnittelua jatketaan hankesuunnittelutyöryhmässä.

Hyvinvointipalvelujen toimiala koordinoi Loviisan poikkihallinnollista HYTE-työtä, vammais- ja vanhusneuvostoja, ulkoiluystävällisyyttä, senioriviikkoa, senioreille suunnattua palvelulinjaa ja seniorirahastoa sekä sosiaali- ja terveysalan yhdistysten Yhdistysfoorumia Loviisassa yhteistyössä Loviisan Järjestöt ry:n kanssa.

Hyvinvointipalvelujen toimiala toimii Loviisan kaupungin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön strategisen sopimuksen mukaisesti yhteisissä hyte-työryhmissä ja verkostoissa.

Uudelle valtuustokaudelle laaditaan uusi hyvinvointisuunnitelma.

Nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto sekä lapsiparlamentti edistävät ja kehittävät yhteistyötä kunnan eri elinten kanssa käytävän, aktiivisen vuoropuhelun kautta.

Maahanmuuttopalveluiden tavoitteena on sujuva ja hallittu kotouttaminen. Loviisan kaupunki on voinut palkata kotoutumisohjaajan maahanmuuttokoordinaattorin avuksi pakolaisten vastaanoton ja kotoutumisen tehtäviin työ- ja elinkeinoministeriön erityisavustuksen turvin 30.6.2025 asti. Toiminnan painopisteenä on ajantasainen tilannekuva, laadukas ja oikea-aikainen ennakointi sekä toimintaympäristön nopeisiin muutoksiin vastaaminen monialaisessa yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Toiminnassa keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.

Tavoitteena on myötävaikuttaa siihen, että syksyllä 2023 Loviisassa alkanut kotoutumiskoulutus säilyy Loviisassa. Työvoimapalvelu-uudistus ja kotoutumislain kokonaisuudistus vuoden 2025 alusta vahvistavat kunnan keskeistä vastuuta kotoutumisen edistämiseksi. Maahanmuuttopalveluiden kohderyhmä on siten 2025 alkaen laajempi ja monialaisempi. Loviisan kaupungin uuden kotouttamisohjelman on valmistuttava viimeistään vuoteen 2027 mennessä.

Toimintaympäristön muutokset suunnittelukaudella ja käynnissä olevat hankkeet

Hankkeet 2025

- Loviisan malli – hauskaa harrastaa (koulutuksen hanke yhteistyössä vapaa-aikapalveluiden kanssa)
- Liikkuva Loviisa -hanke
- Lasten- ja nuorten paikallinen harrastustoiminta Loviisassa
- Loviisan etsivä nuorisotyö
- Skapa-hanke – Loviisan kulttuurikylpy
- Keskustapäiväkodin taidehankinnat
- Uudenmaanliiton Kulttuurimarkkinat
- Tesjoen lähiliikuntapaikan kunnostus
- Keskustan skeittipaikka
- Liikuntahallin suunnittelu
- Kirjasto- ja kulttuuritalon suunnittelu
- Liikkuvat-kokonaisuuden hankerahoitusten hakeminen (liikunnallisen elämäntavan edistäminen eri ikä- ja väestöryhmissä)
- Kummikuntana Kuntaliiton Ysipykälä-hankkeessa

Riskiarvio

Palvelujen järjestämistä voi haitata, mikäli tilat eivät ole palveluihin sopivia tai niiden kunto on palvelujen järjestämiseksi riittämättömiä tai huonokuntoisia.

Yhdyspintatyötä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa on kehitettävä.

Palveluiden järjestäminen tasapuolisesti koko laajassa kaupungissa on haasteellista.

Budjetoimattomiin hankkeisiin osallistuminen lisää kustannuksia, vaikka nettovaikutus olisi ulkopuolisen rahoituksen takia pienempi.

Toimintaa, jota rahoitetaan hankerahoituksella, on mahdollisesti lopetettava tai karsittava, mikäli rahoitus loppuu.

Kirjaston määräaikaisen kirjastoapulaisen työsuhde päättyy kesäkuussa 2025. Kirjaston jo nyt niukkojen henkilöstöressurssien vuoksi tehtävä on syytä vakinaistaa, sillä tarve on pysyvä. Jos tehtävää ei jatketa, kirjaston on supistettava aukioloaikoja tai esimerkiksi koululaisille tarjottavia palveluja.

TE-uudistuksen 2025 vaikutus Ohjaamon toimintaan on vielä epäselvä.

