

Lokalt tjänste- och arbetskolektivavtal som gäller utryckningsbetonat arbete och utryckningspenning

STST 20.06.2022 § 171
983/01.02.01/2022

Beredning

servicechef Sofie Klawér-Kallio, tfn 040 055 53 45, servicechef Päivi Sippula, tfn 040 188 36 54, och grundtrygghetsdirektör Carita Schröder, tfn 040 570 28 07

På begäran av servicechefen för seniortjänsterna Sofie Klawér-Kallio kallades representanterna för arbetsgivarna och de anställda till en förhandling om ett lokalt tjänste- och arbetskolektivavtal som gäller utryckningsbetonat arbete och utryckningspenning för de anställda som omfattas av social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekolektivavtal.

Social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekolektivavtal trädde i kraft 1.9.2021 och gällde till 28.2.2022. Eftersom det inte ännu finns ett nytt avtal, följer man det gamla avtalet tills det nya avtalet träder i kraft. Av 22 § i arbetstidskapitlet i social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekolektivavtal framgår att för olägenhet som förorsakas av ankomst till arbetet betalas en utryckningspenning på 7,61 euro om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren på arbetsgivarens beordran inkallas till arbete (larmas) under sin fritid efter att redan ha avlägsnat sig från arbetsplatsen utan att ha beordrats beredskap eller på förhand fått meddelande om detta arbete. Kallelsen ska förutsätta att den anställde infinner sig till arbetet inom högst fem timmar. Om den anställda inkallas till arbete högst en timme tidigare än vad arbetsskiftsförteckningen förutsätter, betalas ingen utryckningspenning. Till tjänsteinnehavaren eller den anställda betalas en minimiersättning för de resekostnader som det utryckningsbetonade arbetet förutsätter.

Det är möjligt att ingå ett lokalt tjänste- och arbetskolektivavtal om utryckningsbetonat arbete och utryckningspenning. I Lovisa stad har det gällande avtalet om utryckningsbetonat arbete och utryckningspenning trätt i kraft 1.7.2020. Nu finns det dock behov att ingå ett nytt lokalt avtal för de anställda som omfattas av social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekolektivavtal eftersom flera enheter i grundtrygghetscentralen har resursbrist. Det är motiverat att höja utryckningspenning för att motivera personalen och garantera servicen även under sommartid. Beloppet av utryckningspenningen i det tidigare lokala avtalet har varit mindre än i de övriga kommunerna.

Fackavdelningarna som representerar de anställda (Tehy och SuPer) och representanterna för arbetsgivaren har 2.6.2022 förhandlat om att höja utryckningspenning för de anställda som omfattas av social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekolektivavtal.

Bilaga nr 11:

Förhandlingens protokoll 2.6.2022 (på finska)

Lokalt tjänste- och arbetskolektivavtal som gäller utryckningsbetonat arbete och utryckningspenning för de anställda som omfattas av social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekolektivavtal

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag	<p>Stadsstyrelsen godkänner det lokala tjänste- och arbetskollektivavtalet som gäller uttryckningsbetonat arbete och uttryckningspenning för de anställda som omfattas av social- och hälsovårdens arbets- och tjänstekollektivavtal. Det lokala avtalet gäller till 31.12.2022.</p> <p>Paragrafen justeras omedelbart.</p>
Beslut	<p>Beslut enligt förslaget.</p> <p>Paragrafen justerades omedelbart.</p>