

SIVISTYS- JA HYVINVOINTIKESKUS

Vastuuhenkilö: sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen toimintaympäristöön ja toimintaan vaikuttaneet tapahtumat vuonna 2024

Merkittävimmät toimintaan vaikuttaneet tapahtumat vuonna 2024 olivat seuraavat:

Kansallisen sivistyksen teemavuosi näkyi Loviisassa muun muassa Taideohjelman valmistelussa aktiivisena vuoropuheluna ja kuntalaisia osallistavana prosessina. Kirjasto- ja kulttuuritilojen tarve sai paljon julkisuutta Tilaa kulttuurille –tilaisuudessa 15.3.2024. Osallisuuden edistäminen ilmeni erityisesti kulttuurin asiantuntijoiden työryhmän kokoontumisten, kulttuurin aamukahvitilaisuuksien ja erilaisten tapahtumien järjestämisen, tai eri hankkeiden yhteistyökumppanuuden eri muodoissa.

Taiteen edistämiskeskus (Taike) myönsi 20.12.2024 Loviisan kaupunkikeskustaan rakennettavan päiväkodin taiteeseen 50 000 euroa vuosille 2025–2026. Uuden päiväkodin nimiprosessi loppuvuodesta 2024 oli erityisesti lapsia ja muita kuntalaisia osallistava. Osallistavaa menetelmää hyödynnettiin myös kulttuuripalvelujen kehittämiseen tarkoitetun perinnön käyttämiseksi. Kulttuuripalvelujen kehittämiseen on kaupunki saanut perintöä yhteensä 410 391,57 euroa (diaari 571/02/2017). Kyläyhdistysten tai kylien etua puoltavien myös yksittäisten henkilöiden ehdotuksia (34) kylien hyväksi käsitteli kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta liki kaikissa vuoden 2024 kokouksissaan. Perinnön hyödyntämistoimenpiteet kulttuuripalvelujen kehittämiseksi jatkuvat tulevina vuosina.

Työ toimintakulttuurin rakentamiseksi toimivaksi yhteistyöksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa jatkui vuonna 2024. Yhteisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tahtotilan ja tavoitteiden läpikäynti järjestyi hyvinvointialueen toimijoiden kutsusta 28.5.2024. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 § 7). Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluverkosta antoi Loviisan kaupunki keskusten johtavien viranhaltijoiden ja keskeisten työntekijöiden välisenä yhteistyönä valmistellun lausunnon 7.11.2024 mennessä. Alueellinen työllisyyden ja kotoutumisen verkosto on vuoden 2024 aikana työstänyt Porvoon työllisyysalueen yhteistä työllisyyden ja kotoutumisen yhdyspintatyön käsikirjaa asiantuntijoiden työkaluksi. Myös kotoutumisohjelman päivitys valmistui vuoden 2024 loppuun mennessä. Maahanmuuttopalvelujen henkilöstö valmistautui yhteistyön ja koulutuksen avulla vuoden 2025 alusta voimaan tulleeseen kotoutumislain uudistukseen. Kuntakohtainen opiskeluhuollon ohjausryhmä kokoontui vuoden 2024 aikana yhteensä kahdeksan kertaa. Kuntien ja Itä-uudenmaan hyvinvointialueen yhteistyö ja toiminta vahvistui myös alueellisen opiskeluhuollon ohjausryhmän säännöllisten kokoontumisten ja työryhmätyöskentelyjen myötä. Vuoden 2024 aikana myös varmistui, että nuorten moniammatillinen ohjaus- ja palveluverkosto on soveltuvin toimimaan Loviisan kaupungin kuntakohtaisena lasten ja nuorten hyvinvointiryhmänä on vuoden 2025 alusta.

Yhteistyökuntien kanssa neuvoteltiin muun muassa vapaan sivistystyön järjestämistä koskevasta sopimuksen päivittämisestä liitteellä 1.1.2025 alkaen (KV 11.12.2024, § 151) ja yhteisen koulutoimen uudesta sopimuksesta (KV 11.12.2024, § 152).

Laadukkaiden peruspalvelujen tuottaminen näkyi vuoden 2024 aikana päivitettyjen toimintasuunnitelmatavoitteiden myötä myös muun muassa valtakunnallisena Lapsiystävällinen kunta –tunnustuksena 24.9.2024 Loviisan kaupungille. Suomen UNICEF ry kiitti Loviisaa erityisesti seuraavista asioista:

- Lapsiystävällinen kunta -työtä on koordinoitu ja edistetty sitoutuneesti ja määrätietoisesti. Lapsiystävällinen kunta -koordinaatioryhmän kokoonpanossa on huomioitu laajasti kunnan, järjestöjen ja luottamushenkilöiden edustus.

- Loviisassa on otettu upeita edistysaskeleita lapsen oikeuksiin liittyvässä viestinnässä. Viestinnän strategiaa ja suunnitelmaa on tehty yhdessä nuorten kanssa.
- Lasten ja nuorten osallisuuden lisäämiseksi on tehty erinomaista työtä. Erityisesti Suomen UNICEF ry halusi nostaa esiin lapsiparlamentin toiminnan käynnistämisen. Loviisan lapsiparlamenttitoiminnan käynnistäminen on ollut kunnassa iso työ, jota on tehty esimerkillisesti yhdessä lasten ja nuorten kanssa. Lapsiystävällinen kunta -kehittämistyön ansiosta Loviisassa asuvien lasten ja nuorten vaikuttamismahdollisuudet ovat parantuneet aidosti.
- Loviisassa on tehty toimintasuunnitelmakauden aikana tärkeitä, lapsiystävällisen hallinnon varmistavia päätöksiä, esimerkiksi on otettu käyttöön lapsivaikutusten arvioinnin sähköinen työkalu.

Sivistys- ja hyvinvointikeskus panosti edelleen henkilöstön terveysperusteisten poissaolojen vähentämiseen. Vuoden 2024 poissaolot vähenivät vuoteen 2023 verrattuna yhteensä 1 490 päivällä. Terveysperusteisia poissaoloja oli sivistys- ja hyvinvointikeskuksen henkilöstöllä vuonna 2023 yhteensä 8 016 kalenteripäivää, kun vuonna 2024 niitä oli 6 526 kalenteripäivää.

Ennakointiryhmän (KSL 25.1.2023, § 9) ehdotukset lähiajan, keskipitkän ajan ja pitkän aikavälin tavoitteiksi lasten ja nuorten tulevaisuuden varalle tulivat kaupunginhallituksessa (17.6.2024, § 194) merkityksi tiedoksi. Tämän kokonaisuuden kaupunginvaltuusto (11.12.2024, § 493) hyväksyi sivistys- ja hyvinvointikeskuksen painopisteiksi vuodelle 2025.

Tulevaisuudesta

Tarpeisiin tulee edelleen vastata suunnittelemalla eri koulutus- ja uramahdollisuuksia yhdessä eri sidosryhmien kanssa. Moniammatillisen yhteistyön keinoin on vastattava lisääntyneisiin mielenterveysongelmiin ja tuen tarpeeseen riittävän vahvaa tukea antaen. Tietoon, tietoturvaan ja tietojärjestelmiin liittyvät riskit on jatkossakin ehkäistävä suunnitelmallisesti.

Esihenkilöt joutuvat käyttämään entistä enemmän työaikaan henkilöstöhallinnollisiin tehtäviin johtuen muun muassa sijaisjärjestely- ja palvelusuhdeasioiden hoitotarpeista. Lisäksi työmäärän kasvuun ja palvelujen tuottamiseen vaikuttavat maahanmuuttopalveluiden moninaisuus ja edelleen jatkuvat mielen terveyden haasteet sekä ympäristössä että työyhteisössä. Viestinnän tarve eri sidosryhmille päivittäisessä työssä on myös huomattavan suuri. Edelleen on jatkuvaa huomiota kiinnitettävä palveluiden riittävään turvaamiseen tilanteessa, jossa rakennusten kuntoon liittyvät riskit voivat olla merkittävät. On lisäksi varauduttava nopeisiin muutostarpeisiin myös tilojen käytön suhteen.

Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2024

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen tuloslaskelma

Keskuksen kaupunginvaltuustoon nähden sitova määräraha on ulkoinen toimintakate.

