

Planeringens utgångslägen

Vision (strategiutkastet STST 30.5.2022)

Finlands bästa småstad

Tillsammans. Vi har aktiva och deltagande invånare och företagare samt en livlig företagsverksamhet. Lovisa har en stark service- och vi-anda.

Livskvalitet. Ekonomin och tjänsterna är på en ypperlig nivå. Vi har havsnära och historisk boendeidyll, kultur, livskraftiga byar och naturens frid.

Säkerhet. Vi erbjuder på ett jämlikt sätt goda tjänster på två språk samt en stabil kommunalekonomisk miljö.

Lovisa stads slogan är Lovisa – liten stad, stora upplevelser!

Strategiska mål (strategiutkastet STST 30.5.2022)

- 1) Livskraftig stad.
- 2) Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning
- 3) Smidigt beslutsfattande
- 4) Välmående invånare och en trivsamt stad
- 5) En uppskattad personal

Nyckelmål som är bindande i förhållande till stadsfullmäktige

1. LIVSKRAFTIG STAD.

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Till att bli Finlands mest företagervänliga stad.	Resultaten av Företagarna i Finlands Kommunbarometer.	Vi förnyar och försnabbar processen som anknyter till överlåtelse av industritomter. Vi utökar utbudet av industritomter försedda ned beteckningen T.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
En flexibel planläggning och planering av markanvändningen vilka stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering.	Nettoinflyttning, ändring i antalet företag, detaljplanernas medelålder.	Vi utökar markanvändningsplaneringen på detaljplanenivå. Vi inleder arbetet med att bedöma hur á jour detaljplanerna är och arbetet med att uppdatera detaljplanerna.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi förbättrar åtkomsten till Lovisa och tjänsterna (även inom staden) genom att utveckla trafiklederna och kollektivtrafiken.	Trafikströmmarna, beloppet för trafikledsinvesteringar.	Vi främjar i samarbete med staten trafikledsinvesteringar. Vi genomför programmet för främjande av cykling och gående.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
Näringslivspolitiska åtgärder riktade på att främja företagsverksamhet och sysselsättning och en arbetslöshetsgrad i Lovisa 2025 som underskrider 10 procent.	Ändring av samfundsskatt, sysselsättningsgraden.	Vi fortsätter och utvecklar samarbetet som påbörjats ned Cursor Oy.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela staden genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla stadens delar.	Inflyttningsöverskott, antalet turister.	Vi fortsätter och utvecklar samarbetet som påbörjats ned Cursor Oy.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
		Vi stöder utvecklingen av staden genom planläggning.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
		Lovisa är välkänd för sina goda bildnings- och välfärdstjänster samt för sin kultur.	Centralen för bildning och välfärd

		Vi utnyttjar bostadsmässan för att förbättra Lovisas synlighet och välkändhet.	Stadskanslicentralen Demokratitjänster Centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.	Det ackumulerade överskottet och lånebördan	Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.	Alla centraler
		Vi fokuserar på att verksamheten är effektiv, produktiv och ekonomisk.	Alla centraler

2. EFFEKTFULL SMÅBARNSPEDAGOGIK OCH HÖGKLASSIG UTBILDNING.

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadiets utbildning för alla.	Resultaten av enkäten för vårdnadshavare och elever.	Lokalerna, undervisningen och undervisningsmaterialen är tillgängliga.	Centralen för bildning och välfärd
		Eleverna deltar i utvecklingen av skolans verksamhet.	
Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.	Deltagande i utvecklingsprojekt, antalet utvecklingsprojekt.	Vi har identifierat utvecklingsbehovet och bland annat med projektet svarar man på behovet med korrekt dimensionering.	Centralen för bildning och välfärd
Småbarnspedagogik en är en främjare av barnets goda liv, utveckling och inläring.	Deltagargraden hos över treåriga barn i stadens småbarnspedagogik är minst 85 procent.	Deltagargraden hos över treåriga barn i stadens småbarnspedagogik är minst 85 procent	Centralen för bildning och välfärd
Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga i omfattande grad i olika delar av staden.	Resultaten i småbarnspedagogikens enkät om kundtillfredsställelse. Resultaten av enkäten om kundtillfredsställelse för morgon- och eftermiddagsverksamhet inom den grundläggande utbildningen.	Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga.	Centralen för bildning och välfärd

Vår personal är experter inom sin bransch.	Andelen formellt behörig personal, deltagande i utbildningar.	Personalen fyller behörighetskraven. Man deltar planenligt i utbildningar.	Centralen för bildning och välfärd
--	---	---	------------------------------------

