

Planeringens utgångslägen

Vision

Finlands bästa småstad

Tillsammans. Vi har aktiva och deltagande invånare, företagare samt föreningar. Lovisa har en stark service- och vi-anda.

Livskvalitet. Vi har välmående invånare, havsnära och historisk boendeidyll, kultur, livskraftiga byar och mångsidig natur.

Trygghet. Vi erbjuder på ett likvärdigt sätt god service på två språk samt en stabil kommunalekonomisk miljö.

Lovisa stads slogan är Lovisa – liten stad, stora upplevelser!

Strategiska mål

- 1) Livskraftig stad.
- 2) Välmående invånare och en trivsamt stad
- 3) Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning
- 4) Smidigt beslutsfattande
- 5) En uppskattad personal

Nyckelmål som är bindande i förhållande till stadsfullmäktige

1. LIVSKRAFTIG STAD

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Till att bli Finlands mest företagervänliga stad.		Vi förnyar och försnabbar processen som anknyter till överlåtelse av industritomter. Vi utökar utbudet av industritomter försedda ned beteckningen T.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
I staden finns över 15 000 invånare i slutet av 2024.			Alla centraler
En effektiv planering av markanvändningen och en flexibel planläggning stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering.		Aktivering och utveckling av tomtförsäljningen Vi utökar markanvändningsplaneringen på detaljplane-nivå. Vi inleder arbetet med att bedöma hur á jour detaljplanerna är och arbetet med att uppdatera detaljplanerna.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi förbättrar åtkomsten till Lovisa och tjänsterna (även inom staden) genom att utveckla trafiklederna och kollektivtrafiken.		Vi främjar kollektivtrafik och trafikledsinvesteringar i samarbete med staten. Vi genomför programmet för främjande av cykling och gående.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
Näringslivspolitiska åtgärder riktade på att främja företagsverksamhet och sysselsättning och en arbetslöshetsgrad i Lovisa 2025 som underskrider 10 procent.		Vi inleder genomförandet av livskraftsprogrammet. Vi fortsätter och utvecklar samarbetet som påbörjats med Cursor Oy.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela		Vi inleder genomförandet av livskraftsprogrammet. Vi fortsätter och utvecklar	Centralen för näringsliv och infrastruktur

kommunen genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla kommunens delar.		samarbetet som påbörjats med Cursor Oy.	
		Vi stöder utvecklingen av staden genom planläggning.	Centralen för näringsliv och infrastruktur
		Lovisa är välkänd för sina goda bildnings- och välfärdstjänster samt för sin kultur.	Centralen för bildning och välfärd
		Vi utnyttjar bostadsmässan för att förbättra Lovisas synlighet och välkändhet.	Stadskanslicentralen Demokratitjänster Centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.		Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.	Alla centraler
		Vi fokuserar på att verksamheten är effektiv, produktiv och ekonomisk.	Alla centraler

2. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
I en barnvänlig kommun beaktar vi barnets fördel i all verksamhet.		Vi förverkligar verksamhetsplanen för den Barnvänliga kommunen och Välfärdsplanen för barn och unga.	Alla centraler
Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd och närservice tillsammans med kommuninvånarna.		Vi förverkligar välfärdsplanen.	Centralen för bildning och välfärd
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamt i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens		Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamt i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.	Centralen för näringsliv och infrastruktur

fastigheter i gott skick.			
Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet.		Vi ordnar mångsidiga evenemang i samarbete med olika intressentgrupper.	Centralen för bildning och välfärd
Vi förebygger marginalisering av unga.		Vi förverkligar verksamhetsplanen för det sektorsövergripande styrnings- och servicenätverket för unga.	Centralen för bildning och välfärd

3. EFFEKTIV SMÅBARNSPEDAGOGIK OCH HÖGKLASSIG UTBILDNING

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig och inte diskriminerande. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadiets utbildning för alla, i samarbete med läroinrättningar som erbjuder utbildning.		Lokalerna, undervisningen och undervisningsmaterialen är tillgängliga.	Centralen för bildning och välfärd
		Eleverna deltar i utvecklingen av skolans verksamhet.	
		Vi satsar på lärandets effektivitet och på barnens helhetsmässiga välbefinnande.	
Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.		Vi har identifierat utvecklingsbehovet och bland annat med projektet svarar man på behovet med korrekt dimensionering.	Centralen för bildning och välfärd
Småbarnspedagogik en är en främjare av barnets goda liv, utveckling och inlärning.		Deltagargraden hos över treåriga barn i stadens småbarnspedagogik är minst 90 procent.	Centralen för bildning och välfärd

Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga i omfattande grad i olika delar av staden.		Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga.	Centralen för bildning och välfärd
Vår personal är experter inom sin bransch.		Personalen fyller behörighetskraven. Man deltar planerligt i utbildningar.	Centralen för bildning och välfärd

4. SMIDIGT BESLUTFATTANDE

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.		Vårt beslutfattande är kunnande, smidigt, förutsägbart, öppet och transparent. Vi uppgör en årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige.	Alla centraler
Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.		Vi använder både traditionella informationskanaler och sociala medier för att nå så många mottagare som möjligt. Vi möjliggör en dialog. Vi skapar en modell för deltagande budgetering och prövar på det.	Alla centraler

		Vi utvecklar det centralspecifika informeraendet i den mån resurserna tillåter.	
Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsberedningen.		Konsekvensbedömningsmallarna är i användning.	Alla centraler
I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad år 2035.		Vi påbörjar vidtagandet av åtgärderna inom ramen för Covenant of Mayors.	Alla centraler
Livskraftig tvåspråkighet		Vi ger service på båda språken.	Alla centraler

5. EN UPPSKATTAD PERSONAL

STRATEGISKT MÅL	MÄTARE	CENTRALSPECIFIKA MÅL (1 ÅR)	ANSVARSCENTRAL
Vi främjar personalens välfärd, trivsel och arbetsförmåga i all vår verksamhet.		Vi tar i användning nya sätt för att förstärka personalens resurser och för att hantera arbetets belastning.	Alla centraler.
Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Tillräckligt med tid reserveras för chefsuppgifterna.		Enligt personalenkäten upplever minst 80 % av de anställda och cheferna att de har tillräckligt med tid att utföra arbetsuppgifterna. Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 % att de kan utnyttja sin kunskap och sina färdigheter i sitt arbete.	Alla centraler.
Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.		Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 % att de kan inverka på sitt eget arbete.	Alla centraler.
Arbetets mål och syften uppgörs tillsammans med		Arbetsbeskrivningarna är á jour.	Alla centraler.

personalen och årligen utvärderas tidsenligheten och funktionen av arbetsbeskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.		Det har förts utvecklingssamtal med alla.	
Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.		Utbildningen är planerlig och motsvarar behoven.	Alla centraler.