

STRATEGI

Lovisa stad

Stadsstyrelsen 30.5.2022

Stadsfullmäktige 15.6.2022



Finlands bästa småstad

är Lovisa stads vision

Tillsammans. Vi har aktiva och deltagande invånare och företagare samt ett livligt föreningsliv. Lovisa har en stark service- och vi-anda.

Livskvalitet. Ekonomin och tjänsterna är på en ypperlig nivå. Vi har havsnära och historisk boendeidyll, kultur, livskraftiga byar och naturens frid.

Trygghet. Vi erbjuder på ett jämlikt sätt god service på två språk samt en stabil kommunalekonomisk miljö.

Lovisa stads slogan är Lovisa – liten stad, stora upplevelser!



VÄRDERINGAR

➤ TILLSAMMANS

➤ KREATIVITET

➤ FÖRTROENDE

➤ SMIDIGHET

STRATEGISK MILJÖ

I framtiden fokuserar staden allt kraftigare på bildning och välfärd, sysselsättning och livskraft.

Vi vill på ett mångsidigt och kreativt sätt främja välfärden genom fostran, utbildning, kultur, idrott, näringslivsåtgärder, företagsamhet, stadsplanering och begriplig politik.

Konkurrensläget mellan kommunerna blir hårdare och flyttningsströmmarna blir kraftigare. Lovisa drar nytta av den ökade populariteten av distansarbete och distansstudier med hjälp av sitt läge (i en bra knutpunkt och i Nyland), sin flexibilitet, sina goda datanätsförbindelser och sin effektivitet. Lovisa är en liten men mångsidig stad.

STRATEGISKA MÅL

1. Livskraftig stad

- Till att bli Finlands mest företagervänliga stad.
 - MÄTARE: Resultaten av Företagarna i Finlands Kommunbarometer.
- Nettoinflyttning, målet är över 15 000 invånare vid utgången av 2024. En flexibel planläggning och planering av markanvändningen vilka stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering.
 - MÄTARE: Nettoinflyttning, ändring i antalet företag, detaljplanernas medelålder.
- Vi förbättrar åtkomsten till Lovisa och tjänsterna (även inom staden) genom att utveckla trafiklederna och kollektivtrafiken.
 - MÄTARE: Trafikströmmarna, beloppet för trafikledsinvesteringar.
- Näringslivspolitiska åtgärder riktade på att främja företagsverksamhet och sysselsättning och en arbetslöshetsgrad i Lovisa 2025 som underskrider 10 procent.
 - MÄTARE: Ändring av samfundsskatt, sysselsättningsgraden.
- Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela staden genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla stadens delar.
 - MÄTARE: Inflyttningsöverskott, antalet turister.
- Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.
 - MÄTARE: Det ackumulerade överskottet och lånebördan.

2. Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning

- Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadiets utbildning för alla.
 - MÄTARE: Resultaten av enkäten för vårdnadshavare och elever.
- Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.
 - MÄTARE: Deltagande i utvecklingsprojekt, antalet utvecklingsprojekt.
- Småbarnspedagogiken är en främjare av barnets goda liv, utveckling och inläring.
 - MÄTARE: Deltagargraden hos över treåriga barn i stadens småbarnspedagogik är minst 85 procent.
- Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga i omfattande grad i olika delar av staden.
 - MÄTARE: Resultaten i småbarnspedagogikens enkät om kundtillfredsställelse. Resultaten av enkäten om kundtillfredsställelse för morgon- och eftermiddagsverksamhet inom den grundläggande utbildningen.
- Vår personal är experter inom sin bransch.
 - MÄTARE: Andelen formellt behörig personal, deltagande i utbildningar.

3. Smidigt beslutsfattande

- Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.
 - MÄTARE: Beslut som ändrats utgående från överklagning, klagomål och rättsfall. Årsklocka för ärenden som behandlas i fullmäktige i bruk. Ja/Nej.
- Vi är lyhörda för kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.
 - MÄTARE: Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet evenemang för hörande och delaktighet samt antalet personer som deltagit i dem. Modellen för deltagande budgetering är uppgjord. Ja/Nej.
- Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsberedningen.
 - MÄTARE: Antalet utförda konsekvensbedömningar.
- I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad 2035.
 - MÄTARE: Resultaten i uppföljningen och bedömningsprogrammet för Covenant of Mayors.
- Livskraftig tvåspråkighet
 - MÄTARE: Mängden positiv och negativ respons.