Ulkopuolista rahoitusta uuden kirjasto- ja kulttuuritalon rakennuttamiseen ei tulevaisuudessa saada, jollei omaa rahoitusta suunnitteluun löydy vuonna 2025.

Toimintaa varten käytettävissä olevat ulkoiset määrärahat

Hyvinvoinnin palvelut

Vastuualueen tuloarvio ja määrärahat (ohjeellinen)

	TILINPÄÄTÖS 2023	TALOUSARVIO 2024 muutoksineen	TALOUSARVIO 2025
Toimintatuotot	540 868	370 400	508 100
Valmistus omaan käyttöön			
Toimintakulut	-2 899 821	-2 993 219	-3 142 685
Toimintakate ulkoinen	-2 358 953	-2 622 819	-2 634 585
<i>Poistot ja arvonalentumiset</i>	-2 256	-2 255	-6 923
<i>Sisäiset erät, netto</i>	-2 167 756	-2 201 590	
<i>Laskennalliset erät, netto</i>	-86 881	-93 237	

Yksikkökustannukset, suoritteet ja tunnusluvut (informatiivinen tieto) (ulkoiset), vapaa-aika

	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio 2025
Myönnetyt avustukset/asukas			
Liikuntatoiminta	3,6	3,5	3,6
Nuorisotoiminta	2,1	2	2,1
Nuorisotilojen aukiolo			
Iltoja/viikko	5	5	5
Nuoria/nuorisotila/päivä			
Forum	40	50	50
Nuoria/nuorisotila/viikko			
Muut nuorisotilat (liikkuva)	40	50	50
Ohjaamo		20	20
Tapahtumat	9	15	15
Osallistujat	400	500	500
Liikuntahallien käyttöaste			
Liikuntahalli			
Myönnettyjä liikuntavuoroja	39	40	40
Yhdistyksiä	7	8	8
Ryhmiä	30	30	30
Agricolahalli			
Myönnettyjä liikuntavuoroja	25	40	40
Yhdistyksiä	11	12	12
Ryhmiä	23	30	30
Jäähalli			
Myönnettyjä liikuntavuoroja	34	37	37
Yhdistyksiä	7	7	7
Ryhmiä	21	22	22
Vapaa-aikapalveluiden järjestämiä			
Nuorisokerhoja (mukaan lukien koulunuorisotyö)	11	5	6
Leirejä	5	6	6
Etsivän nuorisotyön ja Ohjaamon ryhmät	5	5	4
Liikuntakerhoja, lapset ja nuoret	3	3	3
Tapahtumia			
– nuorisotyö (sis. koulunuorisotyö)	32	35	35
– etsivät ja Ohjaamo	22	23	23
– liikunta	43	15	15
Aikuisryhmiä	17	17	17
Liikuntaneuvonta	25	35	30
Tuettuja nuorisokerhoja	2	3	3
Loviisan malli – hauskaa harrastaa (Suomi malli)	29	30	30
Nettokustannus, €/asukas, liikuntatoiminta	uusi tunnusluku 2024	18,3 ulk.	17,1 ulk.

Yksikkökustannukset, suoritteet ja tunnusluvut (informatiivinen tieto) (ulkoiset), kirjasto ja kulttuuri

	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio 2025
Myönnetyt avustukset kulttuuritoimi	uusi tunnusluku 2024	5,3	5,4
Nettokustannus, €/asukas, museotoiminta	13,1 ulk.	15,2 ulk.	16,4 ulk.
Erikoisnäyttelyjä Komendantitalossa	2	2	2
Eriyistäpahtumia Komendantitalossa	14	7	7
Tapahtumia pajamuseossa	33	15	15
Museon muita tapahtumia	7	5	5
Digitalisoituja esineitä	1 277	500	500
Museokävijöitä Komendantitalo	4 220	4 500	4 500
Ruotsinpyhtään ruukin pajamuseo	23 398	15 000	15 000
Viirilä	136	150	150
Nettokustannus, €/asukas, kulttuuritoiminta	34,8 ulk.	35,1 ulk.	39,3 ulk.
Kulttuuritapahtumia	87	60	60
Nettokustannus, €/asukas, kirjastotoiminta	52,3 ulk.	55,2 ulk.	57,1 ulk.
Kirjastojen kokonaislainaus	132 300	125 000	135 000
Lainausta/asukas	9,2	8,5	9
Kävijämäärä kirjastoissa	70 000	80 000	75 000
Tapahtumia kirjastoissa	162	180	180
Kirjastoyksiköitä kirjastoja	4	4	4
kirjastoautot	1	1	1
lukunurkkaukset	4	4	4