Sivistys- ja hyvinvointikeskus

	TALOUSARVIO 2024	TALOUSARVIO- MUUTOKSET	TALOUSARVIO 2024 MUUTOSTEN JÄLKEEN	TILINPÄÄTÖS 2024	POIKKEAMA
Myyntituotot	1 559 204		1 559 204	2 138 896	579 692
Maksutuotot	685 800		685 800	710 950	25 150
Tuet ja avustukset	755 700		755 700	1 410 867	655 167
Vuokratuotot	35 000		35 000	42 347	7 347
Muut toimintatuotot	7 500		7 500	155 664	148 168
Toimintatuotot yhteensä	3 043 204		3 043 204	4 458 724	1 415 520
Valmistus omaan käyttöön					
Henkilöstökulut	-25 395 068		-25 395 068	-24 726 461	668 607
Palveluiden ostot	-3 876 521		-3 876 521	-3 845 421	31 100
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 699 934		-1 699 934	-1 617 531	82 403
Avustukset	-732 000		-732 000	-597 924	134 076
Muut toimintakulut	-2 357 645		-2 357 645	-2 066 191	291 454
Toimintakulut yhteensä	-34 061 168		-34 061 168	-32 853 528	1 207 640
Toimintakate ulkoinen	-31 017 964		-31 017 964	-28 394 804	2 623 160
<i>Poistot ja arvonalentumiset</i>	<i>-166 948</i>		<i>-166 948</i>	<i>-164 432</i>	<i>2 516</i>
<i>Sisäiset erät</i>	<i>-9 434 665</i>		<i>-9 434 665</i>	<i>-9 425 034</i>	<i>9 631</i>
<i>Kustannuslaskennalliset erät</i>	<i>-2 210 877</i>		<i>-2 210 877</i>		

Toimintatuottojen toteutuminen

Tuloja kertyi noin 1 400 000 euroa budjetoitua enemmän.

Suurimmat tulokertymät syntyvät myyntituotoista sekä tuista avustuksista. Koulutuksen osa-alueella ylitys selittyy arvioitua korkeammista kotikuntakorvauksista sekä hyvinvointialueen korvauksista vaikeimmin vammaisten aamu- ja iltapäivähoidosta, jonka järjestämisvastuu siirtyi vuonna 2023 hyvinvointialueelle, mutta kaupunki on järjestänyt toiminnan. Varhaiskasvatuksen puolella varhaiskasvatuspaikkojen myynti muille kunnille on ollut arvioitua korkeampaa ja vaikuttanut

positiivisesti myyntituottoihin. Myös kansalaisopiston tulot olivat odotettua suuremmat, sillä toteutunut opiskelijamäärä oli arvioitua suurempi.

Tuen ja avustusten määrä hankkeille, jotka saavat ulkopuolista rahoitusta oli huomattavasti korkeampi kuin budjetoitu. Isoin yksittäinen hanke on vuoden aikana ollut Skapa-hanke, joka sai 270 000 jatkorahoitusta vuoden 2023 lopussa. Hanke jatkuu vuonna 2025. Keskus on saanut ulkopuolista hankerahoitusta sekä koulutuksen piirissä, varhaiskasvatuksessa että hyvinvointipalvelujen osalta. Tukiin ja avustuksiin on vaikuttanut positiivisesti myös maahanmuuton KEHA-keskuksen myöntämät laskennalliset korvaukset.

Toimintakulujen toteutuminen

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen toimintakulut alittavat budjetoidun noin 1 200 000 eurolla.

Henkilöstökulujen osalta säästöä on syntynyt siivous- ja ruokapalvelujen osalta sekä koulutuksen osa alueella. Siivous- ja ruokapalveluissa säästöä ollaan saatu sisäisillä siirroilla ja joustavilla työjärjestelyillä eläköitymisten ja muiden poissa olojen yhteydessä. Henkilöstöä on palkattu myös työllistämispalvelujen kautta.

Palvelujen ostojen osalta säästöä on syntynyt lähinnä matkustus ja kuljetuspalvelujen osalta, sekä oppilaskuljetuksissa että muun matkustamisen vähenemisen yhteydessä.

Varhaiskasvatuksen osalta lasten kotihoidon tukea sekä yksityisen hoidon tukea maksettiin arvioitua vähemmän, mikä selittää säästön maksetuissa avustuksissa. Osallistumisaste kaupungin järjestämään varhaiskasvatukseen on korkea.

Muiden toimintakulujen osalta säästöä syntyi koulujen leasingvuokrien osalta, korkojen kääntyessä laskuun vuoden 2024 aikana.

Määrärahamuutokset

Vuoden aikana hyvinvointisuunnittelijan palkkamääräraha sivukuluineen on sisäisesti siirretty hyvinvointipalvelujen alaisuudesta koulutuspalveluihin käytettäväksi perusopetuksen suunnittelijan määräaikaiseen tehtävään 1.8.-31.12.2024 (viranhaltijapäätös 27.05.2024 § 16/2024). Lisämäärärahaa ei ole haettu eikä muita muutoksia määrärahoihin olla tehty.

Toimintakatteen toteutuminen

Keskuksen ulkoinen toimintakate alitti budjetoidun noin 2,6 miljoonalla eurolla. Alitus selittyy odotettua korkeammilla tuloilla sekä kulujen säästöistä.

Avaintavoitteiden toteutuminen vuonna 2024

Kaupunkistrategiasta ja toiminnan painopisteistä johdetut, kaupunginvaltuustoon nähden sitovat avaintavoitteet vuodelle 2023 ja toimintasuunnitelma niiden saavuttamiseksi

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen toiminnan painopisteet:

1. ELINVOIMAINEN KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 2024
Kaupungissa on vuoden 2024 lopussa yli 15 000 asukasta.				
Lisäämme kaupungin tunnettavuutta. Vaikutamme myönteisen kokonais kuvan luomiseen.	Historiallinen Loviisa hurmaa elämyksillään ja kulttuuri-tarjonnallaan.	Museo tuottaa kiinnostavia näyttelyitä ja ylläpitää kulttuuri-ympäristö-kohteita, kuten vuoden 2024 aikana järjestettävä museon 120-vuotisjuhlanäyttely. Järjestämme monipuolisia ja laadukkaita kulttuuri-tapahtumia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aika-toimen päällikkö	Museon 120-vuotisjuhlanäyttely avattiin 16.4.2024. Kulttuuri-tapahtumia on järjestetty noin 130.
	Lisäämme palvelujemme myönteistä näkyvyyttä viestintä-asiantuntijan avulla.	Luomme näkyvyyttä toiminnallemme sekä eri hankkeillemme, esimerkiksi keskustan uusi päiväkot, Isnäsin koulukeskus ja Generalshagens skolan peruskorjaus.	Kasvatus- ja sivistys-lautakunta, Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Loviisan kaupunki sai valtakunnallista näkyvyyttä: Suomen UNICEFIN 24.9.2024 myöntämä Lapsiystävällinen kunta -tunnustus. OPH 29.11.2024 ja Kuntaliitto 3.12.2024: Loviisan perusopetuksen Digipolku on yksi Cygnaeus-palkinnon neljästä finalistista. Palkinto jaetaan tammikuussa 2025. Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johto jalkautui kyliin vuonna 2024: 12.3. Hommansby, 16.5. Koskenkylä ja 1.10. Liljendal. Hankkeista on

				tiedotettu, infoilta keskustan uudesta päiväkodista järjestettiin 31.1.2024. Olemme myös olleet aktiivisia sosiaalisessa mediassa ja tehostaneet yhteistyötä viestinnän kanssa. Viestintäsuunnittelija osallistuu viikoittain johtotiimin kokouksiin.
	Järjestämme kotoutumista tukevaa toimintaa.	Vuoden 2024 aikana valmistelemme uuden Loviisan kaupungin kotouttamisohjelman.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta ja sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Kotoutumishojelman päivitys valmistui vuoden 2024 loppuun mennessä. Asia esitellään toimielimille, kunhan ruotsinkielinen käännös valmistuu.
Edistämme matkailua ja pidämme koko kunnan elinvoimaisena ylläpitämällä ja vahvistamalla sen eri osien vahvuuksia.				
Varmistamme, että Loviisa tunnetaan hyvistä sivistys- ja hyvinvointipalveluistaan sekä kulttuuristaan.	Palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja kuntalaisten arkea tukevia.	Jatkamme kyläpäivien järjestämistä (Liljendalpäivä, Pernajapäivä, Kymijokipäivä) ja tarjoamme kulttuuri-tapahtumia kylissä. Varhaiskasvatus sekä esi- ja perusopetus muodostavat yhdessä lapsen kehityksen ja oppimisen jatkumon ja perustan elinikäiselle oppimiselle. Eri toimijoiden suunnitelmallisella yhteistyöllä varmistamme, että lapsen oppimispolusta tulee eheä kokonaisuus, esim. koskien ”Digipolkua” sekä toimintasuunnitelmaa kielen tukemiseksi.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Kesäkuussa 2024 järjestettiin Liljendalpäivät, elokuussa Pernajapäivät sekä Kymijoki-päivät. Varhaiskasvatukselle myönnettiin avustus 85 000 euroa VakaDigi -hankkeelle (OPH) digitaalisten oppimisympäristöjen edistämiseen. Koulutuksen Digipolku on toteutunut 100%. Varhaiskasvatus on palkannut kieli- ja kulttuuriopettajan 1.5. alkaen. Koulutus jatkaa lahjakkaiden oppilaiden tukemista sekä kehittää yrittäjyyskasvatusta.