4. Välmående invånare och en trivsam stad

- I en barnvänlig kommun beaktar vi barnets fördel i all verksamhet.
 - MÄTARE: Utfallet för verksamhetsplanen för den Barnvänliga kommunen, genomförande av åtgärderna enligt Velfärdsplanen för barn och unga.
- Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd tillsammans med kommuninvånarna.
 - MÄTARE: Utfallet av målen i välfärdsplanen, resultaten i välfärdsenkäten.
- Vi värnar om det estetiska och upprätthåller Lovisa stads attraktivitet, skönhet och trivsel.
 - MÄTARE: Undersökningen om regionkommunernas attraktionskraft, Cursor Oy:s undersökningar, invånarenkäter, stadens stadsbilsrelaterade investeringar.
- I en trivsam stad hålls den allmänna miljön välskött och attraktiv i alla delar av staden.
 - MÄTARE: Invånarenkäter om skötselnivån samt respons vid byamöten.
- Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet.
 - MÄTARE: Antalet besökare i olika kultur- och motionsevenemang.
- Vi förebygger marginalisering av unga.
 - MÄTARE: Penningbeloppet som använts för förebyggande av marginalisering.

5. En uppskattad personal

- Vi beaktar personalens välfärd och arbetsförmåga i all vår verksamhet.
 - MÄTARE: Resultaten i personalenkäten, antalet hälsorelaterade frånvarodagar, kostnader för arbetsoförmögenhet.
- Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Tillräckligt med tid reserveras för chefsuppgifterna.
 - MÄTARE: Resultaten i personalenkäten, uppföljning av arbetstiden.
- Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.
 - MÄTARE: Resultaten i personalenkäten, utfallet av utvecklingssamtalen.
- Arbetets mål och syften uppgörs tillsammans med personalen och årligen utvärderas tidsenligheten och funktionen av arbetsbeskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.
 - MÄTARE: Budgetmålen, förda utvecklingssamtal.
- Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.
 - MÄTARE: Antalet utbildningsdagar.

LAGSTADGADE PROGRAM

- Valfärdsberättelsen (2022)
- Ägarstyrnings- och koncerndirektiv för Lovisa stad (2019)
- Valfärdsplan för barn och unga (2022)
- Plan för att stödja den äldre befolkningens funktionsförmåga (2021)
- Integreringsprogrammet (2021)
- Planer för småbarnspedagogik och läroplaner
- Arbetarskyddets verksamhetsprogram (2022)

FRIVILLIGA PROGRAM

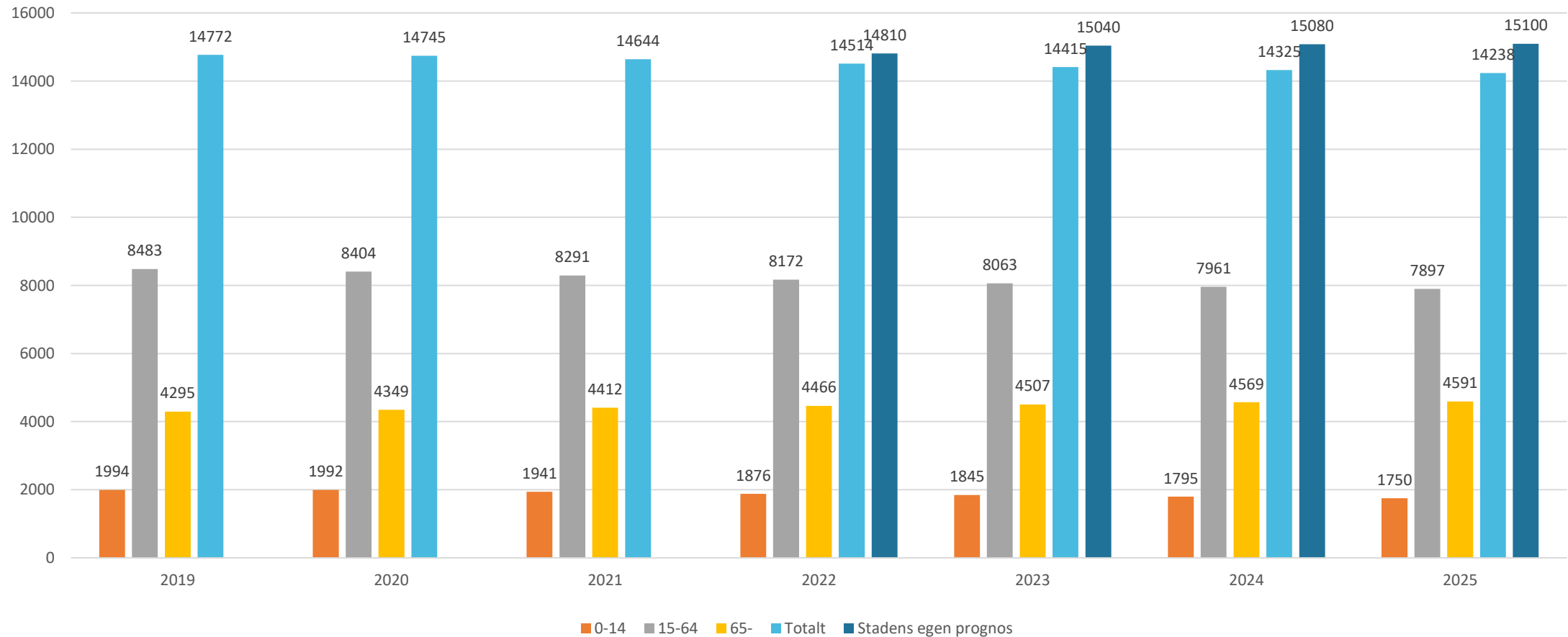
- Livskraftsprogrammet 2022
 - Näringslivsprogrammet (2014)
 - Bostadspolitiska programmet (2012)
 - Markpolitiska programmet (2018)
- Programmet för främjande av kultur och kulturturism (2022)
- Idrottspolitiska programmet (2018)

