

LOKALT TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL

UTRYCKNINGSBETONAT ARBETE OCH UTRYCKNINGSPENNING

1. Utryckningspenning i enlighet med det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet, AKTA kapitel III, § 22

”För olägenhet som förorsakas av ankomst till arbetet betalas en utryckningspenning på 7,61 euro om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren på arbetsgivarens initiativ inkallas till arbete (larmas) under sin fritid efter att redan ha avlägsnat sig från arbetsplatsen utan att ha beordrats beredskap eller på förhand fått meddelande om detta arbete. Kallelsen ska förutsätta att den anställda infinner sig till arbetet inom högst fem timmar. Om den anställda inkallas till arbete högst en timme tidigare än vad arbetsskiftförteckningen förutsätter, betalas ingen utryckningspenning. Till den anställda betalas en minimi ersättning för de resekostnader som det utryckningsbetonade arbetet förutsätter.” (AKTA kapitel III Arbetstid, § 22 Utryckningspenning.)

2. Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal

Lovisa stad och de undertecknade fackorganisationerna (Tehy och SuPer) har ingått följande lokalt avtal angående betalning av utryckningspenning. Avtalet gäller de personer på vilka social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekollektivavtal tillämpas.

1 § Till övriga delar tillämpas kapitel III § 22 i det kommunala allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet frånsatt beloppet av utryckningspenningen.

2 § Utryckningspenningen uppgår till 120 euro i följande fall (**Utryckningspenning II**):

Kallelse till arbete förutsätter i regel att den anställda infinner sig till arbetet omedelbart, vilket är högst 90 minuter. För infinnande till arbetet kan bestämmas ett senare klockslag, när det med beaktande av arbetet är ändamålsenligt. I övriga fall iaktas villkoren i det kommunala allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet och utryckningspenningen är då 7,61 euro. Den lokalt överenskomna utryckningspenningen 120 euro betalas till samma tjänsteinnehavare eller anställd för högst de fem första gångerna under samma kalendermånad. Efter det är utryckningspenningen den ersättning som man kommit överens om i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet, 7,61 euro.

3 § Utryckningspenningen uppgår till 60 euro i följande fall (**Utryckningspenning III**):

Tjänsteinnehavaren eller den anställda kallas till arbetet till exempel när en annan tjänsteinnehavare eller anställd insjuknat så att hen blir tvungen att ändra sin arbetstid och infinna sig till arbetet inom 36 timmar från kallelsen.

4 § Därtill har följande tillämpningsanvisningar godkänts:

Betalningen av utryckningspenningen förutsätter att kallelsen till arbetet görs av arbetsgivarens representant eller enligt hans samtycke. Kallelsen till utryckningsbetonat arbete gäller nödvändiga arbetsuppgifter. Det utryckningsbetonade arbetet och den utryckningspenning som betalas för det antecknas tydligt i utfallet för arbetsskiftena.

5 § Avtalet gäller till 31.12.2022 och ersätter det föregående lokala avtalet som trädde i kraft 1.7.2020. Avtalet kan skriftligt sägas upp att upphöra tre månader efter uppsägningen, varefter man tillämpar det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Ändringar som gäller detta avtal kan dock överenskommas med alla parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

Godkänt av stadsstyrelsen	20.6.2022
Gäller	21.6–31.12.2022

Lovisa xx.xx.2022

På arbetsgivarna i Lovisa stads vägnar:

Jan D. Oker-Blom
stadsdirektör

Thomas Grönholm
personalchef

På personalorganisationerna i Lovisa stads vägnar:

Huvudförtroendeman för SuPer Nathalie Herneoja

Huvudförtroendeman för Tehy Tessi Herranen

Ordförande för Tehys fackavdelning i Lovisanejden Mirka Lindfors