<p>Hyödynnämme asunto-messujen tuomaa näkyvyyttä Loviisan tunnettavuuden parantamiseksi.</p>	<p>Ylläpidämme palvelujemme saamaa myönteistä näkyvyyttä.</p>	<p>Kehitämme palvelujemme markkinointia asuntomessujen tuoman kokemuksen perusteella. Reagoimme palveluhenkisesti meille tuleviin yhteydenottoihin.</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja</p>	<p>Toimimme palveluhenkisesti ja vastaamme mahdollisimman pikaisesti kaikkiin meille tuleviin yhteydenottoihin. Kehitämme markkinointia ja viestintää yhdessä kaupungin viestintätiimin kanssa. Panostamme erityisesti siihen, että lapsille ja nuorille tarjolla olevista palveluista saa helposti tietoa, koska Loviisan kaupunki on mukana Suomen UNICEFin Lapsiystävällinen kunta-mallissa.</p>
<p>Ylläpidämme tasapainoista taloutta ja kohtuullista lainakantaa.</p>				
<p>Pysymme talousarviossa rakeenteelliset ja taloudelliset muutokset huomioiden.</p>	<p>Ratkaisuehdotuksemme ovat pitkäkestoisia.</p>	<p>Ennakointityöryhmän työn tuloksia tarkastellaan vuoden 2024 aikana.</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja</p>	<p>Ennakointiryhmän (KSL 25.1.2023, § 9) ehdotukset lähiajan, keskipitkän ajan ja pitkän aikavälin tavoitteiksi lasten ja nuorten tulevaisuuden varalle tulivat kaupungin-hallituksessa (17.6.2024, § 194) merkityksi tiedoksi. Tämän kokonaisuuden on kaupunginvaltuusto (11.12.2024, § 493) hyväksynyt sivistys- ja hyvinvointikeskuksen painopisteeksi vuodelle 2025.</p>

Keskitymme toiminnan tehokkuuteen ja tuottavuuteen.	Henkilöstön määrä on optimaalinen.	Muutamme tehtävänkuvia ja sopeutamme henkilöstö-resursseja tarpeiden mukaan.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Siivous- ja ruokapalveluissa henkilöstön määrä oli optimaalinen suhteessa olemassa olevien toimipisteiden määrään. Muun muassa henkilöstö-resursseja koskeva Harjurinteen koulua koskeva Helsingin yliopiston HY+:n selvitys valmistui määräaikaan – 31.12.2024 – mennessä, (Suomenkielinen koulutusjaosto 9.4.2024, § 24). Asian käsittely jatkuu vuonna 2025.
	Tilat ovat tarkoituksenmukaiset.	Olemme tiiviissä ja jatkuvassa yhteistyössä tilapalvelujen kanssa sekä keräämme käyttäjäpalautetta.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Käyttäjäpalautetta on kerätty ja huomioita on tullut muun muassa saavutettavuuden osalta. Tilat eivät aina ole olleet tarkoituksen mukaiset tai esteettömät. Muun muassa Loviisan kansalaisopiston tilojen osalta asiaan on tulossa korjausta vuonna 2025.

2. HYVINVOIVAT ASUKKAAT JA VIIHTYISÄ KAUPUNKI

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueavaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 2024
Lapsiystävällisessä kunnassa huomioimme lapsen edun kaikessa toiminnassamme.				
Toteutamme Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelmaa ja lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.	Lasten oikeudet ovat strukturoidusti esillä kuntaorganisaation eri tasoilla.	Kehitämme dokumentointia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Toteutunut. Suomen UNICEF myönsi 24.9.2024 Loviisan kaupungille ensimmäisen Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Loviisa sai kiitosta muun muassa: Loviisassa on tehty toimintasuunnitelma-kauden aikana tärkeitä, lapsiystävällisen hallinnon varmistavia päätöksiä, esimerkiksi on otettu käyttöön lapsivaikutusten arvioinnin sähköinen työkalu.
Huomioimme lapsiparlamentin toiminnassamme	Lapsiparlamentin asioita käsitellään toimieliimissä.	Tuemme lapsiparlamentin aktiivista toimintaa esimerkiksi aloitteen eteenpäin viemiseksi.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Lapsiparlamentin 5.5.2023 aloitteen vuoksi koulujen ruokasalien viihtyisyyteen on panostettu kaupunginvaltuuston talousarviossaan hyväksymällä omalla määrärahalta vuoden 2024 aikana.
Edistämme laaja-alaisesti loviisalaisten hyvinvointia ja lähipalveluita yhdessä kuntalaisten kanssa.				
Toteutamme hyvinvointisuunnitelmaa.	Uusi hyvinvointisuunnitelma 2025–2028 valmistuu.	Hyvinvointisuunnitelman 2021–2024 arvioinnin pohjalta valmistelemme uutta hyvinvointisuunnitelmaa 2025–2028.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Kaupunginvaltuusto 15.5.2024, § 53 hyväksyi olemassa olevan vuodesta 2023 alkavan hyvinvointisuunnitelman jatkamisen olemassa olevan valtuustokauden loppuun asti. Lisäksi kaupunginvaltuusto hyväksyi samalla

				toimenpidematriisin vuosille 2023–2025. Uuden hyvinvointisuunnitelman valmistelu on siten syytä aloittaa vuonna 2025.
Pidämme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua arvossa sekä edistämme kolmannen sektorin toimintaa.				
Järjestämme monipuolisia tapahtumia hyödyntäen myös yhteistyöverkostoja.	Järjestämme monipuolisia tapahtumia hyödyntäen myös yhteistyöverkostoja.	Toteutamme päivitettyä liikuntapoliittista ohjelmaa sekä kulttuurin ja kulttuuri-matkailun edistämishjelmaa. Hyödynnämme kulttuurin asiantuntijatyöryhmää.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kulttuuri ja vapaa-aikatoimen päällikkö	<p>Kulttuurin asiantuntijatyöryhmä on kokoontunut aktiivisesti 3 kertaa.</p> <p>Liikuntapoliittinen ohjelma antaa raamit toiminnalle. Liikunnan ylikunnallista yhteistyötä on jatkettu. Lasten ja nuorten liikkumista ja harrastamista on edistetty muun muassa Liikkuva varhaiskasvatus ja Hauskaa harrastaa – Loviisan toimintamallien kautta. Liikuntapalvelut ovat järjestäneet erilaisia tapahtumia eri toimijoiden kanssa eri ikäisille ja erilaisille ihmisille.</p>
Tuemme paikallista aktiivisuutta.	Vaikuttamistoimielinten yhteistoiminta on aktiivista.	Järjestämme vaikuttamistoimielinten yhteisiä keskustelutilaisuuksia.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	<p>Vanhus- ja vammaisneuvoston edustajia osallistui Yhdistysfoorumin ikäihmisten hyvinvoinnin vuosikellon työpajaan keväällä 2024. Kaupungin esteettömyys-ryhmä järjesti havainnoi-van esteettömyyskartoituskävelyn keskustan alueella maaliskuussa 2024. Kävelyyn osallistui vammais- ja vanhusneuvoston edustajia. Nuorisovaltuustolla on edustaja</p>

				lapsiparlamentin kokouksissa. Kaikilla vaikuttamistoimielimillä oli yksi yhteinen kokous 2024. Tässä yhteiskokouksessaan vaikuttamistoimielinten edustajat painottivat, että vaikuttamistoimielimiä mahdollisesti koskevissa asioissa tulee ottaa ne ajoissa huomioon. Esimerkiksi lausuntojen pyytämisen vaikuttamistoimielimiltä riittävän ajoissa on hyvin tärkeää.
	Tuemme kulttuuria, liikuntaa ja urheilua.	Myönnämme avustuksia ja mahdollistamme toiminnan.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja, kansalaisopiston rehtori	Suurin osa kaupungin avustuksista on myönnetty toukokuussa 2024. Olemme tukeneet taiteen perusopetusta sekä harrastamista SKAPA-hankkeen kautta. Kansalaisopisto on järjestänyt paikallisten toimijoiden kanssa luentoja, muun muassa puutarhakatemia.

Ehkäisemme nuorten syrjäytymistä.