3. SMIDIGT BESLUTFATTANDE.

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.	Beslut som ändrats utgående från överklagning, klagomål och rättsfall. Årsklocka för ärenden som behandlas i fullmäktige i bruk. Ja/Nej.	Vårt beslutsfattande är kunnande, smidigt, förutsägbart, öppet och transparent. Vi uppgör en årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige.	Alla centraler
Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.	Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet evenemang för hörande och delaktighet samt antalet personer som deltagit i dem. Modellen för deltagande budgetering är uppgjord. Ja/Nej.	Vi möjliggör en dialog. Vi skapar en modell för deltagande budgetering och prövar på det.	Alla centraler
Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsberedningen.	Antalet utförda konsekvensbedömningar.	Konsekvensbedömningsmallarna är i användning.	Alla centraler
I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad 2035.	Resultaten i uppföljningen och bedömningsprogrammet för Covenant of Mayors.	Vi påbörjar vidtagandet av åtgärderna inom ramen för Covenant of Mayors.	Alla centraler

Livskraftig tvåspråkighet	Mängden respons.	Vi ger service på båda språken.	Alla centraler
---------------------------	------------------	---------------------------------	----------------

4. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
I en barnvänlig kommun beaktar vi barnets fördel i all verksamhet.	Utfallet för verksamhetsplanen för den Barnvänliga kommunen, genomförande av åtgärderna enligt Valfärdsplanen för barn och unga.	Vi förverkligar verksamhetsplanen för den Barnvänliga kommunen och Valfärdsplanen för barn och unga.	Alla centraler
Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd tillsammans med kommuninvånarna.	Utfallet av målen i välfärdsplanen, resultaten i välfärdsenkäten.	Vi förverkligar välfärdsplanen.	Centralen för bildning och välfärd
Vi värnar om det estetiska och upprätthåller Lovisa stads attraktivitet, skönhet och trivsel.	Undersökningen om regionkommunernas attraktionskraft, Cursor Oy:s undersökningar, invånarenkäter, stadens stadsbilsrelaterade investeringar.	Vi värnar om det estetiska och upprätthåller Lovisa stads attraktivitet, skönhet och trivsel.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
I en trivsam stad hålls den allmänna miljön välskött och attraktiv i alla delar av staden.	Invånarenkäter och skötselnivån och respons vid byamöten.	Vi inleder arbetet för klassificering av skötselnivåerna (Ramsklassificering). Årliga syner av den byggda miljön.	Centralen för näringsliv och infrastruktur

Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet.	Antalet besökare i olika kultur- och motions-evenemang.	Vi ordnar mångsidiga evenemang i samarbete med olika intressentgrupper.	Centralen för bildning och välfärd
Vi förebygger marginalisering av unga.	Penningbeloppet som använts för förebyggande av marginalisering.	Vi förverkligar verksamhetsplanen för det sektorsövergripande styrnings- och servicenätverket för unga.	Centralen för bildning och välfärd

5. EN UPPSKATTAD PERSONAL

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Vi beaktar personalens välfärd och arbetsförmåga i all vår verksamhet.	Resultaten i personalenkäten, antalet hälso-relaterade frånvarodagar, kostnader för arbetsoförmögenhet.	Vi tar i användning nya sätt för att förstärka personalens resurser och för att hantera arbetets belastning.	Alla centraler.
Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Tillräckligt med tid reserveras för chefsuppgifterna.	Resultaten i personalenkäten, uppföljning av arbetstiden.	Enligt personalenkäten upplever minst 80 % av de anställda och cheferna att de har tillräckligt med tid att utföra arbetsuppgifterna. Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 % att de kan utnyttja sin kunskap och sina färdigheter i sitt arbete.	Alla centraler.
Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.	Resultaten i personalenkäten, utfallet av utvecklingssamtalen.	Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 % att de kan inverka på sitt eget arbete.	Alla centraler.
Arbetets mål och syften uppgörs tillsammans med personalen och årligen utvärderas tidsenligheten och funktionen av arbetsbeskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.	Budgetmålen, förda utvecklingssamtal.	Arbetsbeskrivningarna är á jour. Det har förts utvecklingssamtal med alla.	Alla centraler.

Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i ändring. .	Antalet bildningsdagar.	Utbildningen är planenlig och motsvarar behoven.	Alla centraler.
--	-------------------------	--	-----------------