ÖVRIGA PROGRAM

- UNICEF:s Barnvänliga kommun (2020)
- Klimatprogrammet Covenant of Mayors (beslut om anslutning 2018)
- Programmet för främjande av gående och cykeltrafik (2022)

Programmets årliga utfall rapporteras till stadsfullmäktige i samband med verksamhetsberättelsen.

UTVECKLING AV INVÅNARANTALET | Bilaga A



2022–2025 Statistikcentralens prognos med åldersfördelning och Lovisa stads egen prognos för den totala folkmängden, vilken baserar sig på flyttningsrörelsen.

ÄGARPOLITISKA RIKTLINJER | Bilaga B

37 § punkt 4 i kommunallagen

Ägarpolitiken preciserar hurdan egendom staden införskaffar och i hurdana projekt staden deltar som ägare och investerare. Här definieras ägandets syfte och mål.

Ägandet ska basera sig på följande kriterier:

- Ägandet stöder förverkligandet av stadens strategi och stadens tillväxt.
- Ägandet är ekonomiskt motiverat och man är medveten om riskerna.
- Ägandet säkerställer högklassig och kostnadseffektiv serviceproduktion.

Stadens ägandeformer är

- markegendom, byggnadsegendom, konstruktioner och anläggningar
- affärsverk
- delägarskap i företags lokalinvesteringar, med vilka man bland annat främjar sysselsättning (stadsfullmäktige 7.9.2011 § 62)
- samkommuner, stiftelser och aktiebolag innefattande hyresbostadsverksamhet.

Ägarpolitisk styrning och uppföljning

- Stadsstyrelsen, utvecklings- och koncernsektionen eller stadsdirektören ger vid behov anvisningar till stadens representanter. Representanterna ska begära instruktioner i sådana ärenden som koncerndirektivet förutsätter då en risk kan anknyta till ändringen av dottersamfundets verksamhet.
- Då representanter väljs beaktas tillräcklig förtrogethet med ekonomin och affärsverksamheten inom sektorn. Representanterna får anvisningar om samfundets syfte och roll som del av stadskoncernen.
- I koncerndirektivet ges mer detaljerade bestämmelser om styrningen (stadsfullmäktige 12.6.2019 § 63).
- Koncerndirektivet uppdateras till behövliga delar under kommande fullmäktigeperiod.
- Vi skapar en placeringsanvisning i vilken man preciserar Lovisa stads placeringspolitik utifrån grunderna för placeringsverksamheten och totala förmögenheten.

INVÅNARNAS MÖJLIGHETER TILL DELTAGANDE OCH PÅVERKAN | Bilaga C

22 § i kommunallagen

1. Vi främjar invånarnas, personalens och övriga intressentgruppers möjligheter till att delta och påverka med en tvåspråkig kommunikation över flera kanaler.
2. I utvecklingen av tjänsterna satsar vi på användarvänlighet och användarnas delaktighet. Vi reder ut invånarnas och övriga intressentgruppers åsikter innan beslutsfattandet.
3. Vi utvecklar elektroniska tjänster med effektiv och flexibel kundservice som mål.
4. Vi bedömer olika beslutsalternativs konsekvenser på målgrupperna innan beslutsfattandet.

SWOT | Bilaga D

Styrka: Hemtrevlig och av passlig storlek – inte för liten, inte för stor. Alla tjänster som hör till en smidig vardag finns tillgängliga. Tillit till medmänniskorna och samhället.

Svaghet: En för liten tillväxttakt lockar inte tillräckligt med investeringar till kommunen. Demografin och utvecklingen av arbetsmarknaderna. En förbättring av ungdomarnas välmående skulle kräva mer resurser.

Möjlighet: Allt högre utnyttjande av det goda läget även inom distansarbetet. Nyland är attraktivt och mår bra.

Hot: Kommunernas allt mer begränsade möjlighet att påverka och att styra de centrala tjänsterna inom sitt område samt att konkurrera om invånare och arbetsplatser. Kommunernas krympande roll.