Toteutamme nuorten moniammatillisen ohjaus- ja palveluverkoston toimintasuunnitelmaa.	Nuorten moniammatillinen ohjaus- ja palveluverkosto kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja edistää toimintasuunnitelmansa toteutumista.	Vuoden 2023 tavoitteiden (Puututaan kiusaamiseen ja ehkäistään sitä. Edistetään nuorten terveyttä ja hyvinvointia. Vahvistetaan ehkäisevää päihdetyötä. Tavoitetaan nuori) toteuman ja tilastojen pohjalta laaditaan vuodelle 2024 toimintasuunnitelma.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Nuorten moniammatillinen ohjaus- ja palveluverkosto (NOPA) kokoontui neljä kertaa vuoden 2024 aikana. NOPA järjestäytyi vuoden 2024 alusta uudella tavalla hyödyntäen Kuntaliiton Ysipykälä -hankkeen yhteistyöverkosto-toimintaa. Tavoitteena oli pilotoida uusia toimintamalleja yhdessä Lapinjärven kunnan kanssa. Verkostolle luotiin oma
---	---	---	---	--

				valmisteluryhmänsä, Nopanen. Valmisteluryhmän mielestä oli tärkeää tarttua ajankohtaisiin ilmiöihin, toteuttaa NOPA-verkoston lakisääteisiä tehtäviä ja edistää Ysipykälä-hankkeen toimenpiteitä, kuten myös seurata 8.12.2023 kaupunginvaltuuston iltakoulussa sovittujen toimenpiteiden etenemistä. Vuoden 2024 toimintasuunnitelma toteutui Ysipykälä-hankkeen mukaisesti.
--	--	--	--	---

3. VAIKUTTAVA VARHAISKASVATUS JA KORKEATASOINEN KOULUTUS

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /henkilö	Toteuma 2024
Koulutuksemme on hyvää, yksilöllistä, yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata. Varmistamme kaupungin lukiokoulutuksen ja kehitämme toisen asteen koulutusmahdollisuuksia kaikille, yhteistyössä koulutusta tarjoavien oppilaitosten kanssa.				
Huolehdimme että tilat, opetus ja opetusmateriaalit ovat yhdenvertaisia.	Huolehdimme että tilat, opetus ja opetusmateriaalit ovat ajan tasalla ja yhdenvertaisia.	Panostamme helppokulkuiseen, viihtyisään ja turvalliseen ympäristöön, kuten esimerkiksi valmistelemalla Generalshagens skolaniin hissiasennusta ja edistämällä kouluruokasalien viihtyisyyttä. Tuemme, että uusi ammatillisen koulutuksen toimintamalli voi alkaa Loviisassa.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutus-päällikkö	Lapsiparlamentti nosti ruokasalit kehittämisen kohteeksi. Taide- ja sisustushankinnoilla on parannettu koulujen ruokasalien viihtyisyyttä. Hissimahdollisuus ja esteettömyys on jo huomioitu suurimmissa koulussa ja esteettömyyttä parannetaan jatkuvasti. Ammatillisen koulutuksen toimintamalli ei alkanut Loviisassa Careeriasta johtuvista syistä.

<p>Mahdollistamme oppilaiden osallistumisen koulun toiminnan kehittämiseen.</p>	<p>Oppilaat- ja opiskelijat kokevat olevansa osallisia.</p>	<p>Oppilaat ja opiskelijat osallistuvat toiminnan kehittämiseen oppilas- ja opiskelijakuntien sekä lapsiparlamentin kautta.</p>	<p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutus-päällikkö</p>	<p>Oppilaskunnista ja lapsiparlamentista tullut vakiintunut toimintamuoto. Nuorisovaltuuston edustaja on ollut mukana poliittisissa toimieliin-kokouksissa.</p>
<p>Panostamme oppimisen merkitykseen ja lasten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.</p>	<p>Loviisalaiset lapset ja nuoret voivat hyvin ja heillä on edellytykset menestyä.</p>	<p>Taidekasvatus on olennaista lapsen kehitykselle, oppimiselle ja hyvinvoinnille. SKAPA-hanke jatkuu myös 2024. Hankkeen tavoitteena on nostaa taidekasvatuksen osuutta varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa, lisäämällä eri taideaineiden tarjontaa ja luoda enemmän mahdollisuuksia poikkitaiteellisen yhteistyön avulla.</p> <p>Pedagogisen työn lisäksi varhaiskasvatuksessa tehdään vanhemmuuden tukityötä.</p> <p>Tarjoamme Loviisan mallin mukaista kerhotoimintaa kaikissa kouluissa.</p>	<p>Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutus-päällikkö, varhaiskasvatus-päällikkö</p>	<p>SKAPA-hankkeen jatkorahoitus 270 000 euroa on myönnetty. Hanke jatkuu ja toimintaa kehitetään vuoteen 2026 saakka.</p> <p>Varhaiskasvatus ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lapsiperheiden sosiaalityö on tiivistänyt yhteistyötään lasten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistämiseksi.</p> <p>Yläkouluissa kaksi hyvinvointiohjaajaa ja koulunuorisotyöntekijä ovat edistäneet oppilaiden hyvinvointia. Lukiossa on toiminut lukiocoach. Loviisan malli on vakiintunutta toimintaa kaikissa kouluissa.</p>

Kehitämme jatkuvasti ja aktiivisesti toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa.				
Haemme aktiivisesti hankerahoitusta lasten ja nuorten tarpeet huomioiden.	Olemme tunnistaneeet kehittämisen tarpeen ja muun muassa hankkeen avulla vastaamme siihen oikealla mitoituksella.	Hanke- rahoituksella varhais- kasvatuksessa kehitetään mm. erityisopettajille työparimallia. Työpareina työskentelevät varhais- kasvatuksen erityisopettajat toimivat työkuviensa mukaan joko konsultoivana tai yksittäisten ryhmien tai yksiköiden lisäresurssina kulloisenkin tarpeen mukaan. Jatkamme hyvinvointi- ohjaajatoiminnan kehittämistä.	Kasvatus- ja sivistyslauta- kunta, varhais- kasvatusta- päällikkö ja koulutus- päällikkö	Hankerahoituksella on palkattu kolmas varhaiskasvatuksen erityisopettaja, jonka avulla on saatu tehtäväkuvat tarkennettua lain hengen mukaiseksi. Hyvinvointiohjaaja- toiminta on jatkunut. Oppilaiden tukea on toteutettu tasa- arvohankkeen myötä.
Varhaiskasvatus on lapsen hyvän elämän, kehityksen ja oppimisen edistäjä.				
Pyrimme siihen, että yli kolmi- vuotiaiden lasten osallistumisaste kaupungin varhais- kasvatuksessa on vähintään 90 prosenttia.	Yli kolmi- vuotiaiden lasten osallistumis- aste kaupungin varhais- kasvatuk- sessa on vähintään 90 prosenttia.	Palvelu- järjestelmän rakenteilla mahdollistetaan varhais- kasvatukseen osallistumista.	Kasvatus- ja sivistyslauta- kunta, varhais- kasvatusta- päällikkö	Osallistumisaste on edelleen yli 90 prosenttia.
Palvelut ovat hyvin organisoituja ja laajasti saatavilla ympäri kaupunkia.				
Asiakas- tyytyväisyys on hyvällä tasolla.	Palvelut ovat hyvin organisoituja ja saatavilla.	Palvelujen oikea mitoitus suhteessa lasten ja oppilaiden määrään.	Kasvatus- ja sivistyslauta- kunta, varhais- kasvatusta- päällikkö ja koulutus- päällikkö	Varhaiskasvatuksen palvelut ovat olleet oikein mitoitettu, paikkoja on riittävästi eikä tyhjäkäyntiä ole. Perusopetuksen ryhmäkoot ovat tarkoituksenmukaiset.

				Loviisan lukiossa syksyllä 2023 sekä 2024 aloittaneet ovat toimineet kahdessa ryhmässä.
	Varmistetaan, että kaikkein pienituloisimmilla kuntalaisilla on mahdollisuus osallistua kansalaisopiston kursseille.	Haemme aktiivisesti projekti- rahoituksia ja kurssialennukset suunnataan heikoimmassa asemassa oleville.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, kansalaisopiston rehtori	Kansalaisopisto on saanut vapaan sivistystyön opintoseteli-avustusta. Kurssi- alennukset ovat suunnattu heikommassa asemassa oleville.
	Koulutus on laadukasta.	Kehitämme kaikkia kouluja mm. koulu-terveyskyselyn ja Teaviisarin tulosten perusteella.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutus- päällikkö	Jokainen koulu on asettanut tavoitteet kouluterveyskyselyn perusteella.
Henkilöstömme on alansa asiantuntijoita.				
Varmistamme että henkilöstö täyttää kelpoisuusvaatimukset.	Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus määräaikaisten osalta on vähintään 90 prosenttia.	Hyvän työnantajakuva antamiseksi tuemme kokonaisvaltaista viihtymistä työssä ja huolehdimme kilpailukykyisestä palkkatasosta.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatus- päällikkö ja koulutus- päällikkö	Muodollisesti kelpoisen henkilöstön osuus valtakunnallisessa vertailussa on ollut hyvä. Ammattiryhmien välillä on kuitenkin ollut eroja.
Tuemme henkilöstön osallistumista koulutuksiin.	Koulutus- suunnitelma vastaa alan tarpeita.	Henkilöstö osallistuu koulutuksiin suunnitelman mukaisesti.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatus- päällikkö ja koulutus- päällikkö	Henkilöstö on osallistunut koulutuksiin suunnitelman mukaisesti, kuten esimerkiksi autismikoulutus, yhteisopettajuus, kommunikointi kuvien avulla, Eduhousen koulutukset, AI- ja työmotivaatiokoulutus.

