

Planen för jämställdhet och likabehandling 2022–2023 för stadens personal

ASSAG 26.01.2022 § 5

Beredning

Planen för jämställdhet och likabehandling är ett lagstadgat krav och gäller för all personal i Lovisa stad. Planen har utarbetats under hösten 2022 för perioden 2022–2023 av en grupp som består av representanter för arbetsgivaren och för de anställda. Till gruppen hade valts medlemmar från både stadens arbetarskyddskommission och samarbetskommitté, som representerar både arbetsgivaren och de anställda. I gruppen ingick följande personer:

- Sofia Hoff, chefen för småbarnspedagogiken (arbetarskyddskommissionen)
- Kirsi Kinnunen, direktören för centralen för bildning och välfärd (samarbetskommittén)
- Mirka Lindfors, sjukskötare och arbetarskyddsfullmäktig (arbetarskyddskommissionen)
- Reijo Pulkkinen, vaktmästare och huvudförtroendeman för JHL r.y. (samarbetskommittén)
- Anne Saarnio-Jokinen, arbetarskyddschefen (arbetarskyddskommissionen)
- Thomas Grönholm, personalchefen (samarbetskommittén).

I planen förklaras begreppen jämställdhet och likabehandling mer ingående, man definierar hur jämställdhet och likabehandling reds ut och man fastställer åtgärder för att främja jämställdhet och likabehandling. Planen beskriver också hur man kommunicerar om planen och hur åtgärder för att främja jämställdhet och likabehandling ska uppföljas och utvärderas.

Bilaga nr 2:

Plan för jämställdhet och likabehandling 2022-2023

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Arbetskydds- och samarbetsgruppen fastställer för egen del planen för jämställdhet och likabehandling 2022-2023 och föreslår för stadsstyrelsen att den godkänner planen.

Beslut

Efter diskussion beslutade arbetskydds- och samarbetsgruppen att remittera ärendet för ny beredning.

ASSAG 23.02.2022 § 16

Beredning

Personalchefen och arbetarskyddschefen har bearbetat planen utifrån diskussionen på senaste möte.

Bilaga nr 2:

Planen för jämställdhet och likabehandling 2022–2023

Föredragning	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Förslag	Gruppen för arbetarskydd och samarbete fastställer planen för jämställdhet och likabehandling och framlägger den stadsstyrelsen för godkännande.
Beslut	<p>Planen för jämställdhet och likabehandling fastställdes med de ändringar som gjorts och framläggs stadsstyrelsen för godkännande. En allmän text om jämställdhet och likabehandling kommer att läggas till i rekryteringsannonserna.</p> <p>Paragrafen justerades omedelbart.</p>
STST 07.03.2022 § 52 167/01.00.00/2022	
Valmistelija	Personalchef Thomas Grönholm
	Bilaga nr 5: Planen för jämställdhet och likabehandling 2022–2023
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jan D. Oker-Blom
Ehdotus	Stadsstyrelsen godkänner planen för jämställdhet och likabehandling 2022–2023 för stadens personal.
Päätös	<p>Som teknisk korrigerings avlägsnades i bilagan några extra ord jämte frågetecken.</p> <p>Beslut enligt förslaget.</p>