

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 sekä uuden tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpano ja siihen liittyvä palkkojen harmonisointi KVTES ja OVTES osio G

KH 12.05.2025
464/01.02.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Thomas Grönholm

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) ja kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2022–2025 mukaisesti 1.6.2025 jaetaan paikallinen järjestelyerä. Paikallinen järjestelyerät, jotka on laskettu sopimusaloittain tehtäväkohtaisista yhteenlasketuista palkkasummista, ovat sopimusaloittain seuraavat:

- KVTES: 4 493,58 euroa/kuukausi (0,45 %)
- OVTES, osio G: 267,00 euroa/kuukausi (0,25 %)
- OVTES: (0,4 %)
- Perusopetus: 2 721,93 euroa/kuukausi
- Lukio: 399,21 euroa/kuukausi
- Osio F, kansalaisopisto: 99,92 euroa/kuukausi
- Osio F, kansalaisopiston tuntiopettajat: 137,39 euroa/kuukausi
- TS: 1 126,21 euroa/kuukausi, elinkeino- ja infrastruktuurikeskus sekä 212,97 euroa/kuukausi, Vesiliikelaitos (0,5 %)

KT:n ohjeen mukaan yllä mainittu palkkasumma tulee laskea mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja kaikkien sopimusalojen osalta käytetään maaliskuuta 2025, paitsi OVTES; Osio F:n, (kansalaisopiston tuntiopettajat) on viikoilla 18 ja 19 käydyissä, työnantajien edustajien ja pääluottamusmiesten välisissä neuvotteluissa, päädytty käyttämään marraskuuta 2025.

Järjestelyerien aikataulu on keväällä 2025 erittäin tiukka, jotta erät on mahdollista maksaa kesäkuun palkoissa ja näin ollen on työnantajien edustajien ja pääluottamusmiesten välisissä neuvotteluissa sovittu, että aikataulusyistä asiaa ei käsitellä työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmässä ja täten asia valmistellaan suoraan kaupunginhallitukselle.

Tasopalkkajärjestelmä uudistus ja palkkojen harmonisointi 1.6.2025, KVTES ja OVTES osio G

Valtakunnallisten neuvottelujen perustella uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän KVTES:in ja OVTES osio G:n osalta. Muutos on ohjeiden mukaan otettava kunnissa käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin (OSVA), jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Loviisassa on helmikuussa aloitettu asian valmistelu KT:n ohjeiden mukaisesti.

Loviisassa neuvotellaan parasta aikaa työnantajien edustajien ja pääluottamusmiesten välillä paikallisista tasopalkoista ja niihin liittyvistä tasokriteereistä sekä tasolisistä toukokuun loppuun mennessä.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Tasopalkkauudistus ja sen sisältö on tarkemmin avattu muun muassa KT:n Yleiskirjeessä 3/2025 sekä Yleiskirjeessä 5/2025:

[KVTESin tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

[Ohje KVTESin tasopalkkajärjestelmään siirtymisen tueksi | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

[Paikallisen järjestelyerän ja tasopalkkojen harmonisointi ja sen vaikutus KVTES:in ja OVTES osion G:n osalta](#)

KT:n ohjeiden mukaan KVTES:in ja OVTES osion G:n osalta paikalliset järjestelyerät on mahdollista käyttää kokonaisuudessaan tasopalkkojen harmonisointiin. Näin on tarkoitus toimia Loviisassa. KT:n ohjeen mukaan palkkojen harmonisointi tulee tehdä mahdollisimman pian ja Loviisan osalta olisi tarkoituksenmukaista, että harmonisointi tehtäisiin 1.6.2025 alkaen.

Kevään 2025 aikana käytyjen tasopalkkaneuvottelujen perusteella voidaan todeta, että KVTES:in ja OVTES osion G:n osalta paikalliset järjestelyeräsummat eivät kokonaisuudessaan riitä tasopalkkojen harmonisointiin, joten työnantajan tulee varata palkkamäärärahaa tälle, jotta harmonisointi voidaan toimeenpanna 1.6.2025 lähtien.

Alla on esitelty harmonisointiin tarvittava kuukausittainen euromäärä:

- KVTES: 9 980,30 euroa/kuukausi
- OVTES, osio G: 617,91 euroa/kuukausi.

Edellä mainitussa on huomioitava, että KVTES:in osalta kyseessä on tämänhetkisen tietoon perustuva arvioitu summa, koska kaikkien palkkaryhmien osalta neuvotteluja ei ole vielä käyty. Valtakunnallisista tasolisistä, jotka ovat velvoittavia sekä paikallisesti sovittavista tasolisistä ei myöskään ole pidetty neuvotteluja. Edellä mainitut neuvottelut pidetään toukokuun loppuun mennessä.

Loviisassa on tavoitteena tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpano 1.6.2025 alkaen, mikäli neuvottelut sekä järjestelyeristä että tasopalkoista saadaan päätökseen viimeistään 23.5.2025 mennessä. Lisäksi tarvitaan kaupunginhallituksen päätös määrärahoista siitä, että voimme noudattaa neuvotteluissa sovittuja Loviisan paikallisia tasopalkkoja henkilökunnallemme ja harmonisoida heidän tasopalkat Loviisan tasolle. HR:n suunnitelma on, että HR-asiantuntijat viikolla 22 tekevät tarvittavat toimenpiteet sillä edellytyksellä, että ohjelmatoimittaja on tehnyt tarvittavat ohjelmamuutokset palkkajärjestelmään.

[Päätäväntavallan delegointi koskien järjestelyerien jakoa](#)

Loviisan kaupungin hallintosäännön pykälän 52 § 3 mukaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää palkasta virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti, mikäli henkilöresurssi

on henkilöstösuunnitelmassa ja palkkamääräraha on talousarviossa. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi siirtää kyseisessä pykälässä tarkoitettua toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle, mikäli hän on siirtänyt valintavaltaansa. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta ja kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden palkankorotuksista.

Tässä tapauksessa olisi kuitenkin tarkoituksenmukaista, että kaupunginhallitus delegoisi päätäntävällän järjestelyerän jakamisesta keskusten johtajille, jotta prosessi saadaan toteutettua ohjeistetussa aikataulussa. Edellisellä kerralla, jolloin järjestelyerä jaettiin 1.6.2024 lähtien, kaupunginhallitus teki vastaavan delegointipäätöksen (25.3.2024, § 88).

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että tasopalkkojen harmonisointi täytäntöönpannaan 1.6.2025 lähtien, edellyttäen että valmistelussa mainitut toimenpiteet ovat toteutuneet ja että harmonisointiin varataan palkkamäärärahaa KVTES:in osalta 9 980,30 euroa/kuukausi ja OVTES osio G:n osalta 617,91 euroa/kuukausi.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää delegoida päätäntävällän järjestelyerän jakamisesta keskusten johtajille.

Päätös