4. SUJUVA PÄÄTÖKSENTEKO

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueen avaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 2024
Päätösprosessimme on osaavaa, ennakoitavaa, avointa ja kunnioittavaa.				
Päätöksen- tekomme on osaavaa, sujuvaa, ennakoitavaa, avointa ja läpinäkyvää.	Saamme keskustele- malla yhteisen linjan ja yhteis- ymmärryksen.	Valmistelemme asiat perustelui- neen hyvissä ajoin päätöksen- tekoon.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta- kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunt a, sivistys- ja hyvinvointi- keskuksen johtaja	Ennakkokeskusteluja on käyty ennen varsinaista päätöksentekoa toimielimissä sekä puheenjohtaja- tapaamisissa ennen kokouksia.
Tiedotamme ajankohtaisista asioista eri kanavissa. Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä ja toiveita sekä luomme mahdollisuuksia osallistumiselle.				
Käytämme monipuolisesti sekä perinteisiä tiedotuskanavia että sosiaalista mediaa tavoittaaksemme mahdollisimman suuren vastaanottaja- joukon.	Edistämme osallistuvaa toiminta- kulttuuria.	Vastuualueet hyödyntävät monipuolisesti omia vuoro- vaikutusta mahdollistavia foorumeja kohderyhmän mukaan. Vuoden 2024 aikana ruoka- palvelupäällikkö kuulee oppilas- kuntien hallituksia ja lapsi- parlamenttia.	Kulttuuri- ja vapaa-aika- lautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunt a, sivistys- ja hyvinvointi- keskuksen johtaja	Ruokapalvelupäällikkö on kuullut oppilaskuntien hallituksia ja lapsiparlamenttia huhti- toukokuun aikana. Huoltajia ja oppilaita on kuultu Wilmakyselyjen avulla tarvittaessa. Nuorisautoa voi kutsua sosiaalisen median kautta, minne tahansa Loviisassa. Loistava Loviisa uudenvuoden aaton valotapahtuma keräsi selkeästi suuremman osanottajanmäärän kuin edellisinä vuosina.
Jatkamme osallistuvaa budjetointia.	Hyödynnämme vuoden 2023 kokemuksia osallistuvasta budjetoinnista.	Olemme mukana toteuttamassa osallistuvassa budjetoinnissa voittavaa ideaa.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta- kunta, kasvatus- ja sivistyslauta- kunta, sivistys- ja hyvinvointi- keskuksen johtaja	Kulttuuripalvelut järjestivät yhteistyössä koulutuspalvelujen kanssa Ruukin liikennepuiston avajaiset 24.10.2024. Elinkeino- ja infrastruktuurikeskus vastasi voittaneen idean toteutuksesta. Kulttuuri- ja vapaa- aikalautakunta on neljässä vuoden 2024 kokouksessaan muun

				muassa tarkastellut kyläyhdistysten ja/tai kylien etua puoltavien kulttuuripalveluiden kehittämiseen tarkoitettun perintörahan (KH 7.2.2022, § 25) käyttöä 34 ehdotuksen joukosta osallistuvan budjetoinnin menetelmää hyödyntäen.
Kehitämme keskus-kohtaista tiedottamista.	Kehitämme keskus-kohtaista tiedottamista resurssien sallimissa puitteissa.	Otamme nuorisopassin, joka on nuorille tarkoitettu hyvinvointi-sovellus, käyttöön.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö	Nuorisopassi oli kevään 2024 käytössä, mutta lakkautettiin syksyllä 2024 vähäisen tarjonnan vuoksi.
		Valmistaudumme koulutuksen vastuualueella Wilman ja Primuksen korvaavan DigiOne-sovelluksen käyttöönottoon.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, koulutus-päällikkö	DigiOnen käyttöönotto ei ole ajankohtainen hinnoittelun ja tuotekehityksen osalta.
		Varhaiskasvatuksessa otetaan käyttöön CGI Vesan viestintäpalvelu, joka sujuvoittaa henkilöstön ja lasten huoltajien välistä viestintää.	Kasvatus- ja sivistyslautakunta, varhaiskasvatus-päällikkö	CGI Vesan osalta viestintäpalvelu ei ole vielä valmis.
		Hyödynnämme viestintä-asiantuntijaa keskus-kohtaiseen ja ajankohtaiseen tiedottamiseen.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Olemme hyödyntäneet viestintäasiantuntijaa muun muassa johtotiimissä, kyläilloissa sekä hanketyöryhmissä.

Vaikutusten arviointi on luonteva osa päätösten valmistelua.				
Hyödynnämme vaikutusten arviointipohjia.	Koulutaudumme vaikutusten arvioinnin käyttöön.	Varmistamme, että kaikilla vastuualueilla tunnetaan lapsivaikutusten (LAVA) arviointi ja liikunta- ja liikkumisvaikutusten arviointia (LIVA).	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	LAVA koulutus järjestettiin kaupungin esittelijöille ja valmistelijoille 8.4.2024. Kaupungin käytössä ollut sähköinen hyvinvointisuunnitelmatyöväline sisältää myös lapsivaikutusten arvioinnin. Kaupungin-hallitus (12.8.2024 § 226) hyväksyi Lapsivaikutusten arvioinnin ohjeistuksen (LAVA) ja päätti toimittaa ohjeistuksen tiedoksi kaupungin kaikille toimielimille. LIVA-arvioinnin kehitys siirtyy vuoteen 2025.
Päätöksenteossa huomioimme kestävän kehityksen ja olemme hiilineutraali kaupunki vuonna 2035.				
Otamme kasvihuonekaasupäästönäkökulman huomioon kaikessa merkittävässä päätöksenteossa ja hankinnoissa.	Hankintaprosessissa suosimme hiilineutraaleja ja vähäpäästöisiä ratkaisuja.	Kaikessa toiminnassamme huomioimme kestäviä ratkaisua. Huomioimme hiilineutraalisuuden tulevan koulukuljetuskilpailutuksen valmistelussa.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Koulukuljetusten kilpailutus on toteutettu konsultin avulla ja varmistettu ympäristönäkökulman toteutuminen. Hyödynnämme edelleen ekologisia kangaskäsi-pyyhkeitä eri toimipisteissä.
Noudatamme suunnitelmaa päästöjä vähentävistä toimenpiteistä, täydennämme suunnitelmaa lisätavoitteilla ja laadimme vastaavan suunnitelman investoinneista.	Tulevissa investointihankkeissamme noudatamme kaupungin suunnitelmaa päästöjä vähentävistä toimenpiteistä.	Tulevat investoinnit ovat muun muassa keskustan uusi päiväkotikirjasto ja liikuntahalli. Kyseiset hanketyöryhmät huomioivat kaupungin tavoitteet päästöjen vähentämiseksi.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	Uusi keskustapäiväkoti on suunniteltu A-energialuokituksen kriteerien mukaisesti.

Liitymme kunta- alan energia- tehokkuus- sopimukseen.	Vähennämme energia- kulutusta.	Kannustamme koko keskuksen henkilöstöä tietoisesti vähentämään energian- kulutustaan.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta- kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunt a, sivistys- ja hyvinvointi- keskuksen johtaja	Huomioimme arkisissa toiminnoissa energia- kulutuksen ja henkilö- kuntaa kannustetaan sähköisten yhteiskäyttö- autojen hyödyntämiseen.
Kaksikielisyys on elinvoimaista.				
Annamme palveluita molemmilla kielillä.	Annamme palvelua asiakkaan toivomalla kielellä suomeksi tai ruotsiksi.	Loviisan kansalaisopisto järjestää henkilöstölle kielikursseja.	Kasvatus- ja sivistys- lautakunta, kansalaisopiston rehtori	Kansalaisopisto järjesti EKI-keskukselle kaksi ruotsinkielenkurssia ja yhden suomen kielen kurssin keväällä 2024. Siivoushenkilöstölle järjestettiin suomenkielenkurssi syksyllä 2024.
		Tapahtumamme ovat lähtökohtaisesti kaksikielisiä.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta- kunta, kulttuuri- ja vapaa- aikatoimen päällikkö	Pääsääntöisesti kaikki tapahtumamme ovat olleet kaksikielisiä, lukuun ottamatta tiettyjä yksikielisiä tapahtumia.

5. ARVOSTETTU HENKILÖSTÖ

KESKUKSEN AVAINTAVOITTEET (1 VUOSI)	Vastuualueavaintavoitteet (lautakuntataso)	Toimintasuunnitelma / Keino	Vastuulautakunta /-henkilö	Toteuma 2024
Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä viihtymistä ja työkykyä kaikessa toiminnassamme.				
Käytämme eri keinoja henkilöstön voimavarojen vahvistamiseksi ja työkuormittavuuden hallitsemiseksi.	Vahvistamme työkyvyn tukitoimia.	<p>Toimimme Loviisan kaupungin Aktiivisen tuen mallin mukaisesti. Hyödynnämme muun muassa seuraavia keinoja: työnohjaus, Hyvän mielen työpaikka, Tyhy- aktivaattorit ja Auntie. Tapaamme säännöllisesti työterveys-huollon kanssa seurataksemme henkilöstön hyvinvointia.</p> <p>Vaateraha varhaiskasvatuksen henkilöstölle lisää Loviisan kaupungin veto-voimaisuutta työnantajana ja on konkreettinen käden-ojennus työ-olojen parantamisen suuntaan, sekä osoitus varhaiskasvatuksen ammattilaisten työn arvostamisesta.</p>	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja	<p>Toimintamme on aktiivisen tuen mallin mukaista.</p> <p>Vaateraha maksettiin varhaiskasvatuksen henkilöstölle ensimmäisen kerran kesäkuussa. Vaateraha laajenee koulunkäynnin ohjaajien ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajille 1.1.2025 alkaen.</p>
Henkilöstömme määrä ja osaaminen on mitoitettu suhteessa tehtäviin. Varaamme riittävästi aikaa esihenkilötehtäviin.				
Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 prosenttia työntekijöistä ja	Vähintään 80 prosenttia työntekijöistä ja esi-henkilöistä kokee, että heillä on	Henkilöstön työaika seurataan kaikilla tasoilla. Työajan riittämättömyys	Kulttuuri- ja vapaa-aikalauta-kunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen esihenkilöt osallistuivat 20.5.2024 KT:n koulutukseen Esihenkilön työsuojeluvastuut ja

<p>esihenkilöistä kokee, että heillä on riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.</p>	<p>riittävästi aikaa työtehtävien suorittamiseen.</p>	<p>tunnistetaan ja siihen puututaan.</p>	<p>hyvinvointikeskuksen johtaja</p>	<p>työterveyshuollon koulutukseen 7.2. ja 5.3.2024. Työajan riittämättömyydestä ja mahdollisista toimenpiteistä keskusteltiin asian kuntoon saattamiseksi. Eräiden esihenkilöiden osalta on tunnistettu liiallinen työmäärä. Tähän on puututtu määräraha-siirroin, tehtävien jakamisella ja mahdollistamalla lomien pitäminen sisäisin järjestelyin. Asiaan tulee paneutua myös vuoden 2025 aikana.</p> <p>Kevan 13.–30.9.2024 henkilöstökyselyn tulosten mukaan sivistys- ja hyvinvointikeskuksen 347 työntekijän (506 työntekijästä) arviointi antoi vastausten keskiarvon 3,6 väittämälle “Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi”. Tulos oli vuoden 2024 verrokkien paras. Vuonna 2023 vastaava keskiarvo oli 3,5. (Kevan kyselyssä hyödynnettiin viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1=täysin eri mieltä... 5=täysin samaa mieltä.) Tavoite 80 % ei ole täyttynyt vuonna 2024, vaikka parannusta edelliseen vuoteen on saatu.</p>
--	---	--	-------------------------------------	---

<p>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 80 prosenttia kokee, että he voivat käyttää tietojansa ja taitojaan työssään.</p>	<p>Vähintään 80 prosenttia työntekijöistä ja esihenkilöistä kokee, että he voivat käyttää tietojansa ja taitojaan työssään.</p>	<p>Edistämme työntekijöiden itsetuntemustaan vuorovaikutuksen ja erilaisten itsearviointimenetelmien avulla, koska hyvä itsetuntemus luo pohjan työhyvinvoinnille ja työkyvylle.</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja</p>	<p>Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen esihenkilöt osallistuivat työterveyshuollon esihenkilövalmennukseen 7.2. ja 5.3.2024. Koulutuksessa korostui myös itsetuntemuksen osuus.</p> <p>Kevan 13.–30.9.2024 henkilöstökyselyn tulosten mukaan sivistys- ja hyvinvointikeskuksen 347 työntekijän (506 työntekijästä) arviointi antoi vastausten keskiarvon 4,3 väittämälle "Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti". Vuonna 2023 vastaava keskiarvo oli sama, 4,3. (Kevan kyselyssä hyödynnettiin viisi-luokkaista vastausasteikkoa, jossa 1=täysin eri mieltä... 5=täysin samaa mieltä.)</p> <p>Tavoite 80 % ei ole täyttynyt vuonna 2024.</p>
<p>Jokainen työntekijä tuntee tulevansa kuulluksi ja työtä kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa.</p>				
<p>Henkilöstökyselyn tulosten perusteella vähintään 90 prosentista vastaajista kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.</p>	<p>Liitämme oman osaamisemme muiden osaamiseen ja hyödynnämme muiden asiantuntemusta.</p>	<p>Kevan henkilöstökyselyn tulosten perusteella kehitämme työtä yhdessä henkilöstön kanssa. Edistämme verkostoitumistaitoja.</p>	<p>Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja</p>	<p>Verkostoitumistaitoja on edistetty kevään 2024 KT:n ja työterveyshuollon koulutuksiin osallistumalla.</p> <p>Kevan 13.–30.9.2024 henkilöstökyselyn tulosten mukaan sivistys- ja hyvinvointikeskuksen 347 työntekijän (506 työntekijästä) arviointi antoi vastausten keskiarvon 3,9</p>

				<p>väittämälle “Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin “. Vuonna 2023 vastaava keskiarvo oli sama, 3,9. (Kevan kyselyssä hyödynnettiin viisi-luokkaista vastaus-asteikkoa, jossa 1=täysin eri mieltä... 5=täysin samaa mieltä.)</p> <p>Tavoite 90 % ei ole täyttynyt vuonna 2024.</p>
Laadimme työn tavoitteet ja päämäärät yhdessä henkilöstön kanssa ja arvioimme vuosittain työkuvien, työtehtävien ja työprosessien ajantasaisuutta ja toimivuutta.				
Tehtävänkuvat ovat ajan tasalla.	Tehtävänkuvat ovat ajan tasalla ja varaamme aikaa uuden oppimiseen.	Päivitämme tehtävänkuvia osaamisen ja työelämän tarpeiden osalta.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja ja päälliköt	Tehtävänkuvat ovat päivitetty.
Jokaisen työntekijän kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelu. Lisäksi voidaan käydä työyhteisön yhteisiä ryhmäkehityskeskusteluja.	Jokaisen työntekijän kanssa on käyty kehityskeskustelu.	Kehityskeskustelut käydään vuosittain.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja ja päälliköt	Kehityskeskustelut käydään kalenterivuoden aikana, joko keväällä tai syksyllä.
Tuemme henkilöstöä muuttuvassa maailmassa ja työympäristössä.				
Henkilöstön koulutus on suunnitelmallista ja vastaa tarpeita.	Koulutus-suunnitelma vastaa alan tarpeita.	Mahdollistamme edellytyksiltään erilaisten työntekijöiden oppimisen.	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta, kasvatus- ja sivistyslautakunta, sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja ja päälliköt	Olemme huomioineet erilaiset tuen tarpeet ja koulutustarpeet ja vastanneet niihin yksilöllisesti.

SIVISTYS- JA HYVINVOINTIKESKUS VASTUUALUEITTAIN

Hyvinvoinnin palvelut

Vastuuhenkilö: kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen päällikkö

Toimintaympäristöön ja toimintaan vaikuttaneet tapahtumat vuonna 2024

Vastuualueen tehtävänä on luoda edellytyksiä hyvinvointipalveluille liikunta-, nuoriso- ja kulttuuritoiminnan sekä museo- ja kirjastopalvelujen alalla sekä tukea, vahvistaa, järjestää ja kehittää hyvinvointipalveluita sekä raportoida niistä ja seurata niitä.

Vastuualueen toiminnan painopisteet

Kaupungin kulttuuri-imagoa ylläpidettiin ja kehitettiin järjestämällä monipuolisia ja laadukkaita kulttuuritapahtumia ammattimaisesti ja suunnitelmallisesti.

Loviisan kaupungin kulttuuripalveluille on myönnetty Svenska kulturfondenin SKAPA-hankerahaa yhteensä 350 000 euroa. Skapa-rahoituksella on ostettu kulttuurikylpykoordinaattorin palveluita, tarjottu koulujen ja päiväkotien henkilökunnalle koulutusta, lisätty taidekasvatusta kouluissa ja varhaiskasvatuksessa, järjestetty leirejä sekä myönnetty kulttuuriseteleitä. Nämä oppilaat ovat saaneet yhdeksi lukuvuodeksi valinnaisen taideaineen (kuvataide, tanssi, käsityö, musiikki, teatteri, sanataide) vapaaoppilaspaikan taiteen perusopetuksessa. Opetus toteutui Loviisassa toimivien taiteen perusopetusta tarjoavien opistojen tarjonnan kautta.

Loviisan kaupungin uusi taideohjelman hyväksyminen ja käyttöönotto siirtyi vuodelle 2025. Kaupunki toimii ohjelman mukaisesti taidehankinnoissaan. Kaupunki on tukenut kolmannen sektorin toimijoita taloudellisesti ja kulttuuritapahtumien järjestelyissä.

Kulttuuripalveluja on kehitetty perintövarojen ja toimintasuunnitelman pohjalta. Kulttuuripalveluiden kehittämiseen tarkoitettu perintö käytetään seuraaviin kokonaisuuksiin:

- a) nuorten hyväksi nuorisovaltuuston ja Ohjaamon ehdotuksien pohjalta
- b) osallistavan budjetoinnin toimintamallia hyödyntäen Loviisan kylien hyväksi
- c) avoimen ideakilpailun tuotosten perusteella kestävään ja pitkäaikaiseen toimintaan ja/tai tuotokseen.

Jäljelle jäävä perintöraha käytetään kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan myöhemmin tekemän päätöksen mukaisesti.

Loviisan kaupunki on Pernajan Agricola-Seuran kanssa vaalinut Mikael Agricolan elämäntyötä ja muistoa.

Kulttuurimatkailua kehitettiin suunnitelmallisesti yhdessä muun muassa elinkeino ja infrastruktuurikeskuksen, Cursor Oy:n ja seudun muiden toimijoiden kanssa. Kulttuurimatkailu osallistui Matkamessuille tammikuussa Visit Kotka-Haminan osastolla. Ihana Loviisa -tuotetta kehitettiin matkailijoiden tueksi, aktiivinen SoMe ja nettisivuston ylläpito. Nostettiin Loviisaa aktiivisena kulttuuritapahtumien kaupunkina, yhteistyössä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kulttuurimatkailun ensisijaiset yhteistyöhankkeet olivat liikuntatapahtumat (muun muassa Sarvilahden maraton, Strömfors X-Adventures), Itämeripäivä, Tilaa kulttuurille -tapahtuma Kino Marilynissä, Merimaili-ohjelma, Kulttuurimarkkinat, uudenvuoden valotapahtuma Loistava Loviisa ja Loviisan joulu. Yhteistyö jatkui Careeria ammattioppilaitoksen ja HUMAK ammattioppilaitoksen kanssa

työssäoppimisjaksojen muodossa. Loviisan pisarat -neulemalliston neuletakin ohje julkaistiin helmikuun 14 päivä, ystävänpäivänä. Lapaset ja pipo ovat Loviisan pisarat -tuoteperheen viimeiset osat ja ohjeet julkaistiin Loviisan päivänä 25.8.

Uuden pääkirjaston suunnittelua jatkettiin kirjaston hankesuunnittelutyöryhmässä. Kirjaston kautta merkityksellisyyteen -hankkeessa kartoitettiin laajasti kuntalaisten ja sidosryhmien toiveita ja tarpeita uuteen pääkirjastoon liittyen. Erilaisiin kyselyihin, työpajoihin ja haastatteluihin osallistui yhteensä noin 500 henkilöä.

Keväällä 2024 avattiin koko Suomen kuntien yhteinen e-kirjasto, johon myös Loviisa ja muut Helle-kirjastot liittyivät mukaan. Kansallinen e-kirjasto edistää kuntalaisten tasa-arvoista mahdollisuutta käyttää e-aineistoja.

Kirjasto teki monipuolista yhteistyötä varhaiskasvatuksen sekä perusopetuksen kanssa tekemällä muun muassa kirjavinkkauksia, kouluvierailuja, satutuokioita ja tiedonhaun opastuksia. Yhdessä kulttuuri-, vapaa-aika-, kulttuurimatkailu- ja hyvinvointipalvelujen kanssa kirjasto oli mukana erilaisissa teemaviikoissa ja tapahtumissa. Esimerkiksi Loviisanpäivänä 25.8.2024 julkaistiin Loviisan oma lukuhaaste.

Loviisan kirjakahvilan kirjailijavierailut jatkuivat yhteistyössä Loviisan kulttuuri- ja ympäristöliikkeen kanssa. Kirjasto aloitti myös omat Lasten kirjakahvila -tapahtumat, joita toteutetaan kaksi kertaa vuodessa.

Loviisan kaupungin museota on kehitetty yhä ammattimaiseen suuntaan. Näyttelyproduktiot ovat korkealaatuisia satsauksia, jotka perustuvat tietoon ja tutkimukseen. 2024 oli 120-vuotisen museon juhlavuosi, ja sen kunniaksi rakennettu näyttely *Niin sanottu Komendantintalo ja museon muut kodit* kertoi Loviisan museon rakennuksista kautta aikojen. Varsinkin museon nykyisen rakennuksen historiaa tulkittiin uudelleen arkistotyön tuloksena. Kesäkohteet Strömforsin ruukin pajamuseo ja Viirilän kotiseutumuseo houkutteli tuttuun tapaan sekä turisteja että paikallisia.

Yleisötyö on iso osa museon arkea. Museo tarjoaa koululaisille ja päiväkotiryhmille ilmaisia kierroksia ja järjestää kaikenikäisille avoimia tapahtumia. Museon viestintä on ajankohtainen ja oivaltava käyttäen monipuolisesti erilaisia kanavia. Kokoelmia luetteloidaan sähköisen tietokantaan nykystandardien mukaan ja julkaistaan Finna-hakupalvelussa tutkijoiden ja muun yleisön käyttöön. Loviisan kaupungin museo on vuodesta 2024 kuulunut niihin museoihin, jotka saavat valtionosuutta.

Loviisan Ohjaamon toimintamallia kehitetään jatkuvasti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Nuorisopalvelut ylläpitävät Loviisan ohjaamotoimintaa. Nuorten huonovointisuus on huomioitava toiminnassa. Hyvinvointialueen kautta Ohjaamossa oli alkuvuodesta enemmän palveluita kuin ennen, valitettavasti palveluita vähennettiin loppuvuodesta. TE-uudistuksen 2025, vaikutus Ohjaamon toimintaan kartoitettiin vuonna 2024.

Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä 2024 oli 117 nuorta. Jotkut asiakkuudet ovat lyhyitä ja toiset voivat kestää vuoden tai vielä pidempään. Erityisnuorisotyön kehittämistä jatkettiin yksilö- ja pienryhmäpainotteisesti. Laadukkaan työn edellytyksenä ovat riittävät resurssit.

Nuorisopalvelut saivat lisää hankerahoitusta koulunuorisotyöhön ja hanke jatkui vuoden 2024 loppuun. Tämän ennalta ehkäisevän hankkeen avulla koulunuorisotyöntekijöitä tekeviä palkattiin kaksi, 50 % prosentoin työajalla. Koulunuorisotyöntekijät työskentelivät neljässä eri koulussa sekä nuorisotilassa. Valitettavasti hanke ei saanut jatkorahoitusta vuodelle 2025. Nuorisotyön muut painopisteet vuonna 2024 oli saada nuorten mopotoiminta käyntiin Loviisassa sekä kehittää liikkuva nuorisotyötä, tilatoiminta, kerhotoiminta ja Nuorisopassi applikaation käyttö. Tämän lisäksi videointitila ja graffitiseinä ovat vielä suunnitteluvaiheessa.

Nuoriopassi -applikaation käyttö lopetettiin syyskuussa 2024. Mopotoiminnalle ei ole löytynyt toimivaa tilaa. Seurakunnan kanssa on käyty keskusteluja ja toivon mukaan mopotoiminta saadaan käyntiin vuonna 2025.

Vuonna 2024 nuorisopalveluilla oli tavoitteena aloittaa ja kehittää kansainvälistä nuorisotyötä. Erasmus+ hankehakemus on tehty irlantilaisen kumppanin kanssa.

Kaupungin liikuntapalvelut toimivat liikuntapoliittisen ohjelman mukaisesti. Kaupunki pyrkii tarjoamaan monipuolisia liikuntaharrastuksia eri-ikäisille ja erikuntoisille kuntalaisille. Liikuntapalvelut järjestävät ohjattua senioriliikuntaa kaikissa kaupungin kyläkeskuksissa. Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden mukaan uima- ja pelastautumistaidot ovat osa liikunnan opetuksen sisältöjä. Loviisan kaikki 2-luokkalaiset tulevat harjoittamaan uintitaitojaan 5 kertaa lukuvuoden aikana, liikuntapalveluiden uimaopettajan johdolla. Myös muiden luokka-asteiden, esikoululaisten sekä päiväkotien on mahdollisuus käyttää palvelutalon allasta sekä resurssien salliessa heille tarjotaan uimaopetusta. Työikäisten liikuntaneuvontaa on jatkettu, kirjaamissopimus kunnan ja hyvinvointialueen välillä mahdollistaa toiminnan jatkumisen. Liikuntapalvelut koordinoi kaupungin työntekijöiden liikuntaa (tyky-liikuntaa), järjestää pieniä ja isoja tapahtumia yhdessä muiden toimijoiden kanssa sekä koordinoi (muun muassa. suunnittelevat, hakevat, toteuttavat ja raportoivat) seuraavia hankkeita: Harrastamisen Suomen malli (Loviisan malli), Liikkuva koulu sekä Liikunnan edistämisen paikallinen kehittäminen (OPH).

Uuden liikuntahallin aktiivista suunnittelua ei jatkettu koska hanke siirtyi eteenpäin talousarvion investointiosassa.

Loviisan poikkihallinnollista HYTE-työtä, vammais- ja vanhusneuvostoja, ulkoiluystävällisyyttä, senioriviikkoa, senioreille suunnattua palvelulinjaa ja seniorirahastoa sekä sosiaali- ja terveysalan yhdistysten Yhdistysfoorumia Loviisassa yhteistyössä Loviisan Järjestöt ry:n kanssa koordinoidaan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluista käsin.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut toimii Loviisan kaupungin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön strategisen sopimuksen mukaisesti yhteisissä hyte-työryhmissä ja verkostoissa.

Nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto sekä lapsiparlamentti edistivät ja kehittivät yhteistyötä kunnan eri elinten kanssa käytävän, aktiivisen vuoropuhelun kautta.

Maahanmuuttopalveluiden tavoitteena on sujuva ja hallittu kotouttaminen. Maahanmuuttajien avulla kunta saa uusia asukkaita ja työvoimaa. On tärkeää turvata osaavan työvoiman saatavuus. Kiintiöpakolaisia vastaanottavana kuntana on Loviisan kaupunki voinut palkata kotoutumisohjaajan maahanmuuttokoordinaattorin avuksi pakolaisten vastaanoton ja kotoutumisen tehtäviin työ- ja elinkeinoministeriön erityisavustuksen turvin 30.6.2025 asti. Toiminnan painopisteenä on ajantasainen tilannekuva, laadukas ja oikea-aikainen ennakointi sekä toimintaympäristön nopeisiin muutoksiin vastaaminen monialaisessa yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Toiminnassa keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen. Tavoitteena on myötävaikuttaa siihen, että syksyllä 2023 Loviisassa alkanut kotoutumiskoulutus säilyy Loviisassa. Lisäksi tulee varautua työvoimapalvelu-uudistukseen ja kotoutumislain kokonaisuudistukseen vuoden 2025 alusta, koska ne vahvistavat kunnan keskeistä vastuuta kotoutumisen edistämiseksi. Maahanmuuttopalveluiden kohderyhmä on 2025 alkaen laajempi ja monialaisempi. Vuoden 2024 aikana on myös valmisteltava uutta Loviisan kaupungin kotouttamisohjelmaa, koska nykyinen ohjelma kattaa vuodet 2021–2024 (KV 15.12.2021, § 68).

Toimintaympäristön muutokset suunnittelukaudella ja käynnissä olevat hankkeet

Hankkeet

- Loviisan malli – hauskaa harrastaa (koulutuksen hanke yhteistyössä vapaa-aikapalveluiden kanssa)
- Nuorisotyö kouluissa –hanke (loppui 31.12.2024)
- Liikutaan yhdessä -hanke
- Lasten- ja nuorten paikallinen harrastustoiminta Loviisassa
- Loviisan etsivä nuorisotyö
- Uudenmaan kulttuurimarkkinat-hanke
- Kirjaston kautta merkityksellisyyteen (loppui 31.12.2024)
- Skapa hanke – Loviisan kulttuurikylpy
- Kummikuntana Kuntaliiton Ysipykälä-hankkeessa
- Moi-hanke maahanmuuttajien ohjauspisteen alueellinen hanke (loppui 31.12.2024)

Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2024

Hyvinvoinnin palvelut

	TALOUSARVIO 2024	TALOUSARVIO- MUUTOKSET	TALOUSARVIO 2024 MUUTOSTEN JÄLKEEN	TILINPÄÄTÖS 2024	POIKKEAMA
Toimintatuotot	370 400		370 400	850 406	480 006
Valmistus omaan käyttöön					
Toimintakulut	-2 993 219	18 284	-2 974 936	-2 972 622	2 314
Toimintakate ulkoinen	-2 622 819	18 284	-2 604 536	-2 122 216	482 320
<i>Poistot ja arvonalentumiset</i>	<i>-2 255</i>		<i>-2 255</i>	<i>-3 153</i>	<i>-898</i>
<i>Sisäiset erät</i>	<i>-2 201 590</i>		<i>-2 201 590</i>	<i>-2 339 665</i>	<i>-138 075</i>
<i>Kustannuslaskennalliset erät</i>	<i>-93 237</i>		<i>-93 237</i>		

Vastuualueen ulkoinen toimintakate alittaa budjetoidun. Alitus selittyy ennakoitua isommilla tuloilla.

Toimintatuotot ovat hyvinvoinnin palvelujen osalta budjetoitua korkeammat. Ylitys selittyy arvioitua isommilla maahanmuuttopalvelujen kulujen korvauksilla sekä kulttuuriperinnön käytöllä nuorisotoiminnassa. Myös hanketuloja on ollut ennakoitua enemmän (SKAPA). Maksu- ja myyntituotot ovat myös hieman ennakoitua korkeammat. Muissa toimintatuotoissa näkyy kirjastoauton vakuutuskorvaus.

Toimintakulut ovat talousarvion puitteissa. Henkilöstökulut ja muut toimintakulut alittavat toteuman hieman. Palvelujen ostot ylittävät talousarvion, johtuen pitkälti Skapa-hankkeen kuluista asiantuntijapalveluna.

Yksikkökustannukset, suoritteet ja tunnusluvut (informatiivinen tieto) (ulkoiset)

	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024	Toteuma 2024
Myönnetyt avustukset/asukas			
Liikuntatoiminta	3,6	3,5	3,5
Nuorisotoiminta	2,1	2	2,2
Nuorisotilojen aukiolo			
Iltoja/viikko	5	5	5
Nuoria/nuorisotila/päivä			
Forum	40	50	40
Nuoria/nuorisotila/viikko			
Muut nuorisotilat (liikkuva)	40	50	40
Tapahtumat	9	20	17
Osallistujat	400	500	400
Liikuntahallien käyttöaste			
Liikuntahalli			
Myönnettyjä liikuntavuoroja	39	40	33
Yhdistyksiä	7	8	7
Ryhmiä	30	30	23
Agricolahalli			
Myönnettyjä liikuntavuoroja	25	40	25
Yhdistyksiä	11	12	9
Ryhmiä	23	30	27
Jäähalli			
Myönnettyjä liikuntavuoroja	34	37	30
Yhdistyksiä	7	7	7
Ryhmiä	21	22	20
Vapaa-aikapalveluiden järjestämiä			
Nuorisokerhoja (mukaan lukien koulunuorisotyö)	11	5	11
Leirejä	5	6	5
Etsivän nuorisotyön ja Ohjaamon ryhmät	5	5	5
Liikuntakerhoja, lapset ja nuoret	3	3	3
Tapahtumia			
- nuoriso (sis. koulunuorisotyö)	32	35	32
- etsivät ja Ohjaamo	22	23	22
- liikunta	43	15	43
Aikuisryhmiä	17	17	17
Liikuntaneuvonta	25	35	25
Tuettuja nuorisokerhoja	2	3	2
Loviisan malli –hauskaa harrastaa (Suomi malli)	29	30	26
Nettokustannus, €/asukas, liikuntatoiminta	uusi tunnusluku 2024	18,3 ulk	13,5 ulk.

Yksikkökustannukset, suoritteet ja tunnusluvut (informatiivinen tieto) (ulkoiset), kirjasto ja kulttuuri

	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024	Toteuma 2024
Myönnetyt avustukset kulttuuritoimi	uusi tunnusluku 2024	5,3	5,4
Nettokustannus, €/asukas, museotoiminta	13,1 ulk.	15,2 ulk.	14,5 ulk.
Erikoisnäyttelyjä Komendantintalossa	2	2	2
Eriyistäpahtumia Komendantintalossa	14	7	12
Tapahtumia pajamuseossa	33	15	32
Museon muita tapahtumia	7	5	3
Digitalisoituja esineitä	1 277	500	965
Museokävijöitä			
Komendantintalo	4220	4 500	3824
Ruotsinpyhtään ruukin pajamuseo	23 398	15 000	22 257
Viirilä	136	150	123
Nettokustannus, €/asukas, kulttuuritoiminta	34,8 ulk.	35,1 ulk.	35 ulk.
Kulttuuritapahtumia	87	60	80
Nettokustannus, €/asukas, kirjastotoiminta	52,3 ulk.	55,2 ulk.	48,3 ulk.
Kirjastojen kokonaislainaus	132 300	125 000	132 700
Lainausta/asukas	9,2	8,5	9,2
Kävijämäärä kirjastoissa	70 000	80 000	92 000
Tapahtumia kirjastoissa	162	180	110
Kirjastoyksiköitä			
kirjastoja	4	4	4
kirjastoautot	1	1	1
lukunurkkaukset	4	4	4

Kulttuuri- ja vapaa-aikakunnan jäsenet ja varajäsenet

Varsinaiset jäsenet	Läsnä/kokousten lukumäärä	Henkilökohtaiset varajäsenet	Läsnä
KV 17.8.2021 § 11			
Rosenberg Thomas, pj.	10/11	Karlsson Kim	1
Lappalainen Kalevi, vpj.	11/11	Paakkari Toni	1
Hinttaniemi Jonna	11/11	Hollmén Annina	
Söderholm Li-Lo	11/11	Grandell Barbara	
Karlsson Håkan, ero myönnetty 13.11.2024 Eriksson Mats, valittu 13.11.2024	10/11 1/11	Eriksson Mats, beviljades avsked 13.11.2024 Tom Liljestrand, valdes 13.11.2024	
Hyppölä Laura	8/11	Lindroos Johannes	2
Siljander Petri	11/11	Pettersson Petri	
Nurkkala Kirsi	11/11	Pappila Kristiina	1
Vuokko Marjo	7/11	Rossi Reeta	3