

Henkilöstön huomioiminen kertaluonteisella virike-etuudella

KH 24.02.2025 § 59
202/01.02.01/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm ja kaupunginjohtaja Tomas Björkroth
	<p>Loviisan kaupungin henkilöstön terveysperusteisten poissaolojen (sairauspoissaolojen) määrä laskettuna kalenteripäivinä oli 8 370 päivää vuonna 2024. Poissaolopäivien määrä väheni merkittävästi verrattuna vuoteen 2023, jolloin luku laskettuna kalenteripäivinä oli 9 520. Sairauspäivien määrä väheni 1 150 päivällä. Suhteutettuna henkilöstömäärään 31.12.2024 poissaolot olivat 13,1 työpäivää työntekijää kohden (31.12.2023: 14,9 päivää).</p> <p>Edellä mainittu vähennys johtuu monesta eri seikasta, mutta tärkeinä seikkoina voidaan pitää muun muassa, että työkykyjohtamiseen ja sairauspoissaolojen seurannan kehitykseen on panostettu. Tämä on perustunut aktiiviseen yhteistyöhön johdon, HR:n, esihenkilöiden, työsuojelun ja työterveyshuollon kesken. Lisäksi on kiinnitetty huomiota työpaikkaselvitysten toteutukseen, kustannustehokkaisuuteen ja vaikuttaviin toimenpiteisiin sekä työntekijöiden ja esihenkilöiden tiedottamiseen. Henkilöstön eri kuntoutusvaihtoehtojen ja muun tuen hyödyntämiseen työuran eri vaiheissa on myös panostettu.</p> <p>Poissaolopäivien määrän vähenemisen johdosta on perusteltua, että henkilökuntaa huomioidaan siten, että ne kaupungin palveluksessa olevat henkilöt, joilla on voimassa oleva virike-etuus 1.4.2025, saavat kertaluonteisen ja ylimääräisen virike-etuuden arvoltaan 25 euroa per henkilö käyttöönsä. Kokonaiskustannus on noin 15 000 euroa.</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth
Ehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että ne kaupungin palveluksessa olevat henkilöt, joilla on voimassa oleva virike-etuus 1.4.2025, saavat kertaluonteisen ja ylimääräisen virike-etuuden arvoltaan 25 euro per henkilö käyttöönsä.
Päätös	Päätös ehdotuksen mukainen.