

## Loviisan kaupungin organisaatiouudistus

KH 16.12.2024  
1015/00.01.01/2024

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Loviisan kaupungin organisaatiomalli perustuu kolmeen keskukseseen. Kyseinen malli on säilynyt samana, vaikka kaupunkiorganisaation tehtävät ja toimintaympäristö ovat muuttuneet.

Vastauksena muuttuneeseen tilanteeseen, sekä erityisesti läpinäkyvyyden ja yhteistyön lisäämiseksi kaupunkiorganisaatiota halutaan uudistaa niin, että organisaatiomalli paremmin vastaa kaupungin toimintoja. Kaupungin organisaation suunnitellaan uudistettavaksi niin, että nykyisten kolmen keskuksen sijasta siirryttäisiin viiden vastuualueen malliin.

Toteutuessaan toimenpiteillä olisi vaikutuksia henkilöstöön. Henkilöstövaikutukset on suunniteltu alustavasti toteutettavan pääasiassa muutoksilla työntehtäviin, työmenetelmiin sekä töiden järjestelyihin.

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen liitteenä (kaupunginhallitus 4.11.2024, § 333) on sovittu henkilöstöorganisaation uudistamisesta, johtoryhmätyöskentelyn ja markkinointiviestinnän kehittämisestä, työsuojelun yhteistyön ja yhteistoiminnan parantamisesta sekä eri ohjelmien ja strategioiden laatimisesta. Tämä organisaatiouudistus luo osaltaan perustan näiden uudistustoimenpiteiden toteuttamiselle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus

Kaupunginhallitus keskustelee organisaation muutostarpeista ja valtuuttaa kaupunginjohtajan jatkamaan organisaatiouudistuksen valmistelua.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös