



OTE VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSESTÄ
UTDRAG FRÅN
TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT

Julkaisupäivämäärä/Publicerat: 15.1.2025

Vastaanottaja/Mottagare: Auli Saarinen

Lähetetty sähköpostitse pvm/Skickat per e-post 15.1.2025
Lähetetty kirjeitse pvm/Skickat per brev

Oikaisuvaatimusviranomainen/Omprövningsmyndighet: Kasvatus- ja
sivistyslautakunta

Otteen oikeaksi todistaa/Utdragets riktighet bestyrks av

15.01.2025

Sofia Hovi
toimistosihteeri/byråsekreterare

Koulutuspäällikön virkasuhteen jatko määräaikaisena ajalla 1.4.-31.8.2025/ Att fortsätta utbildningschefens tjänsteförhållande som tidsbunden under tiden 1.4.-31.8.2025

Perustelut/Motiveringar

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja (31.7.2024 § 24) on valinnut koulutuspäällikön viransijaisen ajalle 6.8.2024–31.3.2025. Loviisan kaupunginhallitus on 16.12.2024 § 400 päättänyt valtuuttaa kaupunginjohtajan jatkamaan organisaatiouudistuksen valmistelua. Organisaatiouudistuksen tarve on ilmeinen, koska kaupunkiorganisaation tehtävät ja toimintaympäristö ovat muuttuneet siitä, kun kolmen keskuksen malli on perustettu. Toteutuessaan toimenpiteillä olisi vaikutuksia henkilöstöön. Henkilöstövaikutukset on suunniteltu alustavasti toteutettavan pääasiassa muutoksilla työntehtäviin, työmenetelmiin sekä töiden järjestelyihin.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen (yleiskirje 19/2003, liite 2) mukaan viranhaltija voidaan ottaa virkasuhteeseen määräajaksi vain, jos siihen on olemassa laissa tai asetuksessa erikseen säädetty peruste. Organisaatiomallin uudistamistarve ja sen toteuttamisprosessi mahdollisine muutoksineen on peruste viran määräaikaisuudelle tehtävien hoidon järjestämiseksi.

Loviisan kaupungin johtoryhmässä on koulutuspäällikön viran täyttöprosessimahdollisuuksia käsitelty 16.12.2024, 6.1.2025 ja 13.1.2025. Asiassa on päädytty siihen, että organisaatiouudistusprosessin vuoksi on parempi täyttää koulutuspäällikön virka ensin määräaikaisena elokuun 2025 loppuun asti.

Työnantaja on tyytyväinen kasvatustieteen tohtori Saarisen työsuoritukseen koulutuspäällikön viransijaisena. Saarisen tietotaito on olennainen muun muassa tulevassa organisaatiouudistusprosessissa, tulevan lukuvuoden organisoinnissa sekä koulutuksen vastuualueen pelu-lomakkeiden, eli opettajien ja rehtoreiden työsuunnitelmien laatimisessa elokuun 2025 loppuun mennessä.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja on neuvotellut asiasta Saarisen kanssa. Saarinen on lupautunut jatkamaan määräaikaisessa koulutuspäällikön virassa elokuun 2025 loppuun asti koulutuspäällikön tehtävien hoidon järjestämiseksi. Asiassa on huomioitava myös, että määräaikainen viranhaltija itse voi irtisanoutua ennen määräajan päättymistä (Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas, sivu 24, kohta 3.4, viimeinen kappale).

Direktören för centralen för bildning och välfärd valde (31.7.2024 § 24) en ställföreträdare för utbildningschefen 6.8.2024–31.3.2025. Stadsstyrelsen i Lovisa stad beslutade 16.2.2024 § 400 befullmäktiga stadsdirektören att fortsätta beredningen av organisationsreform. Behovet av organisationsreform är uppenbart i och med att stadsorganisationens uppgifter och verksamhetsmiljön ändrat sedan det att modellen för tre centraler grundades. Om åtgärderna genomförs skulle de ha inverkan på personalen. Personalkonsekvenserna har preliminärt planerats att genomföras huvudsakligen med ändringar i arbetsuppgifter, arbetsmetoder och arbetsarrangemang.

Enligt Kommunala arbetsmarknadsverket (cirkulär 19/2003, bilaga 2) kan en tjänsteinnehavare anställas för viss tid endast i de fall där det finns en särskild grund enligt lag eller förordning. Behovet att ändra organisationsmodellen och dess verkställighetsprocess inklusive eventuella ändringar utgör en grund för tjänstens tidsbundenhet för att arrangera skötandet av uppgifterna.

I Lovisa stads ledningsgrupp har möjligheterna för besättningsprocessen av utbildningschefens tjänst behandlats 16.12.2024, 6.1.2025 och 13.1.2025. I ärendet kom man fram till att det med anledning av organisationsreformprocessen är bättre att först besätta utbildningschefens tjänst tidsbundet till utgången av augusti 2025.

Arbetsgivaren är belåten med pedagogie doktor Saarinens arbetsprestation som ställföreträdare för utbildningschefen. Saarinens kunskaper är väsentligt bland annat under den inkommande organisationsreformprocessen, organiseringen av inkommande läsår och upprättandet av pelu-blanketterna, det vill säga lärarnas och rektorernas arbetsplaner, innan utgången av augusti 2025.

Direktören för centralen för bildning och välfärd har förhandlat om ärendet med Saarin. Saarin har lovat fortsätta i den tidsbundna utbildningschefstjänsten till utgången av 2025 för att arrangera skötandet av utbildningschefens uppgifter. I ärendet ska man också beakta att en tidsbunden tjänsteinnehavare själv kan säga upp sig innan den utsatta tiden går ut (Kommunala tjänsteinnehavare – Anställningshandbok för chefer, sida 24, punkt 3.4, sista stycket).

Påätös/Beslut

Edellä perustelluilla syillä päätän jatkaa kasvatustieteen tohtori Auli Saarin määräämällä koulutuspäällikön virkasuhdetta ajalle 1.4.–31.8.2025 Saarin suostumuksella. Määräämiskäytännön perusteena on Loviisan kaupunginhallituksen (16.12.2024 § 400) päätös Loviisan kaupungin organisaatiouudistuksesta.

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja 14.01.2025 § 1/2025

Direktören för centralen för bildning och välfärd

Palvelusuhteeseen sovelletaan kunta-alan virka- ja työehtosopimusta. Koulutuspäällikön tehtäväkohtainen palkka on 5 316,77 euroa/kuukausi. Hinnoittelutunnus on 01999999. Työaika on toimistotyöaika, 36 tuntia 25 minuuttia viikossa. Koulutuspäällikön määräaikaisessa virkasuhteessa ei tarvita enää koeaikaa, koska Saarisen työsuoritus on jo hyväksi todettu ja tehtäväkuva säilyy pääsääntöisesti samana.

Med de orsaker som motiverats ovan beslutar jag fortsätta pedagogie doktor Auli Saarinen's tidsbundna tjänsteförhållande som utbildningschef för tiden 1.4–31.8.2025 med Saarinen's samtycke. Motiveringen för tidsbundenheten är Lovisa stads stadsstyrelses beslut (16.12.2024 § 400) om Lovisa stads organisationsreform.

I tjänsteförhållandet tillämpas det kommunala tjänste- och kollektivavtalet. Utbildningschefens uppgiftsbaserade lön är 5 316,77 euro i månaden. Prissättningskoden är 01999999. Arbetstiden är kontorsarbetstid, 36 timmar 25 minuter i veckan. Ingen prøvotid behövs längre i utbildningschefens tidsbundna tjänsteförhållande i och med att Saarinen's arbetsprestation redan konstaterats vara god och uppgiftsbeskrivningen fortsätter som samma.

Tämä päätös on järjestelmällekirjoitettu. / Det här beslutet är undertecknat i systemet.

Kirsi Kinnunen

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja/Direktören för centralen för bildning och välfärd

Jakelu/Distribution

- Auli Saarinen
- Kasvatus- ja sivistyslautakunnan puheenjohtaja Vakkuri-Johansson /Nämnden för fostran och bildnings ordförande Vakkuri-Johansson
- Kasvatus- ja sivistyslautakunnan suomenkielisen koulutusjaoston puheenjohtaja Kekkonen/Nämnden för fostran och bildnings finskspråkiga utbildningssektions ordförande Kekkonen
- Kasvatus- ja sivistyslautakunnan ruotsinkielisen koulutusjaoston puheenjohtaja Häggblom/ Nämnden för fostran och bildnings svenskspråkiga utbildningssektions ordförande Häggblom
- HR-tiimi /HR-teamet
- Controller Monto
- Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen päälliköt / Centralen för bildning och välfärds chefer



VIRANHALTIJAPÄÄTÖS
TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja 14.01.2025 § 1/2025

Direktören för centralen för bildning och välfärd

- Kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja / Stadsstyrelsen, stadsdirektör
- Rehorit / Rektorena

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Loviisan kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on se Loviisan kaupungin toimielin, jonka alla päätöksen tehnyt viranhaltija toimii.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 77, 07901 Loviisa
Käyntiosoite: Mariankatu 12 A
Sähköpostiosoite: kaupunki@loviisa.fi
Puhelinnumero: 019-555 555

Kirjaamon aukioloaika on
ma–ke ja pe klo klo 9.00–11.30 ja klo 12.30–15.00



VIRANHALTIJAPÄÄTÖS
TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT

Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen johtaja 14.01.2025 § 1/2025

Direktören för centralen för bildning och välfärd

to klo 9.00–11.30 ja klo 12.30–17.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Loviisan kaupungin kirjaamosta.