

## Organisaatiouudistuksen johdosta käytävien yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

KH 16.12.2024  
1015/00.01.01/2024

Valmistelija	<p>Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth</p> <p>Kaupungin organisaation uudistamiseksi ollaan laatimassa suunnitelmaa, jossa nykyisten kolmen keskuksen sijasta siirryttäisiin viiden osaston malliin.</p> <p>Uudistuksella on todettu toteutuessaan voivan olla henkilöstövaikutuksia. Mikäli kolmen keskuksen toiminnot organisaatiouudistuksen myötä tulevaisuudessa jakautuvat viidelle vastualueelle, uudistuksella tulee olemaan vaikutuksia isoon osaan kaupungin henkilöstön työtehtävistä.</p> <p>Mahdollinen organisaatiouudistus ja sen aiheuttamat muutokset esimerkiksi henkilöstön sijoittumisessa ja työtehtävissä edellyttävät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 449/2007 mukaisten yhteistoimintaneuvotteluiden käymistä henkilöstön kanssa.</p>
Esittelijä	<p>Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth</p>
Ehdotus	<p>Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan aloittamaan ja käymään suunnitellun organisaatiouudistuksen vaatimat, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 449/2007 mukaisten yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön kanssa osana uuden hallinto-organisaation valmistelua.</p> <p>Pykälä tarkastetaan välittömästi.</p>
Päätös	