

## **Yhteistyösopimus työllistymistä edistävistä monialaisesta yhteistoimintamallista (TYM)**

KH 16.12.2024 § 393  
1011/02.05.01.00/2024

Valmistelija

Elinkeino- ja infrastruktuurikeskuksen johtaja Sari Paljakka 040 630 2811

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin (TYM) tavoitteena on työllistymisen edistäminen ja työ- ja toimintakyvyn selvittäminen monialaisena yhteistyönä.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Tavoitteena on edistää asiakkaan työkykyisyyttä, työllistymistä sekä ohjata asiakas yksilöllisesti arvioituihin palvelutarpeiden mukaisiin palveluihin. Työ on asiakaslähtöistä monialaista moniammatillista työtä, joka toteutuu lähtökohtaisesti läsnäolopalveluna.

Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela ohjaavat asiakkaita TYM:iin ja asiakas voi myös itse hakeutua palvelun piiriin. Asiakaskriteerinä on, että asiakkaalla tunnistetaan monialaisen tuen tarve ja hänen työllistymisensä edellyttää palveluiden yhteensovittamista.

Monialaisen työskentelyn aikana selvitetään asiakkaan osaamista, ammattitaitoa, työ- ja toimintakykyä sekä sosiaalista tilannetta sen osalta miten se vaikuttaa työllistymiseen. TYM-asiakkuudessa laaditaan monialaisen palvelutarpeen arvion pohjalta työllistämisuunnitelma.

Sopimuksen tarkoituksena on työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) sekä edellä mainitun lain nojalla säädetyn valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024) mukainen sopimus työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisestä Itä-uudenmaan hyvinvointialueella sekä Porvoon työllisyysalueella. Alueelliseen yhteistyösopimukseen osoitetaan kunta- ja toimijakohtainen resurssointi.

Työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteistoimintamallille työvoimaviranomainen (Porvoon kaupunki) asettaa johtoryhmän sekä nimeää TYM-verkostojohtajan. Verkostojohtajan tehtävänä on vastata johtoryhmän asettamissa puitteissa yhteistoimintamallin verkoston organisoinnin johtamisesta, johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen kehittämisestä.

Kunnan/kaupungin edustajat johtoryhmään nimetään hallituksen toimesta, jäsenten nimet ja yhteystiedot lisätään liitteeseen.

Liite

Yhteistyösopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista (TYM)

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth
Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työllistymistä edistävän monialaisen yhteistoimintamallin (TYM) yhteistyösopimuksen sekä valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen. Kaupunginhallituksen nimeää TYM johtoryhmään varsinaiseksi jäseneksi työllisyyskoordinaattori Kaisu Lempisen ja varajäseneksi yksilövalmentaja Marjaana Meriluodon.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.