

Työsuojelun yhteistoimintasopimuksen päivittäminen

TSYTR 12.12.2024 § 57

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä nimesi 10.10.2024 työryhmän, jonka tehtävänä on päivittää tammikuuhun 2025 mennessä paikallista sopimusta työsuojelun yhteistoiminnasta ja työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä.

Työryhmä on valmistellut sopimusta vastaamaan Loviisan kaupungin nykytilannetta ja työsuojelun resurssia. Työryhmä on myös pyytänyt kommentteja sopimuksen kirjauksista työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän kokouksessa 7.11.2024.

Merkittävimmät muutokset sopimuksen sisältöön tulevat perusturvakeskuksen siirtymisestä hyvinvointialueelle, jonka osalta sopimusta on karsittu. Sopimuksen perusteita on tarvittaessa päivitetty kunta-alan sopimusten ja lainsäädännön osalta ja sopimuksen kappalejako on muutettu vastaamaan Työsuojelun yhteistoimintaa koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta 2022-2025. Lisäksi työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän kokoonpanoa täsmennettiin vastaamaan organisaation nykymuotoa ja ryhmän tarkoitusta. Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöön vaikuttava edustettavien lukumäärä päivitetään ja toimihenkilöiden edustus on jaettu kahden työsuojeluvaltuutetun kesken toimialueittain, koska toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun paikkaa ei ole täydennysvaaleista huolimatta saatu täytettyä. Työnantajan työsuojeluvastuuta on tarkennettu sen osalta, missä kokoonpanossa työsuojeluasioita tulee käsitellä Loviisan kaupungissa.

Työryhmä on todennut valmistelun edetessä, että vesiliikelaitoksen johtaja ei ole mukana ryhmän kokoonpanossa ja asia edellyttää käsittelyä työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmässä.

Liite:

Työsuojelun yhteistoimintasopimusluonnos 2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä ottaa kantaa vesiliikelaitoksen johtajan lisäämisestä työnantajapuolen edustajaksi ryhmän kokoonpanoon. Muilta osin se päättää hyväksyä päivitetyn paikallisen sopimuksen työsuojelun yhteistoiminnasta ja työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä kaudeksi 2022–2025.

Käsittely

Keskusteltiin sopimusluonnoksen sisällöstä otsikoittain.

2 §: Keskusteltiin ensimmäisen kappaleen muotoilusta, vastaako yhteistoimintasopimuksen tarkoitusta. Todettiin, että teksti on suora lainaus Työsuojelun yhteistoiminnan TESistä.

5 §: Keskusteltiin siitä, kuka edustaa työsuojeluasioissa keskustusten johtajia ja kaupunginjohtajaa. Työryhmä selvittää asian ja kirjaa sopimukseen.

8 §: Lisätään työsuojelupäällikön tehtäväkuvaukseen "työsuojelun toimintaohjelman toteuttaminen".

Keskusteltiin myös kokousten vuosittaisesta lukumäärästä, olisiko mahdollista vähentää kokoukset 8:sta 4–6:een.

Päätös Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä päätti, että työryhmä selvittää ja tarpeen mukaan täsmentää keskustelussa esiin tulleita seikkoja sopimusluonnokseen ja antaa uuden ehdotuksen sopimuksesta seuraavaan työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän kokoukseen.

TSYTR 29.01.2025 § 5

Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä nimesi 10.10.2024 työryhmän, jonka tehtävänä on päivittää tammikuuhun 2025 mennessä paikallista sopimusta työsuojelun yhteistoiminnasta ja työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä.

Työryhmä on valmistellut sopimusta vastaamaan Loviisan kaupungin nykytilannetta ja työsuojelun resurssia. Työryhmä on myös pyytänyt kommentteja sopimuksen kirjauksista työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän kokouksessa 7.11.2024 ja on esitellyt ensimmäisen luonnoksen sopimuksesta 12.12.2024. Kyseisessä kokouksessa saatujen ehdotusten pohjalta on laadittu nyt liitteenä oleva sopimusluonnos.

Merkittävimmät muutokset sopimuksen sisältöön tulevat Perusturvan siirtymisestä hyvinvointialueelle, jonka osalta sopimusta on karsittu. Sopimuksen perusteita on tarvittaessa päivitetty kunta-alan sopimusten ja lainsäädännön osalta ja sopimuksen kappalejako on muutettu vastaamaan Työsuojelun yhteistoimintaa koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta 2022–2025. Lisäksi työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän kokoonpanoa täsmennettiin vastaamaan organisaation nykymuotoa ja ryhmän tarkoitusta. Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöön vaikuttava edustettavien lukumäärä päivitetään ja toimihenkilöiden edustus on jaettu kahden työsuojeluvaltuutetun kesken toimialueittain, koska toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun paikkaa ei ole täydennysvaaleista huolimatta saatu täytettyä. Työnantajan työsuojeluvastuuta on tarkennettu sen osalta, missä kokoonpanossa työsuojeluasioita tulee käsitellä Loviisan kaupungissa. Lisäksi sopimukseen on kirjattu, että työsuojelupäällikkö toimii viran puolesta kaupunginjohtajan, hallintojohtajan sekä keskusten johtajien työsuojeluyhdyshenkilönä.

Vesiliikelaitoksen johtajan ottamista työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän jäseneksi ei esitetä tässä sopimuksessa.

Liite:
Työsuojelun yhteistoimintasopimusluonnos 2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmä päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy työryhmän toimesta päivitetyn paikallisen sopimuksen työsuojelun yhteistoiminnasta ja työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä kaudeksi 2022–2025. Sopimus korvaa 26.10.2021 allekirjoitetun sopimuksen.

Käsittely Käydyn keskustelun perusteella päätettiin, että liitteenä olevan sopimuksen otsikko muutetaan seuraavasti: ”Paikallinen sopimus työsuojelun

yhteistoiminnasta, työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän kokoonpanosta ja työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä päättyen 31.1.2025.”

Tähän asiaan kohtaan todettiin myös, että Työsuojelu- ja yhteistoimintaryhmän E pöytäkirjat julkaistaan kaupungin intraan.

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen liitteen otsikkomuutos huomioiden.

KH 10.02.2025 § 47
1001/01.04.01/2024

Liite:
Työsuojelun yhteistoimintasopimusluonnos 2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Tomas Björkroth

Ehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy työryhmän toimesta päivitetyn paikallisen sopimuksen työsuojelun yhteistoiminnasta ja työsuojeluvaltuutetun toimintaedellytyksistä kaudeksi 2022–2025. Sopimus korvaa 26.10.2021 allekirjoitetun sopimuksen.

Päätös Päätös ehdotuksen mukainen.